



Siena, 14 AGOSTO 2019

DETERMINA

GENERALE DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE AL PERSONALE DOCENTE

A TEMPO INDETERMINATO – A.S. 2018/19

Art. 1 ai commi 126 – 127 – 128 – 129 - 130 della Legge 13.07.2015, n. 107

All'Albo on line

Ai Componenti del Comitato di Valutazione

Ai Docenti individuati

Alle RSU

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126, 127 e 128 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la nota prot.n.17647 del 06.08.2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Statale n.3 "Cecco Angiolieri" di Siena della **risorsa finalizzata di € 11.801,62 per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l' a.s. 2018/19;**

Considerato che non ricorrono condizioni che possono configurare conflitto di interessi, previsto dall'art. 51, codice di procedura civile e dall'art. 6-bis della legge del 07.08.1990, n. 241, e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del Dirigente;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. n. 97/2016 e in particolare l'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti"* e *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

Vista la nota prot.n. 28510/90946 del 07.10.2014 del Garante della Privacy;

Visti i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione dell'Istituto Cecco Angiolieri, aggiornati nella seduta del 3/4/2019 Prot. 2505/A14 e pubblicati nel Sito istituzionale della Scuola;

Considerato che detti criteri sono stati presentati alle RSU d'Istituto, nella seduta del 16/4/2019,

Considerato che i criteri approvati prevedono l'assegnazione a non più di 5 docenti del 30% della somma disponibile e a non più di 20 docenti del residuo 70%;



Viste le diverse schede presentate dai docenti dei tre ordini di scuole (n.13 Scuola Primaria, n.11 Scuola Secondaria e n.6 Scuola dell'Infanzia)

Considerata la consistenza e l'efficacia di alcune attività svolte dai docenti per il miglioramento e l'innovazione della scuola,

DECRETA

l'assegnazione della somma complessiva di € 11.801,62 lordo stato per la valorizzazione del personale docente di ruolo, con la seguente suddivisione:

-per il 30% pari a € 3.540,49 a n.4 docenti per un importo individuale lordo di € 885,

-per il 70% pari a € 8.261,13 a n. 15 docenti per un importo individuale lordo di € 550,7

tra quelli a tempo indeterminato di cui all'organico d'Istituto dell' a.s. 2018/19, selezionati utilizzando le tabelle presentate, tenendo conto dei criteri adottati dal Comitato di Valutazione, nella seduta del 3/4/2019 Prot. 2505/A14.

L'individuazione dei docenti destinatari del Bonus Premiale è stato effettuato con riferimento ad attività svolte nel corrente a.s. 2018/19 come previsto dalla Legge n. 107/2015, tenendo conto dei seguenti fattori:

- Tabella riepilogativa delle attività svolte, presentata e agli atti della scuola;
- carico di lavoro connesso con le attività svolte, temperato con l'eventuale riconoscimento dei compensi a carico del F.I.S. o meno, privilegiando attività non retribuite con altri fondi dell'istituzione scolastica o attività che per la loro significatività per la scuola siano da ritenere non integralmente compensate con le somme già assegnate;
- grado di utilità delle attività per la gestione dell'organizzazione scolastica e prioritarie in relazione al RAV e al PDM dell'Istituto;
- capacità dei docenti di sviluppare, in tutte le fasi, la progettazione di un'attività e di gestirla, monitorarla e rendicontarla secondo gli standard richiesti;
- riscontri sulla significatività delle attività stesse pervenuti all'utenza o dalla comunità socio-territoriale di riferimento della Scuola;
- numerosità, complessità e innovazione delle attività per singolo docente;
- distribuzione proporzionale del bonus tra i vari ordini di scuole e per attività riferibili a differenti aree disciplinari o a differenti aree di azione organizzativo-gestionale al fine di evitare un'eccessiva concentrazione della premialità rispetto alla complessità dell'organizzazione scolastica.

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono rilevabili dalle singole tabelle, come previsto dai criteri approvati nella seduta del 3/4/2019 Prot. 2505/A14, che riepilogano dettagliatamente le attività svolte dai singoli docenti assegnatari.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Annalisa Nencini



DOCENTI INDIVIDUATI COME ASSEGNATARI DEL BONUS 18/19

Scuola dell'infanzia	CUOCO GIUSEPPINA	550,7
Scuola Primaria		
	BIONDI CLAUDIA	550,7
	CAROLEO CLAUDIA	885
	DI MATTEO SIMONA	550,7
	LOMBARDINI PANNILINI BENEDETTA	550,7
	MORANDINI BARBARA	550,7
	NERI LAURA	550,7
	RANIERI SABRINA	550,7
	STAGNO DOMENICA	885
	TANGANELLI CLAUDIA	550,7
Scuola secondaria 1 grado	BISCOTTI SILVIA	550,7
	CAMBI MARIA ALBERTA	885
	CAMMARATA ELIANA	550,7
	PERINTI ALESSANDRO	885
	SAITTO ESPOSITO IDA	550,7
	SANTINELLI SONIA	550,7
	TRASTULLO ENRICA	550,7
	TULIANI MAURIZIO	550,7
	RONCUCCI MONICA	550,7