

CAPO VI

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 47 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54, comma 4 del CCNL 2019/21;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art. 1, comma 249, Legge 160/2019);
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g. formazione del personale;
 - h. progetti nazionali e comunitari;
 - i. eventuali residui anni precedenti;
2. A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8.

Art. 48 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023/2024 comunicate dal M.I.M. con nota prot. nr. 25954 del 29/09/2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
- 8 punti di erogazione;
 - 124 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 30 unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico di diritto.
- Con la medesima nota del M.I.M. è stata comunicata la quota per il periodo settembre - dicembre e gennaio - agosto, come evidenziato nella tabella seguente:

Assegnazioni anno scolastico corrente (desumibili dalla Nota prot. n. 25954 del 29/09/2023).		
Descrizione	Economie a.s. precedente	Assegnazione a.s. corrente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ -	57.856,11
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ -	4.853,24
Incarichi Specifici del personale ATA	€ -	3.293,81
Ore Eccedenti scuola infanzia/primaria	€ 1.689,49	1.864,20
Ore Eccedenti scuola secondaria	€ 4.291,96	1.081,85
Valorizzazione del personale scolastico	€ 1.545,11	16.574,80
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ -	3.524,22
attività complementari di educazione fisica	€ 356,81	961,49
Torni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo	€ -	-
Totali (lordo dipendenti)	€ 7.883,37	€ 90.009,72
Percentuale da destinare ai docenti: 70%		
Percentuale da destinare al personale ATA: 30%		

① ~~1~~ P2 C A DP

Art. 49 Personale docente

Viste le attività da retribuire con il Fondo indicate nell'art. 88 del CCNL 18/01/2024 CCNL 2019/2021, le parti concordano di utilizzare le risorse con i seguenti criteri di priorità:

1. Incarichi assegnati al personale scolastico;
2. Ore aggiuntive e funzionali relative ai progetti d'integrazione scolastica;
3. Ore aggiuntive e funzionali per progetti legati all'offerta formativa.

Le ore aggiuntive per progetti o attività didattica saranno accordate e compensate, in generale, secondo i criteri di efficacia ed efficienza e in base alla disponibilità finanziaria calcolata sia sul finanziamento MOF, sia sulle economie del cedolino, sia su fondi di altra natura (L.440, PEZ, Processo Migratorio, fondi di Enti pubblici e privati).

ATTIVITÀ

Attività aggiuntive d'insegnamento (escluse le ore eccedenti)

Attività funzionali all'insegnamento (escluse quelle fino a 40+40 ore annue elencate nel Calendario Impegni)

COMPENSI

La misura è prevista dalla tabella 2 allegata al CCNL: € 38,50

La misura è prevista dalla tabella 2 allegata al CCNL: € 19,25

@ M P U A

INCARICO	ORE/UNITA' DI PERSONALE	PLESSI	PLESSI E IMPORTO UNITARIO	TOTALE
COLLABORATRICE D.S.	1		€ 2.000,00	€ 2.000,00
COLLABORATRICE D.S.	1		€ 2.500,00	€ 2.500,00
SCUOLA INFANZIA Responsabili di Plesso	4	Barontoli Chiusdino Monticiano Rosia	€ 1.500,00 € 700,00 € 600,00 € 1.800,00	€ 4.600,00
SCUOLA PRIMARIA Responsabili di Plesso	5	Chiusdino Monticiano San Rocco Sovicille	€ 1.000,00 € 800,00 € 1.500,00 € 1.700,00	€ 5.000,00
Scuola Secondaria Di I Grado Responsabili/Referenti	4	Chiusdino Monticiano Rosia	€ 600 € 600 € 1.080/€ 720	€ 3.000,00
Orario Secondaria Di I Grado	1	Chiusdino Monticiano Rosia	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Orario Primaria	1	Monticiano	€ 100,00	€ 800,00
	1	Chiusdino	€ 100,00	
	1	San Rocco	€ 300,00	
	1	Sovicille	€ 300,00	
				€ 560,00
NIV	A		€ 140,00	

D. P. - L. 2011

Coordinatori Scuola Secondaria Di I Grado	15U/€ 15 ad alunno			€ 4.131,00
Segretari Verbalizzanti Scuola Secondaria Di I Grado	7H/15U		€ 134,75	€ 2.021,25
Referente Bullismo- Cyber bullismo e Legalità	1		€ 600,00	€ 600,00
Referente Biblioteca	1		€ 600,00	€ 600,00
Referente Registro Elettronico	2		€ 250,00	€ 500,00
Commissione Orientamento e Continuità	10H /4 U		€ 192,50	€ 770,00
Tutor Neoassunti	11H/14 U		€ 211,75	€ 2.964,50
Referente Educazione -Salute e Ambiente	2		€ 225,00	€ 450,00
Responsabili Laboratorio Musica	10H/2U		€ 192,50	€ 385,00
Responsabili Laboratorio Arte	10H/2U		€ 192,50	€ 385,00
Responsabili Laboratorio Informatica	10H/5U		€ 192,50	€ 962,50
Responsabile Social Network	1		€ 300,00	€ 300,00
Team Innovazione Digitale	3		€ 250,00	€ 750,00
Commissione Elettorale	2		€ 150,00	€ 300,00
PROGETTI INSERITI NEL PTOF				€ 13.250,00
Totale complessivo				€ 43.698,25

Incarichi FIS

TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI

16.095,00

Tipologia d'incarico	n. c.s.	Compenso proposto
<u>Assistenza infanzia</u> <u>Assistenza alla persona nei confronti degli alunni di scuola dell'infanzia</u>	10	€ 259,50 a unità € 2.595,00 complessivi
<u>Assistenza all'integrazione scolastica</u> <u>Presenza di alunni con disabilità non autonomi per cui si applicano regolarmente protocolli d'accoglienza.</u>	4	€ 400 a unità €1.600,00 complessivi
<u>Assistenza all'integrazione scolastica</u> <u>Presenza di alunni con disabilità non autonomi per cui si applicano saltuariamente protocolli d'accoglienza.</u>	4	€ 200 a unità €800,00 complessivi
<u>Effettivo servizio orario prestato regolarmente su più plessi</u> Il compenso sarà riconosciuto ai Collaboratori scolastici che attuano servizi orari su più plessi	3	450 a unità 450 a unità 350 a unità € 1.250,00 complessivi
<u>Flessibilità oraria</u> Criterio 1: Il compenso sarà riconosciuto ai Collaboratori scolastici disponibili a sopperire alla mancanza organica negli altri plessi	6	€ 170 a unità € 1.020,00 complessivi
<u>Flessibilità oraria</u> Criterio 2: Il compenso sarà riconosciuto ai Collaboratori scolastici che flessibilizzano il servizio per supportare la mancanza organica nel proprio plesso	19	€ 120 a unità € 2.280,00 complessivi
<u>Supporto tecnologico Attività Didattica</u>	1	€ 1.010,00 a unità € 1.010,00 complessivi
<u>Collaboratori Rosia coinvolti indirettamente nel supporto tecnologico Attività didattica</u>	2	€ 100 a unità € 200,00 complessivi
<u>Attività di supporto alla didattica</u>	24	€ 222 a unità €5.340,00 complessivi



FUNZIONALI STRUMENTALI	5 AREE	UNITA' DI PERSONALE	RISORSE ASSGNATE € 4853,24
PTOF	2U	€ 303,32	€ 606,64
Viaggi D'istruzione	3U	€ 303,32	€ 909,96
Strumentali			
Inclusione	3U	€ 303,32	€ 909,96
Intercultura	4U	€ 303,32	€ 1.213,28
Innovazione Ricerca E Sviluppo	4U	€ 303,32	€ 1.213,28
Totale complessivo			4.853,12 €

❖ *Ulteriori risorse verranno attribuite alle Funzioni Strumentali Inclusione a valere su eventuali economie del FIS, fino ad un massimo di € 1.000,00*

I progetti e gli incarichi saranno liquidati in relazione a quanto effettuato e puntualmente rendicontato

Art. 50 Incarichi specifici conferiti ai sensi degli art.54 del CCNL 2019/2021 e compensi FIS personale ATA.

L'art. 54 del CCNL 29/11/2007 prevede che gli incarichi specifici si attribuiscono per quei compiti ".....che nell'ambito dei profili professionali comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività". Essi sono attribuiti in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro.

Il personale ATA sarà interessato all'attribuzione di Incarichi Specifici stante la complessità dell'Istituto e in base al PTOF, ad eccezione di coloro che usufruiscono della prima o seconda posizione economica (ex Art. 7). La diversa quota di compenso per ogni incarico è giustificata dall'intensificazione sui compiti di lavoro e in base alla maggiore o minore responsabilità legata al compito.

Se la somma spettante al personale che usufruisce della prima o seconda posizione economica, in base ai compiti assegnati e al collegato compenso, supera la retribuzione stipendiale di posizione, la quota aggiuntiva sarà compensata o con eventuali fondi da Incarichi Specifici non utilizzati o dal FIS (in quest'ultimo caso è necessaria la compartecipazione di assenso nel progetto giustificativo).

- Gli Incarichi Specifici o quelli collegati alla posizione economica dovranno essere svolti in orario di servizio mentre quelli riferiti alle specifiche progettualità saranno svolti in orario aggiuntivo a quello ordinario; in quest'ultimo caso e fino al raggiungimento del tetto massimo di spesa previsto, ai fini del pagamento, si farà riferimento alle ore registrate nel cartellino elettronico.
- In caso di lavoro svolto oltre l'orario di normale servizio, con riferimento ai suddetti incarichi e per esigenze impellenti, lo stesso sarà ugualmente registrabile come aggiuntivo e pagato con i fondi previsti per le ore di straordinario.

Handwritten notes and signatures at the top of the page, including a circled '20', a signature, and the name 'P. Li' followed by another signature.

Incarichi Specifici ASS.AMMINISTRATIVI

(riconosciuti a coloro che non beneficiano dell'art.7)

€ 988,00 complessivi

posizione	n. A.A	compenso
Con Art.7	2	/
Privi di Art.7	4	247 €

Incarichi Specifici c.s.

(riconosciuti a coloro che non beneficiano dell'art.7) € 2.305,67 complessivi

posizione	n. c.s.	compenso
Con Art.7	7	/
Privi di Art.7	17	135 €

Incarichi FIS

TOTALE ASS. AMMINISTRATIVI

€ 7.200,00

Tipologia d'incarico

		n. A.A. Compenso
COLLABORAZIONE COL DS/DSGA PER LA GESTIONE DEL PERSONALE [Responsabilità aggiuntiva; ricostruzioni di carriera, pratiche pensione, sostituzioni personale docente ed ATA, con relativa predisposizione stipula contratti].	1	€ 1.900
COLLABORAZIONE COL DS/DSGA SU ASSENZE DEL PERSONALE SCOLASTICO, CONVOCAZIONI SUPPLENTI, GRADUATORIE INTERNE [Responsabilità aggiuntiva; Convocazioni supplenti, validazione punteggi, graduatorie interne e lettere di incarico. Procedure di verifica e controllo documentazione	1	€ 1.450
COLLABORAZIONE COL DS/DSGA SU ATTI CONTABILI - RICOGNIZIONE INVENTARIO - VIAGGI DI ISTRUZIONE - RENDICONTAZIONE E LIQUIDAZIONE PERSONALE [Responsabilità aggiuntiva; IMPEGNATO IN PROGETTI Predisposizione rendicontazione progettuale, rapporti con esterno, convenzioni, economato e uscite didattiche - Dichiarazioni INPS, Certificazioni IRPEF, IVA	1	€ 1.450
COLLABORAZIONE COL DS/DSGA SU GESTIONE DEL PROTOCOLLO [Intensificazione lavoro; Coordinamento atti in entrata e uscita - gestione Portale - dematerializzazione - catalogazione MAD - Fascicoli personali elettronici].	2	€ 500 a unità € 1.000 compless.
ISCRIZIONI - PROVE INVALSI - CONTRIBUTI FAMIGLIE [Intensificazione lavoro; Gestione degli atti collegati, in autonomia e in collaborazione col DS].	1	1.250 €
PROTOCOLLO - GESTIONE GRUPPI NUVOVA - CENTRO PER L'IMPIEGO - MAD [Responsabilità aggiuntiva; Partecipazione riunioni e attività collegate, vigilanza sulla acquisizione e trasmissione di atti]	1	€ 150,00

[Handwritten signatures and initials]

Art. 51 Contrattazione successiva

In ogni momento della contrattazione, tutti i compensi potranno essere rivisti, in funzione di possibili modifiche da apportare nei seguenti casi:

- Eventuali nuovi incarichi per sopraggiunte esigenze progettuali e gestionali
- Annullamento dell'incarico per motivi personali o per mancanza dei presupposti giustificativi
 - Intensificazione o rarefazione degli incarichi assegnati a seguito dell'effettivo carico di lavoro riscontrato con conseguente variazione proporzionale del compenso.

Art. 52 Lettera d'incarico

Il D.S. affida gli incarichi con comunicazione in cui saranno indicati:

1. Il tipo di attività e gli impegni conseguenti
2. Le modalità di certificazione dell'attività.

Gli incarichi saranno assegnati esclusivamente sulla disponibilità dichiarata dai docenti. Il DS, comunque, proporrà un elenco specifico di compiti per ogni ipotetica figura, con condivisione della RSU d'Istituto, che determineranno, una volta oggettivamente portati a termine, anche la proporzionale entità del compenso finale.

Art. 53 Compensazioni tra attività

Le maggiori attività individuali sono compensate, se autorizzate e proporzionalmente per ciascun maggiore impegno, utilizzando le eventuali economie determinate dalla minore spesa per altre attività.

Art. 54 Liquidazione dei compensi

I compensi di cui al presente contratto sono al lordo dipendente.

Essi sono liquidati entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, con l'accredito sul cedolino stipendiale da parte dell'Amministrazione centrale o direttamente dalla scuola se finanziati con capitoli specifici o con contributi esterni pubblici o privati. Per attivare il procedimento di liquidazione per ciascun interessato fa fede la lettera d'incarico di cui all'art. 36.

I criteri di valutazione per la rendicontazione degli incarichi attribuiti e relativo compenso economico si baseranno su:

1. Elementi forniti dal personale interessato, nelle individuali Relazioni conclusive, sullo svolgimento dei compiti assegnati e presenti nella stipulazione degli incarichi;
2. Verifica oggettiva dell'attività svolta sulla base dei compiti ufficiali e documentati assegnati (vedi Allegato "Compiti e Rendicontazione");
3. Effettiva presenza in servizio.

Art. 55 Informazione

Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti.

Il presente documento consta di 28 pagine singolarmente numerate.

Li

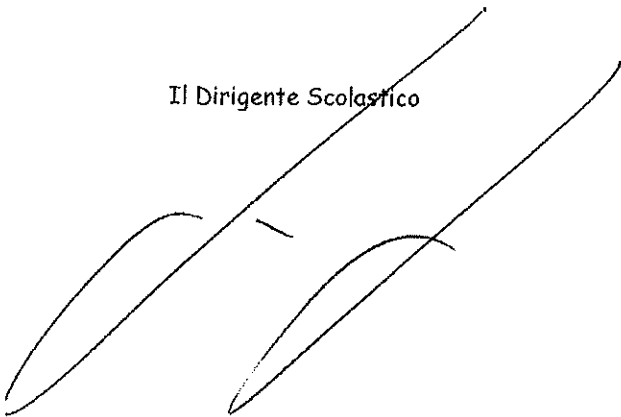
CAPO VII
Informazione ai sensi dell'art.30 CCNL 2019/21

Art.56 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rende annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Rosia, 27/03/2024

Il Dirigente Scolastico



Le parti:

RSU e Organizzazioni Sindacali

Deoli Cini

CSL SCUOLA SIENA
Alessandro Capelli

SNALS.

Pietro...

Renzo...

FLC - SIENA

Anna Casarelli