

I.C. 2 DAMIANI

Contratto Integrativo di Istituto

a.s. 2025-26

*Integrazione del Contratto Integrativo di Istituto
valido per il triennio 2024/25, 2025/26, 2026/27
con le modifiche valide per l'a.s. 2025-26 del:*

**Titolo III - Attuazione della normativa sulla sicurezza nei
luoghi di lavoro;**

Titolo VI - Trattamento Economico Accessorio.



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE
A.S. 2025/2026

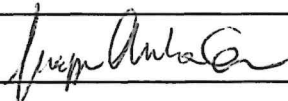
Il giorno 21 del mese di gennaio dell'anno 2025, alle ore 15.30, nella Sede dell'Istituto Comprensivo 2 'Damiani' di Morbegno viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'a.s. 2025/26.

L'ipotesi sottoscritta sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

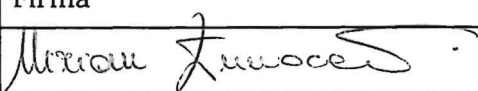
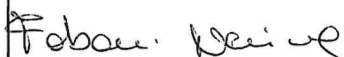
PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO:

DIRIGENTE SCOLASTICO	Firma
Giuseppe Christian Cama	

PARTE SINDACALE

I RAPPRESENTANTI DELLA RSU:

RSU	Firma
Miriam Innocenti	
Claudia Bernasconi	
Nerina Fabani	

MODIFICHE AL TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 14 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle degli norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 15 – Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
3. Tutta la documentazione utile in materia di sicurezza è raccolta nella specifica pagina del sito di istituto, con obbligo di consultazione e presa visione da parte di tutti i lavoratori.
4. In seguito a ricognizione degli attestati presenti agli atti ed al turn over del personale si prevede formazione specifica tempestiva durante l'a.s. 2025/26 (contrassegnata da asterisco). Ciascuna figura svolge le funzioni elencate nel funzionigramma presente nella apposita pagina del sito web di Istituto.

DATORE DI LAVORO	Prof. Giuseppe Christian Cama
RSPP	Geom. Efrem Vaninetti - Free Work Serv.
MEDICO COMPETENTE	Dott. Roberto Pattarin - Free Work Serv.
RLS	Dott.ssa Antonia Di Rosalia



SCUOLA DELL'INFANZIA ARCOBALENO

PREPOSTI	Ins. Stefania Bottà, Ins. Claudia Bernasconi
ADDETTI ANTINCENDIO	CS Fiorella Bertolini* CS Fabiana D'Agostino* CS Patrizia Landi* CS Manuela Mussetti
ADDETTI PRIMO SOCCORSO	Ins. Stefania Bottà CS Fiorella Bertolini* CS Fabiana D'Agostino* CS Patrizia Landi* CS Manuela Mussetti
ADDETTI ALLE EMERGENZE	CS Fiorella Bertolini CS Fabiana D'Agostino CS Patrizia Landi CS Manuela Mussetti

SCUOLA DELL'INFANZIA STELLA POLARE

PREPOSTO	Ins. Filomena Mirella Fontana*
ADDETTI ANTINCENDIO	Ins. Francesca Laganà CS Virna Del Martino CS Gianluca Vastola*
ADDETTI PRIMO SOCCORSO	CS Virna Del Martino CS Gianluca Vastola*
ADDETTI ALLE EMERGENZE	CS Virna Del Martino CS Gianluca Vastola

SCUOLA PRIMARIA 'DAMIANI'

PREPOSTO	Ins. Marilisa Ronconi
ADDETTI ANTINCENDIO	CS Paolo Fascendini* CS Enrica Tonelli CS Antonio Zampaglione CS Rossella Zodo
ADDETTI PRIMO SOCCORSO	Ins. Diana Fanchi CS Paolo Fascendini

	CS Enrica Tonelli CS Antonio Zampaglione CS Rossella Zodo*
ADDETTI ALLE EMERGENZE	CS Paolo Fascendini CS Enrica Tonelli CS Antonio Zampaglione CS Rossella Zodo

SCUOLA PRIMARIA 'PARRAVICINI' - CAMPOVICO

PREPOSTO	Ins. Anna Massi*
ADDETTI ANTINCENDIO	Ins. Maria Rita Lo Vacco CS Tommaso Franzese* CS Monia Mazzucchi
ADDETTI PRIMO SOCCORSO	CS Tommaso Franzese* CS Monia Mazzucchi
ADDETTI ALLE EMERGENZE	CS Tommaso Franzese CS Monia Mazzucchi

SCUOLA SECONDARIA 'DAMIANI'

PREPOSTO	Prof.ssa Annalinda Calabrese
ADDETTI ANTINCENDIO	CS Annalisa Acquistapace CS Nerina Fabani CS Donatella Spini
ADDETTI PRIMO SOCCORSO	CS Annalisa Acquistapace CS Nerina Fabani* CS Donatella Spini
ADDETTI ALLE EMERGENZE	CS Annalisa Acquistapace CS Nerina Fabani CS Donatella Spini

MODIFICHE AL TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**CAPO I - NORME GENERALI****Art. 22 - Fondi finalizzati**

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi saranno:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2025/26	Assegnazione risorse finanziarie Nota MI Prot. n. 11584 del 30 settembre 2025
A.Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, c. 8, CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024- finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	28.951,62
B. Ex Bonus Valorizzazione del personale scolastico - art. 78, c. 7, lett. f), CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024 - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art.1, c. 249	8.136,19
C = A+B TOTALE FIS	37.087,81
D.Funzioni strumentali all'offerta formativa - Art. 78, c. 7, lett. c) del CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	3.136,86
E.Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, c. 7, lett. d), del CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	1.991,71
F.Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti - art. 78, c. 7, lett. e), CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	1.628,67
G. Compensi attività complementari di educazione fisica - art. 78, c. 7, lett. b), CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	450,23
H = C+D+E+F+G TOTALE FMOF	44.295,28
I. Economie FIS provenienti dall' a.s. 2024-25	363,26
J. Economie ore eccedenti per sostituzione docenti assenti provenienti dall'a.s. 2024-25	29
K. Economie compensi attività complementari di educazione fisica provenienti dall'a.s. 2024-25	1052,22
L = I+J+K TOTALE ECONOMIE a.s. 2024/2025	1444,48
M = H+L TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	45.739,76

3. Le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, destinate anche alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3), saranno:

RISORSE PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI	Assegnazione risorse finanziarie Nota Prot. AOOGABMI. n. 105099 del 19/06/2025
PN 21-27 percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado (DM 233/2024).	12.120,00 Progetto revocato con delibera CDI n. 94 del 17 dicembre 2025

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 23 - Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e valutando i risultati conseguiti.
2. L'accesso a tali risorse è regolato dai seguenti criteri generali:
 - a. **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al Fondo per il salario accessorio, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
 - b. **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
 - c. **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
 - d. **volontarietà**: libera adesione alle attività.

Art. 24 - Fondo per la Contrattazione Integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:
 - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
 - b. fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 160/2019 co. 249;
 - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito decreto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo



III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

3. Per l'anno scolastico 2025/2026 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Atto di costituzione prot n. 9656 del 18/11/2025):

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2025/26	Assegnazione risorse finanziarie Nota MI Prot. n. 11584 del 30 settembre 2025
A.Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, c. 8, CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024- finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	28.951,62
B. Ex Bonus Valorizzazione del personale scolastico - art. 78, c. 7, lett. f), CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024 - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art.1, c. 249	8.136,19
C = A+B TOTALE FIS	37.087,81
D.Funzioni strumentali all'offerta formativa - Art. 78, c. 7, lett. c) del CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	3.136,86
E.Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, c. 7, lett. d), del CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	1.991,71
F.Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti - art. 78, c. 7, lett. e), CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	1.628,67
G. Compensi attività complementari di educazione fisica - art. 78, c. 7, lett. b), CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024	450,23
H = C+D+E+F+G TOTALE FMOF	44.295,28
I. Economie FIS provenienti dall' a.s. 2024-25	363,26
J. Economie ore eccedenti per sostituzione docenti assenti provenienti dall'a.s. 2024-25	29
-K. Economie compensi attività complementari di educazione fisica provenienti dall'a.s. 2024-25	1052,22
L = I+J+K TOTALE ECONOMIE a.s. 2024/2025	1444,48
M = H+L TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	45.739,76

4. con Nota 30168 del 18 novembre 2025 sono stati assegnati dal MIM ulteriori €127,22 lordo dipendente per remunerare gli incarichi specifici del personale ATA del decorso anno scolastico;
5. con Nota 5 dicembre 2025 il MIM ha assegnato le seguenti ulteriori risorse:
 - €104,58 lordo dipendente destinati ad incrementare lo stanziamento per 'incarichi specifici del personale ATA per l'a.s. 2025/26';
 - €316,05 lordo dipendente quale somma *una tantum* per i collaboratori scolastici già titolari di incarichi specifici di assistenza ad alunni disabili per l'a.s. 2025/26;
 - €281,00 lordo dipendente relativi all'indennità di direzione parte variabile per il personale che ha svolto incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24;
 - €398,49 lordo dipendente per incrementare lo stanziamento relativo alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti per l'a.s. 2025/26;
 - €107,46 lordo dipendente per incrementare lo stanziamento relativo alle funzioni strumentali per l'a.s. 2025/26;
 - €258,70 lordo dipendente quale incremento *una tantum* dell'indennità di direzione parte variabile del DSGA a.s. 2025/26;
6. con Nota 6 dicembre 2025 il MIM ha assegnato €818,79 lordo dipendente per la gestione di pratiche pensionistiche, che saranno erogate agli assistenti amministrativi che nello scorso anno scolastico hanno gestito le pratiche.
7. Con Nota 64756 del 16 dicembre 2025 il MIM ha assegnato €837,13 lordo dipendente per il personale che, nell'a.s. 2024/25 ha svolto la funzione di sostituto del DSGA. Qualora l'istituzione scolastica avesse già provveduto a remunerare il personale interessato per il lavoro svolto nell'a.s. 2024/25, tali fondi incrementano le disponibilità per l'a.s. 2025/26 e possono essere ricontrattate senza vincolo originario di destinazione. Le delegazioni trattanti stabiliscono di ricollocare tali risorse per incrementare la quota destinata a remunerare le ore di formazione ulteriori alle 80 funzionali all'insegnamento.

Art. 25 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS)

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano delle attività del personale ATA.
2. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto è, pertanto, così definita:

	Importi in € Lordo Dipendente
A.DISPONIBILITA' FIS A.S. 2025/26	37.087,81
B.Indennità di direzione al DSGA	4.737,50
C.Indennità di direzione al sostituto del DSGA	418,5
D = A-(B+C) FIS DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S: 2025/26	31.931,81






Per gli effetti della Nota MIM 5 dicembre 2025 vengono inoltre stanziati le seguenti risorse:

	€ Lordo Dip.
Quota di indennità - parte variabile per DSGA 2023/24 Nota MIM 5/12/25	281

	€ Lordo Dip.
Indennità Una Tantum-parte variabile per DSGA 2025/26 Nota MIM 5/12/25	258,7

3. La quota di ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti relativa all'a.s. 2024/25 rimasta in stato di insolvenza verrà liquidata al termine dell'a.s. 2025/26 a valere sul FIS. Pertanto il FIS disponibile per la contrattazione, dedotta la quota da pagare per l'a.s. 2024/25, è il seguente:

	Importi in € Lordo Dipendente
FIS DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S: 2025/26	31.931,81
Compensi da saldare a.s. 2024/25	911,82
FIS DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S: 2025/26 dedotti i compensi a.s. 2024/25	31.019,99

4. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedenti commi 2 e 3, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, e dei compensi da saldare relativi all'a.s. 2024/25 è così ripartita:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS 2025/26		
		Importi in € Lordo Dipendente
FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2025/26		31.019,99
FIS disponibile QUOTA DOCENTI	70,00 %	21.713,99
FIS disponibile QUOTA ATA	30,00 %	9306,00

5. Le economie provenienti dal precedente a. s. 2024/2025, e le nuove risorse di cui alle note MIM 18/11/2025 e 5/12/2025 sono distribuite per incrementare le risorse disponibili di cui sopra secondo la seguente tabella, che riporta nell'ultima colonna il totale effettivamente disponibile per ciascuna risorsa:

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2025/26	RISORSE DISPONIBILI	ECONOMIE A.S. 2024/25	Nota MIM 5/12/2025	Importi in € Lordo Dipendenti
Fondo di Istituto (Quota Docenti)	21.713,99	363,26		22.077,25
Fondo di Istituto (Quota ATA)	9.306,00	0		9.306,00
Funzioni Strumentali	3.136,86	0	107,46	3.244,32
Incarichi specifici personale ATA	1.991,71	0	104, 58 + 316,05	2.412,34
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	1.628,67	29	398,49	2056,16
Compensi per ore complementari di ed. fisica	450,23	1052,22		1502,45
TOTALE FONDO MOF	38.227,46	1444,48	926,58	40.598,52

6. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

7. Le eventuali economie derivanti da somme impegnate ma non utilizzate, confluiranno nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 26 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

2. A tal fine è stata assegnata una quota per le attività del personale docente da utilizzare ai fini dell'art. 44 co. 4 del CCNL 2019-2021, esclusivamente al superamento del numero di ore funzionali e non comprese nelle ore di formazione previste dai PNRR; mentre le attività formative del personale ATA, purché effettuate fuori dell'orario di servizio e ricomprese nel PTOF, sono oggetto di recupero compensativo. Si attuerà una distribuzione proporzionale delle risorse disponibili per il personale docente che supera il numero di ore funzionali e non comprese nelle ore di formazione previste dal PNRR.

3. Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali verranno retribuite secondo le seguenti modalità: entro il 30 giugno 2026 il personale docente verrà invitato a presentare domanda di retribuzione da cui dovranno risultare in modo analitico sia la quantificazione delle ore funzionali effettuate nell'arco dell'anno, sia la documentazione delle ore di formazione svolte; una volta determinate le quote individuali di ore di formazione eccedenti le 80 ore funzionali, il budget accantonato sarà ripartito proporzionalmente tra i docenti che avranno fatto richiesta in ragione del rispettivo numero di ore di formazione eccedenti, ovviamente per ciascuna ora nel limite massimo del compenso orario previsto per attività funzionale (€ 19,25).

4. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/6) al fine di destinare le risorse non utilizzate. Le economie a valere sul FIS docenti per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente andranno a confluire nelle risorse di cui al c. 3.

Art. 27 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate ai docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti, come risultante dall'articolo 25 c. 5, sarà suddivisa fra le seguenti voci:

- a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
- c) attività di coordinamento e di referenza.

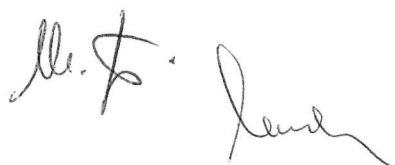
Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

Per l'a. s. 2025/2026 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

					Importi in € Lordo Dipende nte
Fondo di Istituto (Quota Docenti)					€22.077,25
A. PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL' O.F. NON CURRICOLARE					
Personale Docente	n. docenti	ore docenza	n. docenti	ore funzionali	Lordo Dip.
<i>Progetti Comuni Scuola dell'Infanzia</i>					
Progetto: YOGA BIMBI			3	1	57,75
<i>Progetti Scuola dell'Infanzia 'ARCOBALENO'</i>					
Progetto: MOTORIO			2	1	38,5
Progetto: CODING E ROBOTICA			2	1	38,5
<i>Progetti Comuni Scuola Primaria 'DAMIANI'-Scuola Primaria 'PARRAVICINI'</i>					
Progetto: PIU' SPORT PER TUTTI			2	8	308
Progetto: INTERCONNESSI			2	1	38,5
Progetto: CORSO DI AVVIAMENTO AGLI SCACCHI			1	1	19,25
Progetto: CERTIFICAZIONI ESTERNE SCUOLA PRIMARIA			3	2	115,5
<i>Progetti Scuola Primaria 'DAMIANI'</i>					
Progetto: PAESAGGIO-MORBEGNO UNA CITTA' DA SCOPRIRE E			5	2	192,5

VALORIZZARE					
Progetto: I COLORI DELLA GENTILEZZA			3	4	231
Progetto: EMPORIO SOLIDALE			1	4	77
Progetto: TUTTI IN SCENA, NESSUNO ESCLUSO!			3	2	115,5
Progetti Scuola Primaria 'PARRAVICINI'					
Progetto: I SPEAK ENGLISH			2	4	154
Progetto: LA SCUOLA NEL PARCO			3	4	231
Progetti Scuola Secondaria di I Grado 'DAMIANI'					
Progetto: CAMPIONATO NAZIONALE DISEGNO TECNICO			1	10	192,5
Progetto: SCUOLA ALPINA			3	10	577,5
Progetto: LETTURA IN INGLESE, LET'S READ!			1	2	38,5
Progetto: SCI E SICUREZZA IN MONTAGNA			2	35+12	904,75
Progetto: FIT IN DEUTSCH A1 - GOETHE INSTITUTE			1	15	288,75
Progetto: MADRELINGUA INGLESE			1	4	77
Totale Progetti (A)					3696

B. SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE E AMMINISTRATIVE DEL DS					
Personale Docente	n. docenti	ore docenza	n. docenti	ore funzionali	Lordo Dip.
Primo Collaboratore (cifra forfettaria)			1		1000
Secondo Collaboratore (cifra forfettaria)			1		500
Referenti Scuola dell'Infanzia 'Arcobaleno' (cifra forfettaria)			2		300
Referente Scuola dell'Infanzia 'Stella Polare' (cifra forfettaria)			1		100
Referente Scuola Primaria 'Damiani' (cifra forfettaria)			1		500
Referente Scuola Primaria 'Parravicini' (cifra forfettaria)			1		250
Referente Scuola SSIG 'Damiani'			1		300
Presidenti Intersezione Infanzia			2	6	231





Segretari Intersezione Infanzia			2	3	115,5
Presidenti Interclasse Primaria			6	6	693
Segretari Interclasse Primaria			6	3	346,5
Coordinatori di Classe Scuola Primaria			15	18	5197,5
Coordinatori di Classe SSIG classi prime e seconde			5	18	1732,5
Coordinatori di Classe SSIG classi terze			2	22	847
Segretari di Classe SSIG			7	3	404,25
Totale Supporto (B)					12517,25

C. ATTIVITA' DI COORDINAMENTO E REFERENZA					
Personale Docente	n. docenti	ore docenza	n. docenti	ore funzionali	Lordo Dip.
Coordinatori dei dipartimenti SSIG			5	4	385
Coordinatore Pedagogico			1	2	38,5
Referente Antibullismo			1	6	115,5
Referente Attività di Cittadinanza Attiva e Solidale			1	3	57,75
Referenti Alunni DSA			2	3	115,5
Referente Ed. Civica			1	6	115,5
Referente Scuola Alpina			1	6	115,5
Referenti Biblioteca			6	1	115,5
Referenti Sussidi			3	2	115,5
Referente Orario SSIG			1	10	192,5
Referente Laboratorio Informatica SSIG			1	4	77
Referenti Palestra			2	2	77
Referenti INVALSI			2	6	231
Referente supporto segreteria Registro Elettronico e Google Workspace			3	4	231
Animatore Digitale			1	5	96,25
Team Digitale			4	2	154
Team Antibullismo			2	2	77
Commissione digitale			4	2	154

Commissione PTOF e valutazione			4	10	770
Commissione Musica			7	3	404,25
Commissione Sport			4	2	154
Commissione Ambiente			10	1	192,5
Commissione Biblioteca			5	1	96,25
Commissione Mensa			5	1	96,25
Commissione Diario			2	2	77
Tutor docenti in anno di prova			1	6	115,5
Tutor Tirocinanti			2	2	77
Tutor studenti PCTO (CF)			2	2	77
GLI/GLO oltre le 40 ore pagamento forfettario e fino al raggiungimento del tetto di spesa previsto (in caso di sfioramento si distribuirà in proporzione)					300
Viaggi di istruzione e visite guidate pagamento forfettario: 1 giorno (oltre le 8 ore) €20, 2 giorni €40, 3 giorni €50, oltre €60 somme elargite fino al raggiungimento del tetto di spesa (in caso di sfioramento si distribuirà in proporzione)					500
Istruzione domiciliare (se attivata)					100
Formazione oltre le 80 ore* (in caso di sfioramento si distribuirà in proporzione)					440,25
Totale Coordinamento (C)					5864

*a questi fondi andranno aggiunti gli €837,13 della nota 64756 del 16/12/2025

	Importi in € Lordo Dipendente
Fondo di Istituto (Quota Docenti)	€22.077,25
Totale Progetti (A)	€3.696

Me. X *lean* *BC*

lcc

Totale Supporto (B)			€12.517,25
Totale Coordinamento (C)			€5.864
		Totale FIS docenti	€22.077,25
		Quota residua	€0,00

Art. 28 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate al personale ATA

1. La quota del FIS spettante al personale ATA come risultante dall'art. 25 c.5, sarà suddivisa fra le seguenti voci:

		Importi in € Lordo Dipendente		
Fondo di Istituto (Quota Personale ATA)		€9306		
PRESTAZIONE	PERSONALE	Unità	Ore	Importo
Area Personale -Pratiche di particolare complessità	Assistenti Amministrativi	1	94	1499,3
Lavoro straordinario	Assistenti Amministrativi	vari	40	638
Supporto docenti registro elettronico	Assistenti Amministrativi	1	30	478,5
Collaborazione con DSGA gestione pratiche amministrativo contabili	Assistenti Amministrativi	2	38	1212,2
Lavoro straordinario	Collaboratori Scolastici	vari	50	687,50
Disponibilità allarme H24 (cifra forfettaria)	Collaboratori Scolastici	1		100
Intensificazione del lavoro/cambio plesso	Collaboratori Scolastici	vari	160	2200
Supporto alunni scuola infanzia (3 x 25 + 2 x 20 + 1 x 15)	Collaboratori Scolastici	6	130	1787,5
Disponibilità somministrazione farmaci (cifra forfettaria)	Collaboratori Scolastici	1		100
Piccola manutenzione (cifra forfettaria)	Collaboratori Scolastici	1		100
Collaborazione con segreteria	Collaboratori Scolastici	1		500
		TOTALE		9303
		TOTALE FIS QUOTA ATA		9306
		IMPORTO RESIDUO		3

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio.

3. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2026.

Art. 29 – Funzioni Strumentali al Piano dell’Offerta Formativa

- Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 4 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:
 - Area 1 – Gestione PTOF, Valutazione, NIV
 - Area 2 – Inclusione
 - Area 3 – Innovazione Digitale
 - Area 4 – Orientamento
- Il budget assegnato dal MIM per la corresponsione dei relativi compensi viene distribuito come indicato nella sottostante tabella, integrativa delle risorse aggiuntive della nota MIM 5/12/2025:

		Importo in € Lordo Dipendente		
Funzioni Strumentali		3136,86 + 107,46 (Nota MIM 5/12/25)=3244,32		
AREA	DESCRIZIONE	BASE	COMPLESSITA'	TOTALE € (Lordo Dip.)
Area 1	Area PTOF, Autovalutazione, NIV			811,08
Area 2	Area Inclusione			811,08
Area 3	Area Innovazione Digitale			811,08
Area 4	Area Orientamento			811,08
TOTALE				3.244,32
		Quota FMOF Funzioni Strumentali		3.244,32
		Importo Residuo		0

Art. 30 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti

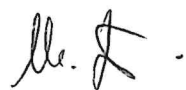
- Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate.
- Le ore eccedenti per le sostituzioni dei docenti sono conteggiate sulla base delle disposizioni organizzative del dirigente scolastico e/o dei suoi collaboratori.

3. Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi e saltuarie, nel seguente ordine:
 - a) docenti non impegnati in attività didattica;
 - b) docenti con permessi brevi da recuperare;
 - c) docenti di potenziamento;
 - d) docenti disponibili ad effettuare ore di docenza eccedenti l'orario di servizio.
4. La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell'ordine:
 - a) docenti della stessa classe/interclasse;
 - b) docenti della stessa disciplina del docente assente;
 - c) altri docenti.
5. I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
 - a) ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano il registro attestante la prestazione richiesta, il collaboratore scolastico incaricato, in accordo con il collaboratore del dirigente, produrrà il decreto che sarà inviato in segreteria;
 - b) svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e, nel caso di docenza in classi di cui siano anche titolari, annotano l'attività svolta sul registro elettronico.

Art. 31 - Incarichi specifici del personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
 - a. disponibilità espressa dal personale;
 - b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
 - c. reparti e compiti già affidati;
 - d. tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Per l'anno scolastico 2025/2026 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

	Importi in € Lordo Dipendente
Incarichi specifici Personale ATA	1991,71






104,58 (inc.spec) + 316,05 (inc. spec. alunni BES) (Nota 5 dicembre 2025)			
Tot.2.412,34			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N. Incarichi	Ore	Tot. € Lordo Dip.
Attività coordinamento area personale (CF)	1		334,86
Totale Assistenti Amministrativi	1		334,86
COLLABORATORI SCOLASTICI	N. Incarichi	Ore	Tot. € Lordo Dip.
Supporto alunni BES (CF)	5		725
Collaboratori plessi scuola infanzia (CF) rapportato al numero di ore (253,29 x 3 + 211,05 x 2 + 168,94 x 1)	6		1350,91
Totale Collaboratori Scolastici	11		2075,91
		TOTALE	2410,77
		Quota FMOF Incarichi specifici	2412,34
		Residuo	1,57

Art. 31 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico, previa disponibilità sul pertinente capitolo, entro il 31/07 e comunque non oltre il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento, sempre che venga resa disponibile dal Ministero la capienza sui POS pertinenti.
2. I compensi saranno liquidati in rapporto al servizio prestato nell'anno scolastico (1/9-30/06=10 mesi) e saranno detratti i periodi di assenza superiori a 30gg.
3. Per quanto riguarda il personale ATA, i compensi sono rapportati al numero delle ore settimanali di lavoro.

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.







MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO 2 "DAMIANI" DI MORBEGNO
Via Prati Grassi, 76 - 23017 Morbegno (SO)
Tel. 0342 610837 - Fax. 0342 600315 - CF. 91016190141
e-mail: soic823003@istruzione.it - soic823003@pec.istruzione.it
sito web: www.ic2damianimorbegno.edu.it

**PROTOCOLLO DI INTESA FRA DIRIGENTE SCOLASTICO E
ORGANIZZAZIONI
SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E
RICERCA
PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE
NECESSARI AD ASSICURARE LE PRESTAZIONI INDISPENSABILI
IN CASO DI SCIOPERO**

Il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto istruzione e ricerca, considerato l'articolo 3, comma 2 dell'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione di sciopero* siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021 (d'ora in poi "Accordo"), in data 12 dicembre 2025 stipulano il presente protocollo di intesa.

Articolo 1. Campo di applicazione e durata del presente accordo

- Il presente protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'articolo 1, c.2, lett. d) della L. 146/1990 e dall'art. 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma 1, lettere a) - h) del medesimo Accordo.
- La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all'organico, le parti valutano l'eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.

Articolo 2. Prestazioni indispensabili

1. Le prestazioni indispensabili sono contenute:

- a) nell'articolo 1, c. 2 lett. d) della L. 146/1990: *'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido, delle scuole materne e delle scuole elementari, nonché lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami, e l'istruzione universitaria, con particolare riferimento agli esami conclusivi dei cicli di istruzione'*;

PE 



b) nell'Accordo, con particolare riferimento al comma 2 lettere:

a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;

a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile una adeguata sostituzione del servizio;

c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti e danni alle persone o alle apparecchiature stesse;

d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.

Articolo 3. Contingenti

1. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

Prestazioni di cui all'art. 2 lett.a) e lett. b), punti a2) e c1)	Almeno un collaboratore scolastico per ogni plesso
Prestazioni di cui all'art. 2 lett. b) punto a1)	Tutti i docenti coinvolti nello scrutinio, negli esami finali e negli esami di idoneità; Almeno un assistente amministrativo; Almeno un collaboratore scolastico per ogni plesso in cui si svolgono gli scrutini o gli esami.
Prestazioni di cui all'art. 2 lett. b) punto d1)	Almeno un collaboratore scolastico per il plesso sede di segreteria; Almeno un assistente amministrativo; DSGA.

De Leo M.F.

Ja

Articolo 4. Criteri di individuazione

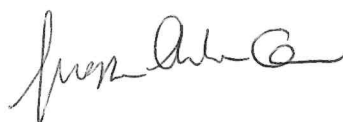
1. I criteri di individuazione del personale necessario a garantire le prestazioni indispensabili sono i seguenti:
 - a. disponibilità da parte del personale che ha dichiarato la non adesione allo sciopero;
 - b. rotazione;
 - c. sorteggio

Morbegno, 21 gennaio 2026

Per la parte pubblica:

il Dirigente scolastico

Giuseppe Christian Cama



Per le RSU:

Miriam Innocenti

Nerina Fabani

Claudia Bernasconi

