

saranno retribuiti i docenti che si dedicano all'organizzazione e agli incarichi Covid:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Organizzazione e Incarichi COVID quota docenti	€ 9.636,43	€ 12.787,54

	ORE	UNITÀ DI PERSONALE	COMPENSO ORARIO (lordo Dipendente)	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Coordinatore scuola Primaria e referente Covid 19	155	1	€ 17,50	€ 2.712,50	€ 3.599,49
Scuola dell'Infanzia di Radi e referente Covid 19	35	1	€ 17,50	€ 612,50	€ 812,79
Scuola Infanzia di Casciano e referente Covid 19	45	1	€ 17,50	€ 787,50	€ 1.045,01
Scuola Infanzia di Ponte e referente Covid 19	35	1	€ 17,50	€ 612,50	€ 812,79
Scuola Primaria Monteroni e referente Covid 19	50	1	€ 17,50	€ 875,00	€ 1.161,12
Scuola Primaria di Vescovado e referente Covid 19	55	1	€ 17,50	€ 962,50	€ 1.277,24
Scuola secondaria di Vescovado e referente Covid 19	45	1	€ 17,50	€ 787,50	€ 1.045,01
Referente Orientamento	30	2	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
Tutor neo immessi in ruolo	100	22	€ 17,50	€ 1.750,00	€ 2.322,25
TOTALE	550		€ 17,50	€ 9.625,00	€ 12.772,38

a) dal Fondo per la valorizzazione del personale Scolastico docenti restano € 11,43 da aggiungere alla quota per valorizzazione del personale Scolastico – ATA

16e. – Fondo per la valorizzazione del personale ATA

Personale impegnato nelle attività aggiuntive Covid 19 – Unità di personale impegnato 36	€ 5.200,28	€ 6.900,77
Assistenti Amministrativi	€ 1.733,00	€ 2.299,69


 18

Collaboratori Scolastici Infanzia	€ 1.500,00	€ 1 .990,50
Collaboratori Scolastici Primaria	€ 1.350,00	€ 1 .791,45
Collaboratori Scolastici Scuola Secondaria di Primo Grado	€ 617,28	€ 819,13
TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNO ATA	€ 5.200,28	€ 6.900,77

Il fondo per la valorizzazione del personale ATA viene distribuito in proporzione tra gli AA e i CS in base al carico di lavoro; si individua quale criterio di ripartizione tra il personale AA e i CS 1/3 dell'ammontare complessivo assegnato al personale ATA. La ripartizione fra i CS tiene conto del maggior carico di lavoro svolto all'interno dell'ordine di scuola.