



Ai Revisori dei Conti ambito SO012

Sig. Citrigno Gaetano– MIM
Sig. Rasella Dino - MEF

Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026, pre intesa sottoscritta il giorno 27/01/2026

PREMESSA

La presente relazione illustrativa – prevista dall'art. 40, comma 3-sexies-del d. lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lgs. n° 150 del 27/10/2009, corredata dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – è stata redatta utilizzando il modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il giorno **27/01/2026** è stato redatto:

visto l'art. 6, lettera l, 30, 47 e 82 del C.C.N.L. del comparto scuola, sottoscritto il 29.11 2007;

visto il CCNL siglato il 18/4/2018 in particolare l'art. 40, c. 1;

visto IL CCN. 2019-2021 comparto scuola sottoscritto il 18/01/2024;

viste le intese siglate fra MIM e parti sindacali;

vista la comunicazione per il finanziamento degli istituti contrattuali del M.I.M. prot. n. 11573 del 30/09/2025 periodo settembre/dicembre 2025 - gennaio/agosto 2026;

considerate le economie degli istituti contrattuali a.s. 2024/2025 che, sulla base del disposto di cui alla comunicazione di cui prima, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2025/2026, senza il vincolo originario di destinazione, secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima;

considerato che alla data del 09-12-2025 sono pervenute note di ulteriori assegnazioni MOF a seguito di sottoscrizione del CCNI nelle date del 25/9/2025 e 23/10/2025 destinate ad incrementare gli incarichi specifici per il personale ATA complessivamente per € 576,59, le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente per € 387,26, le funzioni strumentali docenti € 103,62, la parte variabile dell'indennità di direzione del DSGA (componente variabile dello stipendio) per gli anni 2024-25 e 2026-26 per € 515,86, compenso per la gestione delle pratiche pensionistiche nella piattaforma Inps "Passweb" come da rilevazione MIM a.s. 2024-25 € 409,40.

Assicurando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

L'allegato contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: **Piano triennale dell'Offerta Formativa, Programma annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano annuale delle attività del personale ATA, Carta dei servizi, Regolamento d'istituto.**

Finalità del documento	Garantire: • la corretta destinazione e quantificazione delle risorse; • la compatibilità legislativa e contrattuale; • la trasparenza delle decisioni; • la rendicontabilità delle scelte gestionali
-------------------------------	---

Struttura del documento	Modulo I
	1. descrizione degli aspetti procedurali; 2. Sintesi del contenuto del contratto; 3. Autocertificazione dell'iter procedurale e degli adempimenti previsti dalla legge.
	Modulo II
	1. Descrizione dell'articolato del contratto; 2. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme imperative e dal contratto Collettivo nazionale di comparto; 3. Risultati attesi 4. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
	N.B. Le parti dello schema non pertinenti alla specifica tipologia di contratto integrativo sono completate da apposita dicitura.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, 2025/2028, deliberato dal Collegio dei docenti per l'annualità 2025/2026, il 27/10/2025 con delibera n. 12 e approvato dal Consiglio d'istituto il 18/12/2025 con delibera n° 27, nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio d'istituto in data 18/12/2025 con delibera n. 31

le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL, assegnate con la prot. n. 11573 del 30/09/2025 periodo settembre/dicembre 2025 - gennaio/agosto 2026 sono:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

ASSEGNAZIONE		Lordo Dipendente			
Descrizione	Lordo Stato	Ind. Direz DSGA e sostit	Totale	docenti	ATA
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA art.85 CCNL 2007 assegnato con nota Miur	40.275,71	3.652,80	30.350,95	20.023,61	6.674,54
FUNZIONI STRUMENTALI art.37 CCNL 2007	4.091,35		3.083,16	3.083,16	
Incarichi specifici ATA	2.643,00		1.991,71		1.991,71
Compensi Pratica Sportiva art.87 CCNL 2007	512,10		385,91	385,91	
Ore eccedenti art. 30 CCNL 29/11/2007	2.100,36		1.582,79	1.582,79	
Aree a forte processo immigratorio	-		0,00	0,00	
Fondo valorizzazione personale	10.398,36		7.835,99	5.876,99	1.959,00
ulteriori risorse INCARICHI SPECIFICI Note MIM 30/154 del 18/11/25 €27,22 + allegato 1504679 del 5/12/25 €104,58 +344,79	765,13		576,59		576,59
integrazione allegato 1504679 del 5/12/25 €263 +252,86 ind direzione DSGA parte variabile 2024-25 e 2025-26	684,55	515,86	515,86		
integrazione allegato 1504679 del 5/12/25 ore eccedenti	513,89		387,26	387,26	
integrazione allegato 1504679 del 5/12/25 funzioni strumentali	137,50		103,62	103,62	
integrazione nota 56368 del 6/12/25 gestioni pratiche pensionistiche Passweb	543,27	409,40	409,40		
ASSEGNATO	62.665,24	4.578,06	47.223,24	31.443,34	11.201,84

Sezione II - Risorse variabili

	Lordo Stato	Ind. Dir, DSGA e sostituto	Totale	docenti	ATA
Economie FIS anni precedenti	8.132,96		6.128,83	5.794,25	334,58
Economie funz. Strumentali	-				
Economie incarichi specifici	-		0,00		0,00
Economie ore eccedenti anni precedenti	3.230,90		2.434,74	2.434,74	
Economie APS	-				
somme utilizzate da fis per aree forte proc.immigr.	-		0,00	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.363,86	0,00	8.563,57	8.228,98	334,58
TOTALE BUDGET A DISPOSIZIONE	Lordo Stato	Ind. Dir, DSGA e sostituto	Totale	docenti	ATA
	74.029,10	4.578,06	55.786,81	39.672,32	11.536,42

In data **27/01/2026**, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico **2025/2026**, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	27/01/2026
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2025 al 31/8/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Pier Luigi Labbadia RSU interna: Ins. Motta Paola; Ins. Valagussa Monica Ins. Franzi Nino Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL SCUOLA Porta Giovanna UIL SCUOLA NO SNALS CONFSAL NO ANIEF NO
Soggetti destinatari	Utilizzo delle risorse stanziare per l'a.s. 2025/26 a favore del personale con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: Area della funzione docente Area dei servizi generali amministrativi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Le materie previste dall'art. 22 c.4 lett. c) del CCNL vigente ed in particolare: - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;

		f. i criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; h. i criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica;
Rispetto dell’iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L’ipotesi di contratto stipulato in data 27/01/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale		

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con le comunicazioni MIM:

visto l'art. 6, lettera l, 30, 47 e 82 del C.C.N.L. del comparto scuola, sottoscritto il 29.11 2007;

visto il CCNL siglato il 18/4/2018 in particolare l'art. 40, c. 1;

visto IL CCN. 2019-2021 comparto scuola sottoscritto il 18/01/2024;

viste le intese siglate fra MIM e parti sindacali;

vista la comunicazione per il finanziamento degli istituti contrattuali del M.I.M. prot. n. 11573 del 30/09/2025 periodo settembre/dicembre 2025 - gennaio/agosto 2026;
 considerate le economie degli istituti contrattuali a.s. 2024/2025 che, sulla base del disposto di cui alla comunicazione di cui prima, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2025/2026, senza il vincolo originario di destinazione, secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima;
 considerato che alla data del 09-12-2025 sono pervenute note di ulteriori assegnazioni MOF a seguito di sottoscrizione del CCNI nelle date del 25/9/2025 e 23/10/2025 destinate ad incrementare gli incarichi specifici per il personale ATA complessivamente per € 576,59, le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente per € 387,26, le funzioni strumentali docenti € 103,62, la parte variabile dell'indennità di direzione del DSGA (componente variabile dello stipendio) per gli anni 2024-25 e 2026-26 per € 515,86, compenso per la gestione delle pratiche pensionistiche nella piattaforma Inps "Passweb" come da rilevazione MIM a.s. 2024-25 € 409,40.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>		
	Lordo Stato	Lordo dipendente
• Quota indennità di direzione DSGA	4.984,03	3.755,86
• indennità di direzione sostituto DSGA	547,79	412,80
• gestione pratiche pensionistiche Passweb	543,27	409,40
• Ore sostituzione colleghi assenti	5.845,15	4.404,79
• Ore avviamento pratica sportiva	512,10	385,91
• Aree a forte processo immigratorio	0,00	0,00
Totale	12.432,34	9.368,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	6.999,26	5.274,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	32.467,38	24.466,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.043,58	1.540,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.777,20	3.600,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		0,00
TOTALE DOCENTI	46.287,42	34.881,25
PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	11.898,60	8.966,54
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.408,13	2.568,30
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		0,00
TOTALE ATA	15.306,73	11.534,84
	Lordo Stato	Lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO	61.594,15	46.416,09

b) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs 150/2009

c) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2025/2028 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Pier Luigi Labbadia
documento informatico firmato digitalmente