CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE
(ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021)

Il sottoscritto Lanzarini Pierluigi
nato a Bassano del Grappa (VI) il 27/02/1967
nella qualità di Legale Rappresentante della società CampuStore S.r.l. – Società benefit
sede legale e commerciale in Viale Asiago, 113 c/o Palazzo delle Professioni – 36061 Bassano del Grappa (VI)
Partita IVA: 02409740244 - Codice Fiscale: 02409740244
Ultimo Statuto adottato: Statuto del 17/07/2025 Rep. 26.482 Notaio Gambino Michele – Bassano del Grappa

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ivi, indicate,

DICHIARA

☐ di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti

☒ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021 (che si allega alla presente)

☐ si allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità

CampuStore Srl -Società Benefit
Pierluigi Lanzarini

Il sottoscritto, acquisite le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 conferisce il consenso al trattamento dei propri dati personali.

+39 0424 25 29 25
info@campustore.it
www.campustore.it

CampuStore
innovation for education

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE E GENERAZIONALI

Il sottoscritto Pierluigi Lanzarini
nato a Bassano del Grappa (VI) il 27/02/1967
nella qualità di Legale Rappresentante della società CampuStore S.r.l. – Società benefit
sede legale e commerciale in Viale Asiago, 113 c/o Palazzo delle Professioni – 36061 Bassano del Grappa (VI)
Partita IVA: 02409740244 - Codice Fiscale: 02409740244
Ultimo Statuto adottato: Statuto del 17/07/2025 Rep. 26.482 Notaio Gambino Michele – Bassano del Grappa

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ivi, indicate,

DICHIARA

- di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti ma, avendo partecipato ad appalti finanziati in tutto o in parte con fondi PNRR o del PNC, si allega la relazione dettagliata sullo stato occupazionale, emessa ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021 presentata in data 29/04/2026 per il biennio 2024- 2025

- di aver prodotto, su richiesta, alle Stazioni Appaltanti di un precedente contratto di appalto, finanziato in tutto o in parte con fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021

- in relazione agli obblighi di cui al comma 4 dell'art art. 47 convertito con modificazioni dal dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, di assumere l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

- di essere in regola col rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori superiore a quindici.

CampuStore Srl – Società benefit
Pierluigi Lanzarini

Il sottoscritto, acquisite le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 conferisce il consenso al trattamento dei propri dati personali.

+39 0424 25 29 25
info@campustore.it
www.campustore.it

CampuStore
innovation for education

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 108/2021

PREMESSA

La presente relazione è predisposta da CampuStore S.r.l. – Società Benefit ai fini dell'adempimento previsto dall'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, con riferimento alla situazione del personale maschile e femminile nell'organizzazione aziendale, nonché all'andamento delle principali dinamiche occupazionali e retributive rilevate nel periodo di osservazione considerato.

Il documento è stato redatto sulla base dei dati risultanti dal rapporto aziendale "*Rapporto occupazione personale - Biennio 2024-2025 - Rapporto_20260429082113*", dal quale emerge che, alla data del 31 dicembre 2025, l'impresa occupava complessivamente 34 dipendenti, dei quali 22 di sesso femminile e 12 di sesso maschile

DATI IDENTIFICATIVI E INQUADRAMENTO AZIENDALE

CampuStore S.r.l. – Società Benefit è una società a responsabilità limitata, con sede legale in Bassano del Grappa (VI), la cui attività prevalente è il commercio all'ingrosso di computer, unità periferiche e software.

Dal medesimo rapporto risulta che il contratto collettivo applicato al maggior numero di lavoratori è il CCNL Commercio - Confesercenti, mentre per il personale dirigente trova applicazione il contratto Dirigenti - Aziende Commerciali

In qualità di Società Benefit, CampuStore S.r.l. include tra le proprie finalità di beneficio comune la valorizzazione del capitale umano, il benessere delle persone, la crescita professionale e il contributo all'uguaglianza di genere all'interno dell'organizzazione aziendale.

+39 0424 25 29 25
info@campustore.it
www.campustore.it

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

1. SITUAZIONE OCCUPAZIONALE NEL BIENNIO 2024/2025

L'assetto occupazionale dell'azienda, al termine del biennio osservato, evidenzia una presenza femminile numericamente prevalente rispetto a quella maschile. In particolare, al 31 dicembre 2025 l'organico complessivo era pari a 34 unità, di cui 22 donne. Nello stesso periodo risulta inoltre la presenza di 1 lavoratore appartenente alle categorie protette.

Il raffronto con l'anno precedente mostra una sostanziale stabilità dell'organico. Al 31 dicembre 2024 i dipendenti erano infatti 35, di cui 23 donne. Nel corso del periodo considerato sono state effettuate 2 assunzioni, entrambe riferite a personale femminile, mentre le cessazioni sono state 3, anch'esse tutte riferite a personale femminile.

Il saldo finale conduce così al dato di 34 dipendenti al 31 dicembre 2025, con una riduzione complessiva di una unità rispetto all'anno precedente

Tabella 2.1 – Totale occupati nel biennio

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	1	1	5	2	29	20	0	0	35	23	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	1	1	6	2	27	19	0	0	34	22	1	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

2. DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CATEGORIE PROFESSIONALI

Sotto il profilo dell'inquadramento professionale, il personale aziendale al 31 dicembre 2025 risulta distribuito tra le categorie di dirigenti, quadri e impiegati, senza presenza di operai.

Più precisamente, l'azienda impiega 1 dirigente, che risulta di sesso femminile, 6 quadri, di cui 2 donne, e 27 impiegati, di cui 19 donne. Non risultano invece lavoratori inquadrati nella categoria operaia.

Tale composizione conferma una presenza femminile significativa sia nelle posizioni impiegatizie sia nelle funzioni apicali, atteso che l'unica posizione dirigenziale rilevata risulta ricoperta da una donna

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025

			Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	1	0	0	0	0
		Quadri	6	2	1	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	1° Livello		6	2	1	0	0	0
		Impiegati	27	19	4	2	2	2
COMMERCIO - Confesercenti	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		4	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	5° Livello		5	5	0	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	6° Livello		9	6	1	1	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	8° Livello		7	5	3	1	2	2
COMMERCIO - Confesercenti	9° Livello		1	1	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	34	22	5	2	2	2
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

3. TIPOLOGIA DEI RAPPORTI DI LAVORO E CONDIZIONI LAVORATIVE

Per quanto riguarda la struttura contrattuale dell'organico, alla data del 31 dicembre 2025 risultano in essere 27 rapporti di lavoro a tempo indeterminato, 17 dei quali riferiti a personale femminile. Tra questi, i rapporti a tempo parziale sono 2, entrambi relativi a lavoratrici donne. Non risultano contratti a tempo determinato né rapporti intermittenti, né lavoratori in lavoro agile alla data di rilevazione.

Accanto ai rapporti a tempo indeterminato, l'azienda registra 7 rapporti di apprendistato, di cui 5 riferiti a lavoratrici donne. Risultano inoltre 2 lavoratrici in somministrazione. Non emergono situazioni di personale collocato in cassa integrazione.

Con riferimento alle condizioni personali incidenti sul rapporto di lavoro, il rapporto aziendale segnala 2 dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo, dei quali 1 di sesso femminile, e, all'interno di tale dato, 1 dipendente in congedo obbligatorio di maternità, anch'essa donna.

Tabella 2.3 – Occupati per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa al 31/12/2025

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	6	2	20	14	0	0	27	17	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	5	0	0	7	5	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	1	6	2	27	19	0	0	34	22	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
ORE LAVORATE	1701	1701	10858	3552	43590	29538	0	0	56149	34791	1478	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	713	347	0	0	713	347	60	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL

4. MOBILITÀ, PROMOZIONI A CATEGORIA SUPERIORE, CESSAZIONI E TRASFORMAZIONI CONTRATTUALI

Nel corso dell'anno 2025 le assunzioni hanno riguardato esclusivamente personale impiegatizio femminile. Le 2 nuove assunzioni registrate risultano infatti entrambe riferite a donne inquadrate nell'area degli impiegati

Per quanto concerne la crescita professionale interna, il rapporto evidenzia 5 promozioni complessive, delle quali 2 riferite a personale femminile. Risulta inoltre 1 promozione a categoria superiore, avvenuta nell'area dei quadri e non riferita a personale femminile

Quanto ai criteri dichiarati dall'azienda per le progressioni di carriera, CampuStore S.r.l. – Società Benefit indica di fondare tali processi principalmente sulla formazione specifica e sulla valutazione delle performance, evidenziando così un sistema orientato alla valorizzazione delle competenze e dei risultati professionali maturati dai dipendenti

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
DI CUI												
Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

Trasformazione dei contratti

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

+39 0424 25 29 25
info@campustore.it
www.campustore.it

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

5. FORMAZIONE DEL PERSONALE

L'attività formativa svolta nel corso del 2025 ha interessato l'intero organico aziendale. Il rapporto riporta la partecipazione di 34 dipendenti, dei quali 22 donne. Le ore complessive di formazione erogate sono state 639, di cui 381 riferite a personale femminile. Nel dettaglio, la formazione ha riguardato la dirigente per 107 ore (interamente femminili); i quadri per 90 ore complessive, di cui 10 riferite a personale femminile; e gli impiegati per 442 ore complessive, di cui 264 relative a donne.

Il dato evidenzia una diffusione generalizzata dell'accesso alla formazione all'interno dell'azienda, con una significativa partecipazione della componente femminile in linea con la sua maggiore incidenza numerica

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	1	6	2	27	19	0	0	34	22	1	0
Numero totale ore di formazione	107	107	90	10	442	264	0	0	639	381	17	0

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

6. PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E PROGRESSIONE DI CARRIERA

In materia di reclutamento e selezione del personale, l'azienda dichiara di fare ricorso a una pluralità di strumenti, tra i quali figurano i programmi di reclutamento tramite scuola o università, l'utilizzo dei social network, la valutazione dei curriculum vitae e il successivo colloquio/intervista

Con riguardo invece all'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale, CampuStore S.r.l. – Società Benefit indica come parametri utilizzati la specifica competenza acquisita e la valutazione della performance, elementi che appaiono coerenti con un'impostazione organizzativa volta a privilegiare l'idoneità professionale e i risultati concretamente conseguiti

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	**[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università** [ ] Fiere del lavoro **[X] Social Network** **[X] Valutazione di c.v.** **[X] Intervista/colloquio** [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	[ ] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti **[X] Specifica competenza acquisita** **[X] Valutazione della performance** [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [ ] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [ ] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede **[X] Altro - Specificare: ALTRO**
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico **[X] Altro - Specificare: ALTRO**
Criteri adottati per le progressioni di carriera	[ ] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti **[X] Formazione specifica** **[X] Valutazione delle performance** [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

7. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA

Sotto il profilo economico, il rapporto aziendale consente di rilevare il monte retributivo annuo lordo corrisposto al personale al 31 dicembre 2025, distinto per categoria professionale e con separata evidenza della quota riferita al personale femminile.

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 92.001,39	€ 92.001,39
Quadri	€ 381.983,03	€ 106.733,48
Impiegati	€ 791.885,76	€ 486.296,01
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 38.548,02	€ 0,00

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

Per la categoria dei dirigenti, il monte retributivo annuo lordo risulta pari a € 89.162,59, interamente riferito alla dipendente donna che ricopre tale posizione. Le componenti accessorie del salario ammontano a € 16.281,62, anch'esse integralmente riferite alla medesima lavoratrice.

Per i quadri, il monte retributivo annuo lordo complessivo è pari a € 413.200,26, dei quali € 112.430,47 riferiti a personale femminile. Le componenti accessorie del salario ammontano a € 61.439,20, di cui € 14.538,27 riconducibili a lavoratrici.

Per gli impiegati, il monte retributivo annuo lordo complessivo è pari a € 716.849,00, dei quali € 479.186,11 riferiti a personale femminile. Le componenti accessorie del salario ammontano a € 27.407,14, di cui € 13.684,21 riferibili a donne.

CampuStore
innovation for education

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 89.162,59	€ 89.162,59	€ 16.281,62	€ 16.281,62
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 89.162,59	€ 89.162,59	€ 16.281,62	€ 16.281,62
		Quadri	€ 413.200,26	€ 112.430,47	€ 61.439,20	€ 14.538,27
COMMERCIO - Confesercenti	1° Livello		€ 413.200,26	€ 112.430,47	€ 61.439,20	€ 14.538,27
		Impiegati	€ 716.849,00	€ 479.186,11	€ 27.407,14	€ 13.684,21
COMMERCIO - Confesercenti	3° Livello		€ 38.207,15	€ 38.207,15	€ 1.172,08	€ 1.172,08
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		€ 147.156,96	€ 33.699,44	€ 12.826,57	€ 1.800,11
COMMERCIO - Confesercenti	5° Livello		€ 162.343,94	€ 162.343,94	€ 5.051,64	€ 5.051,63
COMMERCIO - Confesercenti	6° Livello		€ 224.335,07	€ 146.203,83	€ 6.465,16	€ 3.959,52
COMMERCIO - Confesercenti	8° Livello		€ 123.421,53	€ 77.347,40	€ 1.658,51	€ 1.467,69
COMMERCIO - Confesercenti	9° Livello		€ 21.384,35	€ 21.384,35	€ 233,18	€ 233,18
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 33.199,11	€ 0,00	€ 982,90	€ 0,00
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		€ 33.199,11	€ 0,00	€ 982,90	€ 0,00

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del Salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.626,84	€ 5.222,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.626,84	€ 5.222,27	€ 982,90	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 6.281,62	€ 6.281,62	€ 41.439,20	€ 14.538,27	€ 16.280,30	€ 8.461,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 64.001,12	€ 29.281,83	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Fonte: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025, CAMPUSTORE SRL.

I valori riportati rappresentano il monte retributivo annuo lordo complessivamente corrisposto e non costituiscono una retribuzione media individuale. La loro lettura deve tenere conto della diversa numerosità del personale, dei livelli di inquadramento, della durata dei rapporti e delle condizioni contrattuali individuali.

CampuStore
innovation for education

CampuStore S.r.l. – Società Benefit
c/o Palazzo delle Professioni
Viale Asiago, 113 – 36061
Bassano del Grappa (VI) – Italy
P.IVA 02409740244 | SDI W7YVJK9

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Dall'esame complessivo dei dati emerge che CampuStore S.r.l. – Società Benefit presenta un'organizzazione nella quale la componente femminile è quantitativamente prevalente e significativamente presente non solo nell'area impiegatizia, ma anche in posizioni di responsabilità, tenuto conto della presenza di una donna nell'unica posizione dirigenziale censita. La componente femminile rappresenta infatti 22 dipendenti su 34, pari al 64,71% dell'organico complessivo.

I dati retributivi sono riportati secondo le aggregazioni del Rapporto periodico e devono essere letti tenendo conto della diversa numerosità e distribuzione del personale tra categorie e livelli di inquadramento.

L'andamento del biennio evidenzia una sostanziale stabilità occupazionale, accompagnata da un ricorso alla formazione esteso all'intero organico e da criteri di selezione e progressione professionale dichiaratamente fondati su competenze, performance e formazione specifica.

La presente relazione, redatta sulla base del documento aziendale sopra richiamato, è destinata alla consegna alla stazione appaltante per gli adempimenti di legge, nonché alla trasmissione ai soggetti previsti dalla normativa applicabile.

Per CAMPUSTORE S.r.l. – Società Benefit

Il Legale Rappresentante
PIERLUIGI LANZARINI

+39 0424 25 29 25
info@campustore.it
www.campustore.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02409740244			
Ragione Sociale*	CAMPUSTORE SRL			
Sede Legale	**Comune***	BASSANO DEL GRAPPA	**Cap***	36061
	Indirizzo*	VIA VILLAGGIO EUROPA 3		
	E-mail	P.ABBATE@MEDIADIRECT.IT		
	PEC	mediadirect@legalmail.it		
	Telefono	0424504650		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	34	**Di cui femmine***	22
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confesercenti

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	**[ ] Si**	**[X] No**
Territoriale:	**[ ] Si**	**[X] No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	1	1	5	2	29	20	0	0	35	23	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	1	1	6	2	27	19	0	0	34	22	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	1	0	0	0	0
		Quadri	6	2	1	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	1° Livello		6	2	1	0	0	0
		Impiegati	27	19	4	2	2	2
COMMERCIO - Confesercenti	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		4	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	5° Livello		5	5	0	0	0	0

COMMERCIO - Confesercenti	6° Livello		9	6	1	1	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	8° Livello		7	5	3	1	2	2
COMMERCIO - Confesercenti	9° Livello		1	1	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	34	22	5	2	2	2
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	6	2	20	14	0	0	27	17	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	5	0	0	7	5	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	1	6	2	27	19	0	0	34	22	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
ORE LAVORATE	1701	1701	10858	3552	43590	29538	0	0	56149	34791	1478	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	713	347	0	0	713	347	60	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	1	6	2	27	19	0	0	34	22	1	0
Numero totale ore di formazione	107	107	90	10	442	264	0	0	639	381	17	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [ ] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [ ] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [ ] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [X] Altro Specificare: ALTRO

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [X] Altro Specificare: ALTRO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti [X] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 92.001,39	€ 92.001,39
Quadri	€ 381.983,03	€ 106.733,48
Impiegati	€ 791.885,76	€ 486.296,01
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 38.548,02	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 89.162,59	€ 89.162,59	€ 16.281,62	€ 16.281,62
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 89.162,59	€ 89.162,59	€ 16.281,62	€ 16.281,62
		Quadri	€ 413.200,26	€ 112.430,47	€ 61.439,20	€ 14.538,27
COMMERCIO - Confesercenti	1° Livello		€ 413.200,26	€ 112.430,47	€ 61.439,20	€ 14.538,27
		Impiegati	€ 716.849,00	€ 479.186,11	€ 27.407,14	€ 13.684,21
COMMERCIO - Confesercenti	3° Livello		€ 38.207,15	€ 38.207,15	€ 1.172,08	€ 1.172,08
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		€ 147.156,96	€ 33.699,44	€ 12.826,57	€ 1.800,11
COMMERCIO - Confesercenti	5° Livello		€ 162.343,94	€ 162.343,94	€ 5.051,64	€ 5.051,63
COMMERCIO - Confesercenti	6° Livello		€ 224.335,07	€ 146.203,83	€ 6.465,16	€ 3.959,52
COMMERCIO - Confesercenti	8° Livello		€ 123.421,53	€ 77.347,40	€ 1.658,51	€ 1.467,69
COMMERCIO - Confesercenti	9° Livello		€ 21.384,35	€ 21.384,35	€ 233,18	€ 233,18
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 33.199,11	€ 0,00	€ 982,90	€ 0,00
COMMERCIO - Confesercenti	4° Livello		€ 33.199,11	€ 0,00	€ 982,90	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.626,84	€ 5.222,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.626,84	€ 5.222,27	€ 982,90	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 6.281,62	€ 6.281,62	€ 41.439,20	€ 14.538,27	€ 16.280,30	€ 8.461,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 64.001,12	€ 29.281,83	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

EROGAZIONE LIBERALE

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE	
Codice Fiscale	02409740244
Ragione Sociale	CAMPUSTORE SRL

SEDE LEGALE	
Indirizzo	VIA VILLAGGIO EUROPA 3
Città	BASSANO DEL GRAPPA(VI)
CAP	36061
Nazione	ITALIA
E-mail	P.ABBATE@MEDIADIRECT.IT
PEC	mediadirect@legalmail.it
Telefono	0424504650

DATI INVIO			
Codice comunicazione	20260427184449032	**Data Invio**	29/04/2026 08:21:13
Stato	Inviato		
Inviata da	Farronato Massimo		
Codice Fiscale	FRRMSM66M17A703Z		

COMM : 20260427184449032