



**ISTITUTO COMPRENSIVO FUTANI**  
**CORSO UMBERTO I N.1 - 84050 FUTANI (SA)**  
 saic8av005@istruzione.it – saic8av005@pec.istruzione.it Cod. Univoco  
 UFN0WE  
 C.F. 93000480652 – sito web [www.icfutani.edu.it](http://www.icfutani.edu.it) tel. 0974/953259



All'Albo on line  
 Al sito Web (sezione Amministrazione trasparente)  
 Alla RSU dell'Istituzione Scolastica  
**Agli ATTI**

**OGGETTO: Assegnazione fondo per la valorizzazione del personale – A.S. 2022/2023.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la Legge n.107/2015 *Riforma del Sistema nazionale di istruzione*;  
**VISTO** il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;  
**VISTO** il CNI 2018/2019;  
**VISTA** l'art. 1, comma 249, della Legge 160/2019;  
**VISTA** la Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 16/12/2022;  
**VISTO** il PTOF per il triennio 2023/2025;  
**VISTO** il Piano di Miglioramento dell'Istituzione scolastica;  
**VISTA** la nota MIUR, prot. 46445 del 04/10/2022 con la quale è stato assegnato l'importo di euro **6.104,14**, lordo dipendente, all'I.C. di Futani (SA) quale fondo per la valorizzazione del merito, cui si aggiunge un avanzo di € **12,14** del precedente anno scolastico;  
**TENUTO CONTO** della documentazione presentata dal personale scolastico - time sheet, registri presenze, relazioni finali per le attività svolta;  
**VISTO** il D.lgs n.97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n.190/2012 e del D.lgs n.33/2013, ai sensi dell'art.7 della Legge n.124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art.20, comma 1 e comma 2 in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti";

**CONSIDERATO** il REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI approvato dal COMITATO DI VALUTAZIONE nella seduta del 05/04/2019 e considerati i criteri stabiliti per l'accesso al fondo Presenza rilevante a scuola con non più di 30 giorni di assenza a qualunque titolo imputabili;

**AUTORIZZA**

Il DSGA alla liquidazione del fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico come di seguito riportato:

n	COGNOME E NOME	Docenti itineranti	Disponibili svolgimento attività di formazione	Assistenza alunni con certificazione di disabilità; Assistenza materiale, igiene e pulizia personale alunni con disabilità; Flessibilità oraria; Disponibilità sostituzione colleghi assenti.	Importo orario lordo dipendente	Totale importo lordo dipendente da pagare
1	FORTE ROSSELLA	20			17,50	350,00
2		20	12		17,50	560,00
3		20	12		17,50	560,00
4		20			17,50	350,00
5		20			17,50	350,00
6		20			17,50	350,00
7		20			17,50	350,00
8			12		17,50	210,00
9			12		17,50	210,00
10			12		17,50	210,00
11			12		17,50	210,00
12			12			210,00
13			12		17,50	210,00
Totale docenti.....						<b>4130,00</b>
14				50	12,50	625,00
15				23	12,50	287,50

16				50	12,50	625,00
17				23	12.50	287,50
Totale personale ATA.....						<b>1825,00</b>
<b>TOTALE IMPEGNI</b>						<b>5955,00</b>
<b>ECONOMIE</b>						<b>161,28</b>



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Luca Mattiocco

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)