

**DATI RELATIVI AI PREMI
ESTRATTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2021-2022**

RIPARTIZIONI FONDI MOF 2021/2022

Risorse comunicate con prot. n. 21503 del 30-09-2021

Con nota prot. **n.21503 del 30/09/2021** è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

	Lordo Dipendente
a. funzioni strumentali all'offerta formativa:	€ 3.423,74
b. incarichi specifici del personale ATA:	€ 2.044,02
c. Fondo dell'Istituzione scolastica:	€ 34.774,35
d. ore attività sportiva	€ 704,27
e. ore eccedenti docenti	€ 1.747,07
f. Valorizz. Pers. Scolastico	€ 9.451,63
g. Aree a rischio	€ 849,75

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta a:

TOTALE Lordo Dipendente € 52.994,83

Economie ore eccedenti anno precedente	€ 1.850,48 L.D.
Economie MOF anno precedente docenti e ata	€ 1.009,41
Economie attività sportiva	€ 709,16

Totale fondi lordo dipendente **56.563,88**

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Finalizzazione delle risorse del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività 67% al personale docente 33% personale ATA già decurtati dell'indennità di amministrazione del D.S.G.A parte variabile.

2555/05 relativo al Fondo di Istituto di tutte le economie afferenti il Mof 2020/2021 presenti sui piani gestionali 2555/06 (ore eccedenti) e 2555/12 (pratica sportiva)

L'ipotesi di contrattazione è stata, pertanto redatta tenendo conto che tali economie siano confluite nel Fondo di Istituto per l'anno 2021/2022.

La quota spettante al personale docente è di **€ 23.418,77** lordo dipendente comprensivo delle economie
La quota spettante al personale ATA è di **€ 11.534,62** lordo comprensivo delle economie Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, verranno ricontrattate con le R.S.U.

Le cifre suddette si intendono tutte lordo dipendente.

Sono altresì assegnate con la stessa percentuale di ripartizione FIS le somme delle Aree a Rischio e Valorizzazione personale scuola:

AREA A RISCHIO € 849,75

67% Docenti € 569,33

33% ATA € 280,42

Valorizzazione Personale Scuola € 9.451,63

67% Docenti € 6.332,59

33% ATA € 3.119,04

Funzioni Strumentali

Nel corrente anno scolastico sono state individuate le seguenti aree di lavoro affidate alle funzioni strumentali:

1. Aggiornamento PTOF
2. Multimedialità e nuove tecnologie
3. Continuità
4. Supporto agli alunni con Bisogni Educativi Speciali e alla dimensione inclusiva dell'Istituto.

somma a disposizione: € 3.423,74

funzioni strumentali A.S. 2019/20	Quota complessiva	Unità
AREA 1 PTOF	855,95	1
AREA 2 Multimedialità e nuove tecnologie	855,93	2
AREA 3 Orientamento in entrata e in uscita e miglioramento scolastico	855,93	1
AREA 4 Supporto ad alunni con bisogni educativi speciali e alla dimensione inclusiva dell'Istituto	855,93	1
totale	3.423,74	

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 17, in base all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue: € 23.418,77 per incentivare gli incarichi organizzativi come da tabella:

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Primo Collaboratore D.S. con Ref. Scuola Primaria	180	1	3.150,00	3.150,00
Secondo Collaboratore D.S. con Ref. Scuola Sec. I gr.	85	1	1.487,50	1.487,50
Referente generale Scuola dell'Infanzia	25	1	437,50	437,50

Referente di plesso Infanzia Bergeggi	20	1	350,00	350,00
Referente di plesso Primaria BERGEGGI - VALLE-S.ERMETE	35	3	612,50	1.837,50
Referente di plesso INFANZIA VADO	55	1	962,50	962,50
Referente di plesso VADO PRIMARIA	35	1	612,50	612,50
Referente di plesso SECONDARIA	35	1	612,50	612,50
Referente BES	27	1	472,50	472,50
Referente supporto uffici di segreteria per progetti d'ampiamento offerta formativa scuole Primarie	15	1	262,50	262,50
Referente DSA	27	1	472,50	472,50
Referente alla Formazione	16	1	280,00	280,00
Referente per il Registro Elettronico (Primaria)	23	1	402,50	402,50
Referente per il Registro Elettronico (Secondaria)	15	1	262,50	262,50
Coordinatori Consigli Classe Scuola Sec. I gr.	18	11	315,00	3.465,00
Referente INVALSI (Prim)	8	2	140,00	280,00
Referente INVALSI (Sec)	8	1	140,00	140,00
Referenti Shoah e progetti Ludoteca	8	1	140,00	140,00
Referente DAE	6	1	105,00	105,00
Referente orario docenti	25	1	437,50	437,50
Referente tirocinanti scuola primarie e infanzia	5	1	87,50	87,50
Nucleo Interno Valutazione (NIV)	3	7	52,50	367,50
Presidente Consiglio Interclasse e intersezione	13	18	227,50	4.095,00
Coordinatori di dipartimento	Importo forfettario Diviso tra 5 componenti	5	161,00	805,00
Commissione Accoglienza	Importo forfettario Diviso tra 7 componenti	7	270,53	1.893,77
	TOTALE			23.418,77

ATTIVITA' COMPLEMENTARE EDUCAZIONE FISICA: totale € 704,27

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Responsabile Pratica sportiva	Importo forfettario	1	500,00	500,00
Collaboratore Pratica sportiva	Importo forfettario	1	204,27	204,27
TOTALE				€ 704,27

AREE A RISCHIO: totale € 569,33

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Coordinatore Aree a Rischio (Referenti alunni stranieri)	Importo forfettario	2	284,66 Importo forfettario	569,33
	TOTALE			€ 569,33

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO totale: € 6.322,59

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Referenti Covid	20	7	350,00	2.450,00
Coordinamento attività connesse al protocollo Covid di istituto	FORFETTARIO	9	130,23	1.172,11
Funzioni Strumentali	FORFETTARIO	4	169,50	677,98
Incremento Referente Primaria Capoluogo	FORFETTARIO	1	612,50	612,50
Animatore digitale	FORFETTARIO	1	820,00	820,00
Tutoraggio neo immessi in ruolo	FORFETTARIO	6	100,00	600,00
	TOTALE			€ 6.332,59

Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

1. Il Dirigente conferisce tali incarichi, anche tenendo conto dei seguenti criteri:
 - comprovata professionalità specifica
 - disponibilità degli interessati
 - anzianità e continuità di servizio.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:
3. **somma a disposizione: € 2.044,02**
 - € 1.200,00 per n. 1 unità di personale amministrativo
 - € 844,02 diviso per n. 2 unità di collaboratori scolastici.

incarichi SPECIFICI ATA		tot.lordo dip 2.044,02	.
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2021/22			-
Incarichi specifici1 A.A. Sostituzione D.S.G.A	1	1.200,00	
<i>incarichi specifici collaboratori scolastici (pronto soccorso, igiene, alunni H)</i>	1	481,29	
<i>incarichi specifici collaboratori scolastici (pronto soccorso, igiene, alunni H)</i>	1	362,63	
		2.044,02	

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

attività stabilite in RSU per A T A	€ 11.534,62 Lordo dipendente		
COLLABORATORI SCOLASTICI			
	N. ATA	Q. UNITARIA	Q.TOT
Supporto alunni disabili primo soccors	12	300,00	3.600,00
Supporto alunni disabili primo soccors	2	200,00	400,00
Supporto alunni disabili primo soccors	1	282,32	282,32
Controllo manuale green pass	7	183,18	1.282,26
Controllo manuale green pass (sost.)	1	70,04	70,04
			€ 5.634,62
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
Gestione registro elettronico e collaborazione organico	1	1.800,00	1.800,00
Gestione ricostruzioni carriera	1	600,00	600,00
Gestione sicurezza	1	600,00	600,00
Gestione pensioni e nuova passweb	1	300,00	300,00
Gestione progetti con DSGA	1	600,00	600,00
Gestione archivio	2	500,00	500,00
Intensificazione	3	400,00	1.200,00
Supporto referenti di sede	1	300,00	300,00
			5.900,00
TOTALE			€ 11.534,62

AREE A RISCHIO: tot € 280,42

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	
Assistenti a supporto delle arre a rischio		2	140,21	280,42
	TOTALE			€280,42

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO: tot € 3.119,04

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
AA- supporto org. Prev. Covid		3	200,00	600,00
C.S supporto org. Perv. Covid		14	105,64	1.479,04
C.S supporto org. Perv. Covid (piano scuola estate giugno/settembre)		8 Scelta non nominativa	130,00	1.040,00
	TOTALE			€ 3.119,04

RIEPILOGO FONDI DISPONIBILI MOF 2021/22

<u>Risorse disponibili a.s. 2021/2022</u>	lordo dipendente	lordo stato
FIS 21/22	34.774,35	46.145,56
economia FIS precedente contrattazione	986,45	1.309,02
TOTALE FIS 21/22	35.760,80	47.454,58
 FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI 21/22	3.423,74	4.543,30
economia FF.SS. precedente contrattazione	0,00	0,00
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 21/22	3.423,74	4.543,30
 INCARICHI SPECIFICI ATA 21/22	2.044,02	2.712,41
economia incarichi ATA precedente contrattazione	0,00	0,00
TOTALE INCARICHI SPECIFICI 21/22	2.044,02	2.712,41
 ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti 21/22	1.747,07	2.318,36
economia ore eccedenti contrattazione precedente	1.850,48	2.455,59
TOTALE ORE ECCEDENTI 21/22	3.597,55	4.773,95
 Finanziamento pratica sportiva 21/22	704,27	934,57
economia pratica sportiva contrattazione precedente	709,16	941,06
TOTALE PRATICA SPORTIVA 21/22	1.413,43	1.875,62
 Finanziamento Area a Rischio 21/22	849,75	1.127,62
TOTALE AREA A RISCHIO	849,75	1.127,62
 Finanziamento Valorizzazione merito 21/22	9.451,63	12.542,31
economia valorizzazione merito contrattazione precedente	22,96	30,47
TOTALE Valorizzazione Merito	9.474,59	12.572,78
 TOTALE DISPONIBILE SU NOIPA	56.563,88	75.060,27
 TOTALE GENERALE	56.563,88	75.060,27

Con comunicazione prot.n. 11273 del 25/10/2021 è stato richiesto lo spostamento sul piano gestionale 2555/05 relativo al Fondo di Istituto di tutte le economie afferenti il Mof 2020/2021 presenti sui piani gestionali 2555/06 (ore eccedenti) e 2555/12 (pratica sportiva)

L'ipotesi di contrattazione è stata, pertanto, redatta tenendo conto che tali economie siano confluite nel Fondo di Istituto per l'anno 2021/2022.

sol F.I.S.	LORDO dip.	Org.Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS	Area a rischio	Valorizzazione
FIS + Economie CU + Modifiche	38.343,40	69	Docenti/Edu c.	67,00%	23.418,78	569,33	6.332,59
Ind.di Direzione	3.390,00	19	ATA	33,00%	11.534,62	280,42	3.119,04
FIS + Economie CU + Modifiche	34.953,40	88					
	<u>FIS: Somma disponibile per contrattazione</u>		Totale	100,00%	34.953,40	849,75	9.451,63

RIEPILOGO FONDI UTILIZZATI

	euro
funzioni strumentali	3.423,74
fis docenti	23.418,77
attività complementari educazione fisica	704,27
aree a rischio docenti	569,33
incarichi specifici ata	2.044,02
valorizzazione docenti	6.332,59
fis ATA	11.534,62
aree a rischio ata	280,42
valorizzazione ata	3.119,04
indennità dsga	3.390
ore eccedenti	1.747,07
totale	56.563,88