

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

### CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Il giorno 11 dicembre 2019, alle ore 14:30, nei locali della Scuola secondaria di primo grado di Traona in via Aldo Moro n. 6, in sede di contrattazione integrativa a livello d'istituto prevista dall'art. 22 del C.C.N.L. Comparto Scuola del 18 aprile 2018, tra la delegazione di Parte Pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Luciano Varena e la parte sindacale nelle persone dei docenti Barri Silvana, Quaini Loredana, Spandrio Carla, è sottoscritto il seguente contratto relativo ai **criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.**

#### TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico in corso.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, ha validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo e può altresì essere modificato e/o integrato a seguito di innovazioni legislative ovvero qualora dovessero pervenire ulteriori fondi oltre a quelli assegnati con avviso MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 periodo settembre/dicembre 2019 - gennaio/agosto 2020, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale.

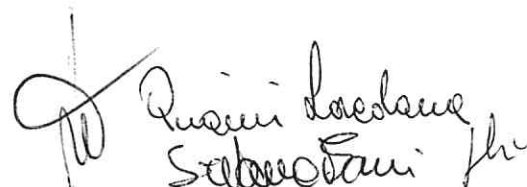
##### Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, su richiesta di uno o più firmatari, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro venti giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

#### TITOLO SECONDO - RISORSE E CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO

##### Art. 1 - Risorse ministeriali

VISTO l'art. 6, lettera l, 30, 47 e 82 del C.C.N.L. del comparto scuola, sottoscritto il 29.11 2007;  
VISTO il CCNL siglato il 18/4/2018 in particolare l'art. 40, c. 1;  
VISTA l'intesa siglata il 18/09/2019 fra MIUR e parti sindacali;



Quaini Loredana  
Silvana Barri

VISTO l'avviso MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 periodo settembre/dicembre 2019 - gennaio/agosto 2020 per il finanziamento degli istituti contrattuali;  
 CONSIDERATE le economie degli istituti contrattuali a.s. 2018/2019 che, sulla base del disposto di cui all'avviso MIUR 21795 del 30/9/2019, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2019/2020, senza il vincolo originario di destinazione, secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima;  
 per il presente anno scolastico il totale delle risorse finanziarie da contrattare è dettagliato nel prospetto sotto riportato.

ASSEGNAZIONE MOF 2019-2020

	FIS 4/12		FIS 8/12		TOTALE FIS 2019/20		ECONOMIE		TOTALE A DISPOSIZIONE	
	LORDO DIPENDEN.	LORDO STATO	LORDO DIPENDEN.	LORDO STATO	LORDO DIPENDEN.	LORDO STATO	LORDO DIPENDEN.	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS	9.355,10	12.414,21	18.710,19	24.828,43	28.065,29	37.242,64	3.244,23	4.305,09	31.309,52	41.547,73
FUNZ. STRUM.	981,59	1.302,57	1.963,19	2.605,15	2.944,78	3.907,72		-	2.944,78	3.907,72
INC. SPECIF.	606,63	805,00	1.213,26	1.610,00	1.819,89	2.414,99		-	1.819,89	2.414,99
TOTALE FIS	10.943,32	14.521,79	21.886,64	29.043,57	32.829,96	43.565,36	3.244,23	4.305,09	36.074,19	47.870,45
ORE ECCED.	432,04	573,31	864,07	1.146,63	1.296,11	1.719,94	128,58	170,63	1.424,69	1.890,56
APS	194,56	258,18	389,12	516,36	583,68	774,54	-	-	583,68	774,54
proc.immigr	215,69	286,22	431,38	572,44	647,07	858,66	388,79	515,92	1.035,86	1.374,59
VALORIZZ DOCENTI	2.755,31	3.656,29	5.510,61	7.312,58	8.265,92	10.968,88	2.353,11	3.122,58	10.619,03	14.091,45
TOTALE GENERALE	14.540,91	19.295,79	29.081,83	38.591,58	43.622,74	57.887,38	6.114,71	8.114,22	49.737,45	66.001,60

	Lordo dipendente	di cui quota docenti 78%	di cui quota ATA 22%
Quota da contrattare	€ 28.338,32	€ 22.103,89	€ 6.234,43

L'importo FMOF lordo dipendente assegnato dal MIUR è pari a € 43.662,74.

La quota da accantonare per l'indennità di direzione, lordo dipendente, al DSGA, calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale 25/7/2008, è di € 2.760,00, la quota da accantonare per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA è di € 211,20; le economie relative agli anni precedenti corrispondono ad € 6.114,71 lordo dipendente.

La quota FIS disponibile per la contrattazione integrativa viene così determinata € 31.309,52 - 2.670,00 - 301,20 = € 28.338,32 lordo dipendente corrispondenti ad lordo Stato di € 37.919,78

**Art. 2 - Attività finalizzate**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.



## CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 3 - Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 4 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio Docenti relativamente al POF e dal Consiglio di Istituto, in materia di programmazione delle risorse, si concordano i seguenti criteri per l'impiego delle risorse:

- al personale ATA è destinata una quota del FIS pari al 22% (€ 6.234,43 lordo dipendente) comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con il FIS;
- al personale docente è destinata una quota del FIS pari al 78% (€ 22.103,89 lordo dipendente);
- la quota destinata alle Funzioni Strumentali è pari ad € 2.944,78;
- la quota destinata agli incarichi specifici ATA è pari ad € 1.819,89;
- la quota destinata alle ore eccedenti è pari ad € 1.424,69;
- la quota destinata all'avviamento alla pratica sportiva € 583,68;
- la quota destinata agli interventi per aree a processo immigratorio € 1.035,86;
- lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione secondo il compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6, allegate al CCNL del 29/11/2007
- il compenso delle attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta la normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;
- per il personale ATA le prestazioni aggiuntive, che richiedono maggiore impegno sono:
  1. considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;
  2. le ore straordinarie rese dal personale ATA possono essere retribuite nell'ambito delle risorse stanziare;
- per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento;
- il dirigente Scolastico, nell'attribuzione degli incarichi che prevedono compensi forfettari, indicherà i criteri che presidono alla effettiva liquidazione dei compensi medesimi tenendo conto del conseguimento degli obiettivi assegnati e dell'effettivo impegno professionale profuso nello svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione degli stessi;
- eventuali economie verranno ricontrattate a consuntivo.

### Art. 5 - Utilizzazione risorse personale docente

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

### Art. 6 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.



Quirino Laedone  
Bottaro Jr

#### **Art. 7 - Ore eccedenti personale docente e ATA**

1. Ogni docente dei tre ordini di scuola può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, la disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale;
2. Il personale collaboratore scolastico può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, così come disposto dall'art. 1, c. 332 della Legge di stabilità 23/12/2014 n. 190.

#### **Art. 8 - Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva**

Visto il progetto presentato dal docente di educazione motoria per l'avviamento alla pratica sportiva, si individua un docente coinvolto nel progetto.

#### **Art. 9 - Fondo per le aree a forte processo immigratorio**

Le risorse appartenenti a questo fondo verranno destinate per il finanziamento di progetti, azioni didattiche o di tutoring rivolti all'inclusione degli alunni stranieri.

#### **Art. 10 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente - art. 1, commi 126-127-128, Legge 107/2015**

1. Premesso che il CCNL Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 prevede all'art. 22, punto 4, lettera c 4), tra le materie di contrattazione a livello di Istituzione scolastica, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, legge 107/2015;
2. premesso che il presente contratto integrativo di Istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente, si concorda quanto segue:
  - a. le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative;
  - b. si conviene che la valorizzazione del personale docente sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del Dirigente scolastico;
  - c. la valorizzazione del personale docente è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, PDM, RAV, RS);
  - d. con riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione nell'anno scolastico 2019/2020, resi noti mediante pubblicazione sul sito web dell'Istituto, la somma disponibile viene ripartita tra i docenti assegnatari facendo riferimento alla tabella compilata dal docente e in modo proporzionale al punteggio raggiunto. La tabella costituisce motivazione per l'assegnazione del bonus. Nella eventualità che il Dirigente se ne scostasse motiverà adeguatamente;
  - e. il compenso minimo per ogni docente non può essere inferiore a € 400,00;
  - f. il numero di beneficiari del bonus per l'anno scolastico 2019/2020 non può essere inferiore al 10-20% del numero di docenti aventi diritto di accedere alla premialità;
  - g. nei criteri sulla premialità dovrà essere individuato un meccanismo che garantisca il più possibile l'individuazione di almeno tre docenti per ordine di scuola;
  - h. modalità e procedure di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 CCNL.



### **Art. 11 - Attività prestate oltre l'orario d'obbligo (ATA)**

Il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo nel limite del monte ore stabilito, nonché tutte le attività riconosciute come maggiore onere in orario di servizio danno diritto all'accesso al fondo di Istituto. Verranno riconosciuti 30 minuti aggiuntivi, per ogni serata, al personale che presterà servizio oltre le ore 22,00 (orario notturno) in occasione di riunioni programmate. Qualora si verifichi uno sfioramento, le ore quantificate possono essere cumulate e usufruite come giornate da godersi di norma nei periodi indicati per la fruizione delle ferie e delle festività soppresse e in ogni caso, di norma, entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Le ore eccedenti saranno prestate da tutto il personale in servizio, che ne abbia dichiarato la disponibilità con il criterio delle competenze professionali necessarie per la realizzazione dell'attività richiesta e, ove ciò non rilevasse, con il criterio della rotazione in ordine alfabetico; potranno essere, eventualmente, esclusi coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalla normativa di cui al D.lgs. 26 marzo 2001, n 151 e legge 5 febbraio 1992 n. 104.

Alle attività aggiuntive svolte dal personale oltre l'orario di lavoro si farà ricorso esclusivamente per esigenze di servizio imprevedibili e non programmabili, previa autorizzazione.

## **TITOLO TERZO**

### **Art. 1 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA**

Il fondo di istituto viene utilizzato per compensare attività aggiuntive sotto il profilo della quantità e qualità.

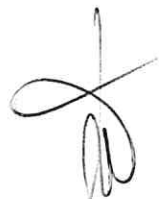
In particolare per la ripartizione del fondo destinato al personale docente e ATA, tenuto conto del P.O.F., si concordano i seguenti criteri:

- vengono compensate tutte le attività e i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa, deliberati dal Collegio dei Docenti, fino alla concorrenza dei fondi disponibili;
- vengono compensate le attività aggiuntive previste dall'organizzazione del servizio del personale docente e ATA, anche in funzione dei servizi offerti al territorio;
- I compensi per ogni incarico assegnato e per ogni attività svolta verranno liquidati a condizione che l'incarico venga portato a termine e previa verifica del risultato sulla base della rendicontazione, da presentare entro il termine dell'attività didattica, che documenti il livello di raggiungimento degli obiettivi, i benefici delle azioni intraprese, gli aspetti di miglioramento e l'impegno orario richiesto.
- Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

### **Art. 2 - Funzioni Strumentali al PTOF per il personale docente**

Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia e in conformità a quanto previsto dall'art.33 del CCNL 29/11/2007 e dall'art. 2 dell'Accordo Nazionale concernente la ripartizione delle risorse di cui all'art. 33,62 e 87 del CCNL 2006/09, il Collegio dei Docenti, nella riunione del 25 settembre 2019 ha identificato quattro funzioni strumentali; al personale docente destinatario delle Funzioni Strumentali per svolgere i compiti e le attività deliberate dal Collegio dei Docenti, con le modalità dallo stesso collegio delineate viene determinato il compenso sotto riportato:

- Area 1 - Gestione dell'offerta formativa-PTOF/Valutazione/Curricolo (2 docenti)
- Area 2 - Inclusività, sostegno, DSA, BES (1 docente)
- Area 3 - Nuove tecnologie - animatori digitali (1 docente)
- Area 5 - Orientamento e continuità (1 docente)



Quirino Paredone  
Paredone gi

Ad ogni funzione strumentali al PTOF viene riconosciuto un compenso di € 736,20. Ad ogni docente titolare di funzione strumentale non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

I destinatari delle funzioni di cui al presente articolo sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei Docenti che ne valuterà l'efficacia anche al fine di orientare le azioni future.

Il compenso per le funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008

Eventuali economie derivanti dalla mancata attivazione di funzioni strumentali verranno utilizzate nell'anno scolastico successivo con le stesse finalità.

### **Art. 3 - Compensi per incarichi specifici al personale ATA**

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- continuità di servizio

Il compenso corrisponde alla prima posizione economica di cui alla sequenza contrattuale del 25.07.2008 e dell'applicazione dell'art. 50 CCNL 29.11.2007, per il personale amministrativo € 1.200,00 lordo dipendente (lordo stato 1.592,40), per il personale collaboratore scolastico € 600,00 lordo dipendente (lordo stato 796,20). Il personale A.T.A. Assistente amministrativo composto da tre unità di cui due già retribuite dal MEF e una sarà retribuita dall'Istituto a carico del cedolino unico.

Il personale A.T.A. Collaboratore scolastico è già titolare di prima posizione economica retribuita dal MEF pertanto la somma a disposizione andrà in economia.

#### **Personale Assistente amm.vo:**

- supporto amministrativo contabile al DSGA;
- compilazione graduatorie interne docenti e ata- ricostruzione carriera;
- supporto amministrativo ai docenti - supporto DSGA incarichi FIS - gestione segreteria digitale, riunificazione fascicoli personale;

#### **Personale Collaboratore scolastico:**

- assistenza alunni diversamente abili o con particolari problemi di salute;
- particolari cure e assistenza bambini scuole infanzia
- piccola manutenzione – supporto ai docenti nell'utilizzo laboratori informatici

Il compenso per gli incarichi specifici è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008.

### **Art. 4 - Attività del personale ATA**

Ai sensi dell'art. 47 del CCNL 29/11/2007 e in relazione a quanto emerso nelle riunioni del personale ATA si individuano le seguenti attività aggiuntive:

#### **Personale assistente amministrativo:**

- Responsabilità di area
- Flessibilità oraria
- Supporto amministrativo prove invalsi
- Redazione statistiche varie personale
- Pubblicazione atti sul sito albo on line e amministrazione trasparente

#### **Personale collaboratore scolastico:**

- Flessibilità oraria

 Quirino Lorenzini  
Dirigente Scolastico  
P.I.A.

- Sostituzione colleghi assenti sede
- Sostituzione colleghi assenti fuori sede
- Servizio pulizia palestra SP Traona
- Disponibilità per sorveglianza e accompagnamento alunni, collaborazione con ente locale per servizio di pulizia a seguito di istituzione servizio mensa SP Mantello;
- Scarto d'archivio e campionatura
- Sorveglianza pre-scuola e assistenza mensa SP Traona
- Piccola manutenzione, collaborazione con docente responsabile sussidi e laboratori dei plessi
- Piccola manutenzione apparecchi elettronici - aggiornamento software in tutti i plessi
- Collaborazione nei progetti

**Art. 5 - Compensi per il personale docente collaboratore del Dirigente scolastico**

Il compenso al docente collaboratore del Dirigente scolastico quale riconoscimento della funzione svolta è fissato in 60 ore

**Art. 6 - Compensi per il Direttore Servizi Generali e Amministrativi**

Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art.88 c. 2 lett. j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da U.E. enti pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 89 del CCNL 29/11/2007.

Spetta al DS la valutazione concreta dell'attività da svolgere e l'entità del compenso spettante da remunerare all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

**TITOLO QUARTO**

**Art. 1 - Verifica**

Non si provvederà alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma le remunerazioni verranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione;

**Art. 2 - Informazione successiva**

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 C.C.N.L. (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo e verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse).

**Art. 3 - Norma finale**

Il Collegio dei docenti e l'assemblea del personale ATA, proporranno all'inizio di ogni anno scolastico in modo dettagliato la misura e le condizioni dei compensi delle attività previste dall'articolo 88 del CCNL 29/11/2007, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente accordo.

 *Quirino Loredone*  
*Stefano Mi.*

**Art. 4 - Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

La presente pre-intesa viene letta, approvata e sottoscritta il giorno 11 dicembre 2019

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Luciano Varena



**RSU**

Barri Silvana



Quaini Loredana



Spandrio Carla





# RIPARTIZIONE FIS A.S. 2019-2020

budget FIS lordo dipendente		31.309,52		quota docenti		78%		22.103,89	
ind. direzione DSGA e sostituto		2.971,20		quota ATA		22%		6.234,43	
totale da contrattare		28.338,32		TOTALE		TOTALE		28.338,32	
PERSONALE	compenso	N. ORE	COMP. ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO			
docenti	COLLABORATORE DS	1	forfait	40	17,50	700,00	228,90	928,90	C.U.
docenti	COORDINATORE DI PLESSO SSG	1	forfait	20	17,50	350,00	114,45	464,45	C.U.
docenti	COORDINATORE DI PLESSO SP Traona	1	forfait	35	17,50	612,50	200,29	812,79	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SP Mantello	1	forfait	25	17,50	437,50	143,06	580,56	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SP Miello	1	forfait	15	17,50	262,50	85,84	348,34	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SI Traona	1	forfait	25	17,50	437,50	143,06	580,56	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SI Mantello	1	forfait	20	17,50	350,00	114,45	464,45	C.U.
docenti	COORDINATORI/SEGRETARI SSG (20h)	9	forfait	180	17,50	3150,00	1030,05	4180,05	C.U.
docenti	PRESIDENTI INTERCLASSE (h2)	3	forfait	6	17,50	105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	PRESIDENTI INTERSEZIONE (h2)	2	forfait	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SEGRETARI INTERCLASSE (2h)	3	forfait	6	17,50	105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	SEGRETARI INTERSEZIONE (2h)	2	forfait	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA PRIMARIA (8h)	13	forfait	104	17,50	1820,00	595,14	2415,14	C.U.
docenti	RESPONSABILI BIBLIOTECA (4h)	6	forfait	24	17,50	420,00	137,34	557,34	C.U.
docenti	RESPONSABILI TIC (4h)	6	forfait	24	17,50	420,00	137,34	557,34	C.U.
docenti	RESPONSABILI SUSSIDI(4h)	5	forfait	20	17,50	350,00	114,45	464,45	C.U.
docenti	RESPONSABILI LABORATORI (2h)	3	forfait	6	17,50	105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	RESPONSABILE ORARIO MEDIA (15h)	1	forfait	15	17,50	262,50	85,84	348,34	C.U.
docenti	RESPONSABILE DIPARTIMENTO DISCIPLINARE (2h)	4	forfait	8	17,50	140,00	45,78	185,78	C.U.
docenti	COMMISSIONE MULTIMEDIALITA' (6h) referente FS Cadregari	6	fino a	36	17,50	630,00	206,01	836,01	C.U.
docenti	COMMISSIONE INCLUSIVITA'/DISAGIO (6h) referente F.St. Gosparini Silvia	9	fino a	54	17,50	945,00	309,02	1254,02	C.U.
docenti	COMMISSIONE GLHI (4h) referente F.St. Gosparini Silvia	7	fino a	28	17,50	490,00	160,23	650,23	C.U.
docenti	COMMISSIONE PTOF/VALUT/CURRIC(6h)	6	fino a	36	17,50	630,00	206,01	836,01	C.U.
docenti	ref FS Farina Alessandra /Luzzi Daniela	9	fino a	54	17,50	945,00	309,02	1254,02	C.U.
docenti	COMMISSIONE CONTINUITA' (6h) Referente FS Carpanzano Stefania	1	fino a	9	17,50	157,50	51,50	209,00	C.U.
docenti	TUTOR DOCENTI ANNO PROVA (9h)	1	fino a	8	17,50	140,00	45,78	185,78	C.U.
docenti	REFERENTE DI ISTITUTO "PREVENZIONE BULLISMO" (8h)	vari	fino a	40	17,50	700,00	228,90	928,90	C.U.
docenti	INCONTRI ASL	1	fino a	28	17,50	490,00	160,23	650,23	C.U.
docenti	SSIG pomeriggio sportivo	1	fino a	15	17,50	262,50	85,84	348,34	C.U.
docenti	SSIG Bullismo e cyberbullismo	1	fino a	8	17,50	140,00	45,78	185,78	C.U.
docenti	SSIG giochi matematici	1	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SSIG osserviamo i cieli	1	fino a	8	17,50	140,00	45,78	185,78	C.U.
docenti	SSIG educazione affettività	1	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SSIG educazione orientamento	3	fino a	6	17,50	105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	SSIG con-tatto	1	fino a	8	17,50	140,00	45,78	185,78	C.U.
docenti	SSIG recupero-potenziamento	vari	fino a	57	35,00	1995,00	652,37	2647,37	C.U.
docenti	SP Traona "una terra da amare e conservare"	vari	fino a	40	17,50	700,00	228,90	928,90	C.U.
docenti	SP Traona classi in movimento	vari	fino a	12	17,50	210,00	68,67	278,67	C.U.
docenti	SP Traona Porcospini	vari	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SP Traona "frutta nelle scuole"	vari	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SP Traona teatrando	vari	fino a	60	17,50	1050,00	343,35	1393,35	C.U.
docenti	SP Miello tutti in movimento	1	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SP Miello amici per la terra	1	fino a	3	17,50	52,50	17,17	69,67	C.U.
docenti	SP Mantello viva la scuola	1	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SP Mantello teatro	1	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SP Mantello con i a scuola	1	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SP Mantello Porcospini	1	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	scuole primarie istituto Coding cl 1-2	2	fino a	12	35,00	420,00	137,34	557,34	C.U.
docenti	SI Traona Inglese	1	fino a	15	35,00	525,00	171,68	696,68	C.U.
docenti	SI Mantello Inglese	1	fino a	11	35,00	385,00	125,90	510,90	C.U.
docenti	maggiori impegni	vari	fino a	15	17,50	262,50	85,84	348,34	C.U.
<b>TOTALE DOCENTI considerando doppie le ore a 35,00</b>				<b>1263</b>		<b>22102,50</b>		<b>7227,52</b>	

DESCRIZIONE ATTIVITA'		ATA	tipo compenso	N. ORE	COMP. ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO pagamento	
C.S.	FLESSIBILITA' ORARIA	12		117	12,5	1462,50	478,2375	1940,74 C.U.	
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI - SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	13	fino a	76	12,5	950,00	310,65	1260,65 C.U.	
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI - FUORI SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	13	fino a	48	12,5	600,00	196,20	796,20 C.U.	
C.S.	SERVIZIO PULIZIA PALESTRA SP TRAONA (10h)	2		20	12,5	250,00	81,75	331,75 C.U.	
C.S.	SCARTO D'ARCHIVIO E CAMPIONATURA (1h)	3		3	12,5	37,50	12,26	49,76 C.U.	
C.S.	SORVEGLIANZA PRE SCUOLA /ASSISTENZA MENSA tempo pieno	3		24	12,5	300,00	98,10	398,10 C.U.	
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE - COLLABORAZIONE CON DOCENTE RESPONSABILE SUSSIDI-LABORATORI NEI SINGOLI PLESSI (3h)	12		36	12,5	450,00	147,15	597,15 C.U.	
<b>TOTALE</b>				<b>324</b>		<b>4050,00</b>		<b>5374,35</b>	
A.A.	RESPONSABILE DI AREA	3		84	14,5	1218,00	398,29	1616,29 C.U.	
A.A.	FLESSIBILITA' ORARIA	3		30	14,5	435,00	142,25	577,25 C.U.	
A.A.	SUPPORTO AMM.VO PROVE INVALSI	1		5	14,5	72,50	23,71	96,21 C.U.	
A.A.	PUBBLICAZIONE SITO WEB	3		15	14,5	217,50	71,12	288,62 C.U.	
A.A.	REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1		2	14,5	29,00	9,48	38,48 C.U.	
A.A.	REDAZIONE STATISTICHE VARIE PERSONALE	1		7	14,5	101,50	33,19	134,69 C.U.	
A.A.	REFERENTE PROGETTI	1		7	14,5	101,50	33,19	134,69 C.U.	
<b>TOTALE</b>				<b>150</b>		<b>2175,00</b>		<b>711,23</b>	
<b>TOTALE ATA</b>				<b>474</b>		<b>6225,00</b>		<b>2035,575</b>	
DSGA	PARTE VARIABILE INDENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA	1	previsione		0	2760,00	902,52	3662,52 C.U.	
A.A.	INDENNITA' AMM.NE SOSTITUTO DSGA					211,20	69,06	280,26 C.U.	
<b>TOTALE FIS</b>						<b>2971,20</b>		<b>971,58</b>	
<b>TOTALE GENERALE FIS</b>						<b>31298,70</b>		<b>10234,67</b>	
DESCRIZIONE ATTIVITA'		PERSONALE	addetti	C. unitario	DIPENDENTE	ONERI	STATO		
docenti	FUNZIONI STRUMENTALI		6		2944,78	962,94	3907,72 C.U.		
ATA	INCARICHI SPECIFICI	ASS-AMM.VI	vari		1200,00	392,40	1592,40 C.U.		
ATA	INCARICHI SPECIFICI	COLL.SCOL.	vari		600,00	196,20	796,20 C.U.		
<b>TOTALE ATA</b>						<b>1800,00</b>		<b>588,60</b>	
<b>TOTALE GENERALE FIS</b>						<b>36043,48</b>		<b>11786,22</b>	

DESCRIZIONE ATTIVITA'		PERSONALE IMPIEGATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO
docenti	ORE SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	vario	1424,69	465,87	1890,58 C.U.
docenti	ORE AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	1	583,68	190,86	774,54 C.U.
docenti	AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO (progetto recupero SSIG/SP)	vario	1035,86	338,73	1374,59 C.U.
docenti	FONDO VALORIZZAZIONE MERITO	vario	10619,03	3472,42	14091,45 C.U.
<b>TOTALE ALTRI FINANZIAMENTI</b>				<b>13663,26</b>	
<b>TOTALE GENERALE FIS + ALTRI FINANZIAMENTI</b>				<b>49706,74</b>	
				<b>12.781,68</b>	
				<b>65.960,86</b>	

*View - [signature]*  
*Sig. [signature]*  
*Quirini [signature]*