

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "CENNI-MARCONI"

AFM-SIA-CAT- Turismo-Elettronica-Meccanica-Moda

Via A. Pinto 10 - 84078 Vallo della Lucania (SA) - Tel. 0974 4392 Codice Fiscale Istituto: 84000780654

e-mail [SAIS06400E@istruzione.it](mailto:SAIS06400E@istruzione.it) - [SAIS06400E@pec.istruzione.it](mailto:SAIS06400E@pec.istruzione.it) - [www.iiscennimarconi.edu.it](http://www.iiscennimarconi.edu.it)

Data e protocollo come da segnatura

ALBO ONLINE

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

**OGGETTO:** Decreto indizione procedura per individuazione incarichi personale ATA per attività operative strumentali alla gestione delle procedure finalizzate alla realizzazione e al raggiungimento dei target e milestone del progetto - PNRR Agenda Sud. Destinazione di ulteriori risorse per interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base, nell'ambito della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" di cui alla Missione 4 - Componente 1 - del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU e del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021- 2027", in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060. (D.M. 9 settembre 2025, n. 175)

**CNP:** M4C1I1.4-2025-1686-P-62210

**CUP:** J74D25002160006

**Titolo:** "PER UNA SCUOLA DI COMPETENZA"

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

**VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

**VISTO** il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) inserito all'interno del programma Next Generation EU (NGEU), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021;

**VISTO** l'art. 15 del D.lgs 36/2023, secondo il quale "Nel primo atto di avvio dell'intervento pubblico da realizzare mediante un contratto le stazioni appaltanti e gli enti concedenti nominano nell'interesse proprio o di altre amministrazioni un responsabile unico del progetto (RUP) per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento e per l'esecuzione di ciascuna procedura soggetta al codice."



**RITENUTO** che il Prof. Iavarone Nicola, Dirigente Scolastico dell'Istituzione Scolastica, risulta pienamente idoneo a ricoprire l'incarico di RUP per l'affidamento in oggetto, in quanto soddisfa i requisiti richiesti ai sensi dell'art. 15 del Dlgs n.36/2023;

**VISTO** l'art. 6 bis della L. 241/90, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

**TENUTO CONTO** che, nei confronti del RUP individuato non sussistono le condizioni ostative previste dalla succitata norma;

**VISTO** il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) inserito all'interno del programma Next Generation EU (NGEU), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 175 - Agenda Sud. Destinazione di ulteriori risorse per interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base, nell'ambito della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" di cui alla Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU e del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021- 2027", in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060.

**VISTO** l'allegato 1 di riparto delle risorse di cui al D. M. 9 settembre 2025, n. 175;

**VISTO** la nota prot. m\_pi.AOOGABMI.REGISTRO UFFICIALE.U.0197004 del 13-11-2025 con la quale il Ministro dell'istruzione e del Merito ha diramato le istruzioni operative relative PNRR MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base (D.M. 9 settembre 2025, n. 175 );

**VISTO** il progetto inoltrato in data 29/11/2025 con codice inoltro 62210.0;

**VISTA** la Delibera del Collegio dei Docenti n. 34 del verbale n. 4 del 10/12/2025 di ratifica della candidatura del progetto in oggetto;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Istituto n. 19 del 16/12/2025 di ratifica della candidatura del progetto in oggetto;

**VISTO** l'atto di concessione prot. n. m\_pi.AOOGABMI REGISTRO UFFICIALE.U.0001772 del 08-01-2026 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

**VISTO** il decreto di assunzione a bilancio prot. n. 000184 IV.5 del 13/01/2026;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Istituto n. 31 del 23/01/2026 di approvazione del Programma Annuale E. F. 2026;

**VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

**VISTA** la necessità di avvalersi della collaborazione del personale ATA in possesso di idonei requisiti per lo svolgimento delle attività strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

**DATO ATTO** che suddetta attività non rientra nelle attività del funzionamento ordinario e/o nei compiti istituzionali del personale ATA destinatario del presente avviso;

**RITENUTO** pertanto di poter autorizzare l'incarico di "attività operative strumentali alla gestione dei percorsi formativi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi" a titolo oneroso, nelle forme e nei modi declinati negli articoli seguenti, nel progetto di cui sopra;

**CONSIDERATO** che nell'ambito dell' "investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" di cui alla Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU e del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021- 2027", in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060. (D.M. 9 settembre 2025, n. 175) sono ammissibili le spese per il personale



scolastico ATA interno coinvolto nella gestione del progetto, denominate costi aggiuntivi, per ciascuno dei seguenti percorsi formativi:

## Percorsi di potenziamento delle competenze di base

**PRESO ATTO** della necessità di individuare le seguenti professionalità per la realizzazione dei percorsi formativi con relativo monte ore per ciascun area progettuale:

Attività progettuale	Professionalità	Ore (presunte)
Percorsi di potenziamento delle competenze di base	Assistente Amministrativo	100
	Assistente Tecnico	50
	Collaboratori Scolastici	300

**VISTO** lo schema di avviso selezione da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

## DETERMINA

**Art. 1.** Tutto quanto in premessa indicato fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Art. 2.** Di autorizzare l'avvio di una selezione interna volta al reclutamento di personale ATA interno profilo:

- a) assistenti amministrativi
- b) collaboratori scolastici.
- c) tecnici di laboratorio/aula (AR02);

**Art. 3. Orario di servizio** - Il servizio previsto in relazione moduli formativi da attivare è presumibilmente di CIRCA:

- a) n° 100 ore circa complessive per il personale amministrativo
- b) n° 300 ore circa complessive per i collaboratori scolastici
- c) n° 50 ore circa complessive per i tecnici di laboratorio

da prestare in orario extra servizio a partire dalla data di sottoscrizione dell'incarico fino alla scadenza del progetto fissata al 30/06/2026, salvo eventuali proroghe di chiusura del progetto comunicate dal MIM.

**Art. 4. Retribuzione** - Le prestazioni saranno retribuite sulla base delle misure del compenso orario tabellare spettante al personale ATA, in relazione al profilo di appartenenza, per prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo di cui al CCNL 2019/2021, entrato in vigore il 19/01/2024

**Art. 5. Presentazione disponibilità** - I requisiti richiesti, le modalità di presentazione delle domande, i termini di scadenza e gli importi saranno indicati nell'avviso.

**Art. 6.** Di approvare lo schema di avviso di selezione corredato dalla predisposta modulistica da intendersi parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

**Art. 7. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici** - I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105 e successive modifiche ai sensi del D.P.R. n.81/2023.

**Art. 8 – RUP – Pubblicità e trasparenza** - Il RUP è il Dirigente Scolastico Nicola Iavarone ai sensi dell'art. n° 15 del Dlgs. 36/2023, che, come specificato in premessa e per la fattispecie, nei confronti dello stesso non sussistono le condizioni ostative previste dalla succitata norma.

Per l'obbligo della trasparenza e della massima divulgazione, tutti gli elementi di interesse comunitario, relativi allo sviluppo del progetto, saranno tempestivamente affissi e visibili sul sito della scuola all'Albo online e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof. Nicola Iavarone**  
(documento firmato digitalmente)