



**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO "INSIEME"**  
**Via Lapini,2 - 53024 MONTALCINO (Siena)**  
**BUONCONVENTO - MONTALCINO - SAN QUIRICO D'ORCIA**  
**Telefono/0577 848117- 846154 Fax/0577 846956**  
**E-mail - [siic81100g@istruzione.it](mailto:siic81100g@istruzione.it)PEC. - [siic81100g@pec.istruzione.it](mailto:siic81100g@pec.istruzione.it)**  
**Sito WEB [www.https://icinsiememontalcino.edu.it](https://icinsiememontalcino.edu.it)**  
**Codice meccanografico SIIC81100G C.F. 80007740527**

## Oggetto: Impegno alla Parità di Opportunità e Inclusione Lavorativa

---

La sottoscritta Prof.ssa Silvia Tegli, in qualità di Dirigente Scolastico dell'IC "Insieme", in conformità con le normative vigenti sul rispetto della parità di opportunità e inclusione lavorativa, conferma l'impegno dell'ente nel garantire un processo di affidamento degli appalti che favorisca l'inclusione di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate e promuova l'adozione di politiche di pari opportunità sul luogo di lavoro.

### **Impegno dell'ente e misure adottate**

L'Istituto si impegna a rispettare e promuovere le seguenti misure in ogni procedura di affidamento:

1. Promozione della parità di opportunità nel processo di selezione delle offerte, garantendo l'accesso alle gare anche a operatori economici che impieghino categorie svantaggiate.
2. Inclusione lavorativa di persone appartenenti a categorie protette o vulnerabili, come persone con disabilità, disoccupati di lunga durata, rifugiati, ex detenuti, ecc.
3. Adozione di politiche orientate alla promozione della diversità e dell'inclusione sul luogo di lavoro.

### **Criteri di valutazione delle offerte**

Nel processo di valutazione delle offerte, saranno considerati i seguenti criteri relativi alla parità di opportunità e inclusione lavorativa:

1. Adozione di misure di inclusione lavorativa, con particolare attenzione all'integrazione di persone appartenenti a categorie svantaggiate.
2. Implementazione di pratiche di non discriminazione e di pari opportunità nell'ambiente di lavoro.

### **Dichiarazioni dei concorrenti**

I concorrenti dovranno presentare una dichiarazione ufficiale che attesti l'impegno a rispettare i principi di parità di opportunità e inclusione lavorativa, indicando le azioni adottate per garantire tali principi nell'ambito della loro attività.

### **Monitoraggio e rendicontazione**

L'ente prevede un sistema di monitoraggio e rendicontazione per verificare l'attuazione delle misure di inclusione e parità di opportunità durante l'esecuzione dell'appalto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Silvia Tegli

**Firmato digitalmente da TEGLI SILVIA**