

ALLEGATO 1

SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO di i n.1 incarico individuale esperto avente ad oggetto l'attività: "Competenze STEM e multilinguistiche" Linea di Intervento B avente ad oggetto la realizzazione di percorsi formativi di lingua e metodologia finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio ed al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento in lingua straniera

Titolo del Progetto: "Competenze STEM e multilinguistiche"

Codice progetto M4C1I3.1-2023-1143-P-34235

C.U.P. H64D23003150006

Linea di intervento B

Realizzazione di percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti

Oggetto dell'incarico

1. Conferimento di n.1 incarico individuale per esperto avente ad oggetto l'attività: "Competenze STEM e multilinguistiche" Linea di Intervento per la realizzazione di percorsi formativi di lingua e metodologia finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio ed al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento in lingua straniera;

2. Nello specifico, l'incarico da attribuire prevede l'espletamento delle seguenti attività:

- rilevare i fabbisogni dei destinatari dell'Azione B del Progetto;
- programmare e accompagnare le azioni formative dei docenti;
- documentare l'attività anche attraverso la piattaforma PNRR Futura;
- rispettare il calendario fissato per gli incontri del gruppo di lavoro;
- registrare puntualmente le attività svolte tramite *time sheet* con indicate le ore di svolgimento, le tematiche trattate e la data di svolgimento della singola attività formativa;
- gestire per la parte di competenza la piattaforma PNRR Futura per validare le dichiarazioni di esperti e tutor nello svolgimento dei corsi organizzati nell'ambito dell'azione B del Progetto.

Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:
- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;

- v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Criteri di selezione

1. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli di studio presentati, come indicato nella tabella seguente:

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Titoli di studio <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Votazione riportata nel Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Da 60 a 63: 1 punto. Da 64 a 67: 2 punti. Da 68 a 71: 3 punti. Da 72 a 75: 4 punti. Da 76 a 79: 5 punti. Da 80 a 83: 6 punti. Da 84 a 87: 7 punti. Da 88 a 91: 8 punti. Da 92 a 95: 9 punti. Da 96 a 100: 10 punti. Tutte le valutazioni saranno convertite in centesimi.	Max 10 punti
	Votazione riportata al termine del corso di laurea triennale (in alternativa alla laurea magistrale/specialistica)	Fino a 70: 3 punti. Da 71 a 80: 6 punti. Da 81 a 90: 9 punti. Da 91 a 100: 12 punti. Da 100 a 110: 15 punti.	Max 15 punti
	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica (in alternativa alla laurea triennale)	Fino a 70: 4 punti. Da 71 a 80: 8 punti. Da 81 a 90: 12 punti. Da 91 a 100: 16 punti. Da 100 a 110: 20 punti.	Max 20 punti
	<i>Ulteriore laurea rispetto alla prima</i>	5 punti per l'ulteriore titolo di laurea posseduto	Max 5 punti

	<i>Master</i>	2 punti in caso di Master di I livello; 3 punti in caso di Master di II livello.	Max 5 punti
ALTRI TITOLI	Certificazioni linguistiche	5 punti per ogni certificazione	Max 20 punti
Esperienza professionale (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	a) Progettista PON b) Collaudatore PON c) Animatore digitale d) Funzione strumentale attinente alle materie del Progetto e) Membro del team digitale	a) 5 punti per ogni incarico b) 2 punti per ogni incarico c) 2 punti per ogni incarico triennale d) 10 punti per ogni incarico e) 2 punti per ogni incarico	Max 40 punti

Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà termine entro e non oltre il 30.09.2025 a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo lordo è stabilito nei massimi sopra indicati, inteso quale importo lordo stato omnicomprensivo rapportato alle ore effettivamente prestate, per un importo di **euro 122,00 (centoventidue)** l'ora.
2. Il corrispettivo verrà erogato:
 - a conclusione delle attività di cui a presente bando, regolarmente documentate attraverso time sheet orario e relazione delle attività svolte
 - entro 30 giorni dall'effettivo stanziamento delle risorse da parte degli Enti preposti come specificato nello schema di lettera di incarico, oppure di contratto di lavoro autonomo.

Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 di martedì 4 marzo 2025**, secondo le seguenti modalità:
via pec all'indirizzo soic801006@pec.istruzione.it, via posta ordinaria all'indirizzo soic801006@istruzione.it o, in alternativa, tramite raccomandata, corriere o consegna a mano presso la segreteria dell'Istituto Comprensivo "G. Fumasoni" di Berbenno di Valtellina, Via C. Valorsa n.70, 23010 Berbenno (SO); **non fa fede il timbro postale.**
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub "A"*, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - i. il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Commissione di valutazione

1. La Commissione è composta da n. 3 membri ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso *l'iter* descritto nei seguenti punti:
 - i. ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica.
 - ii. ove non sussistano professionalità interne di cui al punto *sub i*), conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è la Dott.ssa Daniela Russo, in qualità di Dirigente Scolastico, e-mail istituzionale soic801006@istruzione.it, numero di telefono 0342 492198.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Daniela Russo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005