

## **DOCUMENTO PER INCONTRO ARAN DEL 16 OTTOBRE: REVISIONE DEI PROFILI DEL PERSONALE ATA**

In data 16 Ottobre 2020, il Coordinatore Nazionale del Personale Ata Cristina Dal Pino nonchè Presidente della Regione Anief Toscana è stata convocata ad un incontro all'Aran per discutere ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2007 della Revisione dei Profili Professionali Ata.

La Coordinatrice Nazionale del Personale Ata Cristina Dal Pino è andata a rivendicare quanto riportato nel documento di seguito indicato.

Come premessa fondamentale, appare opportuno ribadire, ancora una volta, la necessità di incontri proficui e riflessioni profonde, volti ad una modifica reale e concreta dello stato dell'arte per ciò che concerne il personale ATA.

Relativamente alla riqualificazione dei profili del personale ATA Anief propone :

- 1) ridefinizione di un nuovo canale di reclutamento per il personale Ata.
- 2) Nuovo Organico Collaboratore Scolastico Addetto Ai Servizi Alla Persona (AS) con obbligo titolo di accesso OSS oppure OSA quindi due diversi Organici uno per Collaboratore Scolastico Ordinario e uno per Assistenza alla persona (alunni diversamente abili);
- 3) Concorso riservato FF DSGA ;
- 4) Concorso riservato per figura C - Coordinatore Amministrativo e Coordinatore Tecnico ;
- 5) DSGA – Attribuzione ed equiparazione di Dirigente , come previsto in tutti i dicasteri della pubblica amministrazione , in quanto Figura Apicale del settore amministrativo con compiti di rilevanza esterna e gestione complessa delle risorse umane;
- 6) Concessione Part Time al DSGA per motivate esigenze familiari/personali ;
- 7) Indennità Videoterminalista Dsga, AA, AT ;
- 8) Semplificazione delle procedure mediante creazione di un'unica banca dati accessibile da tutte le Istituzioni;
- 9) Opposizione al trasferimento di altre competenze senza un aumento di organico del personale Ata , con copertura integrale del turnover ;
- 10) Organico di Potenziamento ;
- 11) Carta Ata;
- 12) Formazione obbligatoria e corsi di aggiornamento annuali;

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori

- 13) AT in ogni Istituto Comprensivo ;
- 14) AT come Animatore Digitale (PNSD) ;
- 15) Riattivazione Posizioni Economiche;
- 16) Mansionario calibrato per il livello di inquadramento dei vari profili professionali;
- 17) Sostituzione del personale assente dal primo giorno ((Assistente Amministrativo e Assistente Tecnico)
- 18) Accesso corso – concorso per mansioni superiori alla seconda posizione economica ;
- 19) Mobilità Intercompartimentale ;
- 20) Regolamentazione Smart Working Personale Ata

In particolare sarebbe opportuna la frequenza di un corso di formazione selettivo per tutti gli assistenti amministrativi entrati in ruolo, da concludersi positivamente prima della conclusione del periodo di prova e che possa garantire l'acquisizione delle professionalità necessarie allo svolgimento della professione.

Già il CCNL del 2007 prevedeva l'istituzione della figura del coordinatore amministrativo e tecnico nelle scuole di ogni ordine e grado, ma ancora ad oggi queste figure professionali di AREA C non sono mai state attivate.

Ora più che mai, sarebbe auspicabile l'introduzione di queste figure professionali, prevedendo anche dei concorsi riservati per gli assistenti tecnici ed amministrativi di ruolo con almeno 36 mesi di servizio.

Allo stesso modo sarebbe auspicabile un ripristino della progressione verticale di carriera, bloccata dai tempi delle selezioni interne del 2010.

Anche per il nostro personale andrebbe prevista la mobilità intercompartimentale in uscita che, a causa di bassi livelli stipendiali, ad oggi non permette il passaggio del personale ad altre amministrazioni.

Da sottolineare anche la necessità di equiparazione delle posizioni economiche con il personale, sia di altre Amministrazioni statali, che con il personale scolastico il quale, in virtù dello stesso titolo di studio (titolo di accesso per gli ATA sin dal 2012: diploma di istruzione di II grado), viene collocato in una tabella di livello superiore: si pensi agli ITP o ai docenti diplomati di scuola dell'infanzia e primaria nel 6° livello, mentre il personale ATA raggiunge al massimo il 4° livello.

Opportuno sarebbe anche prevedere l'organizzazione di un mansionario per livello di inquadramento professionale.

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori



Riguardo la semplificazione dell'organico, per ciò che riguarda la figura del collaboratore scolastico e del collaboratore scolastico addetto ai servizi alla persona, si ritiene che una semplificazione delle aree possa essere di aiuto all'intera organizzazione dei profili ATA, purchè la scelta proposta (Area unica A/AS) preveda la definizione di un nuovo organico del Collaboratore Scolastico addetto ai Servizi della Persona (AS): dunque due diversi organici e per l'organico AS andrebbe previsto parimenti l'obbligo del possesso di specifico titolo OSA oppure OSS.

Anche relativamente all'istituto delle posizioni economiche, non pochi aspetti vanno sottolineati. Appare quanto meno anacronistico l'attuale sistema di attribuzione delle posizioni economiche, bloccate dall'anno 2010. Andrebbe prevista una rivalutazione delle posizioni di anno in anno e dovrebbe essere incentrata prevalentemente sulle competenze reali acquisite e non sull'anzianità di servizio .

Altro aspetto fondamentale riguarda una apposita procedura concorsuale riservata per tutti gli assistenti amministrativi che ormai da tempo immemore svolgono la facente funzione di DSGA. L'attuale sistema di reclutamento si è mostrato poco rispettoso delle professionalità acquisite da chi per anni ha mandato avanti le scuole italiane. Tali professionisti della scuola hanno diritto ad un canale riservato di reclutamento, che tenga conto del lavoro svolto e delle competenze ormai maturate sul piano della gestione economica ed amministrativa delle istituzioni scolastiche.

Particolare attenzione deve essere rivolta alla figura del DSGA, in quanto figura apicale del settore amministrativo delle Istituzioni Scolastiche . Le competenze richieste, carichi di lavoro e le responsabilità non trovano riscontro sia a livello professionale sia a livello retributivo .

Deve essere concesso il part time al DSGA, come previsto nonché legiferato per ogni comparto della pubblica amministrazione.

E' auspicabile riconoscere una indennità di video terminalista al personale amministrativo, tecnico e Dsga .

Il personale amministrativo, tecnico e Dsga prestano mansioni lavorative con uso costante del computer e di altri tipi di videoterminali con orari superiori alle 20 ore settimanali, senza che sia rispettata la pausa imposta dalle norme sulle sicurezza di

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori



15 minuti ogni due ore di lavoro, oltre ad avere in dotazioni strumentazioni informatiche non corrispondenti a quanto previsto Dlgs 81/2008.

Più in generale ci si dichiara **CONTRARI** a descrivere le competenze professionali in modo non troppo dettagliato, anzi apertamente **FAVOREVOLI** ad un'articolazione dei profili con un mansionario dettagliato e con un'indicazione delle competenze precise e mirate, secondo livelli di inquadramento professionale ed economico dei dipendenti della funzione pubblica, rispetto ai quali si chiede una nuova equiparazione degli altri comparti ministeriali, sulla base di quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs 165/2001.

Anief ribadisce ancora una volta la necessità urgente di istituire la CARTA ATA per la formazione come del resto era prevista già nella legge 440/97 e poi dalla Legge 107 della Buona Scuola, ma a tutt'oggi non si è spesso 1 € di investimento. Il Nostro Personale Ata è tutto autodidatta.

Utile ribadire anche, soprattutto alla luce del particolare momento storico che stiamo vivendo, l'attivazione in tutte le scuole di ogni ordine e grado della figura dell'Assistente Tecnico di area informatica AR02, anche negli istituti professionali. A tali figure potrebbero essere demandate tutte le attività legate al supporto della didattica a distanza (attivazione account e profili istituzionali per docenti e studenti, monitoraggio ausili informatici negli istituti etc.). Queste figure professionali potrebbero anche svolgere il ruolo di animatori digitali, figura prevista dal Piano Nazionale Scuola Digitale (PNSD) del 27 Ottobre 2015, in quanto le mansioni che la normativa fornisce a tale figura potrebbero essere più agevolmente svolte da uno specialista dell'area informatica, che da un docente che dovrebbe essere formato e che comunque necessiterebbe del supporto di un tecnico specializzato.

Appare scontato ricordare anche che è necessario dotare gli istituti scolastici di strumentazioni informatiche innovative e corrispondenti a quanto previsto dal D. Lgs 81/08 per consentire al personale ATA di poter svolgere al meglio le funzioni richieste.

Inoltre anche l'organico del personale ATA, viste le sue peculiarità specifiche, dovrebbe prevedere anche un organico di potenziamento, così come il personale docente. Altro nodo cruciale riguarda la possibilità di sostituire gli assistenti tecnici

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori

ed amministrativi già dal primo giorno di assenza, in quanto l'attuale situazione normativa, che impedisce alle istituzioni scolastiche di nominare i supplenti, se non per assenze superiori ai ventinove giorni, non è più materialmente sostenibile. Bisogna anche prevedere una strenua opposizione al trasferimento di altre competenze senza un aumento di organico del personale ATA, con copertura integrale del turnover.

Regolamentazione, indennità FIS, ore di straordinario anche in modalità smart working come previsto dall'articolo 54 del vigente CCNL 2007 in caso di emergenza epidemologica . Il presente articolo recita : se il dipendente, per esigenze di servizio e previe disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica. Come sempre previsto dal contratto, tali giornate di riposo non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento, e devono essere usufruite entro e non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica. In mancanza di recupero delle predette ore, per motivate esigenze di servizio o comprovati impedimenti del dipendente, le stesse devono comunque essere retribuite.

Anief sostiene prioritario *“regolamentare lo smart working in queste condizioni, peraltro senza nemmeno una definizione contrattuale, e con i profili professionali bloccati e mai valorizzati, significherebbe aprire al Far West”*. Se quindi si vuole introdurre lo smart working in ambito scolastico, è indispensabile definire una pianificazione delle attività avvalendosi prevalentemente della modalità a distanza , dei contingenti minimi e prevedendo una gestione semplificata atta a garantire e ad assicurare il regolare funzionamento dell'Istituzione Scolastica . Le modalità del lavoro agile devono essere chiare e puntuali per evitare interpretazioni di vario genere . Nella revisione dei Profili del Personale Ata è importante delineare non solo il piano delle attività per ogni profilo di appartenenza del personale a tempo indeterminato e determinato ma anche il sistema delle relazioni sindacali e criteri di ripartizione delle risorse per il finanziamento del fondo d'Istituto. Definire le

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori

modalità di prestazione dell'orario di lavoro Ata, assenze, recuperi, permessi , infortunio sul lavoro , formazione in servizio.

**Inoltre Anief sostiene a gran Voce che il Lavoro Agile deve essere previsto nella contrattazione d'istituto:** sia per stabilire le modalità per assegnare le ore di straordinario, sia per stabilire termini e modalità di incentivo economico derivanti da fatto che il personale di segreteria utilizza la propria strumentazione informatica: pc, stampanti, toner, carta, connessioni internet, vengono di fatto messe a disposizione delle risorse personali per il funzionamento della pubblica amministrazione.

Di seguito si indicano i punti del Contratto collettivo che andrebbero rivisti, secondo la proposta del sindacato ANIEF

**TABELLA DETTAGLIATA**

<b>CCNL 2006/2009</b>	<b>CCNL 2016/2018</b>	<b>PROPOSTA</b>
ART. 4 – Mobilità – Organici	ART. 22 – Principio della continuità	Già la Legge 300/70 Art. 22 tutela i perdenti posto RSU o RSA: occorre disciplinare le competenze in quanto gli AT provvedono a trasferirli mentre l'ARAN riconosce come dirigenti sindacali gli eletti della RSU, per cui va definita una loro tutela e salvaguardia, così come previsto anche dall'art. 18 del CCNQ del 07/08/1998)
	ART. 22 sub 4 – Oggetto di contrattazione integrativa – c) a livello di istituzione scolastica: .....  C7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle	Includere la definizione obbligatoria di un Piano di Formazione anche per il Personale ATA che rispetti le indicazioni del Comitato Paritetico per l'innovazione previsto dall'Art. 9 nel rispetto delle relazioni Sindacali di cui

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori

	finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti .....	all'Art. 4 (.....esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati)
Art. 13 – Ferie		Inserire la possibilità, a richiesta del dipendente, di fruire delle ferie maturate presso altra Istituzione scolastica al rientro nella propria sede di titolarità, se destinatario di contratto ai sensi degli artt. 36 e 59
ART. 15 – Permessi Retribuiti		Modificare la modalità di presentazione al Dirigente: non più a domanda (sub 2), ma comunicazione, dal momento che non sono soggetti a concessione.
ART. 15 – Permessi Retribuiti – per lutto – 3 giorni		Estendere la possibilità di fruizione interrompendo eventuale periodo di ferie e definendo un periodo di utilizzo dall'evento, ad esempio entro 30 giorni.
ART. 16 – Permessi brevi		Sub 5. Definire CHI deve provvedere alla sostituzione. Il docente collaboratore vicario?
ART. 17 – ASSENZE PER MALATTIA		Sub 5. Aggiungere che il docente inidoneo NON incide più sugli organici afferenti al suo ordine di scuola o alla sua cdc, anche per i docenti di IRC, per i quali non sarà più necessario il preventivo assenso della Curia.
ART. 17 – ASSENZE PER MALATTIA		Sub 9. Aggiungere che il Dirigente si limiterà ad un controllo formale della documentazione e che durante il periodo di assenza non sarà possibile inviare il dipendente alla Commissione di

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori

		Accertamento
ART. 17 – ASSENZE PER MALATTIA		Sub 11. Eliminare in quanto superato dall’invio telematico che non è a carico del dipendente.
ART. 17 – ASSENZE PER MALATTIA		Sub 14. Le fasce di reperibilità vanno corrette. Bisogna eliminare l’obbligo di restare al domicilio pur in presenza di espressa autorizzazione del medico.
ART. 21 – DIRITTO ALLA MENSA GRATUITA		Prevedere il Buono Mensa, sia per un’adeguata modalità di pranzare (il personale o mangia o controlla gli alunni) sia perché eventuali allergie potrebbero ledere il diritto di fruizione del pasto. I Buoni potrebbero essere consegnati anche a consuntivo mensile, in base alle presenze. Diritto sancito anche dalla Corte di Cassazione con sentenza 22702/2014.
Art. 40 – Rapporto di lavoro a Tempo Determinato:  .... Le domeniche, le festività infrasettimanali e il giorno libero dell’attività di insegnamento, ricadenti nel periodo di durata del rapporto medesimo, sono retribuite e da computarsi nell’anzianità di servizio. <b>Nell’ipotesi che il docente completi tutto l’orario settimanale ordinario, ha ugualmente diritto al pagamento della domenica ai sensi dell’art. 2109, comma 1, del codice civile....</b>		Tale periodo dovrebbe computarsi nell’anzianità di servizio come specificato per le festività infrasettimanali

<p>Art. 49 – Valorizzazione della professionalità Personale ATA</p>		<p>Tenere conto del personale in possesso della prima o seconda posizione economica all'interno delle procedure selettive di coordinatore tecnico/amministrativo e collaboratore scolastico dei servizi.</p>
<p>Art. 50 – Posizioni Economiche per il personale ATA:</p> <p>.... L'ammissione alla frequenza del corso di cui sopra è determinata, <b>ogni volta che sia attivata la relativa procedura</b>, nella misura del 105% delle posizioni economiche disponibili.</p>		<p>Definire l'obbligo di attivare annualmente le procedure per le posizioni economiche</p>
<p>Art. 54 - Ritardi, recuperi e riposi compensativi</p>		<p>Se il dipendente, per esigenze di servizio e preve disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.</p> <p><b>Deve essere previsto anche nelle modalità smart working</b></p>

Art. 58 – Rapporto di lavoro a tempo parziale		Eliminare “con esclusione della qualifica DSGA” e prevedere la possibilità anche per tale profilo, magari definendone le modalità, ad esempio con una percentuale massima e con un adeguato preavviso. Eliminare la discrezionalità del DS per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale ATA.
---	--	---

Di seguito l’attuale tabella retributiva del personale e la nostra proposta di riqualificazione economica:

AREA	PROFILI ATA	TITOLO DI ACCESSO	COMPITI/ MANSIONI	RETRIBUZIONE ATTUALE 1^ fascia	PREVISIONE DELLA RETRIBUZIONE
D	DSGA	Laurea	Art. 47 CCNL 2006/09 - TABELLA A	<b>22.994,65</b>	• € 43.635,77
C	Coord. Amm.	Laurea *		<b>19.892,49</b>	• € 34.398,00
C	Coord. Tec.	Laurea *		<b>19.892,49</b>	• € 34.398,00
B	Ass. Amm.	Diploma		<b>17.397,28</b>	• € 27.794,00
B	Ass. Tecn.	Diploma		<b>17.397,28</b>	• € 27.794,00
B	Cuoco	Diploma		<b>17.397,28</b>	• € 27.794,00
B	Infermiere	Laurea		<b>17.397,28</b>	• € 27.794,00
B	Guardarobiere	Diploma		<b>17.397,28</b>	• € 27.794,00
AS	Coll. Scol. addetto ai servizi	Diploma		<b>15.928,61</b>	• € 18.000,00 circa
A	Coll. Scol.	Lic. Media		<b>15.531,72</b>	• € 17.146,00

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

Sede Legale: Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

Segreteria Professionale: Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori