

GRIGLIA DI VALUTAZIONE COLLOQUIO MOTIVAZIONALE						
CANDIDATO:						
NOME:		COGNOME:		CLASSE/SEZIONE:		
La commissione, a conclusione del colloquio, compila all'unanimità la griglia sottostante e procede alla registrazione del punteggio derivato						
SOFT SKILLS						
INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTI				
		Insufficiente	Parziale	Adeguato	Buono	Eccellente
1. Motivazione	Dimostra un forte desiderio di raggiungere obiettivi personali. Mostra entusiasmo e dedizione nell'affrontare compiti e incarichi, anche di fronte a difficoltà o ostacoli	☐ 0	☐ 0.5	☐ 1	☐ 1.5	☐ 2
2. Affidabilità	Mantiene costantemente gli impegni presi e rispetta le scadenze. È riconosciuto persona di fiducia dagli altri, che sanno di poter contare sulla sua puntualità e qualità del lavoro svolto.	☐ 0	☐ 0.5	☐ 1	☐ 1.5	☐ 2
3. Adattabilità	Dimostra flessibilità e capacità di adattarsi rapidamente ai cambiamenti nelle circostanze o negli imprevisti. Trova soluzioni efficaci e si adatta a nuove situazioni senza compromettere la qualità del proprio lavoro	☐ 0	☐ 0.5	☐ 1	☐ 1.5	☐ 2
4. Spirito di iniziativa	Prende l'iniziativa nel proporre nuove idee, strategie o soluzioni. Non aspetta istruzioni dettagliate per agire, ma si assume responsabilità in modo proattivo per la soluzione di problemi.	☐ 0	☐ 0.5	☐ 1	☐ 1.5	☐ 2
5. Capacità di lavorare in gruppo	Collabora efficacemente con i membri del team, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi comuni. Comunica in modo chiaro e aperto, ascolta gli altri e rispetta le diverse opinioni	☐ 0	☐ 0.5	☐ 1	☐ 1.5	☐ 2
PUNTEGGIO TOTALE:						

La Commissione: