



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale

Ministero dell'Istruzione e del Merito – Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

LICEO SCIENTIFICO "GALILEO GALILEI"

Via Cesare Battisti, 13 – 53100 Siena

☎ 0577/49456 – 📠 0577/285382

e-mail: sips03000e@istruzione.it – pec: sips03000e@pec.istruzione.it – sito web: <https://galilei.edu.it/>

Codice Fiscale **80004300523** – Codice Meccanografico **SIPS03000E** – Codice Univoco Ufficio **UF53BJ**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

LEGITTIMITÀ GIURIDICA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/01 come modificato dal D.Lgs. 150/09, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 22 maggio 2025 tra il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico "Galileo Galilei" e la RSU, è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 22 comma 4 c. 4) CCNL 2016/18;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2022/2025, agendo in un'ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dall'art. 22 comma 1 del CCNL 2016/2018;
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta da parte della DSGA del *Piano delle attività del personale ATA* per l'a.s. 2024/2025 nel quale vengono individuate le attività, le mansioni, gli incarichi specifici, i compiti di particolare responsabilità per i quali viene impiegato il personale ATA per l'attuazione del PTOF e la conseguente adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la sua congruità con il PTOF;
- **VISTO** quanto previsto dal PTOF approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 209 del 10/12/2024;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il giorno 22 maggio 2025 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2024/2025, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazione Nota MI prot. n. 36704 del 30/09/2024, gestita secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (c.d. cedolino unico), per le risultanze del Programma Annuale 2025 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio del personale docente ed ATA, comprensiva anche di eventuali fondi PON FSE e FESR;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi relativa ai contenuti del Contratto integrativo d'Istituto

RELAZIONA

come di seguito, sulla Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 22/05/2025

Obiettivo

La corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità

L'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (ATA).

Struttura

La presente relazione è composta da 2 moduli:

- modulo 1 - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge”;*
- modulo 2 - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale”.*

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il giorno 22 maggio 2025.
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto dispiega i suoi effetti limitatamente agli istituti relativi alle prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA e al trattamento economico accessorio dalla data della stipula fino al termine dell'a.s. 2024/2025. Per i restanti Titoli, relativi alla parte normativa, dalla data della stipula per l'anno scolastico 2024/2025.
Composizione della delegazione trattante	• Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Alfredo Stefanelli • RSU di Istituto: Prof.ssa Ivana Di Risio, Prof.ssa Annalisa Mazzetti, Sig.ra Stefania Sani • Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione le rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/8/1998 sulla costituzione della RSU: ANIEF, FLC/CGIL - CISL SCUOLA - SNALS-CONFSL - GILDA UNAMS. • Firmatarie dell'ipotesi: RSU di Istituto, FLC-CGIL

Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica. • Relazioni sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; informazione preventiva, contrattazione, informazione successiva. • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. • Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA in conseguenza della attuazione di progetti europei. • Personale ATA: orario di lavoro, lavoro straordinario, recuperi compensativi, orario di lavoro flessibile. • Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. • Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. • Liquidazione compensi. • Informazione e disposizioni finali.
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il giorno 22 maggio 2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		La certificazione riguarda sia il contratto (parte finanziaria) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. Il MIM ha adottato Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nelle Istituzioni Scolastiche della Toscana 2023/2025 con D.M. n. 59 del 31/03/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001 (così come modificato dal D.Lgs. 150/2009);
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

La scheda è stata compilata considerando le peculiarità dell'Istituzione Scolastica secondo l'art. 74 del D.Lgs. 150/2009.

MODULO 2**Illustrazione dell' articolato del contratto e attestazione della compatibilità
con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale****A. Premessa**

Il Liceo Scientifico "Galileo Galilei" è composto da un punto di erogazione, anche se sono collocate nell'adiacente IIS "Sallustio Bandini" 11 classi per mancanza di spazio all'interno del plesso principale. La popolazione scolastica attualmente frequentante è di 1001 allievi, distribuiti in 43 classi (42 in organico di diritto e 43 in organico di fatto).

L'organico di diritto è così composto:

- un Dirigente Scolastico;
- 69 unità di personale Docente;
- 20 unità di personale ATA.

L'analisi dei bisogni degli studenti e del territorio, confluita nel RAV e nel conseguente Piano di Miglioramento, e l'organizzazione dell'istituzione scolastica sono confluiti nel PTOF e hanno determinato le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA nella contrattazione 2024/2025.

Questi sono gli obiettivi fondanti che rientrano nella *mission* e nella *vision* del PTOF e che orientano gli esiti formativi, progettuali e finanziari di questa contrattazione integrativa:

- la promozione dell'individualizzazione e della personalizzazione dei percorsi, al fine di valorizzare i meriti e i talenti delle studentesse e degli studenti, compresi quelli che praticano attività sportive a livello agonistico;
- l'aumento dei livelli di inclusione, con interventi diretti a migliorare l'accoglienza, la qualità delle relazioni e l'accompagnamento al successo formativo;
- la promozione dell'innovazione degli ambienti di apprendimento in favore del miglioramento della qualità dei processi di insegnamento e di apprendimento, con particolare riferimento all'introduzione e alla diffusione delle nuove metodologie didattiche attive, laboratoriali e cooperative;
- l'implementazione di percorsi laboratoriali che perseguano l'obiettivo di un innalzamento delle competenze digitali sia per gli allievi sia per il Personale;
- la valorizzazione di tutto il Personale Docente e ATA attraverso la formazione in servizio;
- la progressiva acquisizione di una cultura della Valutazione e del Miglioramento;
- la partecipazione attiva e costruttiva delle famiglie nell'ottica di una sussidiarietà orizzontale;
- la valorizzazione degli spazi fisici disponibili al fine di una crescita anche numerica sostenibile.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione integrativa tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo e motivando i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di potenziare l'efficacia ed efficienza dei servizi offerti e dell'azione didattica ed educativa;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti e guardando verso una prospettiva ed una visione di sviluppo della scuola, in relazione alle priorità strategiche individuate nel RAV ed inserite nel Piano di Miglioramento;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e di tutti i portatori di interesse, con particolare riguardo al mondo dell'impresa e delle associazioni di categoria, promuovendo la centralità dei processi formativi sul territorio;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento ed insegnamento, soprattutto in relazione agli esiti degli studenti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

B. Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il Contratto integrativo di Istituto di parte normativa è composto da tre titoli, già sottoscritti nello scorso anno scolastico:

- **Titolo I - Parte normativa;** Capo I - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, le procedure di raffreddamento, l'interpretazione autentica; Capo II - Relazioni e diritti sindacali: bacheca sindacale e documentazione, permessi sindacali, agibilità sindacale, trasparenza amministrativa e informazione, patrocinio e diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali e referendum, modalità di convocazione delle assemblee sindacali, svolgimento delle assemblee sindacali, sistema delle relazioni sindacali di istituto, materie oggetto di contrattazione di istituto, materie oggetto di confronto, materie oggetto di informazione; Capo III - Comunità educante; Capo IV - Disposizioni relative al personale ATA: incontro di inizio anno con il personale ATA, utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni, riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria.
- **Titolo II - Contrattazione di istituto;** Capo I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro: sono richiamate le principali figure del sistema di prevenzione e protezione, le responsabilità del personale, le modalità di gestione ed organizzazione del sistema di sicurezza, le forme di partecipazione e coinvolgimento del personale nell'adozione delle migliori forme possibili di sicurezza; Capo II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90: servizi essenziali da garantire in caso di sciopero; Capo III - Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa: risorse finanziarie disponibili e analisi delle stesse, funzioni strumentali, incarichi aggiuntivi del personale ATA, criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto del personale docente e ATA, compensi per le attività complementari di educazione fisica, compensi per le aree a rischio, fondo per la valorizzazione del personale scolastico, attività di recupero, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, formazione del personale, PCTO, progetti nazionali e comunitari, funzioni miste e fondi PEZ, accesso ed assegnazione degli incarichi, criteri per l'assegnazione del giorno libero ai docenti; Capo IV - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA: orario di lavoro, lavoro straordinario, ore eccedenti, recuperi compensativi, orario di lavoro flessibile; Capo V - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); Capo VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
- **Titolo III - Disposizioni finali;** Capo I - Liquidazione dei compensi: determinazione dei residui, liquidazione dei compensi e clausola di salvaguardia finanziaria al fine di tutelare e garantire gli equilibri ed i saldi finanziari, certificazione di compatibilità economico-finanziaria; Capo II -

Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/2018: informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali, disposizioni finali.

Al Contratto integrativo sono allegati 6 prospetti:

- **Allegato 1** – Prospetto di costituzione del fondo per il compenso accessorio 2024/2025 con le diverse fonti di finanziamento e le economie dell'a.s. precedente.
- **Allegato 2** – Prospetto di ripartizione del FIS quota Docenti 2024/2025 per le attività di carattere funzionale presenti nell'organigramma del Liceo Scientifico "Galileo Galilei" allegato al PTOF; in essa si evidenziano tutte le attività relative ai docenti oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione; inoltre, sono presenti le retribuzioni relative alle singole funzioni strumentali, ai corsi di recupero, alla pratica sportiva, alle aree a rischio, i corsi L2.
- **Allegato 3** – Prospetto di ripartizione del FIS quota Docenti 2024/2025 per le attività di carattere progettuale presenti nel PTOF e per i PCTO.
- **Allegato 4** – Prospetto di ripartizione dei fondi delle attività complementari di Educazione Fisica.
- **Allegati 5.1 e 5.2** – Prospetto di ripartizione del FIS quota ATA 2024/2025 con incarichi aggiuntivi e compiti di particolare responsabilità suddivisi per profilo (assistenti amministrativi, assistenti tecnici, collaboratori scolastici) con tutti i progetti e le attività necessarie all'attuazione del PTOF oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione.

C. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Si premette che con Nota MI prot. n. 36704 del 30/09/2024 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2024/2025. Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato da avanzi disponibili, sia per il personale docente che ATA, e da risorse ulteriori provenienti dal MI e dagli EE.LL. Le risorse disponibili per l'a.s. 2024/2025 sono, quindi, le seguenti:

Voci di finanziamento	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto	€ 42.681,12
Funzioni Strumentali	€ 2.996,58
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 2.665,31
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.033,52
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 2.691,54
Indennità di sostituzione DSGA 2017-2018	€ 3.675,96
Assegnazione integrativa FIS 2017/18 economie giacenti	€ 242,63
Fondo di valorizzazione del merito del personale scolastico	€ 9.425,70

Voce di finanziamento presente nel Programma Annuale	Lordo Dipendente
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO)	€ 7.868,93
Fondi PEZ	€ 4.476,26
Scuola in ospedale/Istruzione domiciliare	€ 5.304,11

Finanziamenti complessivi lordo dipendente comprensivi delle economie:

Voce di finanziamento	Lordo Dipendente comprensivo delle economie
Fondo d'Istituto (FIS)	€ 46.522,15
Funzioni strumentali	€ 2.996,58
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 2.665,31
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.351,77
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 3.542,64

Indennità di sostituzione DSGA 2017-2018	€ 3.675,96
Assegnazione integrativa FIS 2017/18 economie giacenti	€ 242,63
Fondo di valorizzazione del merito del personale scolastico	€ 9.425,70

Voce di finanziamento presente nel Programma Annuale	Lordo Dipendente comprensivo delle economie
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO)	€ 7.868,93
Fondi PEZ	€ 4.476,26
Scuola in ospedale/Istruzione domiciliare	€ 5.304,11

La dotazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2024/2025 è di **€ 42.681,12** lordo dipendente, a cui si aggiungono **€ 3.841,03** per le economie del FIS a.s. 2023/24, **€ 242,63** per assegnazione integrativa del MIM relative a economie giacenti FIS 2017/18, **€ 3.675,96** assegnazione del MIM per indennità di sostituzione Dsga 2017/18, **€ 9.425,70** del fondo di valorizzazione del personale scolastico, a cui si sottraggono i compensi relativi alla Indennità di Direzione e di Sostituzione del DSGA.

Le risorse disponibili per la contrattazione sono pari a **€ 52.702,24**

FIS	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto	€ 42.681,12
Fondo d' Istituto economie	€ 3.841,03
Assegnazione integrativa FIS 2017/18 economie giacenti	€ 242,63
Fondo di valorizzazione del merito del personale scolastico	+ € 9.425,70
Indennità di sostituzione DSGA 2017/2018	€ 3.675,96
Indennità di Direzione DSGA	- € 3.105,00
Indennità di Sostituzione DSGA	- € 401,70
Collaboratore del D.S.	- € 3.657,50
Totale per la contrattazione	€ 52.702,24

Il fondo a disposizione per la contrattazione viene così ripartito:

FIS DOCENTI	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto Docenti 70%	€ 36.891,57
Economie Docenti 2023/2024	
Totale per la contrattazione	€ 36.891,57

FIS ATA	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto ATA 30%	€ 15.810,67
Economie ATA 2023/2024	
Totale per la contrattazione	€ 15.810,67

Risorse disponibili per i docenti a.s. 2024/2025

Voce di finanziamento	Lordo Dipendente comprensivo delle economie
-----------------------	--

Fondo d'Istituto (FIS) comprensivo della valorizzazione del merito	€ 36.891,57
Funzioni strumentali	€ 2.996,58
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.351,77
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 3.542,64

Voce di finanziamento presente nel Programma Annuale	Lordo Dipendente comprensivo delle economie
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO)	€ 7.868,93
Fondi PEZ	€ 4.476,26
Scuola in ospedale/Istruzione domiciliare	€ 5.304,11

Risorse disponibili per il personale ATA a.s. 2024/2025

Voce di finanziamento	Lordo dipendente comprensivo delle economie
Fondo d'Istituto (FIS) comprensivo della valorizzazione del merito	€ 15.810,67
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 2.655,31

Risorse utilizzate

in base al *Piano annuale delle attività* e al PTOF deliberati dagli OO.CC. e al *Piano delle attività* del personale ATA

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L.D.
Art. 88 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016/2018	• Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica ed all'azione educativa	€ 28.261,68
	• Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa	€ 4.270,82
Art. 88 c. 2 c) CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016/2018	• Risorse da destinare agli interventi di recupero e sostegno per gli alunni con carenze formative	€ 8.000,00
Art. 88 c. 2 e) - Art. 47 c. 1 b) CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016/18	• Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 15.803,31
	• Incarichi aggiuntivi ATA	€ 2.655,31
Art. 88 c. 2 j) CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016/2018	• Indennità di direzione DSGA parte fissa e variabile • Indennità di sostituzione DSGA	€ 3.105,00 € 401,70
Art. 87 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016/2018	• Attività complementari di Educazione Fisica	€ 3.542,64
Art. 30 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016/2018	• Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti ed attività aggiuntive di insegnamento	€ 3.351,77
Art. 33 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016/2018	• Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 2.996,58
Art. 22 c. 4 c3) CCNL 2016/2018	• PCTO	€ 7.868,93

D. Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti e gli effetti del contratto con validità triennale di parte normativa vigono fino al 31/08/2025.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/1/2011.

F. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

G. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/1/2011.

H. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Alfredo STEFANELLI