ISTITUTO COMPRENSIVO "G. Parini"
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado
Via A.Meucci, 21 - 53049 TORRITA DI SIENA
Cod. fisc. 81004020525 – Cod. Min. SIIC80400C - Tel. 0577-685165
PEC: siic80400c@pec.istruzione.it - EMAIL: siic80400c@istruzione.it - SITO: ictorrita.edu.it

Ai Revisori dei Conti AMBITO 166
Dott.ssa ALBANESE Maria Teresa membro MEF
Dott.sa SALLEMI Rosaria membro MIUR

OGGETTO: *relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/ 2022*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- *VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009(biennio economico 2008/2009);*
- *VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;*
- *VISTO il CCNL 19/04/2018 relativo al triennio 2016-2019*
- *VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;*
- *VISTA la Legge n. 107 del 13 luglio 2015*
- *VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 15/10/2019 n° 56, relativa all'adozione del PTOF ;*
- *VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;*
- *VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;*
- *VISTA la nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie Strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – avente per oggetto: "*A.S. 2021/2022 ' Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2022" *a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per gli istituti contrattuali oggetto del MOF*
- *VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30/11/2021 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),*
- *relaziona quanto segue:*

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse calcolate in base all'ipotesi di CCNL sottoscritto il 30/11/2021

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato - lordo dipendente)	
Fondo dell'Istituzione Scolastica	52.554,04	39.603,65
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.760,98	3.587,78
Incarichi specifici al personale ATA	3.616,57	2.725,37
Ore di sostituzione docenti	2.480,72	1.869,42
Attività complementari di educazione fisica	1.019,52	768,29
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato) VALORIZZAZIONE DEL MERITO	14.186,17	10.690,41
TOTALE	**78.618,00**	**59.244,92**

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)		(lordo dipendente)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)		1.632,24	1.230,02
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)		---------	--------
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS FF.SS. II.SS. Ore ecc Att.compl. ed.fisica Aree a rischio	24.332,63 ----- ----- ----- 386,36 ------- 3.568,50	18.336,57 283,62 2.683,15
TOTALE COMPLESSIVO		**29.909,73**	**22.539,36**

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO *Non sono previste decurtazioni*

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	**Lordo stato**	**Lordo dipend.**
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	78.618,00	59.244,92
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	29.909,73	22.539,36
c. ***TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE***		
	108.527,73	**81.784,28**

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO - *Non previste*

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)	(lordo dipend.)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.016,06	3.780,00
Compensi per ore eccedenti	2.480,72	1.869,42
TOTALE	7.496,78	5.649,42

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (VALORIZZAZIONE DEL MERITO)	9.930,33	7.483,29
Attività aggiuntive di insegnamento		
Attività aggiuntive funzionali da organigramma	28.076,00	21.157,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.573,40	4.200,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	22.341,98	16.836,45
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Funzioni strumentali al POF	4.760,98	3.587,78
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.336,17	1.006,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	5.200,74	3.919,17
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	**77.219,60**	**58.191,10**

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo stato)	(lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	15.874,08	11.962,38
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	3.616,57	2.725,37
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	4.255,85	3.207,12
TOTALI	**23.746,50**	**17.894,87**

0.

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

Non ci sono risorse da regolare

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)	(lordo dipendente)
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	FIS 72.458,62 FF.SS 4.760,98	54.603,32 3.587,78
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS 20.129,93 II.SS. 3.616,57	15.169,50 2.725,37
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Ind. Dir. DSGA 5.016,06 Ore ecc. 2.480,72	L.D. 3.780,00 L.D. 1.869,42
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00	0,00
TOTALE	**108.462,88**	**81.735,39**

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€. 108.827,73 al lordo di € 5.016,06 relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA,** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari al 99.97% della stessa; €. **79.760,02** personale docente ed **€. 28.762,56** personale ATA. La distribuzione in percentuale tra le due categorie di personale rispetta i parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del FIS per il personale ATA e Docente, rispettivamente 30% ATA e 70% docente,

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie al **lordo stato**:

Causale	Economie realizzate a.s. 2020/2021	Assegnazioni 2020/2021	Totale disponibilità al 01/09/2020 A	Impegni per l'a.s. 2020/2021 B	Importi non utilizzati C =A-B
FIS	24.332,63	52.554,04	76.886,67	Doc. attiv 8.076,00 Doc. Collab. 5.573,40 Progetti 22.341,98 ATA 15.874,08 DSGA 5.016,06 ***Totale €. 76.881,52***	5,15
Funzioni Strumentali	0,00	4.760,98	4.760,98	4.760,98	
Incarichi specifici ATA	0,00	3.616,57	3.616,57	3.616,57	
Ore Ecced. Sost.Coll. assenti	0,00	2.480,72	2.480,72	2.480,72	
Att. Compl. Ed. Fisica	376,36	1.019,52	1.395,88	1.395,88	
Formazione docente e ATA	0,00	0,00	0,00	0,00	
Scuole a forte proc. immig.	3.568,50	1.632,24	5.200,74	5.200,74	
Valorizzazione personale	0,00	14.186,17	14.186,17	14.186,17	
		totali	***108.827,73***	***108.522,58***	***5,15***

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo certificato	**Fondo impegnato**	**Fondo Totale**[1]	**Totale poste di destinazione**[2]
106.468,17	***106.445,10***	108.527,73	108.522,58

[1] Inserire il totale delle voci al modulo I

[2] Inserire il totale delle voci al modulo II

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

CEDOLINO UNICO a.s. 2021/2022

AL MOMENTO DELLA STIPULA DEL CONTRATTO, PER IL FERMO DEL NOIPA, NON E' POSSIBILE CONSULTARE IL PIANO DI RIPARTO CON I RELATIVI CAPITOLI DI ASSEGNAZIONE

Gli avanzi degli anni precedenti sono stati calcolati a mano sulla base delle assegnazioni meno l'importo speso

Pertanto:

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2019/2020 ,

D I C H I A R A

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 30/11/2021**.**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

Grazia PISELLI