



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale della Campania
Istituto Comprensivo Statale "Parmenide"
CODICE MINISTERIALE: SAIC85500G - COD.FISC. 84001920655
Presidenza ed amministrazione: via Elea – 84046 Marina di Ascea (SA)
TEL. 0974.972382 – TEL./FAX 0974.971388
E-mail: saic85500g@istruzione.it — Pec: saic85500g@pec.istruzione.it
U.R.L.: www.comprensivoascea.edu.it



Ascea, 31 luglio 2023
Protocollo come da segnatura

Al Sito web
Alla DSGA
Al personale docente
All'Albo on line
Alla sezione Amministrazione Trasparente
- Sistema di valutazione e misurazione della performance

OGGETTO: Determina di assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e successive modificazioni – a.s. 2022/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI il comma 126 e il comma 127, art.1 della Legge 107/2015 sulla valorizzazione del merito dei docenti;

VISTA la legge n. 160/2019;

VISTO il CCNL del 19 aprile 2018, art. 22 c.4 lettera c 4);

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 16/05/2022;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del giorno 04 ottobre 2022, in cui si comunica che *"la risorsa finanziaria ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, per l'anno scolastico 2022/2023 attribuita a codesta istituzione scolastica è pari ad euro 6.946,87 lordo dipendente"*;

TENUTO CONTO della Contrattazione Integrativa di istituto del 29/11/2022, prot. n. 4503, che ha previsto l'individuazione di tre fasce di premialità e che il compenso più basso assegnato non può essere inferiore ad euro 200,00 né superiore ad euro 700,00;

VISTO il D.Lgs 150/2009, art. 18 c. 2;

CONSIDERATA la nota MIUR 1804 del 19.04.2016, secondo cui *"il fondo dovrà essere utilizzato non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti"*, in ragione della quale il Comitato di Valutazione ha stabilito che *"i*

docenti che avranno riconosciuti fino a 6 (sei) criteri non riceveranno alcuna retribuzione”;

CONSIDERATO che l’accesso al predetto bonus, di cui all’art.1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell’anno scolastico si sia assicurata un’adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

CONSIDERATO il verbale del Comitato di Valutazione prot. n. 2014 del 16/05/2022 ed in particolare, l’art. 3 relativo all’accesso al bonus, in cui si specifica che *“alla partecipazione sono altresì esclusi i docenti che abbiano cumulato 30 giorni di assenza fino al 30 giugno dell’anno scolastico di riferimento”;*

TENUTO CONTO che l’attribuzione del bonus interessa il personale docente di ruolo e non, incluso quello in anno di formazione e prova;

IN COERENZA con i macrocriteri-aree figuranti nell’art.1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- A. della qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- B. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

ACQUISITE le istanze di candidatura dei docenti pervenute e le autocertificazioni del possesso dei requisiti di cui ai criteri di valutazione predisposti dal Comitato di Valutazione pubblicato all’albo di istituto in data 15/05/2023 con prot. n. 1689;

ESAMINATE e valutate le schede di autovalutazione pervenute pari a n. 18, riferite a 22 criteri di valutazione;

PRESO ATTO che n. 1 (una) istanza è stata esclusa dalla valutazione in quanto pervenuta oltre il termine del 30 giugno 2023, fissato dalla circolare interna prot. n. 1689 del 15/05/2023;

TENUTO CONTO delle n. 3 fasce di merito individuate come segue:

- 1ª fascia: 25% del bonus ripartito tra il primo 15% della graduatoria di merito dei docenti;
- 2ª fascia: 35% del bonus ripartito tra il secondo 35% della graduatoria di merito dei docenti;
- 3ª fascia: 40% del bonus ripartito tra l’ultimo 50% della graduatoria di merito dei docenti;

VISTO il comma 127 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

VISTI gli esiti dell’esame da parte del Dirigente scolastico della documentazione prodotta dai docenti o agli atti dell’Istituzione scolastica;

CONSIDERATO che n. 1 docente non ha raggiunto la soglia minima dei criteri (pari a sette criteri) per accedere al bonus premiale;

INDIVIDUATO ai sensi dell’art.5 c. 1 della Legge n. 241/1990, il RUP (Responsabile Unico del Procedimento) nella figura del Dirigente Scolastico, Prof. Luca Mattiocco;

Limitatamente e con riferimento all’anno scolastico 2022/2023

DECRETA

l'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito, pari alla somma di € 6.946,87 lordo dipendente a n. 16 (sedici) docenti in servizio nell'a.s. 2022/2023 presso l'Istituto Comprensivo Statale "Parmenide" di Ascea.

Il bonus è stato assegnato rispettando i criteri definiti dal Comitato di Valutazione e, ai sensi dell'art. 22 c. 4 lett. c4) del CCNL del 19 aprile 2018, i *criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 comma 127, della Legge n. 107/2015* stabiliti nella contrattazione integrativa di Istituto del 29/11/2022, prot. n. 4503 e cioè attraverso la formulazione di una graduatoria di merito, dal punteggio più alto a quello più basso, tra i n. 16 docenti che hanno presentato domanda e che hanno avuto accesso alla graduatoria di merito e la costituzione successiva di tre fasce di merito.

Il punteggio assegnato a ciascun docente è stato determinato sulla base delle evidenze documentali prodotte per ogni descrittore delle varie aree nell'a.s. 2022/2023 secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione ed in base al percorso professionale rilevato direttamente dal Dirigente.

Sono stati individuati n. 2 (DUE) docenti nella prima fascia di merito (fascia più alta) che hanno ricevuto una retribuzione pari a € 700,00 lordo dipendente ciascuno; n. 6 (SEI) docenti nella seconda fascia di merito (fascia intermedia) che hanno ricevuto una retribuzione pari a € 405,23 lordo dipendente ciascuno; n. 8 (OTTO) docenti nella terza fascia di merito (fascia più bassa) che hanno ricevuto una retribuzione pari a € 347,34 lordo dipendente ciascuno. Una scheda di autovalutazione è stata esclusa dal momento che è stata presentata oltre i termini; una scheda di autovalutazione è stata esclusa in quanto i criteri valutati sono stati inferiori a 7. L'importo complessivamente erogato è stato di € 6.610,14.

Il presente decreto conclude la procedura in oggetto ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Luca Mattiocco

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa