



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. Parini"
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado
Via A.Meucci, 21 - 53049 TORRITA DI SIENA
Cod. fisc. 81004020525 – Cod. Min. SIIC80400C - Tel. 0577-685165
PEC: siic80400c@pec.istruzione.it - EMAIL: siic80400c@istruzione.it - SITO: ictorrita.edu.it

Ai Revisori dei Conti AMBITO 166
Dott.ssa SALLEMI Rosaria membro MIUR

OGGETTO: *relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/ 2023*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- *VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009(biennio economico 2008/2009);*
- *VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;*
- *VISTO il CCNL 19/04/2018 relativo al triennio 2016-2019*
- *VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;*
- *VISTA la Legge n. 107 del 13 luglio 2015*
- *VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 23/12/2022 n° 68, relativa all'adozione del PTOF ;*
- *VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;*
- *VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;*
- *VISTA la nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie Strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – avente per oggetto: "A.S. 2022/2023 ' Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023" a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per gli istituti contrattuali oggetto del MOF*
- *VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 22/12/2022 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),*
- *relaziona quanto segue:*

MODULO I**COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Risorse fisse calcolate in base all'ipotesi di CCNL sottoscritto il 22/12/2022**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato - lordo dipendente)	
Fondo dell'Istituzione Scolastica	51.957,72	39.154,27
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.726,42	3.561,73
Incarichi specifici al personale ATA	3.466,10	2.611,98
Ore di sostituzione docenti	2.494,83	1.880,05
Attività complementari di educazione fisica	1.019,28	768,11
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato) VALORIZZAZIONE DEL MERITO	14.003,35	10.552,64
TOTALE	77.667,70	58.528,78

SEZIONE II**Risorse Variabili**

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) (lordo dipendente)	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	1.914,70	1.442,88
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	-----	-----
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS 12.953,44 FF.SS. ----- II.SS. ----- Ore ecc ----- Att.compl. 1.336,17 ed.fisica ----- Aree a rischio 718,80	9.761,45 1.006,91 541,67
TOTALE COMPLESSIVO	16.923,11	12.752,91

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO *Non sono previste decurtazioni*

SEZIONE IV**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo stato	Lordo dipend.
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	77.667,70	58.528,78
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	16.923,73	12.752,91
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE		
	94.590,81	71.281,69

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO - *Non previste*

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) (lordo dipend.)	
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.856,82	3.660,00
Compensi per ore eccedenti	2.494,83	1.880,05
TOTALE	7.351,65	5.540,05

SEZIONE II**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (VALORIZZAZIONE DEL MERITO)	9.802,35	7.386,85
Attività aggiuntive di insegnamento		
Attività aggiuntive funzionali da organigramma	26.798,97	20.195,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.341,18	4.025,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	13.777,22	10.382,23
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Funzioni strumentali al POF	4.726,42	3.561,73
Compensi per attività complementari di ed. fisica	2.350,08	1.775,12
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.633,50	1.984,55
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	65.429,52	49.310,48

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo stato) (lordo dipendente)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	14.130,27	10.648,28
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	3.466,10	2.611,98
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	4.201,00	3.165,79
TOTALI	21.797,37	16.426,16

0.

SEZIONE III**Destinazione ancora da regolare***Non ci sono risorse da regolare***SEZIONE IV**

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato) (lordo dipendente)	
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	FIS 602.703,10 FF.SS 4.726,42	45.748,75 3.571,63
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS 18.331,27 II.SS. 3.466,10	13.814,18 2.611,98
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Ind. Dir. DSGA 4.856,82 Ore ecc. 2.494,83	L.D. 3.660,00 L.D. 1.880,05
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00	0,00
TOTALE	94.578,54	71.286,59

SEZIONE V**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non ci sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

SEZIONE VI**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€. 94.590,81** al lordo di **€ 4.856,82** relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari al 99.99% della stessa; **€. 67.924,35** personale docente ed **€. 21.797,37** personale ATA. La distribuzione in percentuale tra le due categorie di personale rispetta i parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del FIS per il personale ATA e Docente, rispettivamente 30% ATA e 70% docente,

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie al **lordo stato**:

Causale	Economie realizzate a.s. 2022/2023	Assegnazioni 2022/2023	Totale disponibilità al 01/09/2022 A	Impegni per l'a.s. 2022/2023 B	Importi non utilizzati C=A-B
FIS	12.953,44	51.957,72	64.911,17	Doc. attiv 26.798,77 Doc. Collab. 5.341,18 Progetti 13.777,22 ATA 14.130,08 DSGA 4.856,82 Totale €. 64.904,26	6,90
Funzioni Strumentali	0,00	4.726,42	4.726,42	4.726,42	
Incarichi specifici ATA	0,00	3.466,10	3.466,10	3.466,10	
Ore Ecced. Sost.Coll. assenti	0,00	2.494,83	2.494,83	2.494,83	
Att. Compl. Ed. Fisica	1.336,17	1.019,28	2.355,45	2.355,45	
Formazione docente e ATA	0,00	0,00	0,00	0,00	
Scuole a forte proc. immig.	718,80	1.914,70	2.633,50	2.633,50	
Valorizzazione personale	0,00	14.003,35	14.003,35	14.003,35	
totali			94.590,81	94.583,91	6,90

MODULO III

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE
INTTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO
SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2022/2023		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
108.527,73	108.522,58	94.590,81	94.583,91

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

CEDOLINO UNICO a.s. 2022/2023

AL MOMENTO DELLA STIPULA DEL CONTRATTO, PER IL FERMO DEL NOIPA, NON E' POSSIBILE CONSULTARE IL PIANO DI RIPARTO CON I RELATIVI CAPITOLI DI ASSEGNAZIONE

Gli avanzi degli anni precedenti sono stati calcolati a mano sulla base delle assegnazioni meno l'importo speso

Pertanto:

-  Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
-  Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
-  Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
-  Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023 ,

D I C H I A R A

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 22/12/2022.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

Grazia PISELLI