



ISTITUTO COMPRENSIVO “ F. TOZZI “

Viale DANTE, 35 - ☎ 0578.31068 📠 0578.320128 C.F. 81005140520

53042 CHIANCIANO TERME (SI)

E- MAIL : siic819006@istruzione.it – siic819006@pec.istruzione.it

SITO WEB : www.comprensivochiancianoterme.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

Premessa che:

- In data 11.12.2024 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo “F. Tozzi” di Chianciano Terme e la R.S.U. sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Integrativo di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca del 18.04.2018;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e dagli obiettivi individuati nel PTOF 2022/2025;
- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 410 comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visto il verbale del Collegio dei Docenti del 22.12.2021 in cui viene approvato il Piano Triennale dell'offerta Formativa per gli anni scolastici 2022/2025;
- Vista la delibera del Consiglio di Istituto n. 31 del 07.01.2022, in cui viene approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2022/2025;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Visto il Piano delle attività del Personale ATA per l'anno scolastico 2024/25 , Prot. n. 3577 del 06.11.2024;
- Vista la contrattazione integrativa di istituto , sottoscritta il 11.12.2024, fra la RSU ed il Dirigente Scolastico in applicazione del CCNL 29.11.2007, del CCNL Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011 e dal Decreto Legislativo 75 del 25 maggio 2017;
- Vista la nota MI prot. n. 30734 del 30 settembre 2024 che ha comunicato l'assegnazione M.O.F. , lordo dipendente, per l'anno scolastico 2024/2025 (4/12 + 8/12);
- Vista la costituzione del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa reso noto con atto del Direttore SGA e comunicato alla RSU d'Istituto;
- Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2024/2025 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione inserite nell'ipotesi di contratto integrativo

REDIGE

la presente relazione illustrativa del Contratto Integrativo di Istituto 2024/2027 così come stabilito per la parte economica per l'a. s. 2024/2025.

Il contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, carta dei servizi, regolamento di istituto.

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Stipula del contratto : 11 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2024/2027
Composizione della delegazione Trattante	RSU di Istituto Daniela Bondi : FLCCGIL Emanuela Bessi: FLCCGIL
	OO:SS. Ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL / Scuola – UIL/SCUOLA - SNALS/CONFSAL
	OO.SS. Firmatarie presenti: SNALS/SCUOLA -
Soggetti destinatari	Personale Docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo "F. Tozzi" di Chianciano Terme
Materie trattate dal contratto integrativo	■ Disposizioni generali ■ Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica ■ Illustrazione modalità di utilizzo del personale docente ■ Illustrazione organizzazione del lavoro e orario del personale ATA ■ Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ■ Trattamento economico accessorio

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 150/2009)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11 Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 74 , comma 4 del D. Lgs. 150/09
	erogazione della retribuzione accessoria	L'obbligo di pubblicazione verrà assolto come previsto dalla normativa vigente in materia.
Eventuali osservazioni: Niente da segnalare		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "F. Tozzi" di Chianciano Terme è composto da n. 1 Scuole dell'Infanzia , n. 2 Scuole Primarie e da n. 1 Scuola Secondaria di I grado , con una popolazione scolastica , alla data odierna , di 435 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola 2022/2025 e le priorità e le finalità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2024/2025:

- il rispetto dei bisogni formativi degli alunni
- l'attenzione al curriculum per i soggetti con difficoltà di apprendimento
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- Il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione del progetto educativo e nella realizzazione di alcune iniziative
- L'inclusione e l'integrazione
- la continuità e l'orientamento

- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta
- la verifica e la valutazione dei processi
- la valorizzazione delle competenze del personale scolastico
- la valorizzazione delle risorse del territori

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo – Disposizioni generali : vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs. 165/2001.

Titolo Secondo - Diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali.

Titolo Terzo – Trattamento salario accessorio: Criteri per la retribuzione del personale scolastico, valorizzazione formazione, incarichi specifici.

Titolo Quarto - personale ATA: vengono definiti i criteri riguardanti le assegnazioni ai plessi e i settori di lavoro, l'orario di lavoro, la flessibilità, i permessi, ritardi, assenze e ferie per il personale ATA.

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio – vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati in termine di miglioramento del servizio nonché le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario), a norma degli articoli del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Sesto: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs. 81/2008.

Titolo Settimo: disposizioni transitorie e finali.

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, fondo per il MOF, è per l'a. s. 2024/2025 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di €. 48.324,95, ed è così ripartita:

	totale a. s. 24/2%	avanzi	distribuzione avanzi
FIS	24.583,66	6003,69	
FS	2.950,98	-	
IS	1.593,19	-	
ORE ECCEDENTI	-	369,51	3.243,57
ORE ECCEDENTI	1.416,61	2.874,06	
AAR			
ACEF	448,59		
VALOR. Pers. scol.	6.166,71	1.917,95	
	37.159,74	11.165,21	

- La suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale è stata definita tra il Dirigente Scolastico e la RSU nell'incontro del 11.12.2024.
- L'importo disponibile per la valorizzazione del personale scolastico è stato sommato totalmente al FIS.
- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente €. 2.998,50
- Docenti: 70% della disponibilità per € 23.383,89.
- ATA: 30% della disponibilità ripartito tra Assistenti Amm.vi e Collaboratori Scolastici per €. 10,021,67

Chianciano Terme 12 dicembre 2024

La Dirigente Scolastica
prof.ssa Paola Colò

Paola Colò
17.12.2024
14:00:59
GMT+02:00

