



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
AS 2022/2023**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI LEGITTIMITÀ CONTABILE

A CURA DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Il sottoscritto Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- *VISTI i CCNL del 29/11/2007 e seguenti;*
- *VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;*
- *VISTO il D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;*
- *VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Fun. Pub. 1 del 17/02/2011 e 7 del 5/04/2011;*
- *VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12/12/2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13/03/2013;*
- *VISTA la comunicazione MIM n. 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare complessivo delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, Aree a rischio e Attività complementari di ed. fisica;*
- *VISTI gli avanzi degli importi MOF assegnati negli anni precedenti;*
- *VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;*
- *VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 23.02.2023 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),*

relaziona quanto segue:

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituto.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli:</i></p> <p><i>“Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.</i></p>



Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIM - Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'A.S. 2022/2023 sono determinate come segue:

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FONDO D'ISTITUTO * (compresi 2.983,80 LD a titolo di economie anni precedenti)	28.509,12	37.831,60
FUNZIONI STRUMENTALI A POF	3.021,41	4.009,41
INCARICHI SPECIFICI ATA	1.589,90	2.109,79
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (compresi 1.421,94 LD a titolo di economie anni precedenti)	2.791,64	3.704,50
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA (compresi 28,17 LD a titolo di economie anni precedenti)	540,24	716,89
PROGETTI AREE A RISCHIO	880,40	1.168,29
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	7.653,39	10.156,04
TOTALE	44.986,10	59.696,55

* FONDO D'ISTITUTO è al netto della quota di indennità di direzione DSGA ed è suddiviso come segue:

Descrizione	Quota	Lordo Dipendente	Lordo Stato
DOCENTI	70%	19.956,38	26.482,11
ATA	30%	8.552,74	11.349,48
TOTALE COMPRESO ECONOMIE FIS	100%	28.509,12	37.831,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate come segue:

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Economie anni precedenti - FIS	2.983,80	3.959,50
Economie anni precedenti - Ore eccedenti attività complementari Educ. Fisica	28,17	37,38
Economie anni precedenti - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.421,94	1.886,91
TOTALE	4.433,91	5.883,79

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
RISORSE FISSE (compreso Valorizzazione del personale scolastico)	40.552,19	53.812,75
RISORSE VARIABILI	4.433,91	5.883,79
TOTALE	44.986,10	59.696,55

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO è suddiviso come segue:

Descrizione	Quota	Lordo Dipendente	Lordo Stato
BONUS DOCENTI	70%	5.357,28	7.109,11
BONUS ATA	30%	2.296,02	3.046,81
TOTALE	100%	7.653,39	10.156,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste risorse temporaneamente allocato extra fondo.



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
COMPENSO QUOTA INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA	2.820,00	3.742,14
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.791,64	3.704,50
TOTALE	5.611,64	7.446,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative sia alle diverse esigenze didattiche ed organizzative sia alle aree di personale interno alla scuola in correlazione al POF, così suddivise:

Personale Docente

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Compensi per i collaboratori del Dirigente Scolastico	3.000,00	3.981,00
Compensi per attività deliberate nell'ambito del POF	14.717,50	19.530,12
Attività aggiuntive di insegnamento (progetti)	7.122,50	9.451,55
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Ore aggiuntive per corsi di recupero	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
TOTALE di cui	24.840,00	32.962,68
A CARICO FIS	19.940,00	26.460,38
A CARICO BONUS	4.900,00	6.502,30
Bonus da liquidare a consuntivo	457,28	606,81
Funzioni strumentali a POF	3.021,41	4.009,41
Compensi per progetti aree a rischio	700,00	928,90
Attività complementari Educazione Fisica	525,00	696,67
TOTALE COMPLESSIVO	29.543,69	39.204,47

Personale ATA

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	10.847,00	14.393,96
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Compensi per progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
TOTALE di cui	10.847,00	14.393,96
A CARICO FIS	8.552,74	11.349,48
A CARICO BONUS	2.294,26	3.044,48
Incarichi Specifici	1.583,00	2.100,64
Compensi per progetti aree a rischio	175,00	232,22
TOTALE COMPLESSIVO	12.605,00	16.726,82



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Somme regolate da contratto PERSONALE DOCENTE		
Personale Docente FIS (compresa quota valorizzazione personale scolastico)	24.840,00	32.962,68
Personale Docente Bonus da erogare a consuntivo	457,28	606,81
Personale Docente Funzioni strumentali	3.021,41	4.009,41
Personale Docente Compensi per progetti aree a rischio	700,00	928,90
Personale Docente Attività complementari Educazione Fisica	525,00	696,67
TOTALE	29.543,69	39.204,47
Somme regolate da contratto PERSONALE ATA		
Personale ATA FIS (compresa quota valorizzazione personale scolastico)	10.847,00	14.393,96
Personale ATA Incarichi Specifici	1.583,00	2.100,64
Personale ATA Compensi per progetti aree a rischio	175,00	232,22
TOTALE	12.605,00	16.726,82
TOTALE regolato da contratto	42.148,69	55.931,29
Somme non regolate da contratto e/o ancora da assegnare		
Compenso QUOTA VARIABILE INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA	2.820,00	3.742,14
Compensi ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.791,64	3.704,50
TOTALE	5.611,64	7.446,64
TOTALE somme regolate e non da contratto	47.760,33	63.377,93
Economie (somme non destinate)	Lordo Dipendente	Lordo Stato
16,38 (FIS Docenti) + 15,54 (Attività Ed. Fisica) + 5,40 (Aree a Rischio) + 6,90 (Incarichi Specifici ATA) + 1,76 (Bonus ATA)	45,98	61,01
TOTALE COMPLESSIVO comprese le Economie	47.806,31	63.438,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 44.986,10 Lordo Dipendente** compresi gli importi per la valorizzazione del personale scolastico è stata prevista una utilizzazione di risorse pari ad **€ 44.940,12 Lordo Dipendente**.

L'importo della parte variabile per indennità di direzione del DSGA pari ad **€ 2.820,00 Lordo Dipendente** è stato calcolato correttamente e sottratto dal totale del FIS.

Gli importi per ore eccedenti pari ad **€ 2.791,64 Lordo Dipendente** verranno utilizzati con importi previsti dal CCNL vigente ed in base alle necessità.

Gli importi per le aree a rischio e per le attività complementari Educazione Fisica sono stati inseriti all'interno dei fondi disponibili per la contrattazione.

Gli importi del FIS e della Valorizzazione del personale scolastico sono stati ripartiti secondo la percentuale del 70% in favore del personale docente e del 30% in favore del personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 55 per il personale docente e n. 14 per il personale ATA.



Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
36.612,31	37.814,00	50.597,74	47.760,33

Importi Lordo Dipendente

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Assegnazioni delle risorse con nota MIM n. 46445 del 04/10/2022 ripartiti come segue:

Descrizione	Lordo dipendente	Economie Anni Prec.	TOTALE
FONDO D'ISTITUTO – FIS	28.345,32	2.983,80	31.329,12
FUNZIONI STRUMENTALI A POF	3.021,41	##	3.021,41
INCARICHI SPECIFICI ATA	1.589,90	##	1.583,90
ATTIVITÀ COMPL. EDUC. FISICA	512,07	28,17	540,24
PROGETTI AREE A RISCHIO	880,40	##	880,40
ORE ECCEDENTI SOSTIT. COLLEGHI ASSENTI	1.369,70	1.421,94	2.791,64
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	7.653,39	##	7.653,39
TOTALE	43.372,19	4.433,91	47.806,10

Importi Lordo Dipendente

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

A fronte di una disponibilità complessivamente pari ad € 67.143,20 Lordo Stato è stata prevista una utilizzazione di risorse pari ad € 63.377,93 Lordo Stato.

A comporre detto totale l'Istituto ha inserito:

€ 55.931,29 Lordo Stato (compresi € 10.156,04 Lordo Stato a titolo di Valorizzazione del personale scolastico);

€ 3.742,14 Lordo Stato a titolo di quota di indennità di direzione DSGA;

€ 3.704,50 Lordo Stato a titolo di compensi ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;

Somme ancora da destinare € 61.01 Lordo Stato a titolo di Economie.

Alla luce di quanto esposto e relazionato, il sottoscritto Direttore S.G.A. ff

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'A.S. 2022/23;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico - finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 23/02/2023.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Piancastagnaio, 31 marzo 2023

Il Direttore S.G.A. ff

Dott. Saverio Alessandro Alberto Cibelli Sgarro