



ISTITUTO COMPRENSIVO FUTANI
CORSO UMBERTO I N.1 - 84050 FUTANI (SA)
saic8av005@istruzione.it – saic8av005@pec.istruzione.it Cod. Univoco
UFN0WE
C.F. 93000480652 – sito web www.icfutani.edu.it tel. 0974/953259



All'Albo on line
Al sito Web (sezione Amministrazione trasparente)
Alla RSU dell'Istituzione Scolastica
Agli ATTI

OGGETTO: Liquidazione fondo per la valorizzazione del personale – A.S. 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge n.107/2015 *Riforma del Sistema nazionale di istruzione*;
VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;
VISTO il CNI 2018/2019;
VISTA l'art. 1, comma 249, della Legge 160/2019;
VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto;
VISTO il PTOF per il triennio 2023/2025;
VISTO il Piano di Miglioramento dell'Istituzione scolastica;
VISTA la Nota MIUR 25954 del 30/09/2023 con la quale è stato assegnato l'importo di euro **6.131,22**, lordo dipendente, all'I.C. di Futani (SA) quale fondo per la valorizzazione del merito, cui si aggiunge un avanzo di € € 359,14 del precedente anno scolastico;
TENUTO CONTO della documentazione presentata dal personale scolastico - time sheet, registri presenze, relazioni finali per le attività svolta;
VISTO il D.lgs n.97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n.190/2012 e del D.lgs n.33/2013, ai sensi dell'art.7 della Legge n.124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art.20, comma 1 e comma 2 in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti";

CONSIDERATO il **REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI** approvato dal **COMITATO DI VALUTAZIONE** nella seduta del 05/04/2019 e considerati i criteri stabiliti per l'accesso al fondo Presenza rilevante a scuola con non più di 30 giorni di assenza a qualunque titolo imputabili e assenza di sanzioni disciplinari;

AUTORIZZA

Il DSGA alla liquidazione del fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico come di seguito riportato:

n	COGNOME E NOME		Docenti itineranti	Disponibili svolgimento attività di formazione	Assistenza alunni con certificazione di disabilità; Assistenza materiale, igiene e pulizia personale alunni con disabilità; Flessibilità oraria; Disponibilità sostituzione colleghi assenti.	Importo orario lordo dipendente	Totale importo lordo dipendente da pagare
1			X			19,50	526,50
2			X	X		19,50	858,00
3			X			19,50	526,50
4			X			19,50	473,85
5				X		19,50	331,50
6				X		19,50	331,50
7				X		19,50	331,50
8				X		19,50	331,50
9				X		19,50	331,50
Totale personale Docente.....							4042,35
10					X	13,75	453,75
11					X	13,75	453,75
12					X	15,95	1.036,75
Totale personale ATA.....							1944,75
TOTALE IMPEGNI						5987,10
ECONOMIE						503,26

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Luca Mattiocco

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005,
ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)