



**Istituto Comprensivo Statale di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
Folgòre da San Gimignano**

Scuola Polo a orientamento artistico e performativo

Via D. Giachi n. 1 - 53037 SAN GIMIGNANO (SI) - Tel.: 0577/940322-906719

e-mail: SIIC806004@ISTRUZIONE.IT - SIIC806004@PEC.ISTRUZIONE.IT

Codice fiscale 91006540529 - Codice meccanografico SIIC806004

ISTITUTO COMPRENSIVO - FOLGORE - SAN GIMIGNANO

Prot. 0008217 del 13/07/2026

IV-5 (Uscita)

All'albo online

Al sito web- sez. amministrazione trasparente

Agli atti

Al personale docente interno

A tutte le scuole di ogni ordine e grado della provincia di Siena

RIAPERTURA AVVISO UNICO DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO/ESTERNO per il reclutamento di ESPERTO e TUTOR per il progetto *Laboratori Didattici per il Potenziamento delle Competenze Chiave*, Piano Estate Avviso 81652 del 23/05/2025, FSE+, "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni" negli anni scolastici 2024-2025 e 2025-2026 - ESO4.6.A.4.A FSE+ - CUP: I54D25003670007,

- Modulo " Laboratorio Creativo per la Lingua Italiana – 1 ";
- Modulo " Lingue in Azione: Laboratori di Lingua Straniera – 2".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il R.D 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato e il relativo regolamento approvato con R.D. 1924, n. 827 e ss.mm. ii;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA** la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** il D. Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante "Codice dei contratti pubblici";
- VISTO** il Quaderno ANAC n. 3, Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali;
- VISTO** il Regolamento di Istituto sull'attività negoziale per l'affidamento di servizi, lavori e forniture;
- VISTO** Regolamento d'Istituto relativo al reclutamento del personale interno ed esterno (esperti, tutor, progettisti, collaudatori) da impiegare nella realizzazione di tutti i progetti compresi I Progetti finanziati con FSE e FDR (PON-POC-POR-FESR);
- VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n.129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143 della legge 13 luglio 2015 n.107";
- VISTI** I regolamenti (UE) 2021/1057, 2021/1058 e 2021/1060 del Parlamento europeo

	e del Consiglio del 24 Giugno 2021;
VISTO	il Piano nazionale <i>Scuola e Competenze</i> 2021-2027;
VISTO	il Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 11 aprile 2024, n. 72, recante "Piano per la definizione di percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025 (c.d. Piano Estate) a valere sulle risorse di cui al Programma nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027" in attuazione dei Regolamenti (UE) n. 2021/1057, (UE) n. 2021/1058 e (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021" e con Decreto n. 96 del 22/05/2025;
VISTO	l'avviso prot. 81652 del 23/05/2025, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2024-2025 e 2025-2026;
VISTE	le delibere del Collegio docenti prot.n. 3839 del 22/04/2025 e del Consiglio di Istituto prot.n. 3838 del 22/04/2025;
VISTA	la candidatura n. 15123 del 06/06/2025 inviata da questo Istituto;
VISTA	L'autorizzazione all'attuazione del progetto presentato con candidatura n. 15123 del 06/06/2025, e inserita al ns. Prot.n. 6052 del 27/06/2025;
VISTO	il Progetto <i>Laboratori Didattici per il Potenziamento delle Competenze Chiave, ESO4.6.A.4.A CUP N. I54D25003670007</i> , presentato da questo Istituto con candidatura n. 15123 del 06/06/2025;
VISTO	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) approvato dagli OO.CC. competenti;
VISTO	il Programma annuale 2026 approvato con Delibera n. 9 del 05/02/2026;
VISTO	l'avviso Prot. n. 10534 del 05/11/2025;
VISTA	la necessità di procedere all'individuazione di ESPERTI e TUTOR , nell'ambito del Progetto <i>Laboratori Didattici per il Potenziamento delle Competenze Chiave</i> , al fine di realizzare i moduli in essi previsti, Laboratori Creativi per la Lingua Italiana - 1 per la scuola Secondaria e Lingua Straniera -2 per la scuola Primaria;
CONSIDERATO	l'incarico di RUP assunto dal Dirigente scolastico Cecilia Martinelli con nomina prot. 9299 del 08/10/2025;
TENUTO CONTO	del Decreto prot. 8216 del 13/07/2026 di riapertura della procedura per l'individuazione di ESPERTO e TUTOR per il progetto <i>Laboratori Didattici per il Potenziamento delle Competenze Chiave</i> , Piano Estate Avviso 81652 del 23/05/2025, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2024-2025 e 2025-2026, <i>CUP N. I54D25003670007</i> ;
CONSIDERATO	che nel precedente avviso non sono pervenute candidature per le posizioni di esperto e di tutor nel modulo "Laboratorio Creativo per la Lingua Italiana - 1;
VISTE	le comunicazioni di rinuncia inviate dalle incaricate come Esperto con prot.n. 8170 del 08/07/2026 e Tutor prot n. 8156 del 08/07/2026 per il modulo "Lingue in Azione: Laboratori di Lingua Straniera – 2 per la scuola Secondaria;
RILEVATA	l'impossibilità di realizzare entro i tempi prescritti per la conclusione del progetto il modulo "Lingue in Azione: Laboratori di Lingua Straniera – 2 per la scuola Secondaria;
ATTESO	che sussistono nell'Istituto le professionalità, i tempi e l'interesse a realizzare un modulo di inglese destinato alla scuola primaria;

RIAPRE

i termini per l'invio delle candidature di cui all' **AVVISO UNICO DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO/ESTERNO** per il reclutamento di **ESPERTO** e **TUTOR** per il progetto *Laboratori Didattici per il Potenziamento delle Competenze Chiave* per l'attivazione dei seguenti moduli:

TITOLO DEL MODULO	SCUOLA	N. ORE PREVISTE	FIGURE PROFESSIONALI RICERCATE
Laboratorio Creativo per la Lingua Italiana - 1	Secondaria	30 cad.	• Esperto • Tutor
Lingue in Azione: Laboratori di Lingua Straniera - 2	Primaria	30 cad.	• Esperto • Tutor

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di riapertura dei termini riguarda la selezione di **esperto e tutor** per il progetto 'Laboratori Didattici per il Potenziamento delle Competenze Chiave', nello specifico per il modulo:

- **Laboratorio Creativo per la Lingua Italiana – 1**
- **Lingue in Azione: Laboratori di Lingua Straniera - 2**

Le figure selezionate saranno impegnate nelle seguenti attività:

ESPERTO:

- Progettare e programmare l'intervento formativo a livello esecutivo, in conformità agli obiettivi didattici formativi declinati nel progetto Fuori dagli schermi, comunicando al personale ATA preventivamente le necessità in termini di spazi e tempi necessari alla realizzazione del progetto e collaborando con la DSGA per l'individuazione delle risorse logistiche e materiali per lo svolgimento del modulo;
- produrre il materiale didattico necessario allo svolgimento;
- Svolgere gli adempimenti di registrazione, comunicazione e rendicontazione richiesti dal sistema di gestione del progetto, rispettando le scadenze indicate; a titolo meramente esemplificativo, fra gli adempimenti dell'esperto vi sarà la registrazione delle attività svolte sulla piattaforma e/o su registro elettronico, la collaborazione con il tutor per lo svolgimento dei compiti di quest'ultimo, la comunicazione dei dati dei partecipanti e il loro eventuale inserimento in piattaforma;
- Provvedere a una dettagliata relazione finale;
- Ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale.

TUTOR:

- Predisporre, in collaborazione con l'esperto, una programmazione dettagliata dei contenuti dell'intervento, che dovranno essere suddivisi in moduli corrispondenti a segmenti disciplinari e competenze da acquisire;
- Avere cura che nel registro didattico e di presenza vengano annotate le presenze e le firme dei partecipanti, l'orario di inizio e fine lezione, accertare l'avvenuta compilazione della scheda allievo, la stesura e la firma del patto formativo;
- Monitorare la presenza degli alunni, contattando gli stessi in caso di assenza ingiustificata;
- Interfacciarsi con gli esperti che svolgono azione di monitoraggio o di bilancio di competenza, accertando che l'intervento venga effettuato;
- Mantenere il contatto con i Consigli di Classe di appartenenza dei corsisti per monitorare la ricaduta dell'intervento sul curricolare;
- Inserisce tutti i dati e le informazioni relative al modulo sulla piattaforma gestionale;
- Caricare a sistema i dati anagrafici e tutta la documentazione richiesta;
- Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- Ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale.

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- A. Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- C. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche **"Partecipanti"**) che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adequata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
 - x. siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste le esperienze professionali descritte nei criteri di selezione approvati con delibera del consiglio di istituto n. 99 del 18/01/2024

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

TITOLO	PUNTI
1) Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento, o titolo equivalente inerente alla tipologia dell'incarico e coerente con la figura professionale e le relative competenze richieste; dottorato di ricerca, abilitazioni, altri titoli accademici (Master universitari di I e II livello, diploma di specializzazione, di perfezionamento ecc.), rilasciati da enti accreditati*, se inerenti alla tipologia dell'incarico e coerente con la figura professionale e le relative competenze richieste. Nel caso la selezione preveda il requisito di madrelingua straniera, vengono valutati i titoli conseguiti presso enti universitari con sede legale in uno dei paesi in cui la lingua in oggetto è lingua ufficiale.	12 per laurea o titolo equivalente conseguito con lode; 10 punti per laurea o titolo equivalente conseguito con massimo punteggio; 6 punti per laurea o titolo equivalente conseguito con punteggio superiore a 99/110; 3 punti per laurea o titolo equivalente conseguito con punteggio da 90/100 a 99/100; 6 punti per dottorato di ricerca; 4 punti per ogni master di II livello; 3 punti per ogni altro titolo accademico post-lauream. Max 20 punti
1.a) <u>Solo in assenza dei titoli di cui al punto 1</u> e qualora l'incarico non richieda la laurea: diploma secondario di II grado (se inerente alla tipologia dell'incarico e coerente con la figura professionale e le relative competenze richieste) conseguito con un punteggio maggiore di 50/60 o 84/100	10 punti per diploma conseguito con massimo punteggio; 8 punti per diploma conseguito con punteggio da 56/60 a 59/60 o da 90/100 a 99/100; 6 punti per diploma conseguito con punteggio da 50/60 a 55/60 o da 84/100 a 89/100; 2 punti per diploma conseguito con punteggio da 42/60 a 49/60 o da 70/100 a 83/100; 1 punto per diploma conseguito con punteggio inferiore a 42/60 o 70/100. Max. 10 punti
2) titoli formativi diversi dai titoli accademici valutati al punto 1) specifici inerenti alla tipologia dell'incarico e coerenti con la figura professionale e le relative competenze richieste, rilasciati da	Fino a 2 punti per ogni titolo Max 8 punti

università, AFAM o enti di formazione accreditati*	
3) iscrizioni in albi professionali se inerenti alla tipologia dell'incarico e coerenti con la figura professionale e le relative competenze richieste;	Fino a 2 punti Max 2 punti
4) esperienze di collaborazione documentata con Università, associazioni professionali o enti pubblici di altra natura <u>solo se inerenti all'argomento del corso per cui si invia candidatura;</u>	Fino a 4 punti per ogni esperienza Max 8 punti
5) <u>documentate</u> esperienze professionali svolte al di fuori di incarichi conferiti dagli enti di cui ai punti 6), <u>solo se inerenti all'argomento del corso per cui si invia candidatura;</u>	Fino a 3 punti per ogni esperienza Max 6 punti
6) incarichi di docente esperto nei progetti finanziati dal FSE, FDR o PNRR, se inerenti alla tipologia dell'incarico e coerenti con la figura professionale e le relative competenze richieste;	6 punti per ogni incarico Max 30 punti
7) incarichi di tutor nei progetti finanziati dal FSE, FDR o PNRR, se inerenti alla tipologia dell'incarico e coerenti con la figura professionale e le relative competenze richieste;	4 punti per ogni incarico Max 16 punti
TOTALE MAX	100 PUNTI

* enti accreditati e qualificati dal Ministero dell'Istruzione ai sensi della Direttiva 170/2016
(<https://www.miur.gov.it/enti-accreditati/qualificati>)

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
- **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- **ESPERTI ESTERNI** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Articolo 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico sarà a decorrere dalla data di affidamento dell'incarico/contratto e in ogni caso dovrà concludersi entro il 31 dicembre 2026.

2. Non è consentito alcun differimento del termine di conclusione dell'incarico originario oltre la data di cui al c. 1, fatte salve eventuali proroghe introdotte dalla normativa in merito al PN e all'azione specifica entro la quale questo progetto viene attuato.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dagli esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo. Il compenso sarà il seguente:
ESPERTO: euro 70 (settanta,00) l'ora
TUTOR: euro 30 (trenta,00) l'ora
2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:
 - a) Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato
 - b) Personale esterno ritenuta di acconto e Irap, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto selezionato.

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno 21/07/2026 all'ufficio Protocollo dell'**Istituto comprensivo Folgore da San Gimignano** all'indirizzo e-mail SIIC806004@ISTRUZIONE.IT. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub "A"*, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - i. il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
 - ii. Carta d'Identità in corso di validità.
3. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
4. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
5. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
6. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 8 - Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate da un'apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola **www.comprensivo-sangimignano.it**.
6. Trascorso il termine di 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 9 – Conferimento dell'incarico

I candidati in posizione utile in graduatoria saranno convocati per il conferimento dell'incarico secondo l'ordine delle graduatorie stesse. La stipula del contratto avverrà previa verifica del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per quanto attiene ai requisiti dei contraenti e al regime delle incompatibilità, e accettazione da parte dei candidati delle specifiche richieste di cui al presente avviso.

La scuola non assume responsabilità per il caso di irreperibilità o per la dispersione di comunicazioni imputabili ad inesatta comunicazione del recapito da parte del prestatore, oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda ovvero ad eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non si procederà al conferimento dell'incarico al soggetto individuato che entro il termine fissato dall'Amministrazione non si sia presentato per la stipula del contratto, salvo i giustificati motivi.

In ogni caso La Scuola si riserva di non conferire l'incarico qualora uno o più candidati in posizione utile in graduatoria, benché valutati dalla commissione valutatrice in quanto in possesso dei requisiti di accesso all'incarico, non risultino a suo insindacabile giudizio in possesso delle competenze, anche di tipo pedagogico-didattico-educativo, necessarie per lo svolgimento dell'incarico.

Al termine degli incarichi conferiti, l'Istituto procederà alla valutazione del servizio svolto. Tale valutazione sarà effettuata dal Dirigente scolastico sulla base della documentazione e rendicontazione presentata dall'incaricato e di relazioni presentate dai docenti referenti del progetto. Un'eventuale valutazione negativa costituirà motivo di esclusione da successive procedure selettive per il reperimento di esperti emesse dall'Istituto.

Articolo 10 –Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n.62 e s.m.i..

Articolo 11 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando

quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **Martinelli Cecilia**.

Articolo 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è **I. C. "Folgore da San Gimignano", San Gimignano (SI)**, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore **Martinelli Cecilia**; il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è **Egasoft srl**, Loc. Capannelle 72, 58031 – Arcidosso (GR), e-mail info@egasoft.it.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 14 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link www.comprensivosangimignano.edu.it , nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 15 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 16 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente Scolastico

Cecilia Martinelli

Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D.Lgs
82/2005 s.m.i. e norme collegate

