



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondo europeo di sviluppo regionale

ISTITUTO COMPRENSIVO DI QUILIANO

Via Valleggia Superiore - QUILIANO (SV) TEL. 019/880169 - FAX 019/2165283

C.M. SVIC809005 - C.F. 92090280097 – AOO AB99CEE

peo: svic809005@istruzione.it - p.e.c.: svic809005@pec.istruzione.it

All'Albo

Agli Atti

Prot. n°vedi segnatura

OGGETTO: AVVISO SELEZIONE ESPERTO *INTERNO* / *ESTERNO* in possesso di specifiche professionalità per la formazione del personale scolastico di segreteria sulla materia delle ricostruzioni di carriera attraverso lo studio di casi pratici

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.L. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 12-02-2024 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n.1 del 12-02-24 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2024;

VISTA la necessità di individuare n° 1 esperto formatore per il personale di segreteria:

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione della seguente figura professionale:

n° 1 Esperto formatore sulla materia delle ricostruzioni di carriera attraverso lo studio di casi pratici per il personale di Segreteria (assistenti e DSGA) . La programmazione oraria avverrà secondo accordi tra le parti per n° 6 massimo di ore

Art. 2 Importo

Per i moduli indicati del percorso formativo e per le ore previste il compenso è di 25,00 (venticinque/00) euro/ora lordo stato.

Le ore svolte dovranno essere certificate dall'esperto su un apposito registro.

Gli incontri potranno svolgersi in presenza o in modalità on line.

Art. 3 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato 1, debitamente firmate in calce, corredate dalla – autovalutazione titoli (Allegato 2) e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (allegato 3) e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro **le ore 13 del giorno 7 marzo 2024** a mano o mezzo PEC al Svic809005@pec.istruzione.it . Le domande dovranno recare nell'oggetto la dicitura “ Selezione esperto formatore ricostruzione di carriera”.

Art. 4 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile

Art. 5 partecipazione

Ogni facente istanza deve accludere alla domanda la griglia di valutazione compilata, il curriculum e il documento di identità.

Art. 6. Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza previa nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegata e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.

L'incarico verrà assegnato, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Art. 7 Criteri di valutazione

La valutazione sarà effettuata sulla base dei titoli culturali e delle esperienze pregresse come riportato in tabella; si chiede pertanto la presentazione del curriculum complessivo del candidato che dovrà contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del

D.Lgs.196/2003 e s.m.i., oltre alla autocertificazione attestante "la veridicità delle dichiarazioni in esso contenute".

Il Dirigente Scolastico valuterà le domande secondo i seguenti parametri di attribuzione di punteggio:

Titoli ed Esperienze lavorative	Punti
Diploma di istruzione secondaria superiore	2
Diploma di laurea	5
Titoli didattici e culturali inerenti e coerenti con la tipologia di intervento	5 punti Per ogni titolo dichiarato fino ad un Massimo di 2
Esperienze professionali pregresse: comprovata esperienza nella gestione pratica delle ricostruzioni di carriera	5 punti per ogni anno con un Massimo di 9
Esperienze professionali pregresse : precedenti esperienze come formatore	5 Per ogni Corso Massimo 9

Art. 8 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Progetto il dirigente scolastico dott.ssa Cascio Angela

PUBBLICITA'

Il presente dispositivo viene pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'Istituto Per quanto non espressamente indicato nella presente procedura, valgono le norme del Decreto 129 del 28 agosto 2018.

Il Dirigente Scolastico

Angela Cascio