



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale della Campania  
**Istituto Comprensivo Statale "Parmenide"**  
CODICE MINISTERIALE: SAIC85500G - COD.FISC. 84001920655  
Presidenza ed amministrazione: via Elea – 84058 Marina di Ascea (SA)  
TEL. 0974.972382 – TEL./FAX 0974.971388  
E-mail: [saic85500g@istruzione.it](mailto:saic85500g@istruzione.it) — Pec: [saic85500g@pec.istruzione.it](mailto:saic85500g@pec.istruzione.it)  
U.R.L.: [www.comprensivoascea.edu.it](http://www.comprensivoascea.edu.it)



Ascea, 05 Agosto 2022  
Protocollo come da segnatura

Al Sito web  
Alla DSGA  
Al personale docente  
All'Albo on line  
Alla sezione Amministrazione Trasparente  
- Sistema di valutazione e misurazione della performance

**OGGETTO:** Determina di assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e successive modificazioni – a.s. 2021/2022

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTI** il comma 126 e il comma 127, art.1 della Legge 107/2015 sulla valorizzazione del merito dei docenti;

**VISTA** la legge n. 160/2019;

**VISTO** il CCNL del 19 aprile 2018, art. 22 c.4 lettera c 4);

**TENUTO CONTO** dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 16/05/2022;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

**VISTO** il Piano di Miglioramento;

**VISTA** la nota MIUR prot. n. 21503 del giorno 30 settembre 2021, in cui si comunica che *"la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2021/2022 attribuita a codesta istituzione scolastica è pari 7.031,17 lordo dipendente"*;

**TENUTO CONTO** della Contrattazione Integrativa di istituto del 25/11/2021, n. prot. 3081, che ha previsto l'individuazione di tre fasce di premialità e che il compenso più basso assegnato non può essere inferiore ad euro 200,00 né superiore ad euro 700,00;

**VISTO** il D.Lgs 150/2009, art. 18 c. 2;

**CONSIDERATA** la nota MIUR 1804 del 19.04.2016, secondo cui *"il fondo dovrà essere utilizzato non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti"*, in ragione della quale il Comitato di Valutazione ha stabilito che *"i docenti che avranno riconosciuti fino a 6 (sei) criteri non riceveranno alcuna retribuzione"*;

**CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**CONSIDERATO** il verbale del Comitato di Valutazione prot. n. 2014 del 16/05/2022 ed in particolare, l'art. 3 relativo all'accesso al bonus, in cui si specifica che *"alla partecipazione sono altresì esclusi i docenti che abbiano cumulato 30 giorni di assenza fino al 30 giugno dell'anno scolastico di riferimento"*;

**TENUTO CONTO** che l'attribuzione del bonus interessa il personale docente di ruolo e non, incluso quello in anno di formazione e prova;

**IN COERENZA** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art.1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- A. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- B. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**ACQUISITE** le istanze di candidatura dei docenti pervenute e le autocertificazioni del possesso dei requisiti di cui ai criteri di valutazione predisposti dal Comitato di Valutazione pubblicato all'albo di istituto in data 16/05/2022 con prot. n. 2014;

**ESAMINATE** e valutate le schede di autovalutazione pervenute pari a n. 23, riferite a 22 criteri di valutazione;

**PRESO ATTO** che due istanze sono state escluse dalla valutazione in quanto non rispondenti all'art. 3 del verbale del comitato di valutazione del 16/05/2022 - numero di giorni di assenza superiori a trenta nel corso del corrente anno scolastico;

**TENUTO CONTO** delle n. 3 fasce di merito individuate come segue:

- 1ª fascia: 25% del bonus ripartito tra il primo 15% della graduatoria di merito dei docenti;
- 2ª fascia: 35% del bonus ripartito tra il secondo 35% della graduatoria di merito dei docenti;
- 3ª fascia: 40% del bonus ripartito tra l'ultimo 50% della graduatoria di merito dei docenti;

**VISTO** il comma 127 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**VISTI** gli esiti dell'esame da parte del Dirigente scolastico della documentazione prodotta dai docenti o agli atti dell'Istituzione scolastica;

**CONSIDERATO** che sette docenti non hanno raggiunto la soglia minima dei criteri (pari a sette criteri) per accedere al bonus premiale;

**INDIVIDUATO** ai sensi dell'art.5 c. 1 della Legge n. 241/1990, il RUP (Responsabile Unico del Procedimento) nella figura del Dirigente Scolastico, Prof. Luca Mattiocco;

**Limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2021/2022**

## DECRETA

l'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito, pari alla somma di € 7.031,17 lordo dipendente a n. 14 (quattordici) docenti in servizio nell'a.s. 2021/2022 presso l'Istituto Comprensivo Statale "Parmenide" di Ascea.

Il bonus è stato assegnato rispettando i criteri definiti dal Comitato di Valutazione e, ai sensi dell'art. 22 c. 4 lett. c4) del CCNL del 19 aprile 2018, i *criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 comma 127, della Legge n. 107/2015* stabiliti nella contrattazione integrativa di Istituto del 25 novembre 2021 e cioè attraverso la formulazione di una graduatoria di merito, dal punteggio più alto a quello più basso, tra i n. 14 docenti che hanno presentato domanda e che hanno avuto accesso alla graduatoria di merito e la costituzione successiva di tre fasce di merito.

Il punteggio assegnato a ciascun docente è stato determinato sulla base delle evidenze documentali prodotte per ogni descrittore delle varie aree nell'a.s. 2021/2021 secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione ed in base al percorso professionale rilevato direttamente dal Dirigente.

Sono stati individuati n. 2 (due) docenti nella prima fascia di merito (fascia più alta) che hanno ricevuto una retribuzione pari a € 700,00 lordo dipendente ciascuno; n. 5 (cinque) docenti nella seconda fascia di merito (fascia intermedia) che hanno ricevuto una retribuzione pari a € 492,18 lordo dipendente ciascuno; n. 7 (sette) docenti nella terza fascia di merito (fascia più bassa) che hanno ricevuto una retribuzione pari a € 401,78 lordo dipendente ciascuno. Due schede di autovalutazione sono state escluse dal momento che il numero di giorni di assenza dal servizio durante l'anno scolastico è stato superiore a 30 giorni; sette schede di autovalutazione sono state escluse in quanto i criteri valutati sono stati inferiori a 7.

Il presente decreto conclude la procedura in oggetto ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**Il Dirigente Scolastico**

Prof. Luca Mattiocco

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa