

ISTITUTO COMPRENSIVO DI QUILIANO

Via Valleggia Superiore - QUILIANO (SV) TEL. 019/880169 - FAX 019/2165283

C.M. SVIC809005 - C.F. 92090280097 – AOO AB99CEE

peo: svic809005@istruzione.it - p.e.c.: svic809005@pec.istruzione.it

Protocollo e data: vedi segnatura

AI REVISORI DEI CONTI
ALBO
ATTI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PREVISTE NEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2022/2023

PREMESSA

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D. L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. L.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

VISTO l'art. 22 del CCNL 2016/2018;

VISTA la nota prot. 46445 del 04/10/2022;

VISTA la Contrattazione Integrativa di Istituto siglato in data 21-04-2023 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

IL D.S.G.A. relaziona quanto segue

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

MODULO 1 –La costituzione del MOF (Miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2020/2021) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2022/2023 ammontano complessivamente a € (lordo dipendente) € (lordo stato) come di seguito illustrato:

Risorse	Parametri	Lordo dipendente	Lordo stato
Punti di erogazione	4	€ 7.692,66	€ 10.208,16
Totale docenti ed ata organico di diritto	68	€ 16.326,15	€ 21.664,80
Totale fis		€ 24.018,81	€ 31.872,96

FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023

Risorse	Parametri	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota fissa	1	€ 1.077,48	€ 1.429,81
Complessità	1	€ 458,06	€ 607,84
Quota docenti	53	€ 1.431,84	€ 1.900,02
TOTALE funzioni strumentali		€ 2.967,38	€ 3.937,70

INCARICHI SPECIFICI ATA 2022/2023

Risorse	Parametri	Lordo dipendente	Lordo stato
N. ATA in organico	14	€ 1.589,90	€ 2.109,80
Totale incarichi specifici		€ 1.589,90	€ 2.109,80

ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA 2022/2023

Risorse	Parametri Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
CLASSI	9x € 84,94	€ 576,08	€ 764,46
Totale ed. fisica		€ 576,08	€ 764,46

AREA A RISCHIO A.S. 2022/2023

Risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale	€ 317,92	€ 421,88

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI A.S. 2022/2023

Risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale	€ 1.389,22	€ 1.843,49

VALORIZZAZIONE DOCENTI A.S. 2022/2023

Risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale	€ 7.095,96	€ 9.416,34
Totale Risorse fisse	€ 37.955,22	€ 50.366,57

SEZIONE II - Risorse variabili

Le risorse finanziarie variabili disponibili ammontano complessivamente € (lordo dipendente) € (lordo stato) come appresso illustrato:

Risorse	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Economie FIS a.s. 2022/2023	€ 2.807,77	€ 3.725,91
Economie ore eccedenti a.s. 2022/2023	€ 1.410,96	€ 1.872,34
Economie per l'attività complementari di Ed. Fisica a.s. 2022/2023	€ 454,99	€ 603,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.673,72	€ 6.202,02

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Non vi sono decurtazioni

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	€ 37.955,27	€ 50.366,57
Compensi variabili sezione II	€ 4.673,72	€ 6.202,02
Totale	€ 42.628,99	€ 56.568,59

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore sostituzione docenti assenti per brevi periodi relativi all'anno scolastico 2019/2020) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore sostituzione docenti assenti per brevi periodi)

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
QUOTA INDENNITA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE AL DSGA +fisso	€ 2.790,00	€ 3.702,33
TOTALE	€ 2.790,00	€ 3.702,33

SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2022/2023 comprensive dell'economie FIS a.s. precedenti (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 comprensive dell'economie FIS a.s. precedenti (lordo stato)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 17.246,77	€ 22.886,46
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (ART. 33 CCNL 29/11/2007)	Pagati da valorizzazione	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 2.967,38	€ 3.937,71
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 840,00	€ 1.114,68
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte progetto immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 315,00	€ 418,00
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti Art 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.780,98	€ 3.690,36

Fondo per la valorizzazione del personale docente Legge nr. 107/2015 art. 1, co 126-127-128	€ 4.967,17	€ 6591,43
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€ 29.117,30	€ 38.638,64
Personale ATA		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) così ripartiti: nr. 4 Assistenti Amm.vi e nr. 13 Coll. Scol.	€ 6.789,81	€ 9.010,07
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) per un nr. Totale di 12 coll. Scol.	€ 1.589,90	€ 2.109,79
Fondo per la valorizzazione del personale docente Legge nr. 107/2015 art. 1, co 126-127-128	€ 2.128,79	€ 2.824,90
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 10.508,50	€ 13.944,76
TOTALE DOCENTE E ATA	€ 39.625,80	€ 52.583,40

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Tutte le quote sono state destinate in uscita

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
TOTALE SEZIONE I	€ 2.790,00	€ 3.702,33
TOTALE SEZIONE II	€ 39.625,80	€ 52.583,40
TOTALE SEZIONE III	---	---
TOTALE	€ 42.415,80	€ 56.285,73

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI – Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, nel rispetto dei vincoli generali

La disponibilità complessivamente quantificata è di € 42.628,99 (lordo dipendente) € 56.568,59

(Lordo stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di € € 42.415,80(lordo dipendente) € 56.285,73 (Lordo stato) la percentuale l'utilizzo del fondo è del 100%.

La distribuzione del FIS comprensivo di economie anno precedente ha come criterio di suddivisione deliberato del 70% per la componente Docente e del 30% per la componente ATA.

Le risorse stabili sono state stanziare come da comunicazione MIUR nota prot. n.46445 del 04/10/2022

- L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto d'istituto stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano d'offerta formativa
- Le norme di cui al CCNL 29/11/2007 del D. Lg.vo 165/2001 e D. Lg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

a.s. 2021/2022		a.s. 2022/2023	
Fondo disponibile	Fondo impegnato	Fondo disponibile	Fondo impegnato
€ 43.528,96 l.d.	€ 38.855,24 l.d.	€ 42.628,99 l.d.	€ 42.415,80 l.d.
€ 57.762,92 l.s	€ 51.560,90 l.s	€ 56.285,73 l.s	€ 56.285,73 l.s

MODULO 4 – Compatibili economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione:

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) Allocazione delle risorse in bilancio e gestite secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art.2, comma 6 del D.I. 129/2018 identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2020, approvato da parte del Consiglio di Istituto.
- b) Gestione tramite il sistema NoiPa secondi i piani gestionali così strutturati:
- c)

Capitolo	Piano Gestionale	Tipologia compenso
2554	05	Fondo Istituto
2555	05	Funzioni strumentali Incarichi ATA Area a rischio
2554	06	Ore eccedenti
2555	06	
2556	06	
2555	12	Attività complementare Ed. Fisica
2556	13	Valorizzazione personale docente

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si è registrata una economia contrattuale pari a € 2.807,77 (lordo dipendente) € 3.725,91 (Lordo Stato) relativa al F.I.S.;
un'economia pari a € 1.410,96 (lordo dipendente) € 1.872,34 (lordo stato) relativa ore eccedenti;
un'economia pari a € 454,99 (lordo dipendente) € 603,77 (lordo stato) relativa attività complementare ed.fisica;

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Il contratto integrativo di istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto con fondi allocati in bilancio e con il sistema gestionale del Cedolino Unico indicato nel presente modulo della sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 21-04-2023, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.



IL DIRETTORE S.G.A.
Daniela Maggiorotto

