



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale della Campania
Istituto Comprensivo Statale "Parmenide"
CODICE MINISTERIALE: SAIC85500G - COD.FISC. 84001920655
Presidenza ed amministrazione: via Elea – 84046 Marina di Ascea (SA)
TEL. 0974.972382 – TEL./FAX 0974.971388
E-mail: saic85500g@istruzione.it — Pec: saic85500g@pec.istruzione.it
U.R.L.: www.comprehensivoascea.edu.it



Ascea, 09 settembre 2023
Protocollo come da segnatura

All'Ins. Marianna DI VIETRI
Alla DSGA
Al sito web
Agli ATTI

Oggetto: Nomina Referente " Pari opportunità" – a.s. 2023/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il DPR 275/99 Regolamento per l'Autonomia scolastica;

VISTO l'art. 25 del DLgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO l'art. 1 comma 7 lettera I della Legge 107/2015;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio Docenti del 08/09/2023;

PRESO ATTO della disponibilità della docente in indirizzo;

NOMINA

L'Ins. Marianna DI VIETRI Referente alle " Pari opportunità" per l'a.s. 2023/24.

La Scuola è l'unica possibilità che abbiamo per cambiare la mentalità delle cittadine e dei cittadini di domani, perché, al pari degli stereotipi, la scuola agisce nel lungo periodo ed influenza identità e relazioni delle persone e tra i sessi.

L'educazione, ancor più se attenta a superare stereotipi e ad usare un linguaggio rispettoso di identità e differenze, è il mezzo più potente per cambiare il mondo e per produrre una società più giusta e con meno violenza.

Ciò premesso, si elencano le azioni positive che la S.V., grazie all'esperienza pluriennale nell'Istituto, saprà espletare con grande professionalità:

1) Curare e coordinare azioni educative e didattiche finalizzate a promuovere la concreta attuazione delle pari opportunità;

- 2) Verificare che, in tutti gli ordini di scuola dell'istituto Comprensivo, il tema delle pari opportunità sia questione comune e trasversale ai processi ed agli insegnamenti;
- 3) Promuovere ed organizzare iniziative, incontri, seminari, sui temi dell'uguaglianza, delle pari opportunità, della piena cittadinanza delle persone, delle differenze di genere, dei ruoli non stereotipati, della soluzione non violenta dei conflitti nei rapporti interpersonali, della violenza contro le donne basata sul genere e del diritto all'integrità personali;
- 4) Incoraggiare i colleghi a dare spazio, nelle programmazioni al contributo specifico delle donne nelle varie discipline: la storia dell'umanità è piena di scienziate, letterate, matematiche, artiste che molte e molti di noi non conoscono ed il cui contributo non è meno rilevante dei tanti uomini che affollano i nostri libri di testo;
- 5) Promuovere il superamento degli stereotipi sessisti anche mediante incontri finalizzati a informare i giovani in merito alle conseguenze negative degli stereotipi di genere, nonché a incoraggiarli a intraprendere percorsi di studi e professionali superando visioni tradizionali che tendano a individuarli come tipicamente «maschili» o «femminili».

Per lo svolgimento delle attività di collaborazione sarà corrisposto un compenso annuo lordo a carico del Fondo d'istituto nella misura che sarà stabilita nella contrattazione integrativa d'istituto previa presentazione di dettagliata relazione in merito. La presente nomina ha effetto immediato e durata fino al 31.08.2024 o fino alla revoca dell'incarico.

Avverso il presente atto è ammesso reclamo al Dirigente Scolastico entro 15 giorni dalla data di comunicazione ai sensi dell'art.14, 7° comma del D.P.R. 8.3.1999, n.2.

Per accettazione:

Ins. Marianna Di Vietri	
-------------------------	--

Il Dirigente Scolastico

Prof. Luca Mattiocco

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005,
ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa