

***Istituto Comprensivo di Monteriggioni***

**Contratto Integrativo di Istituto**

**Ipotesi di accordo siglato in data 13/12/2021**

**Vistato dai Revisori dei conti in data .....**

## ***INDICE***

<b>Titolo I</b>	Disposizioni generali	pag. 3
<b>Titolo II</b>	Relazioni e diritti sindacali	pag. 4
<b>Titolo III</b>	Organizzazione del lavoro	pag. 6
<b>Titolo IV</b>	Sicurezza sul luogo di lavoro	pag. 9
<b>Titolo V</b>	Trattamento economico accessorio	pag. 12

## TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

### ***Art. 1 – Premessa, campo di applicazione, durata e decorrenza***

1. Il presente Contratto di Istituto (Contratto) si applica a tutto il personale dipendente dell'Istituto Comprensivo di Monteriggioni.
2. Il presente contratto integrativo ha durata triennale e concerne il periodo coincidente con gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024; i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Gli effetti del presente contratto permangono fino alla stipula di un nuovo accordo e compatibilmente con le norme in vigore. Potrà essere disdetto e sostituito in toto o in parte, su proposta di una delle parti, con procedura di contrattazione.
4. Per quanto non previsto espressamente, valgono il PTOF e il Regolamento di Istituto.
5. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e in particolare modo secondo quanto stabilito dai CCNL 2006-2009 e CCNL 2016-2018, dal D.Lgs. 297/94, dal Dlvo165/01 e successive integrazioni e dal Dlvo 150/2009.
6. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.
7. La contrattazione integrativa di istituto non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.
8. Parte integrante del Contratto è l'accordo sulla parte economica, relativa all'anno scolastico 2021-2022, che vi è allegato nel rispetto di quanto previsto al successivo art. 22. Il Contratto può essere integrato da altri accordi specifici, secondo le modalità, i criteri e per i temi indicati agli articoli successivi, o anche per particolari imprevedute esigenze.
9. Il Contratto è sottoposto al parere dei Revisori dei conti e costituisce ipotesi di accordo fino alla formulazione di detto parere o fino alla scadenza del termine per il quale vale il principio del silenzio-assenso. La notifica del Contratto a tutti i dipendenti è certificata dal suo inserimento nel sito della scuola.
10. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti. Le parti si riservano inoltre di riaprire la contrattazione qualora fossero destinate altre risorse per il salario accessorio del personale.
11. Gli obiettivi del presente contratto sono quelli di:
  - a) Contribuire al miglioramento della qualità e all'incremento dell'offerta formativa dell'Istituto con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale;
  - b) Realizzare, attraverso la valorizzazione delle competenze professionali e l'utilizzo qualificato delle risorse economiche e del personale, una migliore efficacia dell'intervento educativo.

### ***Art. 2 – Interpretazione autentica***

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

### ***Art.3 – Diffusione del contratto***

Il contratto è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale della scuola.  
Ogni variazione intervenuta è pubblicizzata sia dal D.S. che dalla RSU.

## **TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

### ***Art. 4 –Materie oggetto della contrattazione integrativa***

Le materie oggetto di contrattazione integrativa e di informazione preventiva o successiva sono quelle previste dall'art. 22 comma 4 del CCNL 2016/2018 per il comparto Istruzione e Ricerca.

### ***Art. 5 – Procedure e tempi della contrattazione***

1. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. All'atto di convocazione, indirizzato alle RSU e a tutte le OO.SS. firmatarie il CCNL presenti sul territorio provinciale, il dirigente allega anche la documentazione eventualmente necessaria al preventivo esame.
2. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
3. Al termine di ogni incontro tra le parti viene redatto un verbale con l'annotazione delle singole posizioni, sottoscritto da tutti i presenti. Il verbale può essere redatto anche successivamente, quindi letto e sottoscritto in apertura dell'incontro successivo.
4. Il verbale della riunione può essere redatto anche da un impiegato dell'ufficio di segreteria, appositamente invitato dal dirigente a presenziare alla riunione con il solo compito di verbalizzare il contenuto dei lavori
5. Il D.S. e la RSU hanno diritto ad un adeguato periodo di tempo per acquisire i riferimenti normativi e per approfondire le questioni oggetto di contrattazione, contemperando tale diritto con le scadenze della vita scolastica.
6. Sulle materie che incidono sull'ordinato e tempestivo avvio dell'anno scolastico, tutte le procedure devono concludersi entro il termine stabilito dal direttore generale regionale.
7. Prima della firma di ciascun accordo integrativo d'istituto la RSU, se lo ritiene necessario, deve disporre del tempo utile per convocare l'assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi d'accordo.
8. Durante l'intera fase della contrattazione le parti non assumono iniziative unilaterali né azioni dirette sui temi trattati, fatta salva la necessità per l'amministrazione di procedere ad adempimenti di particolare urgenza, previa informazione alla parte sindacale.

### ***Art. 6 – Diritto di accesso***

1. La parte sindacale, nell'esercizio della tutela sindacale di ogni lavoratore, ha titolo a chiedere l'informazione successiva su tutti gli atti e i provvedimenti amministrativi e, in quanto portatore di interessi diffusi di cui all'art.9 Dpr 352/92,ha altresì diritto all'accesso agli atti, con le limitazioni previste dalla legge 241/90 e dalla legge 675/96. Il rilascio della copia degli atti eventualmente richiesta avviene senza altri oneri ed entro tre giorni dalla richiesta, salvo manifesta impossibilità.
2. Un membro della RSU può essere delegato da un lavoratore della scuola all'esame degli atti cui ha diritto ad accedere in base all'art. 2 Dpr 352/92 ed a chiederne copia. Il rilascio della copia sarà effettuato entro cinque giorni con l'addebito delle sole spese vive.

## ***Art. 7 – Attività sindacale***

1. Degli accordi integrativi raggiunti ai sensi dell'art. 1 comma 3 del presente Contratto, viene data informazione a tutto il personale attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della scuola.
2. Il DS assicura la tempestiva trasmissione alle RSU del materiale alle stesse indirizzato, indipendentemente dalle modalità con cui viene fatto giungere a scuola.
3. Per motivi di interesse propriamente sindacale, le RSU possono comunicare con il personale di segreteria durante l'orario di servizio, compatibilmente con le esigenze del servizio stesso. Per gli stessi motivi, alle RSU è consentito l'uso gratuito del telefono, del fax e della fotocopiatrice, nonché l'uso del Pc con accesso a Internet.
4. Alle RSU viene assegnato un locale idoneo per riunioni ed incontri, con l'uso di un mobile per la raccolta della documentazione sindacale e con materiale di cancelleria utile. In accordo tra le RSU e il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (Dsga), locale e arredo sono individuati nel plesso sede degli uffici di segreteria.

## ***Art. 8 – Assemblee sindacali***

1. I componenti della RSU possono indire per la propria Istituzione Scolastica assemblee durante l'orario di lavoro di durata massima di due ore e fuori orario di lavoro senza limitazione di durata (purché nei limiti di apertura della scuola), che riguardino tutti o parte dei dipendenti, secondo le modalità previste dall'art. 23 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018.
2. La convocazione, la durata, la sede (concordata con il D.S. o esterna), l'ordine del giorno (che deve riguardare materie d'interesse sindacale e del lavoro) e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati per iscritto, o tramite posta elettronica, almeno 6 giorni prima al Dirigente Scolastico. Per le assemblee fuori orario di lezione, il preavviso è ridotto a 3 giorni.
3. La comunicazione relativa all'indizione dell'assemblea deve essere affissa a cura del DS all'albo dell'istituzione scolastica e comunicata a tutto il personale interessato entro la giornata lavorativa successiva e, comunque, in tempo utile per consentire al personale in servizio di esprimere la propria adesione. Contestualmente all'affissione all'albo della comunicazione dell'assemblea, il D.S. provvederà ad avvisare tutto il personale interessato, mediante circolare interna.
4. Ricevuta la circolare del dirigente che informa della convocazione dell'assemblea sindacale, i dipendenti sono tenuti – entro e non oltre 24 ore – a dichiarare la loro partecipazione o meno all'iniziativa. Tale dichiarazione si effettua aggiungendo “SI” o “NO” alla firma per presa visione (p.p.v.) della stessa circolare e l'assenza di entrambe le risposte equivale al “NO”.
5. A partire dalla loro registrazione agli atti, le scelte individuali di partecipare o meno all'assemblea sindacale sono irrevocabili, fatti salvi i validi motivi.
6. Qualora una classe/sezione risulti scoperta alle ultime ore dell'orario scolastico – a seguito di partecipazione dei suoi docenti all'assemblea sindacale –, gli stessi insegnanti avvisano le famiglie che la medesima classe esce anticipatamente rispetto al termine del normale orario delle lezioni e che i genitori devono provvedere personalmente a ritirare i figli da scuola.
7. Il tempo necessario a raggiungere la sede ove ha luogo l'assemblea sindacale è calcolato all'interno delle ore previste in un anno per la partecipazione del dipendente alle assemblee sindacali. In caso di assemblee territoriali, viene calcolato il tempo necessario a raggiungere la sede esterna dell'assemblea, in modo da favorire la partecipazione fin dall'inizio.
8. Se è totale la partecipazione del personale ATA all'assemblea sindacale, il dirigente verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli e poi assicura un collaboratore scolastico per plesso e un assistente amministrativo in ufficio. In caso di mancata disponibilità, tali servizi minimi vengono garantiti applicando il criterio della rotazione.
9. Considerata la presenza di classi a tempo pieno, alle assemblee del mattino può partecipare il personale docente in servizio in classi con orario solo antimeridiano e a quelle del pomeriggio il personale in servizio in classi con orario anche pomeridiano. Il personale ATA non ha nessun vincolo.

### ***Art. 9 – Diritto di sciopero***

In occasione di ogni sciopero regolarmente proclamato dalle OO.SS., il Dirigente scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero stesso. La dichiarazione di adesione allo sciopero è ordinariamente vincolante per l'interessato.

Per il contingente minimo in caso di sciopero si rimanda alla normativa vigente L. 146/90 e L. 83/2000.

Per quanto concerne informazioni più dettagliate relativamente alle modalità di adesione ed effettuazione dello sciopero si fa riferimento al protocollo d'intesa e al regolamento firmati in data 11/02/2021 con le OO.SS.

### ***Art. 10 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti***

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

## **TITOLO TERZO – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

### ***Art. 11 – Norme di trasparenza***

L'organizzazione del lavoro è resa pubblica dal Dirigente Scolastico e annualmente sono comunicati al tutto il personale:

- l'assegnazione dei docenti alle classi secondo i criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti ed esplicitati nel Regolamento d'Istituto
- l'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi
- il piano annuale delle attività dei docenti
- il piano annuale del personale ATA
- le disposizioni organizzative annuali
- il calendario scolastico annuale deliberato dal Consiglio di Istituto
- le disposizioni per la presentazione delle domande di ferie e dei permessi
- gli incarichi annuali assegnati.

### ***Art. 12 - Assegnazioni del personale ai plessi***

#### ***Norme comuni***

1. Il personale beneficiario della legge 104/92 ha diritto a scegliere la sede più vicina al proprio domicilio.
2. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale beneficiario della Legge 53/2000 va favorito nella scelta della sede di lavoro.
3. Il personale supplente è tenuto ad effettuare il servizio nelle stesse condizioni del personale sostituito. In caso di particolari esigenze di servizio riguardanti il personale ATA, il dirigente, sentito il Dsga, può disporre il cambiamento del posto di lavoro limitatamente al periodo di permanenza delle esigenze stesse.

4. In caso di chiusura di un plesso per seggio elettorale si conviene che:
  - a) I docenti dei plessi sede di seggio si rendono volontariamente disponibili a sostituire i docenti assenti del plesso aperto;
  - b) In caso di insufficiente disponibilità si procede attingendo alla graduatoria dei due plessi, ad iniziare dall'ultimo docente in graduatoria, con esclusione dei supplenti con incarico fino al 30 giugno o al termine delle lezioni.

### *Personale ATA*

Il numero dei collaboratori scolastici da assegnare ai plessi si determina tenendo conto del numero di classi funzionanti, del numero di alunni, dell'orario delle classi, delle attività pomeridiane e di altre necessità di apertura dei plessi (es.: presenza degli uffici di segreteria). È quindi calcolato in 27 unità + 4 unità Covid fino al 30/12/21, così suddivise:

INFANZIA SAN MARTINO	Marchese - Mugnai - Barbieri 2gg (Covid)
INFANZIA CASTELLINA SCALO	Arrichiello – Dei – Galardi - Moretti 3gg
INFANZIA QUERCEGROSSA	Montanelli - Staderini
INFANZIA CASTELLINA CHIANTI	Dema – Giglio
PRIMARIA SAN MARTINO	Pavoni – Acconcia – De Bonis – Gagliardi - Ciollaro (Covid) - Moretti 2gg
PRIMARIA CASTELLINA SCALO	Ambrosone – Aretini - Barra – Cigni - Pepe (Covid)
PRIMARIA QUERCEGROSSA	Machetti – Spada - Diana
PRIMARIA CASTELLINA CHIANTI	Ambrosino -Grieco-Barbieri 1gg
MEDIA MONTERIGGIONI	Giorgio – Lotti – Vignali – Maffettone (Covid)- Barbieri 3gg
MEDIA CASTELLINA CHIANTI	Bandinelli + Grieco (venerdì)

5. In caso di necessità, i collaboratori scolastici possono essere utilizzati in plessi diversi da quello di normale servizio.
6. In caso di assenza breve di un collaboratore scolastico in uno dei plessi, la sostituzione verrà effettuata utilizzando il criterio della rotazione.
7. In caso di concorrenza tra più Assistenti amministrativi beneficiari della stessa posizione giuridico-economica, saranno applicati i seguenti criteri per la sostituzione del Dsga:
  - a) titolo di studio richiesto in via prioritaria per l'accesso al ruolo di Dsga;
  - b) competenze specifiche in materia contabile;
  - c) posizione nella rispettiva graduatoria.
8. Per le assegnazioni dei Collaboratori scolastici ai plessi, si osservano i seguenti criteri:
  - a) valorizzazione delle risorse professionali in rapporto alle specifiche esigenze dei plessi;
  - b) rispetto della continuità di servizio, intesa come permanenza del lavoratore nel plesso;
  - c) legittimi desideri espressi dai dipendenti, con particolare riguardo alla eventuale esigenza di raggiungere la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio;
  - d) punteggio per titoli, in caso di concorrenza, secondo la graduatoria interna da redigere sulla base dei criteri di cui alla vigente tabella dei trasferimenti d'ufficio.

9. Nell'ambito dell'applicazione dei suddetti criteri, il dirigente può discostarsene in presenza di motivazioni urgenti, formalmente indicate.

### *Personale docente*

Per le assegnazioni dei docenti ai plessi e alle classi o sezioni, come già osservato, si farà riferimento ai criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, ferma restando la facoltà del Dirigente scolastico di discostarsene in presenza di particolari situazioni o esigenze di carattere formativo/organizzativo.

## **Art. 13 – Orario di lavoro**

### *Norme comuni*

10. Data la complessità dell'organizzazione scolastica e didattica approntata per tutti i plessi dell'Istituto – essendo previste attività anche pomeridiane in varie forme a seconda degli ordini di scuola –, sono adottati gli istituti della turnazione e dei rientri pomeridiani, secondo il criterio della sostanziale parità di condizioni tra tutti i dipendenti.
11. Ogni qualvolta è necessario applicare il principio della rotazione del personale – indipendentemente dai motivi e dal fatto che la rotazione comporti o meno dei vantaggi – si parte sempre dal dipendente con la maggiore anzianità di servizio.

### *Personale ATA*

12. Solo il personale ATA può optare per il recupero compensativo del lavoro straordinario prestato e il recupero mediante riposi compensativi – concordati in prima istanza con il Dsga – privilegia in ogni caso i periodi di sospensione dell'attività didattica.
13. I collaboratori scolastici sono tenuti (previo ordine di servizio) o autorizzati (se disponibili) ad effettuare prestazioni straordinarie in caso di necessità improvvise e inderogabili di apertura dei locali. Il personale di segreteria è tenuto/autorizzato ad effettuare ore eccedenti nelle occasioni in cui occorre garantire il servizio di assistenza amministrativa.
14. I compiti di vigilanza sugli alunni da parte dei collaboratori scolastici nei periodi immediatamente antecedenti l'orario delle lezioni sono limitati all'arco temporale indicato per ciascun plesso della scuola nel Regolamento di Istituto. Per quanto riguarda la scuola primaria, i collaboratori scolastici sono tenuti a esercitare la vigilanza anche nei 15 minuti successivi al termine delle lezioni, specialmente per l'assistenza alla salita sugli scuolabus.

### *Personale docente*

15. La durata massima dell'orario di insegnamento giornaliero (compresa l'assistenza al tempo-mensa) è fissata, di norma, in 6 ore per la scuola Primaria e 4 ore per la scuola Secondaria di I grado. Solo con prestazione di ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi si può superare detto limite.
16. Tra le attività funzionali all'insegnamento di cui al CCNL/07, art. 29, comma 3, punto *b* (consigli di classe, interclasse e intersezione), sono comprese le riunioni di sottocollegio e dipartimento disciplinare.
17. In caso di superamento del tetto delle 40 ore fissato per le attività funzionali all'insegnamento, la partecipazione alle stesse attività non è da considerarsi obbligatoria se il dirigente non ritiene strettamente necessaria la prestazione aggiuntiva.
18. Per i docenti a orario complessivamente ridotto – quindi ad esempio il part-time, non la cattedra intera divisa in due spezzoni –, il calcolo proporzionale delle ore da prestare per gli

impegni di cui al comma precedente può essere effettuato solo per le attività di cui al CCNL/07, art. 29, comma 3, punto *b*.

19. Acquisito il piano annuale degli impegni extracurricolari, i docenti che completano l'orario settimanale presso altro Istituto, o con orario-cattedra complessivamente ridotto, propongono al dirigente un programma dettagliato della loro partecipazione alle attività collegiali, in modo da non superare i limiti orari sopra indicati.
20. I docenti di scuola primaria assegnati a più team propongono al dirigente un calendario dettagliato delle loro riunioni di programmazione settimanale con i diversi gruppi di colleghi, rispettando – di norma – il criterio della rotazione senza calcolo proporzionale.

#### ***Art. 14 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio***

1. Il personale è tenuto a informarsi delle comunicazioni generali diramate attraverso circolare interna consultando il sito istituzionale della scuola come da Regolamento di istituto; si ritengono conosciute dal lavoratore dopo il secondo giorno dalla loro pubblicazione.
2. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari ecc.) verranno pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico; le comunicazioni verranno inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso.
3. Le comunicazioni di servizio di carattere individuale verranno inviate all'indirizzo mail dichiarato alla segreteria scolastica dal lavoratore.
4. Le comunicazioni di cui ai punti precedenti vengono diffuse entro le ore 18.00. E' fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre l'orario indicato, in caso di urgenza indifferibile.
5. Il "diritto alla disconnessione" si applica dalle ore 18.00 alle ore 7.30 del mattino seguente, dal lunedì al venerdì, nonché alla giornata di sabato, all'intera giornata di domenica e di altri giorni festivi, oltre ai giorni di chiusura dell'Istituto.

### **TITOLO QUARTO – SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**

#### ***Art. 15 - Soggetti tutelati***

I soggetti tutelati sono tutti coloro che nell'istituzione scolastica prestano servizio con rapporto di lavoro e tutti coloro che a qualsiasi titolo si trovino nei locali dell'istituzione scolastica.

#### ***Art. 16 - Documento per la valutazione dei rischi***

Il documento di valutazione dei rischi è redatto dal dirigente scolastico che può avvalersi della collaborazione di esperti degli enti locali proprietari dell'edificio o di esperti preposti alla tutela e alla sicurezza dei lavoratori. Non riscontrandosi le necessarie competenze tecniche tra il personale interno all'Istituto, il RSPP è designato dal dirigente tra i professionisti del settore, a seguito di bando di gara.

Il documento viene visionato annualmente per tenere conto delle eventuali variazioni intervenute. Ciascun lavoratore (docente e non docente) non solo deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute, ma anche di quella delle altre persone presenti nell'istituzione scolastica su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni od omissioni, conformemente alle istruzioni ed ai mezzi forniti, osservando le disposizioni e le istruzioni ricevute, utilizzando in maniera corretta strumenti e materiali, sviluppando anche in questa maniera un'azione di tutela/prevenzione attiva con il proprio comportamento e con l'esercizio della vigilanza e di tutela/prevenzione passiva segnalando ai referenti disfunzioni, carenze, guasti e proponendo/suggerendo eventuali soluzioni.

### ***Art. 17 - Pronto soccorso ed emergenza***

Il dirigente scolastico nomina gli addetti al pronto soccorso e all'emergenza, garantendo la presenza di una squadra addetta in ogni plesso. Ciascuna squadra è di norma composta da tutti i collaboratori scolastici e dai docenti –a seconda delle dimensioni del plesso – forniti delle competenze necessarie in materia di primo soccorso e di primo intervento antincendio. I componenti delle squadre di emergenza sono tenuti a seguire tutte le attività di formazione che si rendono di volta in volta necessarie.

Il compito dei lavoratori addetti all'emergenza è, in relazione ai rispettivi incarichi, quello di:

- predisporre i numeri telefonici di emergenza;
- curare la manutenzione dei presidi medici e delle attrezzature antincendio controllandone la validità, la scadenza e la loro sostituzione;
- attivarsi direttamente, in caso di emergenza, per assicurare, in attesa dell'intervento dei vigili del fuoco e degli operatori sanitari un primo intervento antincendio o le cure di primo soccorso.

Tali funzioni vengono espletate sotto il coordinamento del RSPP. Trattandosi di funzioni indispensabili ai fini della sicurezza, non si prevede compenso accessorio per dette figure, anche perché ogni loro attività di formazione rientra nel normale orario di servizio (comportando quindi il recupero di eventuale prestazione aggiuntiva).

### ***Art. 18 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi***

Il dirigente scolastico direttamente o tramite il personale del servizio di prevenzione e protezione, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs n. 81/08, indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente, o un suo rappresentante che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il rappresentante dei lavoratori della sicurezza.

Nel corso della riunione il Dirigente scolastico sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere conoscitivo.

Il dirigente scolastico deciderà se accogliere in tutto o in parte suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi tuttavia la responsabilità di non tenere conto degli eventuali rilievi documentati nell'apposito verbale che dovrà essere redatto in ogni riunione.

### ***Art. 19 - Attività di aggiornamento, formazione e informazione***

Nei limiti delle risorse disponibili saranno realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti e, ove necessario, degli alunni.

I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.I. lavoro/sanità del 16/1/97.

### ***Art. 20 - Prove di evacuazione***

Il Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione predisponde, cura e aggiorna un piano di evacuazione, che deve esser affisso all'albo. Nel piano devono essere previste almeno due prove di evacuazione generale nell'arco dell'anno scolastico.

### ***Art. 21 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza***

Il RLS è designato dalle RSU al loro interno o tra il personale dell'Istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Con riferimento alle attribuzioni di tale figura, disciplinate negli artt. 47-50 del D.Lgs 81/08, le parti concordano su quanto segue:

- il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; egli segnala preventivamente al Dirigente Scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il responsabile del servizio prevenzione e protezione o dal suo sostituto;
- la consultazione da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D.Lgs 81/08, si deve svolgere in modo tempestivo. In occasione della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate, inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nell'istituzione scolastica; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'art. 37 del D.Lgs. 81/08;
- il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
- il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione ricevuta un uso strettamente connesso alla sua funzione;
- il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione prevista dall'art. 37, commi 10 e 11 del D. Lgs 81/08. I contenuti della formazione sono quelli previsti dal D.Lgs. 81/08 e dal D.I. lavoro/sanità del 16/1/97 con possibilità di percorsi formativi aggiuntivi in considerazione di particolari esigenze:
- il rappresentante dei lavoratori della sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali;
- per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 50 del D.Lgs. 626/04, i rappresentanti per la sicurezza oltre ai permessi già previsti per le rappresentanze sindacali, utilizzano appositi permessi orari pari a 40 ore annue per ogni rappresentante. Per l'espletamento e gli adempimenti previsti dai punti B), C), D), G), I), L) dell'art. 50 del D.Lgs. 81/08 il predetto monte ore e l'attività sono considerati tempo di lavoro.

## TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - Stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MI
  - Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro
  - Eventuali contributi dei genitori
  
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto, come comunicato dal MI con nota prot.n.21503 del 30/09/2020 reperibile su intranet e relative somme non utilizzate negli anni precedenti ammontano a €123.028,30 lordo stato ed €92.711,61 lordo dipendente  
 Così suddiviso:

TIPOLOGIA DI RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto (art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	74.695,95	56.289,33
Funzioni strumentali al POF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	6.357,30	4.790,73
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.972,77	3.747,38
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	1.359,36	1.024,39
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007)	3.114,08	2.346,71
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	3.917,48	2.952,13
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l- C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Fondo valorizzazione dei docenti (L. 107/15 art. 1 c.da 126 a 128)	22.073,33	16.634,01
<b>TOTALE</b>	<b>116.490,27</b>	<b>87.784,68</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, C.C.N.L. 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) come da piano di riparto del SIRG FIS	2.534,74	1.910,13
Somme per pratica sportiva non utilizzate provenienti da esercizi precedenti come da piano di riparto del SIRG	1.368,80	1.031,50
Somme per ore eccedenti non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
Somme non utilizzate provenienti da Fondi relativi ad Aree a forte processo immigratorio	1.307,49	985,30
Fondo valorizzazione dei docenti (L. 107/15 art. 1 c.da 126 a 128)	1.327,00	1.000,00

<b>TOTALE RESIDUI</b>	<b>6.538,03</b>	<b>4.926,93</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>123.028,30</b>	<b>92.711,61</b>

A tali importi vanno aggiunte le risorse previste per i progetti PEZ finanziati dal Comune e che consistono:

per i PEZ intercultura in € 2.368,00 (somma prevista per l'A.S. 21/22) più un avanzo di € 134,38 per un totale di € 2.502,38;

per i Pez handicap in € 3.706,93 (somma prevista per l' A.S. 21/22) più un avanzo di € 3.194,02 per un totale di € 6.900,95.

Tali somme andranno a finanziare i progetti all'uopo previsti per un importo di € 2.368,00 relativamente ai pez intercultura e per un importo di € 3.707,00 relativamente ai pez handicap.

I fondi delle aree a rischio saranno completamente utilizzati per il finanziamento dei progetti legati al recupero degli alunni in particolari situazioni di disagio.

### ***Art. 22 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica***

Il fondo d'istituto è finalizzato all'attuazione del piano dell'offerta formativa (PTOF) e pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico. Gli incarichi che utilizzano le risorse di cui al presente articolo sono relativi ad attività previste dal PTOF, dirette o di supporto, nelle quali i lavoratori svolgono prestazioni eccedenti l'orario di servizio o assumono responsabilità in merito ai processi ed ai risultati. La suddivisione del fondo tra il personale docente ed ATA avviene con le seguenti modalità:

Risorse Fondo istituzione Scolastica pari ad € 77.230,68 lordo stato ed € 58.199,46 lordo dipendente, comprensive delle economie. Da tale somma, dopo aver detratto l'importo dell'Indennità di Direzione parte variabile da corrispondere al D.S.G.A. pari ad € 7.086,18 (lordo Stato) € 5.340,00 (lordo dipendente) e l'importo per l'indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A di € 1.370,68 (lordo Stato) € 1.032,92 (lordo dipendente), sono assegnati:

- Per le attività del personale docente (73%) € 50.204,88 (L.S.) € 37.833,37 (L.D.)
  - Per le attività del personale ATA (27%) € 18.568,94 (L.S.) € 13.993,17 (L.D.)
- Per le specifiche voci su cui è ripartito il FIS occorre far riferimento alle allegare Tabelle "A" e "B" rispettivamente per il personale docente ed ATA.

### *Norme comuni*

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio, indicando i compiti e gli obiettivi assegnati.
2. Il dipendente che si dimetta da un qualsiasi incarico motiva sempre la propria scelta per iscritto, ricorrendo anche al protocollo riservato se necessario. Sarà in ogni caso retribuito per le ore effettivamente prestate.
3. Successivamente alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti, e subordinatamente alla disponibilità di cassa e all'espletamento delle pratiche di competenza del Collegio dei Revisori, tutti i compensi di cui al presente articolo saranno liquidati entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento mediante Cedolino Unico.

### *Personale ATA*

4. Tutti i compensi sono corrisposti, di norma, in misura forfetaria, ad eccezione delle prestazioni da lavoro straordinario. La misura dei compensi è stabilita nel rispetto di quanto previsto in materia dal vigente CCNL e alla luce dei criteri indicati ai commi successivi.
5. Per l'*intensificazione delle prestazioni*, il compenso accessorio sarà erogato in proporzione al servizio effettivamente svolto, abbonando una quota massima di 20 giorni di assenza in un anno ad ogni dipendente. Il calcolo sarà effettuato dividendo l'entità del compenso stabilito per il numero di giorni lavorativi in un anno e sottraendo tale quoziente per ogni giorno di assenza.
6. I compensi corrisposti per gli *incarichi specifici* (art. 47 del CCNL/07, comma 1, punto *b*) sono vincolati ai limiti del budget appositamente determinato dai regolamenti in vigore.
7. Riguardo ai collaboratori scolastici, gli *incarichi* sono prioritariamente finalizzati all'assolvimento di compiti di primo soccorso, di assistenza alla persona e di assistenza agli alunni disabili, quindi interessano tutti i collaboratori scolastici, vengono, pertanto assegnati € 3.357,31 (L.S.) ed € 2.530,00 (I.D.) a n. 27 c.s.
8. Riguardo agli Assistenti amministrativi, l'organico a disposizione (8 unità) è tale da richiedere lo svolgimento di *incarichi* qualificati da parte di tutti gli impiegati. Tali incarichi specifici consistono in:
  - a) Sostituzione del *D.S.G.A.*;
  - b) Coordinamento, istruttoria ed esecuzione dei progetti dei vari plessi dell'istituto ;
  - c) Responsabile rilevazioni statistiche;
  - d) Predisposizione pratiche di pensione personale docente ed ata;
  - e) Coordinamento supplenze personale docente nei vari plessi;
  - f) Istruttoria ed esecuzione delle pratiche di ricostruzione carriera ed inquadramenti relativi al personale.

Non tutti gli incarichi saranno retribuiti poiché alcune Assistenti sono titolari della seconda posizione economica, pertanto, sono assegnati € 1.615,46 (L.S.) ed € 1.217,38 (L.D.) a n. 2 unità.

### *Personale docente*

9. In caso di concorrenza alla realizzazione di un progetto di cui all'art. 88 del CCNL/07, comma 2, punti *b* e *d*, il dirigente assegna i docenti in base ai criteri stabiliti in contrattazione d'Istituto. La realizzazione di tali progetti è retribuita in misura corrispondente alle ore aggiuntive effettivamente prestate e secondo i rispettivi parametri.
10. In caso di concorrenza alla medesima "funzione strumentale" (art. 33 del CCNL/07), i docenti sono nominati dal Collegio dei Docenti nel rispetto dei criteri da esso indicati.
11. I Fiduciari di plesso sono nominati dal dirigente e svolgono funzioni di coordinamento nella sede assegnata e sono i Consegatari di cui all'art. 27 del Regolamento di Contabilità (D.I. 44/2001).
12. Con apposito atto il dirigente definisce funzioni e compiti dei componenti il proprio staff, anche nel rispetto dei seguenti criteri:
  - a) non sono cumulabili gli incarichi di cui agli artt. 33 e 34 del CCNL/07;
  - b) sono invece cumulabili gli incarichi di cui all'art. 27 del Regolamento di Contabilità e quelli indicati agli artt. 33 e 34 del CCNL/07;
  - c) tra i compiti dei Fiduciari di plesso, retribuiti in misura forfetaria, vi è sempre quello di formulare proposte in materia di sostituzioni con personale a disposizione.
13. Il Consiglio di Istituto – con delibera adottata ai sensi dell'art. 88 comma 2 punto *k* del CCNL/07, e in coerenza con gli atti del Collegio dei Docenti – può individuare altri incarichi ritenuti necessari alla realizzazione del PTOF (es.: referenti per le varie "educazioni" o aree di attività). I docenti incaricati di tali compiti vengono retribuiti in misura forfetaria o per le ore aggiuntive effettivamente prestate, a seconda della tipologia e del volume di attività svolte.
14. Vengono attribuite n. 6 funzioni strumentali al POF che verranno retribuite con € 6.357,30 (lordo stato) ed € 4.790,73 (lordo dipendente) più quota parte del FIS da ripartire tra le varie

funzioni strumentali.

15. In caso di funzione con più titolari la stessa verrà ulteriormente suddivisa tra gli stessi.

### ***Art. 23 – Bonus premiale***

Anche l'importo del bonus premiale complessivamente determinato in € 23.400,33 lordo stato ed € 17.634,01 lordo dipendente è stato suddiviso con le stesse percentuali del Fis e pertanto:

personale docente (73%)	€ 17.082,48 L.S.	€ 12.873,01 L.D.
personale ata (27%)	€ 6.317,85 L.S.	€ 4.761,00 L.D.

### ***Art. 24 – Determinazione dei compensi concernenti il bonus premiale docenti***

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017, sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo, secondo quanto di seguito indicato:

- a) il Dirigente Scolastico individua il personale docente e ATA che potrà beneficiare del bonus premiale di cui al presente articolo sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa di istituto;
- b) il bonus sarà distribuito agli aventi diritto individuati fra i docenti in misura proporzionale all'incarico ricoperto e fra il personale ATA in relazione all'intensificazione delle funzioni e del lavoro svolto a seguito dell'emergenza sanitaria.

Le specifiche del Bonus sono riportate nelle allegate tabelle "C" e "D" rispettivamente per il personale docente ed il personale ATA.

Monteriggioni, 13/12/2021

*Per la parte pubblica*

F.to il Dirigente Scolastico

.....

*Per le RSU e le OO.SS.*

F.to RSU CGIL:  
F.to RSU SNALS:  
F.to RSUCISL:

F.to CGIL

F.to CISL

F.to UIL

F.to SNALS

A.S. 21/22  
PERSONALE DOCENTE

**Totale a disposizione per contrattazione**                      **Lordo stato**                      **€ 50.204,88**  
**Lordo dipendente**                      **€ 37.833,37**

<b>COMPENSI FORFETTARI</b>		
	<b>Totale</b> Lordo dipendente	<b>Totale</b> Lordo Stato
<b>INTEGRAZIONE FUNZIONI STRUMENTALI</b>		
FUNZIONE PTOF	N. 1                      500,00	663,50
FUNZIONE HANDICAP	N. 1                      900,00	1.194,30
FUNZIONE VALUTAZIONE	N. 1                      300,00	398,10
FUNZIONE SICUREZZA	N. 1                      100,00	132,70
FUNZIONE DISAGIO	N. 1                      200,00	265,40
FUNZIONE CONTINUITA'/ORIENT.	N. 1                      200,00	265,40
FIDUCIARI DEI PLESSI	N. 10x€ 1.000,00=                      10.000,00	13.270,00
COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE SEC. I°	N. 16x€ 230,00 =                      3.680,00	4.883,36
PREPOSTI SICUREZZA	N. 9 x € 150,00=                      1.350,00	1.791,45
SORVEGLIANZA MENSA MEDIE		2.520,00                      3.344,04
<b>TOTALE</b>	<b>19.750,00</b>	<b>26.208,25</b>
<b>COMPENSI ORARI DA DOCUMENTARE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
RESPONSABILE SUSSIDI	N .10 x 5 ore x 17,50 =                      875,00	1.161,12
COMMISSIONE PTOF	N. 9 x 14 ore x 17,50 =                      2.205,00	2.926,03
COMMISSIONE TIC	N. 4 x15 ore x 17,50 =                      1.050,00	1.393,35
COMMISSIONE VALUTAZIONE	N. 10 x 10 ore x 17,50 =                      1.750,00	2.322,25
COMMISSIONE CONTINUITA'/ORIENT	N. 10x 10 ore x 17,50=                      1.750,00	2.322,25
COMMISSIONE HANDICAP E DISAGIO	N. 9 x 10ore x 17,50=                      1.575,00	2.090,04
REFERENTI MENSA	N. 4 x 5 ore x 17,50=                      350,00	464,45
ORE AGG. INS (Recupero)	11hx35,00=                      385,00	510,90
PROGETTO CERTIFICAZIONE LINGUISTICA	11h x 35,00=                      385,00 2 h x 17,50 =                      35,00	510,90 46,45
PROGETTO POTENZIAMENTO SPAGNOLO	35h x 35,00=                      1.225,00	1.625,57
PROGETTO CAMPIONATI DI GEOGRAFIA	12hx 35,00=                      420,00	557,34
PROGETTO I MURI PARLANO	20hx17,50=                      350,00	464,45
PROGETTO ICDL	74hx35,00=                      2.590,00 26hx17,50=                      455,00	3.436,92 603,79
PROGETTO ORTO	30hx17,50=                      525,00	696,67
PROGETTO TREKKING URBANO DAL MEDIOEVO ALLA RESISTENZA	20hx17,50=                      350,00	464,45

PROGETTO 5G	50hx17,50=	875,00	1.161,13
PROGETTO LINGUAGGIO MUSICALE	15hx17,50=	525,00	696,67
PROGETTO THE THREE LITTLE PIGS ON STAGE	10hx35,00=	350,00	464,45
<b>TOTALE</b>		<b>18.025,00</b>	<b>23.919,18</b>

**Spesa prevista: Totale lordo stato € 50.127,43 – rimangono € 77,45**

**Totale lordo dipendente € 37.775,00 - rimangono € 58,37**

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO **PERSONALE A.T.A.**  
ANNO SCOLASTICO 2021/22

**Totale a disposizione per contrattazione AA+CS**      **Lordo stato**      € **18.568,94**  
Lordo dipendente      € 13.993,17

**PERSONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO**

Descrizione attività	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo stato</b>
Intensificazione prestazioni lavorative nuovi adempimenti ,inserimento e gestione sito Web scadenze urgenti	4.796,00	6.364,29
Flessibilità oraria	340,00	451,18
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	1.390,00	1.844,53
Attività di supporto alla didattica, Progetti e corsi Extracurricolari	760,00	1.008,52
Attività di supporto agli organi collegiali	150,00	199,05
Rapporti con Enti Locali	380,00	504,26
<b>TOTALE</b>	<b>7.816,00</b>	<b>10.371,83</b>

**PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO**

Descrizione attività	<b>Totale Lordo dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Flessibilità oraria	2.505,00	3.324,14
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	1.200,00	1.592,40
Supporto alunni disabili	200,00	265,40
Supporto all'amministrazione e alla didattica	1.260,00	1.672,02
Servizio su piu' sedi	50,00	66,35
Intensificazione pulizie covid	960,00	1.273,92
<b>TOTALE</b>	<b>6.175,00</b>	<b>8.194,23</b>

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Totale Assistenti Amm.vi.	€ 7.816,00	10.371,83
“ Collaboratori Scol	€ 6.175,00	8.194,23
<b>Totale</b>	<b>€ 13.991,00</b>	<b>18.566,06</b>
<b>Rimangono</b>	<b>2,17</b>	<b>2,88</b>



PERSONALE ATA

**Totale a disposizione per BONUS**

**Lordo stato**

**€ 6.317,85**

**Lordo dipendente**

**€ 4.761,00**

<b>Suddivisione fondi bonus</b>		
<b>Totale</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Totale</b>
		<b>Lordo Stato</b>
<b>PERSONALE ASS. AMM.VO</b>		
INTENSIFICAZIONI FUNZIONI	2.030,00	2.693,81
<b>PERSONALE COLLABORATORE SCOL.CO</b>		
INTENSIFICAZIONE LAVORI DOVUTI A COVID	2.731,00	3.624,04
<b>TOTALE</b>	<b>4.761,00</b>	<b>6.317,85</b>