



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(Art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Relativa all'adempimento degli obblighi ex art. 47 del D.L. n. 77/2021 (pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti PNRR)

Spett.le
I.C: G. Parini
Torrita di Siena

OGGETTO: Procedura di affidamento n. 4581274 del 12/08/2024 CUP E99J21011600001 – CIG B2E54EA13F Finanziamento: PNRR - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Investimento 2.1 (D.M. 66/2023)

Il sottoscritto **Fabio Biscotti** nato a Roma (RM) il 10/01/1976, Codice Fiscale **BSCFBA76A10H501W** in qualità di AMMINISTRATORE Unico e Rappresentante Legale della Società **SVC CONSULTING Srl** con sede legale in Roma (RM) Via A. Vallisneri 7, P. IVA / C.F. **07142321004**, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

1. Dimensione aziendale ed esenzioni dagli obblighi di relazione di genere:

- che l'operatore economico scrivente ha una dimensione aziendale inferiore a 15 dipendenti ed, in particolare, non occupa alcun dipendente alla data attuale;
- che, pertanto, non è tenuto alla redazione del rapporto periodico sulla situazione del personale (obbligatorio per aziende con oltre 50 dipendenti ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006) e non è tenuto alla consegna della relazione di genere (prevista per aziende con 15 o più dipendenti ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021).

2. Diritto al lavoro dei disabili (Legge n. 68/1999):

- che l'operatore economico non occupa dipendenti e, pertanto, non è soggetto agli obblighi di assunzione obbligatoria previsti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, trovandosi in condizione di regolarità rispetto alle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili.

3. Impegno occupazionale giovanile e femminile (Art. 47, comma 4, D.L. 77/2021):

- di obbligarsi formalmente, in caso di aggiudicazione dell'appalto, ad assicurare una quota pari ad almeno il 30% all'occupazione giovanile (under 36) e almeno il 30% all'occupazione femminile dell'eventuale quota di nuove assunzioni che si rendessero necessarie per l'esecuzione del contratto o per le attività ad esso connesse o strumentali;

4. Ulteriori dichiarazioni PNRR:

- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse rispetto alla stazione appaltante e di rispettare i principi trasversali previsti per gli interventi del PNRR.

Roma, 13/11/2024


SVC Consulting Srl
Via A. Vallisneri, 7
00197 Roma

Il Dichiarante / Legale Rappresentante
(Firmato digitalmente)