



Fondi STRUTTURALI EUROPEI
2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



SIIC821006 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004371 - 31/08/2016 - C01 - Personale a TI - U
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "IRIS ORIGO"
Viale I Maggio, 9 – 53045 MONTEPULCIANO (SI)

Tel. 0578/757117 – Fax 0578/756987 C.F. 81004360525

www.comprensivoirisorigo.org e-mail siic821006@istruzione.it

LA PRESENTE ANNULLA, IN AUTOTUTELA, LA NOTA PARI DATA

Ai componenti del Consiglio d'Istituto
Ai componenti del Comitato di valutazione
Ai docenti
Alle RSU
All'ALBO ON LINE (Pubblicità legale)
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la nota prot.8546 del 9 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "Iris Origo" di Montepulciano della **risorsa finalizzata di € 21.156,45(ventunomilacentocinquantasei//45)** per la valorizzazione del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016

VISTA la nota prot.8546 del 9 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;

VISTA la nota prot.8658 del 13 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo stato;

CONSIDERATO che non ricorrono condizioni che possano configurare conflitto d'interessi, come previsto dall'art. 51, Codice di procedura civile e dall'art 6-bis della legge 7 agosto 1990 n.241 e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del dirigente;

VISTO il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 e in particolare l'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti"* e *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*

VISTA la nota prot.28510/90946 del 7 ottobre 2014 del Garante della Privacy;

VISTI i criteri stabiliti dal comitato di valutazione dell'istituto nella seduta del 13/04/2016 e pubblicati nel sito istituzionale

Firmato digitalmente da TEGLI SILVIA

DECRETA

l'assegnazione della suddetta somma di €. 21.156,45 lordo stato per la valorizzazione del personale docente di ruolo a n. 25 docenti a tempo indeterminato di cui all'organico di Istituto dell'a. s. 2015/2016, suddivisi in tre fasce di percettori: 1^ fascia (euro 1692,50 lordo stato procapite) 2^ fascia (euro 846,25 lordo stato procapite) e 3^ fascia (euro 423,125 lordo stato procapite), individuati utilizzando i criteri approvati dal Comitato di valutazione della scuola e sulla base della seguente motivazione:

“ L'individuazione dei docenti destinatari del bonus premiale e la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione nonché il posizionamento dei docenti all'interno delle 3 fasce di premialità utilizzate (una di euro 1692,50 lordo stato procapite, una di euro 846,25 lordo stato procapite e una di euro 423,125 lordo stato procapite), nel rispetto dei criteri adottati dal Comitato di valutazione , sono state effettuate con riferimento solo ad attività svolte nel corrente a. s. 2015-16 come prescritto dalla L.107/2015 e senza riferimento alcuno a esperienze di precedenti anni scolastici, anche pregevoli, svolte dal personale docente a tempo indeterminato in servizio nella scuola e cercando di tenere conto dei seguenti fattori, senza priorità tra gli stessi:

- Spirito di collaborazione
- Spirito di iniziativa
- Carico di lavoro
- Impegno personale
- Eccellenza dei risultati
- Contributo al miglioramento
- Lavorare in contesti complessi
- Gestire famiglie problematiche
- Gestire situazioni sanitarie complesse
- Comunicare chiaramente ed efficacemente con alunni/genitori/colleghi
- Assicurare un clima di classe rispettoso, accogliente, inclusivo.

sviluppare la progettazione di un'attività in tutte le fasi, gestirla, monitorarla e rendicontarla

- assenza di procedimenti disciplinari in corso o conseguimento di sanzioni disciplinari nell'a.s. 2015- 16 come esplicitamente richiamato nei Criteri approvati dal comitato di valutazione.”

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari.

Montepulciano, 30 agosto 2016

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Silvia Tegli

Firmato digitalmente da TEGLI SILVIA