

**1) Secondo l'art. 3 del D.Lgs 81/2008 IL CAMPO DI APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA RIGUARDA:**

- a) le amministrazioni pubbliche
- b) il settore privato
- c) *i settori di attività privata e pubblica*

**2) CHI E' secondo l'art. 2 del D.Lgs 81/2008 IL LAVORATORE**

- a) *persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze di un datore di lavoro*
- b) persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze di una ditta privata
- c) persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze di una P.A.

**3) CHI E' secondo l'art. 2 del D.Lgs 81/2008 IL DATORE DI LAVORO [DL]?**

- a) L'ente da cui dipende il lavoratore
- b) il proprietario della ditta
- c) *colui che è titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o colui che ha la responsabilità dell'impresa o dell'unità produttiva, in quanto titolare dei poteri decisionali e di spesa*

**4) SECONDO IL COMUNE DI FIRENZE CHI E' IL DATORE DI LAVORO?**

- a) ogni dirigente
- b) il funzionario incaricato di P.O.
- c) *ogni direttore (apicale della direzione)*

**5) L'INOSSERVANZA DEGLI OBBLIGHI PREVISTI DA PARTE DEL LAVORATORE COMPORTA DI NORMA – secondo il dettato dell'art. 59 del D.Lgs 81/2008 - :**

- a) sanzioni disciplinari
- b) *sanzioni disciplinari, sanzioni penali e pecuniarie*
- c) nessuna sanzione

**6) QUALE DI QUESTI ELENCATI NON E' UN OBBLIGO DEL LAVORATORE?**

- a) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore
- b) utilizzare in modo appropriato e corretto le apparecchiature
- c) *elaborare con il datore di lavoro e il responsabile della sicurezza il documento valutazione dei rischi*

**7) IN CHE TIPO DI RESPONSABILITA' PUÒ INCORRERE IL DATORE DI LAVORO E I DIRIGENTI NEL CAMPO DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO - secondo il dettato dell'art. 55 del D.Lgs 81/2008 -?**

- a) *responsabilità penale e amministrativa*
- b) responsabilità disciplinare
- c) nessuna responsabilità

**8) IN CHE TIPO DI SANZIONE PUÒ INCORRERE IL MEDICO COMPETENTE NEL CAMPO DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO - secondo il dettato dell'art. 58 del D.Lgs 81/2008 -?**

- a) sanzioni disciplinari
- b) *sanzioni disciplinari e amministrative pecuniarie*
- c) nessuna sanzione

**9) QUALE DI QUESTI ELENCATI E' UN OBBLIGO DEL DATORE DI LAVORO?**

- a) *elaborare il documento di valutazione dei rischi*
- b) sottoporsi ai controlli sanitari
- c) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione

**10) CHI SONO secondo l'art. 2 del D.Lgs 81/2008 I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA [RLS]?**

- a) le persone nominate dal datore di lavoro per rappresentare i lavoratori nelle questioni che riguardano la salute e la sicurezza sul lavoro
- b) le persone nominate dal medico competente per rappresentare i lavoratori nelle questioni che riguardano la salute e la sicurezza sul lavoro
- c) *le persone elette dai lavoratori per rappresentarli nelle questioni che riguardano la salute e la sicurezza sul lavoro*

**11) CHI E' secondo l'art. 2 del D.Lgs 81/2008 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE [RSPP]?**

- a) *la persona designata dal datore di lavoro in possesso di attitudini e capacità adeguate, nonché dei requisiti professionali previsti all'art. 32*
- b) la persona eletta dai lavoratori in possesso di attitudini e capacità adeguate, nonché dei requisiti professionali previsti all'art. 32
- c) la persona designata dal medico competente in possesso di attitudini e capacità adeguate, nonché dei requisiti professionali previsti all'art. 32

**12) CHI E' secondo l'art. 2 del D.Lgs 81/2008 IL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE?**

- a) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente
- b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il datore di lavoro
- c) *il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, e l'insieme di persone designate dal datore di lavoro*

**13) CHI NOMINA IL MEDICO COMPETENTE [MC] secondo l'art. 2 del D.Lgs 81/2008?**

- a) *il datore di lavoro*
- b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione
- c) i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

**14) Secondo l'art. 35 del D.Lgs 81/2008 CHI DEVE INDIRE LA RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI?**

- a) il medico competente
- b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi
- c) *il datore di lavoro*

**15) Secondo l'art. 35 del D.Lgs 81/2008 CON QUALE CADENZA DEVE ESSERE INDETTA LA RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI?**

- a) *almeno una volta all'anno*
- b) almeno due volte l'anno
- c) secondo quanto stabilito dallo statuto dell'azienda

**16) Secondo l'art. 35 del D.Lgs 81/2008 CHI PARTECIPA ALLA RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI?**

- a) coloro che ritiene opportuno il datore di lavoro
- b) *il datore di lavoro, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, il medico competente (ove previsto), i rappresentanti della sicurezza dei lavoratori*
- c) il datore di lavoro, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e il medico competente

**17) Secondo l'art. 35 del D.Lgs 81/2008 LA RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI E' OBBLIGATORIA PER:**

- a) *le aziende che occupano più di 15 dipendenti*
- b) le aziende che occupano fino a 15 dipendenti
- c) le aziende che occupano fino a 20 dipendenti

**18) CHI CUSTODISCE secondo l'art. 9 c. 4 del D.Lgs 81/2008 IL REGISTRO CON GLI INFORTUNI SUL LAVORO CHE COMPORTANO UN'ASSENZA DAL LAVORO DI ALMENO UN GIORNO?**

- a) il medico competente
- b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi
- c) *il datore di lavoro*

**19) I LAVORATORI secondo l'art. 20 del D.Lgs 81/2008 SONO OBBLIGATI A SOTTOPORSI AI CONTROLLI SANITARI?**

- a) sì sempre
- b) *sì se previsti da legge*
- c) no, solo se acconsentono

**20) I LAVORATORI secondo l'art. 43 del D.Lgs 81/2008 POSSONO RIFIUTARSI DI ESSERE DESIGNATI ADDETTI PER LA PREVENZIONE INCENDI E PRONTO SOCCORSO (art. 43 c. 3)?**

- a) no mai
- b) sì
- c) *sì ma solo per un giustificato motivo*

**21) Secondo l'art. 41 del D.Lgs 81/2008 LA SORVEGLIANZA SANITARIA EFFETTUATA DAL MEDICO COMPETENTE CONSISTE IN :**

- a) accertamenti preventivi
- b) accertamenti periodici
- c) *accertamenti preventivi e periodici*

**22) Secondo l'art. 41 del D.Lgs 81/2008 CHI ESPRIME I GIUDIZI DI IDONEITA' SPECIFICA AL LAVORO?**

- a) *il medico competente*
- b) il datore di lavoro assieme al medico competente
- c) il direttore del personale dell'azienda

**23) IL RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA secondo l'art. 47 del D.Lgs 81/2008 E' FIGURA OBBLIGATORIA?**

- a) *sì sempre*
- b) sì nelle aziende con più di 15 dipendenti
- c) no

**24) DA CHI DIPENDE secondo l'art. 47 del d. lgs 81/2008 IL NUMERO, LE MODALITA' DI DESIGNAZIONE O ELEZIONE DEL RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA?**

- a) dalla legge
- b) dallo Statuto dell'azienda
- c) *dalla contrattazione collettiva*

**25) IL DATORE di lavoro secondo gli art. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 DEVE ASSICURARE:**

- a) la formazione dei lavoratori
- b) l'informazione dei lavoratori
- c) *la formazione e l'informazione dei lavoratori*

**26) Secondo l'art. 13 del D.Lgs 81/2008 CHI SVOLGE DI NORMA LA VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DELLA LEGISLAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO?**

- a) il datore di lavoro
- b) *l'ASL e i vigili del fuoco*
- c) il medico competente

**27) COSA SI INTENDE CON LA SIGLA DPI di cui all'art. 74 del D.Lgs 81/2008?**

- a) *dispositivi di protezione individuale*
- b) dispositivi di prevenzione individuale
- c) dispositivi di protezione indispensabili

**28) Secondo l'art. 173 del D.Lgs 81/2008 CHI E' IL LAVORATORE CHE UTILIZZA I VIDEOTERMINALI?**

- a) il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali
- b) il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali in modo sistematico o abituale dedotte le interruzioni di cui all'art. 54
- c) *il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali in modo sistematico o abituale per 20 ore settimanali dedotte le interruzioni di cui all'art. 54*

**29) Secondo l'art. 175 del D.Lgs. 81/2008 IL LAVORATORE CHE UTILIZZA I VIDEOTERMINALI HA DIRITTO AD UNA INTERRUZIONE DELLA SUA ATTIVITA' MEDIANTE PAUSE O CAMBIAMENTO DI ATTIVITA'?**

- a) si sempre
- b) *si nel caso in cui svolga attività al terminale di almeno quattro ore consecutive*
- c) si se stabilito nello statuto dell'azienda

**30) LA PAUSA di cui all'art. 175 del D.Lgs 81/2008 E' CONSIDERATA A TUTTI GLI EFFETTI PARTE INTEGRANTE DELL'ORARIO DI LAVORO?**

- a) no
- b) si se stabilito nello statuto dell'azienda
- c) *si sempre*

**31) NEL CASO CHE NESSUNA DISPOSIZIONE CONTRATTUALE DEFINISCA I TEMPI DELLA PAUSA COSA PREVEDE IL DETTATO dell'art. 175 D.Lgs 81/2008?**

- a) *il diritto del lavoratore ad una pausa di 15 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa al videoterminale*
- b) il diritto del lavoratore ad una pausa di 10 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa al videoterminale
- c) il diritto del lavoratore ad una pausa di 20 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa al videoterminale

**32) COSA PREVEDE l'art. 176 D.Lgs 81/2008 RIGUARDO LE VISITE SANITARIE PER I LAVORATORI AI VIDEOTERMINALI?**

- a) visita medica generica con cadenza biennale
- b) *visita medica e esame degli occhi e della vista con cadenza biennale per chi ha particolari prescrizioni (occhiali) o ha compiuto 50 anni, con cadenza quinquennale negli altri casi*
- c) visita medica oftalmologia annuale