



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRESIVO "INSIEME"

Via Lapini, 2 - 53024 MONTALCINO (Siena)

BUONCONVENTO - MONTALCINO - SAN QUIRICO D'ORCIA

Telefono/0577 848117- 846154 Fax/0577 846956

E-mail - siic81100g@istruzione.it PEC - siic81100g@pec.istruzione.it

Sito WEB [www. https://icinsiememontalcino.edu.it](https://icinsiememontalcino.edu.it)

Codice meccanografico SIIC81100G C.F. 80007740527

Montalcino, 25/08/2021

Ai componenti del Consiglio d'Istituto
Ai componenti del Comitato di valutazione
Ai docenti
Al personale ATA
Alle RSU
All'ALBO ON LINE (Pubblicità legale)
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la nota prot. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale la Direzione Generale del MIUR programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha comunicato l'assegnazione all' Istituto Comprensivo "Insieme" di Montalcino della **risorsa finanziaria finalizzata di €. 15.356,96 (quindicimilatrecentocinquantasei//96) lordo dipendente** per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2020/2021;

CONSIDERATO che non ricorrono condizioni che possano configurare conflitto d'interessi, come previsto dall'art. 51, Codice di procedura civile e dall' art 6-bis della legge 7 agosto 1990 n.241 e che pertanto non sussistono motivi per l' astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del dirigente;

VISTO il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 e in particolare l'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*" e "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*"

VISTA la nota prot.28510/90946 del 7 ottobre 2014 del Garante della Privacy;

VISTI i criteri stabiliti dal comitato di valutazione dell'istituto nella seduta del 26/05/2021;

Firmato digitalmente da **TEGLI SILVIA**

VISTI i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente definiti all'art.42 del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 24/11/2020;

VISTA la suddivisione tra personale docente e ATA prevista dal Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 24/11/2020;

VISTI i moduli di autovalutazione presentati dai docenti, tenuto conto delle voci ivi indicate e considerata la conformità di queste ai criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione

DECRETA

l'assegnazione della suddetta somma di €. 15.356,96 lordo dipendente per la valorizzazione del personale suddivisa in €. 11.210,58 lordo dipendente per il personale docente e €. 4.146,38 lordo dipendente per il personale ATA.

In particolare la somma di €. 11.210,58 lordo dipendente è assegnata a n. 78 docenti (allegato 1) di cui all'organico di Istituto dell'a. s. 2020/2021, suddivisi in tre fasce di percettori: 1^ fascia (euro 200,00 lordo dipendente procapite), 2^ fascia (euro 150,00 lordo dipendente procapite) e 3^ fascia (euro 100,00 lordo dipendente procapite), individuati utilizzando i criteri approvati dal Comitato di valutazione della scuola, su quanto indicato nell'art. 42 del Contratto integrativo di Istituto e sulla base della seguente motivazione:

" L'individuazione dei docenti destinatari del bonus premiale e la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione, nonché il posizionamento dei docenti all'interno delle 3 fasce di premialità utilizzate, state effettuate con riferimento solo ad attività svolte nel corrente a. s. 2020/21 come prescritto dalla L.107/2015 e senza riferimento alcuno a esperienze di precedenti anni scolastici, anche pregevoli, svolte dal personale docente in servizio nella scuola e cercando di tenere conto dei seguenti fattori, senza priorità tra gli stessi:

- Spirito di collaborazione
- Spirito di iniziativa
- Carico di lavoro
- Impegno personale
- Eccellenza dei risultati
- Contributo al miglioramento
- Lavorare in contesti complessi
- Gestire famiglie problematiche
- Gestire situazioni sanitarie complesse
- Comunicare chiaramente ed efficacemente con alunni/genitori/colleghi
- Assicurare un clima di classe rispettoso, accogliente, inclusivo
- Sviluppare la progettazione di un'attività in tutte le fasi, gestirla, monitorarla e rendicontarla
- assenza di procedimenti disciplinari in corso o conseguimento di sanzioni disciplinari nell'a.s. 2020/21 come esplicitamente richiamato nei Criteri approvati dal comitato di valutazione."

La somma di €. 4.146,38 lordo dipendente è assegnata a n. 31 unità di personale ATA (allegato 2) di cui all'organico di Istituto dell'a. s. 2020/2021, suddivisi in tre fasce di percettori: 1^ fascia (euro 200,00 lordo dipendente procapite), 2^ fascia (euro 150,00 lordo dipendente procapite) e 3^ fascia (euro 100,00 lordo dipendente procapite), individuati sulla base di quanto indicato nell'art. 42 del Contratto integrativo di Istituto e sulla base della seguente motivazione:

"L'individuazione del personale ATA destinatario del bonus premiale e la suddivisione tra le unità assegnatarie della somma a disposizione, nonché il posizionamento delle stesse all'interno delle 3 fasce di premialità utilizzate, state effettuate con riferimento solo ad attività svolte nel corrente a. s. 2020/21 come prescritto dalla L.107/2015 e senza riferimento alcuno a esperienze di precedenti anni scolastici, anche pregevoli, svolte dal personale in servizio nella scuola e cercando di tenere conto dei seguenti fattori, senza priorità tra gli stessi:

- Spirito di collaborazione
- Spirito di iniziativa
- Carico di lavoro
- Impegno personale
- Eccellenza dei risultati
- Contributo al miglioramento
- Lavorare in contesti complessi
- Gestire situazioni sanitarie complesse
- Comunicare chiaramente ed efficacemente con alunni/genitori/colleghi
- Assicurare un clima rispettoso, accogliente, inclusivo
- Assenza di procedimenti disciplinari in corso o conseguimento di sanzioni disciplinari nell'a.s. 2020/21".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Silvia Tegli