



Asciano 9 novembre 2022

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Art 40 bis, comma 5. Dlgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009,  
Circolare Ragioneria generale dello Stato n.25 del 19/07/2012)

### MODULO 1

**Scheda 1.1. - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di Contratto: 07/07/2022</b> <b>Stipula Contratto: 08/11/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno Scolastico 2021/2022</b>
<b>Composizione della delegazione Trattante</b>	<b>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico):</b> <b>Paolo Bianchi</b>
	<b>RSU di Istituto:</b> Loredana Mearini - Katia Nancini Marrocco - Marusca Saletti
	<b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA SNALS/CONFSAL - FED. GILDA/UNAMS <b>OO.SS Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA</b>  <b>OO.SS Firmatarie del Contratto: FLC/CGIL - CISLSCUOLA</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo "S. Pertini" di Asciano (SI)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Disposizioni generali; Relazioni e diritti sindacali; Attuazione della sicurezza nei luoghi di lavoro; Prestazioni del personale Docente e ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche Aggiornamento e formazione personale Docente e ATA; Trattamento economico accessorio; Norme transitorie e finali. Valorizzazione dei docenti - ex comma 126 art.1 l.107/15

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art.40-bis, comma 1. del D.lgs. 150/2009)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi dell'art.74 c.4 del D.lgs 150/2009
		L'obbligo di pubblicazione verrà assolto come previsto dalla normativa vigente in materia
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## MODULO 2

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti".

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dalla normativa vigente. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata colta come ulteriore opportunità per valutare sotto un altro aspetto la realtà dell'Istituto e gli obiettivi strategici della sua Offerta Formativa e del servizio in generale.

A partire dagli incontri preparatori e dalla proposta di Contratto presentata dal DS in data 31/05/2022 la Contrattazione si è svolta nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CC.CC.NN.LL. di comparto.

In data 7 luglio 2022 il Dirigente Scolastico e la RSU hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 del CCNL del 29/11/2007 ed in data 8 novembre 2022 il Dirigente Scolastico e la RSU hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 del CCNL del 29/11/2007.

Per la sua predisposizione si è tenuto conto:

- dei parametri per la costituzione del Fondo di Istituto comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con la Nota M.I.U.R. Prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 - "A.S. 2021/2022 Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre/dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio/agosto 2022";  
Con tale nota sono stati comunicati altresì i fondi per le attività complementari di educazione fisica, per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Fondo aree a rischio a.s. 2021/22) ed i fondi per la valorizzazione del personale scolastico;
- del Verbale del Collegio dei Docenti del 17/11/2021 in cui viene deliberato il PTOF (Delibera n. 36 - Revisione PTOF per l'a.s. 2021/2022);
- del Verbale del Consiglio di Istituto del 18/11/2021 in cui viene adottato il PTOF (Delibera n. 110 - Revisione PTOF per l'a.s. 2021/2022);
- della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale A.T.A. per la realizzazione del POF;
- di quanto emerso dall'Assemblea di inizio anno del Personale A.T.A. nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- delle figure, con relativi compiti e funzioni, necessarie a garantire un'efficace organizzazione scolastica sia sotto gli aspetti didattici che amministrativi e generali;
- dell'attestazione del DSGA in merito alla Costituzione del FIS e delle altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, determinata sulla base delle Comunicazioni del MIUR.

<b>NORMATIVA</b>		
<b>TITOLO I</b> (Artt. 1-17 Relazioni e Diritti Sindacali)	Sono definiti decorrenza e durata del contratto e regolamentata l'interpretazione autentica. Sono regolamentate le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, nonché le modalità organizzative per garantire i servizi essenziali in caso di sciopero.	C.C.N.L. 29/11/2007 artt. 2, 3-8 (parti riguardanti le Istituzioni Scolastiche) Come integrato dal C.C.N.L. 2016/18 CCNQ 7/8/1998 (successive modifiche ed integrazioni) L. 146/1990 e L. 83/2000
<b>SICUREZZA E IGIENE NEI POSTI DI LAVORO</b>		
<b>TITOLO II</b> (Artt: 18-21 Attuazione della Sicurezza nei luoghi di lavoro)	Viene regolamentata l'individuazione e l'assegnazione delle funzioni ritenute necessarie per l'attuazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nella scuola, come previsto dalla normativa vigente.	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 72, 73 Come integrato dal C.C.N.L. 2016/18  D.lgs. n. 81/2008 (successive modifiche ed integrazioni)
<b>PRESTAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>		
<b>TITOLO III</b> (Artt: 22-33 Prestazioni del Personale Docente e A.T.A.)	Sono illustrati i criteri per l'individuazione del personale docente cui affidare supplenze o incarichi specifici e definiti i dettagli organizzativi pertinenti alle attività del personale ATA.	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 13, 15, 19, 53-55 Come integrato dal C.C.N.L. 2016/18 L. 190/2014
<b>UTILIZZO STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE</b>		
<b>TITOLO IV</b> (Artt: 34-35 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione dei servizi amministrativi e a supporto della attività scolastica)	Sono illustrati i criteri di applicazione del diritto alla disconnessione e alcuni parametri di flessibilità dei servizi amministrativi	C.C.N.L. 29/11/2007 Come integrato dal C.C.N.L. 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8)
<b>FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>		
<b>TITOLO V</b> (Art: 36 Aggiornamento e formazione personale docente ed A.T.A.)	Sono definiti i criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento da parte del personale.	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 63-68 Come integrato dal C.C.N.L. 2016/18
<b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>		
<b>TITOLO VI</b> (Artt: 37-50 Miglioramento dell'offerta formativa - costituzione del fondo - utilizzazione delle risorse)	Vengono definite le risorse che costituiscono il Fondo utilizzabile per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione tra personale Docente ed A.T.A., le attività che possono dar luogo alla sua corresponsione e le modalità di pagamento e sono riportate le relative tabelle.	Accordi ARAN e OO.SS. 2012/2013 C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 9, 30, 33, 84, 85, 87, 88 Come integrato dal C.C.N.L. 2016/18 Sequenza contrattuale A.T.A. 25/7/2008 D.lgs. n. 165/2001 D.lgs. n. 150/2009 D.lgs. n. 141/2011
<b>NORME TRANSITORIE E FINALI</b>		
<b>TITOLO VII</b> (Artt: 51-54 Disposizioni finali)	Vengono stabilite le regole di informazione successiva e di salvaguardia finanziaria.	C.C.N.L. 29/11/2007 Art. 6 Come integrato dal C.C.N.L. 2016/18 D.lgs. n. 165/2001 art. 48

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

TABELLA 1 - Risorse disponibili

Risorse M.O.F. a carico del cedolino unico	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo d'Istituto (art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'08/04/2008)	€ 50.958,44	€ 67.621,85
Funzioni strumentali al P.O.F. (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 4.353,30	€ 5.776,82
Incarichi specifici al personale A.T.A. (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 3.066,04	€ 4.068,63
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 768,29	€ 1.019,52
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.455,85	€ 3.258,91
Fondi Aree a Rischio 2021/22	€ 2.420,32	€ 3.211,76
Economie Fondi Aree a Rischio 2020/21	€ 332,58	€ 441,33
Economie ore eccedenti 2020/21	€ 2.609,64	€ 3.462,99
Economie FIS docenti e ATA (non programmate) 2020/21 destinati a FIS Docenti e ATA	€ 0,00	€ 0,00
Economie FIS docenti (Progetti) 2020/21 destinati a FIS Docenti	€ 10.000,00	€ 13.270,00
Economie FIS docenti (Progetti) 2020/21 destinati a Ore Eccedenti	€ 2.162,50	€ 2.869,64
Economie FIS docenti (Collaborazioni) 2020/21 destinati a FIS Docenti	€ 2.555,00	€ 3.390,49
Economie FIS ATA (C.S.) 2020/21 destinati a FIS ATA	€ 3.349,83	€ 4.445,23
Economie Incarichi Specifici ATA (C.S.) 2020/21 destinati a FIS ATA	€ 89,00	€ 118,10
Economie Attività complementari di educazione fisica 2020/21 destinati a Ore Eccedenti	€ 773,62	€ 1.026,59
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI M.O.F.</b>	<b>€ 85.894,41</b>	<b>€ 113.981,86</b>
Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2021/2022	€ 14.236,84	€ 18.892,29
Economie Valorizzazione del personale a.s. 2020/2021 (per Docenti)	€ 1.820,00	€ 2.415,14
Economie Valorizzazione del personale a.s. 2020/2021 (per ATA)	€ 163,00	€ 216,30
<b>TOTALE GENERALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.114,25</b>	<b>€ 135.505,59</b>

<b>TABELLA 2 - Finalizzazioni Personale Docente</b>	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 19.180,00	€ 25.451,86
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 8.001,61	€ 10.618,13
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 2.905,00	€ 3.854,94
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 3.000,00	€ 3.981,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 18.899,74	€ 25.079,93

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 4.353,30	€ 5.776,82
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 768,29	€ 1.019,52
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 2.752,90	€ 3.653,09
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE (SENZA VALORIZZAZIONE)</b>	<b>€ 59.860,84</b>	<b>€ 79.435,29</b>
Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2021/2022	€ 11.452,14	€ 15.197,00
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE (CON VALORIZZAZIONE)</b>	<b>€ 71.312,98</b>	<b>€ 94.632,29</b>

<b>TABELLA 3 - Personale A.T.A.</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. (art. 88, comma 2, lettera e) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 17.793,53	€ 23.612,04
Compensi per il personale A.T.A. per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 5.085,00	€ 6.747,79
Compensi DSGA (art. 89 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 3.155,04	€ 4.186,74
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE A.T.A. (SENZA VALORIZZAZIONE)</b>	<b>€ 26.033,57</b>	<b>€ 34.546,57</b>
Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2021/2022	€ 4.767,70	€ 6.326,73
<b>TOTALE PERSONALE A.T.A. (CON VALORIZZAZIONE)</b>	<b>€ 30.801,27</b>	<b>€ 40.873,30</b>

**TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI + A.T.A. (senza VALORIZZAZIONE)**

**TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI + A.T.A (con VALORIZZAZIONE)**

<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>€ 85.894,41</b>	<b>€ 113.981,86</b>
<b>€ 102.114,25</b>	<b>€ 135.505,59</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata (inclusa la valorizzazione del merito del personale scolastico) in € 102.114,25 lordo dipendente (corrispondente a € 135.505,59 lordo Stato) è stata prevista

un'utilizzazione di risorse pari ad € 102.114,25 lordo dipendente (corrispondente a € 135.505,59 lordo Stato) pari al 100,00%.

Il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal C.C.N.L. e le risorse assegnate alla scuola.

**c) Abrogazioni**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

*Non pertinente al contratto illustrato.*

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell' art. 23 del D.lgs 150/2009**

A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs n. 150/2009**

*Non pertinente al contratto illustrato.*

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal Contratto**

Per l'Istituto Comprensivo "S. Pertini" di Asciano l'osservazione dei bisogni delle famiglie e del territorio hanno concorso insieme all'analisi del RAV a definire il Piano di Miglioramento e l'atto di indirizzo dirigenziale a cui si è ispirato il PTOF della scuola, seppure condizionato dalle restrizioni e dalle necessità imposte dalla normativa per il contenimento della diffusione del coronavirus. Tali premesse hanno fissato conseguentemente le priorità da tenere presenti nella contrattazione integrativa d'istituto 2021-2022, sulle quali si sono investite le risorse finanziarie disponibili, destinate al personale docente ed A.T.A..

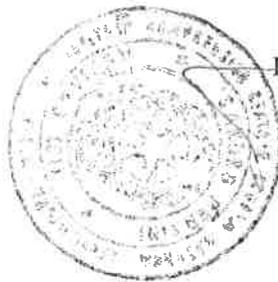
Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto quindi di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali e quelle organizzative, coinvolgendo i docenti, il personale A.T.A. e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, portatori di interesse.

La contrattazione è stata aperta il giorno 07/09/2021; in data 7 luglio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto ed in data 8 novembre 2022 è stata chiusa con la stesura definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto di cui alla

presente relazione illustrativa.

La presente relazione è redatta sulla base del format previsto dalla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012; ad essa si accompagna la prevista *Relazione tecnico-finanziaria*.



Il Dirigente Scolastico  
Prof. Paolo Bianchi