

**DATI RELATIVI AI PREMI  
ESTRATTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
A.S. 2020-2021**

**RIPARTIZIONE FONDI MOF 2020/2021**

**Risorse comunicate con prot. n. 23072 del 30-09-2020**

Con nota prot. **n.23072 del 30/09/2020** è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

	Lordo Dipendente
a. funzioni strumentali all'offerta formativa:	€ 3.379,68
b. incarichi specifici del personale ATA:	€ 1.940,72
c. Fondo dell'Istituzione scolastica:	€ 34.171,50
d. ore attività sportiva	€ 709,16
e. ore eccedenti docenti	€ 1.668,44
f. Valorizz. Pers. Scolastico	€ 9.365,86
g. Aree a rischio	€ 791,38

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta a:

TOTALE Lordo Dipendente € 52.026,74

Economie ore eccedenti anno precedente	€ 1.172,32	Lordo dip.
Economie MOF anno precedente docenti e ata	€ 927,60	
Economie valorizzazione	€ 0,55	

Totale fondi lordo dipendente 54.127,21

**UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

**Finalizzazione delle risorse del salario accessorio**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività 67% al personale docente 33% personale ATA già decurtati dell'indennità di amministrazione del D.S.G.A parte fissa e variabile. La quota spettante al personale docente è di € 20.673,19 lordo dipendente comprensivo delle economie .

La quota spettante al personale ATA è di € 10.182,32 lordo comprensivo delle economie Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, verranno ricontrattate con le R.S.U. Le cifre suddette si intendono tutte lordo dipendente.

Sono altresì assegnate con la stessa percentuale di ripartizione FIS le somme delle Aree a Rischio e Valorizzazione personale scuola:

AREA A RISCHIO € 791,38

67% Docenti € 530,22

33% ATA € 261,16

Valorizzazione Personale Scuola € 9.366,41

67% Docenti € 6.275,49

33% ATA € 3.090,92

### Funzioni Strumentali

Nel corrente anno scolastico sono state individuate le seguenti aree di lavoro affidate alle funzioni strumentali:

1. Aggiornamento PTOF
2. Multimedialità e nuove tecnologie
3. Continuità
4. Supporto agli alunni con Bisogni Educativi Speciali e alla dimensione inclusiva dell'Istituto.

**somma a disposizione: € 3.379,68**

<b>funzioni strumentali A.S. 2019/20</b>	Quota complessiva	Unità
AREA 1 PTOF	844,92	1
AREA 2 Multimedialità e nuove tecnologie	844,82	1
AREA 3 Orientamento in entrata e in uscita e miglioramento scolastico	844,82	1
AREA 4 Supporto ad alunni con bisogni educativi speciali e alla dimensione inclusiva dell'Istituto	844,82	1
<b>totale</b>	<b>3.379,68</b>	

### Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 17, in base all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue: € 20.673,19 per incentivare gli incarichi organizzativi come da tabella:

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Collaboratore D.S. con Referenza Scuola Primaria	200	1	3.500,00	3.500,00
Collaboratore D.S. con Referenza Scuola Sec. I gr.	50	1	875,00	875,00
Referente Scuola dell'Infanzia	25	1	437,50	437,50

Referente di plesso FINO A 50 alunni (infanzia Bergeggi)	20	1	350,00	350,00
Referente di plesso fino 100 alunni (Primaria BERGEGGI - VALLE-S.ERMETE)	35	3	612,50	1.837,50
Referente di plesso FINO A 150 alunni (INFANZIA VADO)	55	1	962,50	962,50
Referente di plesso OLTRE 150 alunni VADO PRIMARIA	35	2	612,50	1.225,00
Referente di plesso OLTRE 150 alunni SECONDARIA	70	1	1.225,00	1.225,00
Referente BES	30	1	525,00	525,00
Referente DSA	24	1	420,00	420,00
Referente alla Formazione	16	1	280,00	280,00
Referente per il Registro Elettronico (Primaria)	20	1	350,00	350,00
Referente per il Registro Elettronico (Secondaria)	15	1	262,50	262,50
Coordinatori Consigli Classe Scuola Sec. I gr.	12	12	250,00	3.000,00
Referente INVALSI (Prim)	16	1	280,00	280,00
Referente INVALSI (Sec)	8	1	140,00	140,00
Referenti Shoah e progetti Ludoteca	8	1	140,00	140,00
Referente DAE	4	1	70,00	70,00
Referente orario docenti	15	1	262,50	262,50
Nucleo Interno Valutazione (NIV)	3	7	52,50	367,50
Presidente Consiglio Interclasse e intersezione	8	18	140,00	2.520,00
Coordinatori di dipartimento	8	4	140,00	560,00
Commissione Accoglienza	Importo forfettario Diviso tra 7 componenti	6 1	154,74 154,75	1083,19
	TOTALE			20.673,19

ATTIVITA' COMPLEMENTARE EDUCAZIONE FISICA € 709,16

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Responsabile Pratica sportiva	Importo forfettario	1	500,00	500,00
Collaboratore Pratica	Importo	1	209,16	209,16

sportiva	forfettario			
	TOTALE			709,16

## AREE A RISCHIO

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Coordinatore Aree a Rischio (Referenti alunni stranieri)	Importo forfettario	2	265,11 Importo forfettario	530,22
	TOTALE			530,22

## VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Referenti Covid	20	7	350,00	2.450,00
Merito Docenti				3.825,49
	TOTALE			6.275,49

### Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

1. Il Dirigente conferisce tali incarichi, anche tenendo conto dei seguenti criteri:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- anzianità e continuità di servizio.

2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:

3. **somma a disposizione:** € **1.940,72**

€ 1.200,00 per n. 1 unità di personale amministrativo

€ 740,72 diviso per n. 2 unità di collaboratori scolastici.

incarichi SPECIFICI ATA	1.940,72		tot.lordo dip.
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2019/20		-	-
Incarichi specifici1 A.A. Sostituzione D.S.G.A	1.200,00		
<i>incarichi specifici collaboratori scolastici (pronto soccorso, igiene, alunni H)</i>	400,00		
<i>incarichi specifici collaboratori scolastici (pronto soccorso, igiene, alunni H)</i>	340,72		

		1.940,72	
--	--	----------	--

### Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

attività stabilite in RSU per A T A		<b>€ 10.182,32 Lordo dipendente</b>	
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			
Supporto alunni disabili primo soccorso	9	400,00	3.600,00
Supporto alunni disabili primo soccorso	1	300,00	300,00
Supporto alunni disabili primo soccorso	1	282,32	282,32
			4.182,32
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>			
Gestione registro elettronico e collaborazione organico	1	1.800,00	1.800,00
Gestione ricostruzioni carriera e pensioni	1	600,00	600,00
Gestione sicurezza	1	600,00	600,00
Gestione magazzino	1		
Gestione progetti con DSGA	1	600,00	600,00
Gestione archivio	2	600,00	1.200,00
Intensificazione	6	200,00	1.200,00
			6.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>10.182,32</b>

### AREE A RISCHIO

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	
D.S.G.A. Piano finanziamento/liquidazione	9	1	166,50	166,50
A.A. Supporto D.S.G.A.		1	Importo forfettario	94,66
	<b>TOTALE</b>			<b>261,16</b>

## VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
DSGA Gestione e rendicontazione fondi Covid	30	1	555,00	555,00
AA- supporto org. Prev. Covid		2	200,00	400,00
AA- supporto org. Prev. Covid		4	111,48	445,92
C.S supporto org. Perv. Covid		8	150,00	1.200,00
C.S supporto org. Perv. Covid		2	225,00	450,00
	TOTALE			3090,92

## RIEPILOGO FONDI DISPONIBILI

	Assegnazione	Fondi utilizzati	Disponibilità
TOTALE riparto FONDO ISTITUTO COMPLESSIVO ATA+ DOC. + ECONOMIE			35.099,10
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA Quota variabile			
Tab.E1.2 CCNL 19/04/2018 A CARICO DEL FIS	4.243,60	4.243,60	
Compenso docenti vicari	4.375,00	4.375,00	
Fondo Istituto destinato al personale docente	16.298,19	16.298,19	
Fondo Istituto destinato al personale ATA	10.182,32	10.182,32	
Funzioni Strumentali al personale docente	3.379,68	3.379,68	3.379,68
Incarichi specifici personale ATA	1.940,72	1.940,72	1.940,72
Ore eccedenti comprese economie	2.840,76	2.840,76	2.840,76
Attività complementare Educ. fisica	709,16	709,16	709,16
Aree a rischio	791,38	791,38	791,38
Valorizzazione personale scolastico comprensivo economie	9.366,41	9.366,41	9.366,41
	54.127,21	54.127,21	54.127,21