



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2025-2026

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'I.C. "John Lennon" di Sinalunga.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2025/2026, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2026, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro 30 giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
5. Modalità di accreditamento e criteri di composizione delle delegazioni trattanti: Il TAS, una volta accreditato resta vigente fino ad eventuale revoca o sostituzione; Il numero massimo di componenti per ogni OO.SS. è **di 2 in** ogni incontro, RSU escluse.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c. le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici (art. 5 c.5);
 - d. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art.30 c.10 l.b1);
 - e. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
 - f. I dati relativi all'utilizzo del fondo di cui all'art.78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando, che in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito (art. 30 c.10 l.b3).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della **clausola di salvaguardia** di cui al successivo art. 32 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni dell'art. 30 del CCNL istruzione e ricerca 2019-2021, comma 4 lettera c. Esse sono: indicate accanto ad ogni voce:

- c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
- c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale.

E' inoltre oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singola istituzione il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- a) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- b) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- c) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- d) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- e) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

priorità per l'accesso agli stessi

f) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Art. 9 - Materie oggetto di informazione

1. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- a) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei
- c) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019/21 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

2. Il DS Fornisce alle RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle azioni propedeutiche all'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata il più rapidamente possibile.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 10 – Attività sindacale

- 1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, on line sul sito della scuola, situata nello spazio destinato ai docenti e al personale ATA, e sono responsabili della relativa affissione dei documenti inerenti l'attività sindacale.
- 2. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in via Vasari 5, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
- 3. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno attraverso la pubblicazione all'albo on line.

Art. 11 – Assemblea in orario di lavoro

- 1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
- 2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
- 3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
- 4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
- 5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso, dei bagni e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n.1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 12– Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. Nel corrente anno scolastico 2025/26 il contingente di ruolo è costituito come di seguito: 17 C.S. – 6 A.A. – 96 docenti.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 13 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 14 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990, sulla base del Protocollo prot. N. 1096 del 10 febbraio 2021, individuato e sottoscritto con le O.O.S.S rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001, come da Accordo nazionale tra ARAN e OO.SS. sottoscritto il 2 dicembre 2020. (**Allegato n. 1**)

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art.16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

1. Ai sensi dell'art.55 comma 4 del CCNL 2019/21 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

Art. 17 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per garantire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, tranne che per casi urgenti, il personale non sarà contattato dopo l'orario di servizio (diritto alla disconnessione);
2. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - a) le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - b) la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
3. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti *ad esempio*:
 - a) l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - b) l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.
 - c) L'orario di funzionamento dei singoli plessi non deve superare le 10 ore per più di 2 giorni settimanali.

Art. 18– Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 14.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 20 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2025/2026 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MI;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Per i docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile, previsto dall'art. 44 comma 4 del CCNL 19/21, è stato accantonato un fondo, che verrà ripartito su richiesta degli interessati in modo forfettario, proporzionalmente al numero di ore effettuate in eccedenza, per le finalità di cui all'art. 36 comma 7 del CCNL 19/21, fermo restando che i compensi non potranno superare l'importo orario previsto dalle tabelle contrattuali e la liquidazione di tutti i relativi compensi non potrà superare l'importo definito nella specifica voce del FIS.
3. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale;

Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 45.686,63
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.093,41
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.210,86
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.053,96
e) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.729,74
f) per le finalità di cui alla legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico (dal corrente anno scolastico confluisce nel FIS)	€ 12.211,70
TOTALE	€ 68.986,30
g) residui : FIS anno precedente Ore eccedenti Valorizzazione del personale Ore eccedenti Educazione fisica	 € 3.521,84 € 2.481,34 € 193,57 € 21,41
TOTALE	€ 6.218,16

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € **39.219,17** (lordo dipendente) comprensivo dei residui a.s. 2024-25, pari al 70% del Fondo e della Valorizzazione, per le attività del personale ATA € **16.808,47** (lordo dipendente) comprensivo dei residui a.s. 2024-25, pari al 30% del Fondo e della Valorizzazione.

La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

1. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 24 – Stanziamenti

- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

I e II collaboratore	1	220	€ 4.235,00	220
responsabili sedi + sostituzioni	7	70	€ 9.432,50	490
Referente team animazione digitale(an.digi)	1	40	€ 770,00	40
Membri team animazione digitale	4	8	€ 616,00	32
Gruppo NIV	5	12	€ 1.155,00	60
Tutor neo immessi	7	15	€ 2.021,25	105
Tutor per studenti in PCTO	14	8	€ 2.156,00	112
Coordinatori Secondaria	17	10	€ 3.272,50	170
Coordinatori Primaria	25	10	€ 4.812,50	250
Coordinatori infanzia	2	15	€ 577,50	30
Coordinatore sport	1	10	€ 192,50	10
Coordinatore TRINITY	1	6	€ 115,50	6
Coordinatore DELF	1	6	€ 115,50	6
Coordinatore INVALSI	1	26	€ 500,50	26
Referente bullismo e cyberbullismo	1	10	€ 192,50	10
Commissione bullismo e cyberbullismo	3	4	€ 231,00	12
Attuazione d.lgs 81	7	5	€ 673,75	35



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

Responsabile sito web	1	60	€ 1.155,00	60
Referente Gestione di Google Workspace e Canva	1	20	€ 385,00	20
Responsabile indirizzo musicale	1	45	€ 866,25	45
Commissione intercultura	7	4	€ 539,00	28
Totali	108		€ 34.014,75	1767

Ore frontali d' insegnamento	Importo orario		€ 38,50	€ 50,00
	Unità	ORE	importo	Tot. Ore
Potenziamento matematica	1	15	€ 577,50	15
Potenziamento italiano	2	10	€ 770,00	20
Potenziamento inglese	2	10	€ 770,00	20
Scuola in ospedale-Istruzione domiciliare	3	20	€ 2.310,00	60
Potenziamento francese	2	10	€ 770,00	20
			€ 0,00	0
			€ 0,00	0
Totali	10		€ 5.197,50	135

Funzioni strumentali	Importo orario		€ 19,25	
	Unità	ORE	importo	Tot. Ore
P.T.O.F./Progettazione curricolare	1	0	€ 1.052,69	0
Formazione/Aggiornamento/Coordinamento progetti	1	0	€ 1.052,69	0
Disturbi evolutivi specifici, Disabilità motorie e disabilità cognitive	1	0	€ 1.052,69	0
Supporto all'apprendimento Disturbi legati a fattori socio-economici	1	0	€ 1.052,69	
	0	0	€ 0,00	0
	0	0	€ 0,00	0
	0	0	€ 0,00	0
	0	0		
	0	0	€ 0,00	0
	0	0	€ 0,00	0
	0	0	€ 0,00	0
Totali	4		€ 4.210,76	0

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

<u>Indennità di direzione</u>	€	4.930,50
-------------------------------	---	----------



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

<u>Indennità sostituzione DSGA</u>	€ 655,00
FIS Personale ATA (62,5% C.C. e 37,5% A.A. circa)	€ 16.808,47
<u>Prestazioni aggiuntive</u>	
Assistenti amministrativi	€ 6.284,30
Collaboratori scolastici	€ 10.518,75

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale di cui alla legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale per l'a.s. 2025-2026 con i residui a.s. 2024-2025 corrispondono a € 12.405,27 e confluiranno direttamente nel FIS.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono, così fissate:
 - € 250,00 per n. 4 unità di personale amministrativo
 - € 205,00 per n. 10 unità di collaboratori scolastici

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 28 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 29 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza vigenti.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 30 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e proporzionale alle effettive presenze.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
Ugo Basciu

PARTE SINDACALE

RSU:

.....

.....

.....

TERRITORIALI:

FLC/CGIL.....

CISL SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

UIL SCUOLA.....



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "John Lennon"

SCUOLA INFANZIA PRIMARIA SECONDARIA 1° grado

Via Vasari n°5 - 53048 SINALUNGA (SI) - Tel. 0577635300

Codice Fiscale 81003000528 – Codice Ministeriale SIIC805008

e-mail: siic805008@istruzione.it P.E.C.: siic805008@pec.istruzione.it

www.icsinalunga.edu.it

GILDA.....

ANIEF.....

ALLEGATI:

- Allegato 1: Accordo contingente minimo e servizi essenziali;
- Allegato 2: Utilizzazione del personale in caso di chiusura di uno o più plessi della scuola per Referendum o Elezioni