



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO "RENATO FUCINI"

MONTERONI D'ARBIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 19/12/2025 Stipula del Contratto: 09/02/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico, Dott.ssa Maria Antonia Manetta
	R.S.U. di Istituto: Grasso Calcedonia (SNALS/ CONFISAL) Ducci Laura (FLC C.G.I.L.) Buttacavoli Anna (FLC C.G.I.L.)
	OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL-SCUOLA- SNALS/CONFISAL - GILDA/UNAMS - ANIEF
	OO.SS. Firmatarie: CISL SCUOLA SNALS/ CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell'I.C. "Renato Fucini" di Monteroni d'Arbia

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disposizioni generali; Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica; Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; Trattamento economico accessorio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art.40-bis, comma 1. del D.lgs. 150/2009)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, non è stato adottato, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. del 26.01.11
		Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 74, comma 4 del D.lgs. 150/09
		L'obbligo di pubblicazione verrà assolto come previsto dalla normativa vigente in materia
Eventuali osservazioni: Niente da segnalare		

MODULO 2

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili**

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

PARTE PRIMA - NORMATIVA		
Disposizioni generali p. 2-4	Sono definiti decorrenza e durata del contratto. Sono regolamentate le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola e regolamentata l'interpretazione autentica.	C.C.N.L. 29/11/2007: artt. 55,
Relazioni sindacali p. 4-9		C.C.N.L. 18/01/2024 art. 30,31 CCNQ 2017 L. 146/1990
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro p. 9- 10	Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008. Viene regolamentata l'individuazione e l'assegnazione delle funzioni ritenute necessarie per l'attuazione del servizio di prevenzione e protezione nella scuola, previste dalla normativa vigente.	C.C.N.L. 18/01/2024 D.lgs. n. 81/2008 (successive modifiche ed integrazioni)
PARTE SECONDA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO		
Utilizzazione Fondo Istituzione Scolastica Trattamento Economico Accessorio p. 10 - 24	Vengono definite le risorse che costituiscono il Fondo utilizzabile per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione tra personale Docente ed A.T.A., le attività che possono dar luogo alla sua corresponsione con le relative tabelle.	Accordo MIUR e OO.SS. C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 9, 30, 33, 84, 85, 87, 88 Sequenza contrattuale A.T.A. 25/7/2008 D.lgs. n. 165/2001 D.lgs. n. 150/2009 D.lgs. n. 141/2011
PARTE TERZA – NORME TRANSITORIE E FINALI		
Disposizioni finali p. 24 - 25	Vengono stabiliti i criteri generali per l'erogazione dei compensi; Vengono stabilite le regole di informazione successiva, di monitoraggio e verifica	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 2, 6

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle Risorse

Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è stato utilizzato tenendo conto delle priorità riconosciute, confermate nel Piano triennale dell'Offerta formativa (P.T.O.F.) 2025/2028 e il relativo aggiornamento 2025/2026, nel Piano di Miglioramento, nel Rapporto di Autovalutazione .

Tali obiettivi fissati nei documenti fondamentali dell'Istituto costituiscono l'identità educativa dell'Istituzione scolastica e sono riconducibili alle seguenti sfere di azione:

- **Inclusività e Pari opportunità**

Inclusione scolastica degli alunni in situazione di handicap, degli alunni provenienti da paesi esteri e con italiano L2, degli alunni con Bisogni Educativi Specifici (BES) con particolare riferimento alla riduzione dei divari di apprendimento e di genere;

- **Didattica per competenze**

Apprendimento attivo attraverso la didattica laboratoriale e il lavoro di gruppo per l'acquisizione di competenze trasversali e delle competenze di cittadinanza.

- **Cittadinanza attiva e cultura della Legalità**

Attività in stretto rapporto con il territorio e le istituzioni per la promozione della cultura della legalità, dello sviluppo sostenibile e della cittadinanza attiva.

- **Sicurezza e salute**

Attività di allargamento dell'offerta formativa attraverso la promozione di azioni mirate al "star bene a scuola": cultura della sicurezza e della salute, sensibilizzazione contro il bullismo e il cyber bullismo.

- **Riduzione dei divari, Potenziamento e Recupero delle Competenze di base**

Attività nel piccolo gruppo o per gruppi di livello per recuperare gli apprendimenti degli alunni non conseguiti o in via di prima acquisizione o potenziare le eccellenze.

- **Organizzazione e contributo alla gestione**

Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto, tramite una diffusa articolazione delle responsabilità operative e gestionali.

La ripartizione del Fondo di Istituto per priorità è funzionale alla promozione ed all'attuazione del PTOF per:

- a. favorire il miglioramento delle performances, coinvolgendo i docenti, il personale A.T.A. e gli alunni con l'intento di rafforzarne la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare i risultati scolastici, ridurre i casi di insuccesso scolastico e adattare migliorandola l'offerta scolastica ai bisogni del territorio e delle famiglie;

- b. promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire l'incremento qualitativo sia delle performances individuali che quelle dei gruppi;
- c. riconoscere e promuovere il merito delle figure professionali all'interno della scuola, incentivando l'innovazione didattica, la ricerca e l'impegno nella diffusione e condivisione di buone pratiche, documenti, esperienze e progetti;
- d. Comunicare attraverso processi di "apertura" al territorio le azioni e i risultati dell'agire didattico agli stakeholders;

Nel rispetto dei criteri dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, delle disposizioni contenute nella L. 107/2015, nei decreti attuativi e successive modifiche.

Il fondo è diretto a corrispondere:

- attività aggiuntive di insegnamento;
- attività aggiuntive non di insegnamento del personale docente;
- attività aggiuntive del personale A.T.A., così come proposte nel piano delle attività predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico.

I criteri per l'impiego delle risorse dell'istituzione sono:

- l'efficienza, con l'assegnazione di obiettivi da raggiungere nel monte ore assegnato;
- l'economicità, valutando che vi sia proporzione fra il compito assegnato e il numero di persone nonché il numero di ore impegnato.

Le attività aggiuntive ed i progetti per il personale docente sono ripartiti in 2 aree:

Area 1. Attività gestionali-organizzative funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività dell'Istituto nelle sedi, al funzionamento delle commissioni;

Area 2. Attività e azioni funzionali all'attuazione dei progetti didattici inseriti nel P.T.O.F.

Per il personale A.T.A. sono individuati incarichi specifici, finalizzati per gli appartenenti all'area A allo svolgimento di compiti aggiuntivi di collaborazione amministrativa, caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa, e per l'Area B al coordinamento e all'assistenza di base nei confronti degli alunni in situazione di handicap grave che richiedono particolare assistenza in relazione alla sorveglianza e cura della persona.

Per i collaboratori scolastici le attività aggiuntive sono indirizzate, in coerenza con le finalità del P.T.O.F.,

- a) al decoro e valorizzazione dei locali scolastici con una adeguata ed efficace pulizia e manutenzione;
- b) alla sostituzione del personale assente, soprattutto data la persistente riduzione di organico e le assenze registrate soprattutto in alcuni plessi;
- c) alla necessaria collaborazione da prestare nell'ambito dei progetti didattico-educativi previsti nel P.T.O.F. e rivolti all'allargamento dell'offerta formativa.

Le attività aggiuntive del personale amministrativo sono indirizzate al supporto dell'efficacia dell'azione didattica e del funzionamento dei servizi scolastici nel loro complesso, anche in relazione alle attività extracurricolari e alle innovazioni nella gestione dell'istituto (digitalizzazione dell'attività amministrativa, trasparenza, privacy e sicurezza informatica).

Il contratto integrativo illustrato è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

PERSONALE DOCENTE

Finalizzazione	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 25.294,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 3.368,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 3.503,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.T.O.F. (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 2.656,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 4.653,99
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art.40 CCNL 8/2/2018) e successive modifiche/integrazioni	€ 900,45
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art.40 CCNL 8/2/2018 e successive modifiche/integrazioni	€ 4.168,70
Valorizzazione ai sensi dell'art.1, commi 1 da 126 a 128, della legge n.107/2015 e dell'art.1, comma 249, della legge n.160/2019	€ 9.133,33
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art.1, commi 592 e 593 della legge n.205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)"	€53.679,72

Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art.1 legge 18 dicembre 1997, n.440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art.1, comma 784, Legge n.145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art.22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art.22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€53.679,72

PERSONALE A.T.A.

Finalizzazioni	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. (art. 88, comma 2, lettera e) C.C.N.L. 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 13.424,40
Compensi per il personale A.T.A. per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.T.O.F. (art. 88, comma 2, lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Compenso per il sostituto del D.S.G.A. (art. 88, comma 2, lettera 1) C.C.N.L. 29/11/2007 e successive modifiche/integrazioni	€ 588,23
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008) e successive modifiche/integrazioni	€ 5.382,13
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40 C.C.N.L. 8/2/2018) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n.160/2019	€ 9.174,29
Quota variabile dell'indennità di direzione D.S.G.A. (art. 88, comma 2, lettere j) C.C.N.L. 29/11/2007) e successive modifiche/integrazioni	€ 5.344,50
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 33.913,55
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art.1 legge 18 dicembre 1997, n.440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art.40 CCNL 8/2/2018) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Compensi DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008) e successive modifiche/integrazioni	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art.22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art.22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 33.913,55

TOTALE DOCENTI + A.T.A.	€ 87.593,27
--------------------------------	--------------------

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 87.598,94 è stato previsto un impegno totale di risorse pari ad € 87.593,27 (in percentuale: 99,99%) di cui € 53.679,72 per il personale docente (61,29%) ed € 33.913,55 per il personale A.T.A. (38,71%).

La disponibilità complessivamente quantificata risulta pari a € 112.713,02 con un impegno totale di risorse pari a € 112.707,35 (con percentuale del personale docente pari a 69,91% e del personale ATA pari a 30,09%) se consideriamo anche le risorse per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 44%" pari a € 25.114,08. Tale somma non è riportata nella relazione illustrativa in quanto nella tabella non è presente la relativa voce.

Note:

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 15138 del 01/10/2025. Tra tali risorse è presente la somma "Risorse per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 44%" pari a € 25.114,08.

In seguito è stata comunicata l'assegnazione delle seguenti risorse:

Nota prot. 29792 del 18/11/2025 - risorse DL 160/2024 afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25 sottoscritto il 26 settembre 2024 pari a € 212,03 che andranno ad incrementare gli incarichi specifici;

Nota prot. 52435 del 06/12/2025 - Risorse Gestione pratiche pensionistiche 2024/2025 pari a € 1.130,37 che andranno ad incrementare gli incarichi specifici;

Nota del 05/12/2025- "A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa - CCNI integrazione MOF- Assegnazione risorse finanziarie" pari a € 2.534,16 composta da:

- risorse incarichi specifici (€ 174,30), incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art.54, c.4 del CCNI (€ 545,91), funzioni strumentali (€ 201,48), ore eccedenti (€ 729,63)

- Indennità di direzione - parte variabile del DSGA incremento una-tantum al personale di DSGA nel corrente anno scolastico (€ 430,84) e Indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio - 31 agosto 2024 (€ 452,00). Tale somme non sono oggetto di contrattazione.

- Nota prot. 64749 del 16/12/2025 - "A.F. 2025 Cedolino Unico - Oneri relativi all'indennità di sostituzione del DSGA - anno scolastico 2024/25". L'importo pari a € 5.716,34 come da nota prot. 64749 del 16/12/2025 rappresenta un'economia a.s. 2024/2025 ed incrementa le disponibilità per l'a.s 2025/26 senza vincolo originario di destinazione e sarà finalizzato per incrementare la premialità di tutti i collaboratori scolastici per una cifra pari a € 1.760,00 (la cifra individuale verrà rapportata alle effettive ore/giornate di servizio prestate). Un importo pari a € 3.500,00 sarà finalizzato alla premialità dei collaboratori scolastici che si occupano dell'assistenza degli alunni in situazione di disabilità grave che necessitano di cura per la persona e sorveglianza continua. La restante parte andrà ad incrementare le ore eccedenti per una cifra pari a € 456,34.

Le economie provenienti dagli anni precedenti sono state utilizzate mantenendo il vincolo originario di destinazione. L'importo pari a € 3.615,98 e a € 0,67 andranno ad incrementare rispettivamente il Fis e le ore eccedenti.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali- ai sensi dell'articolo 23 del D.lgs.vo 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, perché a livello di istituzione scolastica non dà luogo a attribuzioni di progressione economica.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. 150/2009

Parte non pertinente all'ipotesi di contratto illustrato.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

La contrattazione, aperta l'11/09/2025, si è chiusa in data 09/02/2026 con la firma del Contratto Integrativo d'Istituto di cui alla presente relazione illustrativa.

Monteroni d'Arbia, 09/02/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Maria Antonia Manetta