



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cnpiarovigo.edu.it

n. prot vedi segnatura

Rovigo lì vedi segnatura

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
LORO SEDI  
 Agli Atti Contabili

**Oggetto: Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2024/25**

**Premessa**

Per quanto sopra riferito

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** l'art. 40 del D. L.vo n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO** in particolare il comma 3 *sexies* dell'art.40 del D. Lvo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa;

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19/7/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

**VISTO** l'art.6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nel contratto integrativo di istituto deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art.85 del CCNL del 2007 come novellato nella sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art.4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009;

**VISTO** il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

**VISTA** la comunicazione prot. 36704 del 30/09/2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;

**VISTA** la comunicazione prot. 40436 del 28/10/2024 di assegnazioni di economie dell'anno 2017/2018;

**VISTA** la comunicazione prot. 40431 del 28/10/2024 di assegnazioni di economie dell'anno 2017/2018;

**VISTA** la comunicazione prot. 40435 del 28/10/2024 di assegnazioni fondi per le aree a rischio dell'anno 2023/2024;

**VISTE** le economie che si sono determinate nell'anno scolastico 2023/2024;

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024-25**

<b>PREMESSA</b>	
<b>Obiettivo</b>	<p style="text-align: center;"><b>Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto;</li> <li>● L' utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell'offerta formativa;</li> <li>● La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.</li> </ul>

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cniarovigo.edu.it

<b>Modalità di Redazione</b>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula <b>“adempimento non previsto nell’ambito delle istituzioni scolastiche”</b>.</p>
<b>Finalità della contrattazione integrativa di Istituto</b>	<p>Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico <b>2024-25</b> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;                  b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p>
<b>Struttura della presente relazione</b>	<p><b>Composta da 2 moduli:</b></p> <p>Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto.</p> <p>Nel secondo modulo è illustrato:</p> <p>a) l’articolato del contratto con l’attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale;                  b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie;                  c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali;                  d) altre informazioni ritenute utili.</p>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p>Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data <b>17/02/2025</b></p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p><b>Anno scolastico 2024/2025</b></p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> Dirigente Scolastico Giuliana Moretti</p>
	<p><b>RSU d’istituto:</b>                  Sig. <b>Taribella Jimmy</b> - CISL, Sig.ra <b>Garbato Maddalena</b> - SNALS - Sig.ra <b>Tinazzo Federica</b> - Delegata CISL</p>

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cniarovigo.edu.it

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U

	<p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b>                  (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998) :                  FLC/CGIL - CISL SCUOLA - SNALS - CONFSAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS - ANIEF.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell' ipotesi:</b>                  CISL - SNALS</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p><b>Personale DOCENTE ED ATA</b></p>
<p><b>Materie trattate</b></p>	<p>La <b>prima parte</b> dell'accordo(parte normativa), confermata rispetto al precedente C.I., in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione e confronto atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi.</p> <p>Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione del bonus per la valorizzazione del personale.</p> <p><b>Nella seconda parte</b> del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestione delle relazioni sindacali</li> <li>2. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>3. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>4. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</li> <li>5. Organizzazione complessiva delle sedi;</li> <li>6. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</li> <li>7. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>8. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</li> <li>9. Criteri per la ripartizione del bonus per la valorizzazione dei docenti.</li> </ol> <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente</p>



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cpiarovigo.edu.it

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U

<b>Rispetto dell'iter                  adempimenti                  procedurale e                  degli atti                  propedeutici e                  successivi alla                  contrattazione</b>	<b>Intervento                  dell'Organo di                  controllo                  interno.</b>  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa non è stata rilasciata dai revisori dei conti in quanto la presente relazione viene inviata, in data odierna, ai revisori stessi. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione.
	<b>Attestazione del                  rispetto degli                  obblighi di legge                  che in caso di                  inadempimento                  comportano la                  sanzione del                  divieto di                  erogazione della                  retribuzione                  accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  <b>“Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche”</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>E' stato pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola <a href="https://www.epiarovigo.edu.it/">https://www.epiarovigo.edu.it/</a>.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>“Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche”</b>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- A. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- B. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- C. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- D. alla compatibilità economico-finanziaria.



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
 Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cnpiarovigo.edu.it

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)**

SEZIONI E TITOLI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO	RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI
<b>Titolo primo- Disposizioni generali</b>	
<b>Art.1-</b> Campo di applicazione , decorrenza e durata	CCNL 2019-2021 art.1
<b>Art.2</b> Interpretazione autentica	CCNL 2019-2021 art.3
<b>Titolo secondo-Relazioni e diritti sindacali</b>	
<b>Capo I -</b> Relazioni sindacali	
<b>Art.3</b> Strumenti e relazioni sindacali	CCNL 2019-2021 art.4
<b>Art.4 -</b> Informazione	CCNL 2019-2021 art.5
<b>Art. 5 -</b> Confronto	CCNL 2019-2021 art.6
<b>Art.6 -</b> Contrattazione integrativa	CCNL 2019-2021 art.30
<b>Capo II -</b> Diritti Sindacali	
<b>Art. 7-</b> Attività sindacale	CCNL 2019-2021 art.30, c. 4 lett. C 5
<b>Art.8 -</b> Rapporti tra la RSU e il Dirigente	CCNL 2019-2021 art.30, c. 2
<b>Art.9 -</b> Assemblee sindacali in orario di lavoro	CCNL 2019-2021 art.30, art.31
<b>Art.10-</b> Determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili	Accordo sui servizi pubblici essenziali firmato da ARAN e OO SS
<b>Art. 11-</b> Permessi sindacali retribuiti	CCNL 2019-2021 art.30 c.4 lett. C 5
<b>Art. 12 -</b> Permessi sindacali non retribuiti	CCNL 2019-2021 art.30 c. 4 lett. C 5
<b>Art. 13 -</b> Assemblea del personale	CCNL 2019-2021 art.30 c. 4 lett. C 10; art 31
<b>Art.14 -</b> Diritto di accesso agli atti	CCNL 2019-2021 art.30 c. 10
<b>Art.15 -</b> Trasparenza	CCNL 2019-2021 art.30
<b>Titolo terzo - Sicurezza sui luoghi di lavoro</b>	
<b>Art. 16 -</b> Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL 2019-2021 art.30 c. 4 lett. C 1 CCNL 2006-2009 art.73 D.lgs 81/2008 art. 47 e 50 - CCNQ 10/07/1996
<b>Art. 17 -</b> Il responsabile del servizio prevenzione e	CCNL 2019-2021 art.30 c. 4 lett. C1

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cniarovigo.edu.it

protezione	CCNL 2006-2009 art.72 D.lgs 81/2008
<b>Art.18</b> - Le figure sensibili	CCNL 2019-2021 art.30 D.lgs 81/2008
<b>Titolo IV - Impatto delle tecnologie sui lavoratori</b>	
<b>Art.19</b> - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2019-2021 art.30 c.4 lett. C 8)
<b>Art.20</b> - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.	CCNL 2019-2021 art.30, c. 4 lett. C 9)
<b>Titolo V - Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità</b>	
<b>Capo I - Personale ATA</b>	
<b>Art. 21</b> - Prestazioni aggiuntive del personale ATA	CCNL 2019-2021
<b>Art. 22</b> - Collaborazioni plurime del personale ATA	CCNL 2019-2021
<b>Capo II - Personale</b>	
<b>Art. 23</b> - Articolazione dell'orario dei docenti	CCNL 2019-2021 art. 43
<b>Art. 24</b> - Criteri di assegnazione del personale docente alle sedi	D.lgs 297/94 art. 7; art.10; art. 396
<b>Art. 25</b> - Sostituzione docenti assenti	CCNL 2019-2021 art.45
<b>Art. 26</b> - Collaborazioni plurime del personale docente	CCNL 2006-2009 art. 35
<b>Art. 27</b> - Orario di lavoro del personale ATA	CCNL 2019-2021 art 63
<b>Titolo VI - Trattamento economico accessorio</b>	
<b>Art. 28</b> - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico (c.d. Bonus)	CCNL 2019-2021 art.30, c. 4 lett. C 4) L.160/2029 C. 249
<b>Art. 29</b> - Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione	D.lgs 81/2008
<b>Art. 30</b> - Risorse disponibili alla contrattazione d'istituto	CCNL 2019-2021 art. 78
<b>Art.31</b> - Ripartizione MOF e FIS 2024/ 25	CCNL 2019-2021 art.30 c.4
<b>Art.32</b> - Assegnazione delle risorse agli incaricati di funzione strumentale e di altri compiti di presidio di	CCNL 2019-2021 art. 78

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cniarovigo.edu.it

aree sensibili o strategiche	
<b>Art. 33</b> - Stanziamenti personale docente e personale ATA	CCNL 2019-2021 art.30 c. 4 lett. c 3); art. 79 CCNL 2006-2009 art. 88
<b>Art. 34</b> - Clausola di salvaguardia finanziaria	

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli, delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.*

*La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.*

*Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.*

*La ripartizione delle risorse del fondo che si è arricchito delle economie dell'anno precedente tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del **67%** e del **33%**.*

*Il fondo per la valorizzazione del personale è stato utilizzato per incrementare il FIS e il fondo per le funzioni strumentali.*

*-Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, agli impegni di coordinamento delle attività didattiche, alle attività di pianificazione e valutazione, organizzative e di collaborazione con il Dirigente Scolastico.*

*Si è ritenuto di incentivare l'attività di progettazione di prodotti autoconsistenti da fruire a distanza (FAD) per consentire alla tipologia di studenti adulti del CPIA di conciliare i tempi di vita lavorativa e i tempi di studio e formazione.*

*La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata.*

*È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento ed è riconosciuto, in termini economici, ai docenti, il disagio e la spesa dovuti alla disponibilità a prestare servizio su più sedi, anche distanti tra loro, così come, la disponibilità costante ad effettuare cambi di giorno ed orario per la sostituzione di colleghi assenti.*

*L'organico ridotto, la presenza di diversi fruitori per legge 104 e di permessi per diritto allo studio, rende fondamentale la messa a disposizione dei docenti ai fini di garantire la continuità del servizio.*

*-Per quanto riguarda gli ATA, l'attribuzione delle risorse è stata fatta valutando la complessità della Scuola, in particolare le molte sedi e punti di erogazione nonché l'utenza multilingue con cui sono chiamati ad interagire, si evidenzia che una particolare attenzione è stata rivolta al personale che ha operato nelle due sedi oggetto di spostamento delle classi in un nuovo Istituto.*

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
 c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
 www.cniarovigo.edu.it

ROMM052008 - A6C10EB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002697 - 24/04/2025 - II.10 - U

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2024/25 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2024/25 (lordo stato)
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	8.844,29	11.736,37
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	0	0
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	0	0
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	6.172,50	8.190,91
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	7.736,45	10.266,27
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.500,00	3.317,50
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	0	0
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	0
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	566,28	751,45
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	3.823,97	5.074,41
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	390,00	517,53
CCNL 2006-2009 Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0	0
CCNL 2006-2009 Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	0	0
CCNL 2006-2009 Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.214,51	1.611,65
CCNL 2006-2009 Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	4.750,00	6.303,25
CCNL 2006-2009 Art. 47 c. 1, lett. b	Risorse Incarichi specifici ATA	1.327,66	1.761,80
Art. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0	0
L. 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	0	0



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**C.P.I.A. di Rovigo**  
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Badaloni, 2- 45100 Rovigo Tel: 0425.471639  
c.f.93036500291 e-mail: romm052008@istruzione.it pec: romm052008@pec.istruzione.it  
www.cniarovigo.edu.it

**C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel MOF**

Le somme non soggette a contrattazione sono:

- fondi per PCTO ex ASL che ammontano complessivamente ad € 0 ;
- fondi per l'attuazione di progetti europei (PON – FSE, PNRR, FAMI) per un totale di € 289.882,24;
- somme previste per la realizzazione di n. 0 Progetti Erasmus per complessivi € 0.

**D) Effetti abrogativi impliciti**

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Giuliana Moretti**

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. "Codice dell'Amministrazione