

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
PRIMO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

## ISTITUTO COMPRENSIVO DI SPOTORNO - QUILIANO

Via Valleggia Superiore - QUILIANO (SV) TEL. 019/880169 - FAX 019/2165283

C.M. SVIC809005 - C.F. 92090280097 – AOO AB99CEE

peo: [svic809005@istruzione.it](mailto:svic809005@istruzione.it) - p.e.c.: [svic809005@pec.istruzione.it](mailto:svic809005@pec.istruzione.it)

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO D'ISTITUTO Anno scolastico 2025/2026

La presente relazione è redatta in ottemperanza della Circ. Ministeriale n. 109 dell'11 giugno 2001, e sulla base dello schema allegato alla Circolare del MEF n.25 del 19/07/2012 a corredo del contratto d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026 per la valutazione della disponibilità finanziaria.

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

**VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

**TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

**VISTO** il Piano delle Attività del personale docente deliberato dal Collegio dei docenti;

**VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

**VISTA** la nota del MIM prot. 10309 del 30/09/2025 che detta istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale 2026 e che rende noti gli importi del MOF per l'a.s.2025/2026;

**VISTE** le note integrative di assegnazioni risorse ed economie: nota 27131 del 18-11-25, nota 45501 del 06-12-25 e nota 51392 del 06-12-25

**VISTA** la rimanenza sui capitoli del sistema SICOGE dopo i pagamenti relativi all'a.s. 2024/25;

**COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2025/2026, calcolate con i seguenti parametri di personale in organico di diritto:

Totale docenti	88
Personale ATA	25

sono così determinate:

<b>DETERMINAZIONE MOF 2025/26</b>				
		<b>PARAMETRO L.S.</b>	<b>TOTALE L.S.</b>	<b>TOTALE LORDO DIP.</b>
<b>FIS</b>				
PUNTI DI EROGAZIONE	11	2.579,85	28.378,35	21.385,34
NUMERO ADDETTI	114	317,63	36.209,82	27.286,98
DSGA PARTE VARIABIABILE	1	780,28	780,28	588,00
FORMAZIONE DOCENTI	88	37,87	3.332,56	2.511,35
integrazioni			846,95	638,24
<b>TOTALE FIS</b>			<b>69.547,96</b>	<b>52.409,91</b>
<b>RISORSE ART.40 (EX BONUS)</b>				
			<b>14.097,49</b>	<b>10.623,58</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>				
QUOTA BASE	1	1.552,28	1.552,28	1.169,77
COMPLESSITA'	1	615,05	615,05	463,49
QUOTA DOCENTI IN O.D.	88	35,63	3.135,44	2.362,80
integrazioni			224,09	168,87
<b>TOTALE</b>			<b>5.526,86</b>	<b>4.164,93</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>				
QUOTA ATA IN O.D.	25	176,20	4.405,00	3.319,52
Integrazioni AA+CS			231,30	174,30
Integrazioni CS			686,29	517,17
<b>TOTALE</b>			<b>5.322,59</b>	<b>4.010,99</b>
<b>ORE ECCEDENTI</b>				
QUOTA DOCENTI E ATA IN O.D. .	113	30,44	3.439,72	2.592,10
integrazioni			841,60	634,21
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI</b>			<b>4.281,32</b>	<b>3.226,31</b>
<b>ORE ATTIVITA' SPORTIVA</b>				
NUMERO CLASSI	15	85,35	<b>1.280,25</b>	<b>964,77</b>
<b>ASSISTENTI TECNICI</b>				
	1	800,00	<b>1.061,60</b>	<b>800,00</b>
<b>PRATICHE PASSWEB</b>				
	1	2811,93	<b>2.811,93</b>	<b>2.119,01</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>103.930,00</b>	<b>78.319,50</b>

Le sopraindicate risorse si suddividono in risorse fisse soggette a certificazione:

	<b>RISORSE FISSE</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
a.	FIS	52.409,91	69.547,96
a.	Valorizzazione personale scolastico	10.623,58	14.097,49
a.	Funzioni Strumentali	4.164,93	5.526,86
a.	Incarichi Specifici	4.010,99	5.322,59
a.	Ore eccedenti sostituzione colleghi	3.226,31	4.281,32
a.	Ore attività sportiva	964,77	1.280,25
a.	Assistenti tecnici	800,00	1.061,60
a.	Pratiche Passweb	2.119,01	2.811,93
	<b>TOTALE</b>	<b>78.319,50</b>	<b>103.930,00</b>

**SEZIONE II**  
**Risorse variabili**

	<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
c.	FIS	6.838,06	9.074,10
c.	Valorizzazione	123,78	164,26
c.	Ore eccedenti	4.249,58	5.639,19
	<b>TOTALE</b>	<b>11.211,42</b>	<b>14.877,55</b>

**SEZIONE III**  
**Eventuali decurtazioni del fondo**  
*(parte non pertinente)*

**SEZIONE IV**  
**Sintesi della costituzione del fondo disponibile:**

	<b>Tipologia delle risorse</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
a.	RISORSE FISSE	78.319,50	103.930,00
c.	RISORSE VARIABILI	11.211,42	14.877,55
	<b>TOTALE DOTAZIONE</b>	<b>89.530,92</b>	<b>118.807,55</b>

**SEZIONE V**  
**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
*(parte non pertinente)*

**MODULO II**

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**  
**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:**

<b>Non regolate dal contratto</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Indennità Direzione DSGA	5.396,24	7.160,82
<b>TOTALE</b>	<b>5.396,24</b>	<b>7.160,82</b>

**SEZIONE II**  
**DESTINAZIONI REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF a.s. 2025/2026,

**Personale docente**

<b>Descrizione</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	<b>39.535,60</b>	<b>52.463,74</b>
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	<b>4.164,93</b>	<b>5.526,86</b>
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	<b>964,77</b>	<b>1.280,25</b>
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	<b>7.475,89</b>	<b>9.920,51</b>
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	<b>7.523,15</b>	<b>9.983,22</b>
<b>TOTALE</b>	<b>59.664,34</b>	<b>79.174,58</b>

**Personale ATA**

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	<b>14.316,13</b>	<b>18.997,50</b>
COMPENSO DSGA	<b>5.396,24</b>	<b>7.160,82</b>
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	<b>4.010,99</b>	<b>5.322,59</b>
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	<b>3.224,21</b>	<b>4.278,53</b>
COMPENSO PER ASSISTENTI TECNICI	<b>800,00</b>	<b>1.061,60</b>
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB	<b>2.119,01</b>	<b>2.811,93</b>
<b>TOTALE</b>	<b>29.866,58</b>	<b>39.632,97</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **89.530,92** lordo dipendente, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **89.530,92**

<b>RIEPILOGO</b>	<b>Lordo dip.</b>	<b>Lordo Stato</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>59.664,34</b>	<b>79.174,58</b>
<b>PERSONALE ATA</b>	<b>29.866,58</b>	<b>39.632,97</b>
<b>DESTINAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>89.530,92</b>	<b>118.807,55</b>

	<b>Lordo dip.</b>	<b>Lordo Stato</b>
<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA</b>	<b>89.530,92</b>	<b>118.807,55</b>
<b>DESTINAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>89.530,92</b>	<b>118.807,55</b>

**SEZIONE III**  
**Non ci sono disponibilità ancora da regolare**

**SEZIONE IV**  
**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
<b>Sez. I</b> - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	<b>5.396,24</b>	<b>7.160,82</b>
<b>Sez. II</b> - <b>DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
- Personale docente	<b>59.664,34</b>	<b>79.174,58</b>
- Personale ATA	<b>24.470,34</b>	<b>32.472,14</b>
<b>Sez. III</b> - Destinazione ancora da regolare		
<b>TOTALE</b>	<b>89.530,92</b>	<b>118.807,54</b>

#### **SEZIONE V**

**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

*Non previsto*

#### **SEZIONE VI**

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa come confermati dalla nota del MIM prot.n.10309 del 30-09-2025 . che detta istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale 2026.
- Si attesta altresì il rispetto di copertura delle risorse variabili derivanti da economie degli esercizi precedenti.
- L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo e tiene conto delle attività e dei progetti inclusi nel PTOF 2025/2026 approvato dal Consiglio di Istituto del 12/12/2025.
- Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, Decreto Legislativo 165/2001 e n150/2009 non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

La quota di indennità di direzione spettante per l'anno scolastico 2025/2026 è così determinata:

Parametro	importo
Tipologia complessità lettera c)	825,00
Complessità 114 x 34,50	3.933,00
Integrazioni 2024 e 2025	638,24
Totale	5.396,24

### **MODULO III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (derivante dall'accorpamento IC Spotorno e IC Quiliano)**

<u>Fondo certificato 24/25</u> Lordo dipendente	<u>Fondo destinato 24/25</u> Lordo dipendente	<u>Fondo certificato 24/25</u> Lordo dipendente	<u>Fondo destinato 24/25</u> Lordo lordo dipendente
<b>84.062,16</b>	<b>73.062,77</b>	<b>89.530,92</b>	<b>89.530,92</b>

## MODULO IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### SEZIONE I

Il sistema contabile si articola in due tipi di gestione:

- gestione del fondo tramite il sistema SICOGE per quanto riguarda tutte le attività e funzioni, in particolare: Funzioni strumentali – Incarichi specifici – Ore aggiuntive per attività e progetti – Compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico- Compensi al personale incaricato di attività organizzativa e didattica, compensi al personale Ata per attività aggiuntive- Indennità di direzione – Ore eccedenti – Ore eccedenti per attività sportiva.
- gestione delle risorse esterne di privati e Enti Locali senza vincolo di destinazione o finalizzate allocate nel Programma Annuale 2025, secondo il criterio di ripartizione e imputazione ai piani finanziari previsti.

#### SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dalla consultazione del piano di riparto presente sul Sistema SICOGE al termine dei pagamenti relativi all'anno scolastico 2024/25 risultano le seguenti rimanenze:

capitolo	Piano gestionale	Disponibilità
2554	05	700,77
2554	06	19,84
2555	05	5.925,26
2555	06	5.229,74
2555	12	00,00
2555	13	64,84
2556	13	58,94

#### SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutti gli impegni di spesa assunti dal Contratto Integrativo per l'anno scolastico 2025/2026 risultano coperti dalle assegnazioni del MIM sul Sistema SICOGE della piattaforma NOIPA e dalle assegnazioni di Enti locali non vincolate e vincolate allocate sul Programma Annuale 2026.

L'importo complessivo è stato calcolato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla norma. I compensi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte entro i limiti degli importi assegnati.

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;  
VERIFICATA la disponibilità del Fondo in base alle citate note del MIUR e nel Programma Annuale e.f. 2026 per le somme allocate all'esterno del fondo;  
VERIFICATO che l'onere di spesa derivante dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalla disponibilità accertata;

**SI ATTESTA**

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo 2025/2026.

Quiliano, 25-03-2026

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi  
(dott.ssa Daniela Maggiorotto)**