



ISTITUTO COMPRENSIVO FUTANI
CORSO UMBERTO I N.1 - 84050 FUTANI (SA)
saic8av005@istruzione.it – saic8av005@pec.istruzione.it Cod. Univoco
UFN0WE
C.F. 93000480652 – sito web www.icfutani.edu.it tel. 0974/953259



All'Albo on line
Al sito Web (sezione Amministrazione trasparente)
Alla RSU dell'Istituzione Scolastica
Agli ATTI

OGGETTO: Rettifica assegnazione fondo per la valorizzazione del personale – A.S. 2022/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge n.107/2015 *Riforma del Sistema nazionale di istruzione*;
VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;
VISTO il CNI 2018/2019;
VISTA l'art. 1, comma 249, della Legge 160/2019;
VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 16/12/2022;
VISTO il PTOF per il triennio 2023/2025;
VISTO il Piano di Miglioramento dell'Istituzione scolastica;
VISTA la nota MIUR, prot. 46445 del 04/10/2022 con la quale è stato assegnato l'importo di euro **6.104,14**, lordo dipendente, all'I.C. di Futani (SA) quale fondo per la valorizzazione del merito, cui si aggiunge un avanzo di € **12,14** del precedente anno scolastico;
TENUTO CONTO della documentazione presentata dal personale scolastico - time sheet, registri presenze, relazioni finali per le attività svolta;
VISTO il D.lgs n.97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n.190/2012 e del D.lgs n.33/2013, ai sensi dell'art.7 della Legge n.124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art.20, comma 1 e comma 2 in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti";

CONSIDERATO il **REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI** approvato dal **COMITATO DI VALUTAZIONE** nella seduta del 05/04/2019 e considerati i criteri stabiliti per l'accesso al fondo Presenza rilevante a scuola con non più di 30 giorni di assenza a qualunque titolo imputabili e assenza di sanzioni disciplinari;

AUTORIZZA

Il DSGA alla liquidazione del fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico come di seguito riportato:

n	COGNOME E NOME		Docenti itineranti	Disponibili svolgimento attività di formazione	Assistenza alunni con certificazione di disabilità; Assistenza materiale, igiene e pulizia personale alunni con disabilità; Flessibilità oraria; Disponibilità sostituzione colleghi assenti.	Importo orario lordo dipendente	Totale importo lordo dipendente da pagare
1			20			17,50	350,00
2			20	12		17,50	560,00
3			20	12		17,50	560,00
4			20			17,50	350,00
5			20			17,50	350,00
6			20			17,50	350,00
7			20			17,50	350,00
8				12		17,50	210,00
9				12		17,50	210,00
10				12		17,50	210,00
11				12		17,50	210,00
13				12		17,50	210,00
Totale docenti.....							3920,00
14					50	12,50	625,00
15					23	12,50	287,50
16					50	12,50	625,00

17				23	12.50	287,50
Totale personale ATA.....						1825,00
TOTALE IMPEGNI						5745,00
ECONOMIE						371,28

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Luca Mattiocco

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)