

ISTITUTO COMPRENSIVO PIANCASTAGNAIO

Al personale ATA

Si trasmette in allegato bozza di regolamento sull'utilizzo del badge.

Data la fase sperimentale restano in vigore anche i registri cartacei che dovranno riportare i medesimi orari del sistema automatizzato. In caso di divergenza farà fede il badge. Nei plessi in cui manchi la connessione (o nei giorni in cui questo avvenga - e deve essere prontamente segnalato alla DSGA) farà fede il registro cartaceo.

Vi invito a verificare con continuità la vostra posizione personale al fine di apprendere le modalità di funzionamento del sistema con attenzione alla flessibilità.

Le eventuali "eccedenze" rispetto all'orario standard di 7 ore e 12 minuti vengono "scartati" dal sistema ma lasciano comunque traccia per i conteggi successivi.

Per eventuali ulteriori chiarimenti ci si può rivolgere alla DSGA.

Il Regolamento, dopo la fase di sperimentazione e vagliati i suggerimenti, sarà presentato al Consiglio di Istituto.

Si rammenta infine che la rilevazione delle presenze e dell'orario di lavoro tramite sistema automatizzato a badge avviene, nella Pubblica Amministrazione, in applicazione dell'art.5 del D.lgs. 30 Marzo 2001, n° 165 come successivamente modificato dall'art. 34 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n° 150.

Nel decreto legislativo n. 165/2001 sono anche previste le infrazioni gravi (che ci sembra utile ricordare):

L'articolo 55-quater (Licenziamento disciplinare) al comma 1 recita "Ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo, si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento nei seguenti casi: a) falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia".

L'articolo 55-quinquies (False attestazioni o certificazioni), al comma 1 recita "Fermo quanto previsto dal codice penale, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia è punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600. La medesima pena si applica al medico e a chiunque altro concorre nella Commissione del delitto"

Cordiali Saluti.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Enrico Millotti

Documento firmato elettronicamente ai sensi del Dlgs 82/2005 e smi.

Firmato digitalmente da ENRICO MILLOTTI

SIIC81000Q - AXW2QB8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002844 - 14/04/2022 - I.1 - I

I.C. PIANCASTAGNAIO sedi in Piancastagnaio e Radicofani

Uffici: Viale Gramsci, 600 Piancastagnaio

<https://icpiancastagnaio.edu.it/>

Email: siic81000q@istruzione.it - PEC: siic81000q@pec.istruzione.it

SIIC81000Q - AXW2QB8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002844 - 14/04/2022 - I.1 - I