



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**Istituto Comprensivo "G. Fumasoni" BERBENNO di VALTELLINA (SO)**  
*Scuola dell'infanzia - Scuola primaria - Scuola secondaria di I grado*  
23010 Berbenno di Valtellina (SO) - Via C. Valorsa n. 70 - Tel (+39) 0342 492198  
**www.icfumasoni.edu.it - soic801006@istruzione.it - soic801006@pec.istruzione.it**  
Cod. Mec. SOIC801006 - Cod. Fisc. 80002860148 - C. U. UFAOH3

Berbenno di Valtellina, 28 Novembre 2022

**Ai Revisori dei Conti**  
**Alla RSU dell'Istituto**  
**Alle OO.SS. territoriali**  
**All'ARAN**  
**Al CNEL**  
**LORO SEDI**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/23, sottoscritto il 25 Novembre 2022.**

### **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa – prevista dall'art. 40, comma 3-sexies-del d. lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lgs. n° 150 del 27/10/2009, corredata dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio - è stata redatta utilizzando il modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012. L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il giorno **25/11/2022**, è stato redatto ai sensi:

- degli artt. 40 e 40 bis del d. lgs. 165/2001,
- dell'art. 2 comma 17 della L. 135/2012,
- della Dichiarazione congiunta OO.SS – MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012,
- del CCNL 29/11/2007,
- del CCNL siglato il 18/4/2018 in particolare l'art. 40, c. 1;
- dell'avviso MIUR 46445 in data 04/10/2022 concernente l'assegnazione del MOF per l'anno scolastico 2022/2023;
- delle economie degli istituti contrattuali a.s. 2021/2022;

assicurando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

L'allegato contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: **Piano dell'Offerta Formativa, Programma annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano annuale delle attività del personale ATA, Regolamento d'istituto.**

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della Contrattazione d'Istituto, sono o collegate ai compiti istituzionali della Scuola o inserite nel Piano Triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n.30 del 1^12.2022;
- le risorse contrattuali **fisse, aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 50.547,20 così determinate:

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

	<b>Risorse anno scolastico 2022/23</b>	
	lordo dipendente	lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	30.268,49	40.166,29
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.967,38	3.937,71
Incarichi specifici al personale ATA	1.817,03	2.411,20
Ore di sostituzione docenti	1.269,13	1.684,14
Attività complementari di educazione fisica	384,05	509,63
Aree a rischio	538,03	713,97
Valorizzazione merito personale scolastico	8.644,48	11.471,22
<b>TOTALE</b>	<b>45.888,59</b>	<b>60.894,16</b>

**Risorse Variabili**

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	<b>Risorse anno scolastico 2022/23</b>	
	lordo dipendente	lordo stato
Fondo di istituto	4.312,56	5.722,77
Funzioni strumentali		
Incarichi specifici		
Ore sostituzioni docenti assenti	72,65	96,41
Attività complementari di educazione fisica	273,17	362,50
Aree a rischio		
Valorizzazione merito personale scolastico	0,23	0,31
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>4.658,61</b>	<b>6.181,99</b>

In data **25 Novembre 2022** la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>25 Novembre.2022</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2022 al 31/8/2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof.ssa Daniela Russo  RSU interna:  Prof.ssa Orelli Angelica-Ins. Bianchini Sara Sig.ra Scarafoni Francesca  FLC/ CGIL presente CISL SCUOLA non presente UIL SCUOLA non presente SNALS CONFSAL GiovannaTampalini FEDERAZIONE GILDA/UNAMS non presente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni a tempo indeterminato e determinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali (lett.j CCNL2007) nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di contratto sottoscritto il 25.11.2022 viene inviato per acquisire la certificazione da parte dei revisori dei Conti dell'ambito territoriale competente. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <p style="text-align: center;"><b><i>“Sezione non pertinente nelle more della certificazione”</i></b></p>

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs.150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i></p>
	<p>È in via di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i> Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dall'art. 74 comma 4 del D.Lgs 150/2009</p>

## MODULO II - Illustrazione dell' articolato del contratto

### Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

#### Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 22/23	
	lordo dipendente	lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (lett. a, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (lett. b, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (lett. c, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali (lett. d, comma 2, art. 88)	15.102,50	20.041,02
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (lett. f, comma 2, art. 88)	3.000,00	3.981,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (lett. g, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (lett. h, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività	5560,41	7.511,36

deliberata nell'ambito del PTOF (lett. k, comma 2, art. 88)		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (lett. l, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 40 c. 1, lett. c)	2.967,38	3.937,71
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art. 87)	657,22	872,13
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9)	538,03	713,97
Valorizzazione del merito personale docente	6.656,43	8.833,08
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>34.481,97</b>	<b>45.757,57</b>

#### Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/23	
	lordo dipendente	lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (lett. e, comma 2, art. 88)	7.068,14	9.379,42
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (lett. k, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (lett. g, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (lett. h, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 40 c. 1, lett. d)	1.817,03	2.411,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Valorizzazione del merito personale	1.988,28	2.638,45
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>10.873,45</b>	<b>14.429,07</b>

#### SEZIONE C - Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL. si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto e per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state oggetto di esame congiunto:

- modalità di utilizzazione del personale docente e ATA in relazione al Piano dell'offerta formativa e al Piano annuale delle attività;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi, flessibilità dell'orario di lavoro, ritorni pomeridiani- criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro, all'articolazione dell'orario.

**SEZIONE D Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica*

**SEZIONE E Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica*

**SEZIONE F Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2022 2025, approvato nel mese di ottobre 2022, è stato rivisto al fine di inserire riferimenti puntuali alle attività e ai progetti previsti per il corrente anno scolastico e di aggiornare dati e informazioni non più attuali. Il P.T.O.F., comprensivo del Piano di Miglioramento, è stato redatto tenendo come punto di riferimento l'obiettivo istituzionale della piena inclusione e del successo formativo degli alunni, inteso come innalzamento del livello di educazione, istruzione e formazione.

La Contrattazione Integrativa di Istituto si configura come uno degli strumenti per l'attuazione del P.T.O.F., in quanto è volta a orientare le risorse disponibili in una direzione coerente con gli obiettivi stabiliti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate; è stato escluso il criterio della distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Daniela Russo**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e norme connesse