



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE " G. SPERANZA" CENTOLA

COD. MEC. SAIC8AP00R – CF 93012010653-C.U. UFESKE

Autonomia 169 - 62° Distretto Scolastico - Sapri (SA)

via R. Talamo - 84051 - CENTOLA (SA)

E – Mail : saic8ap00r@istruzione.it – www.iccentola.gov.it Tel. 0974933048

Centola, 24.08.2020

ALL'ALBO ON LINE
AL COMITATO PER LA VALUTAZIONE
AL PERSONALE DOCENTE
ALLE RSU D'ISTITUTO
AL DSGA

OGGETTO: *Decreto per l'assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. n 107/2015 per la valorizzazione del merito del personale docente – A.S. 2019/2020.*

Il Dirigente Scolastico

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

VISTO nello specifico che l'art. 11 al comma 3 prevede che il Comitato di valutazione individui i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- I. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- II. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- III. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione così come riportati nella modulistica adottata "Portfolio del docente" (CDV 19 giugno 2020 verb.n°1) ;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTA la nota del Miur prot. 21795 del 30.09.2019 che contiene informazioni sulla quantificazione del fondo per la valorizzazione del merito, che per quanto riguarda questa istituzione ammonta a € **11.123,11 (lordo dipendente)**;

PRESO ATTO delle domande pervenute ;

CONSIDERATO che l'art. 1 c. 127 della legge n. 107/2015 attribuisce al Dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione;

VALUTATE le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione e colloqui;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 81 docenti con contratto a tempo indeterminato;

DISPONE

L'assegnazione di € **11.040,00 (lordo dipendente)**, a n. 24 docenti.

L'assegnazione si articola in n. 3 FASCE DI MERITO così configurate:

- a) **1^ fascia di merito**: a n. 2 docenti verrà erogato un compenso lordo dipendente di € 800,00
- b) **2^ fascia di merito**: a n. 4 docenti verrà erogato un compenso lordo dipendente di € 560,00
- c) **3^ fascia di merito** : a n. 18 docenti verrà erogato un compenso lordo dipendente di € 400,00.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Rosanna Casalino

(Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993)