

DATI RELATIVI AI PREMI
ESTRATTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2022-2023
RIPARTIZIONE FONDI MOF 2022/2023

Risorse comunicate con prot. n. 46445 del 04-10-2022

Con nota prot. n. 46445 del 04/10/2022 è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

	Lordo Dipendente
a. funzioni strumentali all'offerta formativa:	€ 3.453,66
b. incarichi specifici del personale ATA:	€ 2.157,72
c. Fondo dell'Istituzione scolastica:	€ 35.310,39
d. ore attività sportiva	€ 704,10
e. ore eccedenti docenti	€ 1.768,97
f. Valorizz. Pers. Scolastico	€ 9.590,10
g. Aree a rischio	€ 807,03

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta a:

TOTALE Lordo Dipendente € 53.791,97

Economie ore eccedenti anno precedente	€ 980,32 L.D.
Economie MOF anno precedente docenti e ata	€ 693,29 L.D.
Economie attività sportiva	€ 0

Totale fondi lordo dipendente **55.465,58**

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Finalizzazione delle risorse del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POTF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività 67% al personale docente 33% personale ATA già decurtati dell'indennità di amministrazione del D.S.G.A parte variabile.

Si propone lo spostamento sul piano gestionale 2555/05 relativo al Fondo di Istituto di tutte le economie

affidenti il Mof 2021/2022.

L'ipotesi di contrattazione è stata, pertanto redatta tenendo conto che tali economie siano confluite nel Fondo di Istituto per l'anno 2022/2023.

La quota spettante al personale docente è di € **22.447,68** lordo dipendente comprensivo delle economie

La quota spettante al personale ATA è di € **11.056,32** lordo dipendente comprensivo delle economie.

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, verranno ricontrattate con le R.S.U.

Le cifre suddette si intendono tutte lordo dipendente.

Sono altresì assegnate con la stessa percentuale di ripartizione FIS le somme delle Aree a Rischio e Valorizzazione personale scuola:

AREA A RISCHIO € 807,03

67% Docenti € 540,70

33% ATA € 266,33

Valorizzazione Personale Scuola € 9.590,10

67% Docenti € 6.425,30

33% ATA € 3.164,80

Funzioni Strumentali

Nel corrente anno scolastico sono state individuate le seguenti aree di lavoro affidate alle funzioni strumentali:

1. Aggiornamento PTOF
2. Multimedialità e nuove tecnologie
3. Continuità
4. Supporto agli alunni con Bisogni Educativi Speciali e alla dimensione inclusiva dell'Istituto.

somma a disposizione: € 3.453,66

funzioni strumentali A.S. 2022/2023		Quota complessiva	Unità
AREA 1 PTOF		863,41	1
AREA 2 Multimedialità e nuove tecnologie		863,43	2
AREA 3 Orientamento in entrata e in uscita e miglioramento scolastico		863,41	1
AREA 4 Supporto ad alunni con bisogni educativi speciali e alla dimensione inclusiva dell'Istituto		863,41	1
totale		3.453,66	

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 17, in base all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue:
€ 22.447,68 per incentivare gli incarichi organizzativi come da tabella:

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Primo Collaboratore D.S. con Ref. Scuola Primaria	175	1	3.062,50	3.062,50
Secondo Collaboratore D.S. con Ref. Scuola Sec. I gr.	80	1	1.400,00	1.400,00
Referente generale Scuola dell'Infanzia	25	1	437,50	437,50

Referente di plesso Infanzia Bergeggi	20	1	350,00	350,00
Referente di plesso Primaria BERGEGGI - VALLE-S.ERMETE	35	3	612,50	1.837,50
Referente di plesso INFANZIA VADO	55	1	962,50	962,50
Referente di plesso VADO PRIMARIA	35	1	612,50	612,50
Referente di plesso SECONDARIA	35	1	612,50	612,50
Referente BES	27	1	472,50	472,50
Referente DSA	27	1	472,50	472,50
Referente alla Formazione	16	1	280,00	280,00
Referente per il Registro Elettronico (Primaria e Infanzia)	25	1	437,50	437,50
Referente per il Registro Elettronico (Secondaria)	15	1	262,50	262,50
Coordinatori Consigli Classe Scuola Sec. I gr.	18	11	315,00	3.465,00
Referente INVALSI (Prim)	8	2	140,00	280,00
Referente INVALSI (Sec)	8	1	140,00	140,00
Nucleo Interno Valutazione (NIV)	4	7	70,00	490,00
Presidente Consiglio Interclasse e intersezione	13	18	227,50	4.095,00
Coordinatori di dipartimento	Importo forfettario Diviso tra 5 componenti	5	161,00	805,00
Commissione Accoglienza	Importo forfettario Diviso tra 7 componenti	7	281,81	1.972,68
	TOTALE			22.447,68

ATTIVITA' COMPLEMENTARE EDUCAZIONE FISICA: totale € 704,10

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Responsabile Pratica sportiva	Importo forfettario	1	352,05	352,05
Collaboratore Pratica sportiva	Importo forfettario	1	352,05	352,05
TOTALE				€ 704,10

AREE A RISCHIO: totale € 540,70

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Coordinatore Aree a Rischio (Referenti alunni stranieri)	Importo forfettario	2	270,35 Importo forfettario	540,70
	TOTALE			€ 540,70

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO totale: € 6.425,30

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO DOCENTI	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
Referenti Shoah e progetti Ludoteca	8	1	140,00	140,00
Referente DAE	6	1	105,00	105,00
Referente orario docenti	25	1	437,50	437,50
Referente tirocinanti scuola primarie e infanzia	15	1	262,50	262,50
Team Antibullismo	7	8	122,50	980,00
Incremento Funzioni Strumentali	FORFETTARIO	4	169,50	678,00
Incremento Referente Primaria Capoluogo	FORFETTARIO	1	612,50	612,50
Animatore digitale	FORFETTARIO	1	820,00	820,00
Tutoraggio neo immessi in ruolo	FORFETTARIO	6	100,00	600,00
Incremento NIV	2	7	35,00	245,00
Incremento commissione accoglienza	FORFETTARIO	7	34,97	244,80
Reperibilità pre-post scuola	FORFETTARIO	4	75,00	300,00
Team PNRR		7	142,85	1.000,00
	TOTALE			€ 6.425,30

Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

- Il Dirigente conferisce tali incarichi, anche tenendo conto dei seguenti criteri:
 - comprovata professionalità specifica
 - disponibilità degli interessati
 - anzianità e continuità di servizio.
- Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:
- somma a disposizione: € 2157,72**

€ 1.313,70 per n. 1 unità di personale amministrativo

€ 844,02 diviso per n. 2 unità di collaboratori scolastici.

incarichi SPECIFICI ATA		tot.lordo dip 2.157,72		.
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2022/23			-	-
Incarichi specifici1 A.A. Sostituzione D.S.G.A	1	1.313,70		
<i>incarichi specifici collaboratori scolastici (pronto soccorso, igiene, alunni H)</i>	1	422,01		
<i>incarichi specifici collaboratori scolastici (pronto soccorso, igiene, alunni H)</i>	1	422,01		
		2.157,72		

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

attività stabilite in RSU per A T A	€ 11.056,32 Lordo dipendente			
COLLABORATORI SCOLASTICI				
	N. ATA	Q. UNITARIA	Q.TOT	
Supporto alunni disabili primo soccorso	9	300,00	2.700,00	
Supporto alunni disabili primo soccorso	1	200,00	200,00	
Supporto alunni disabili primo soccorso	1	282,32	282,32	
Pre-post scuola	8	246,75	1.974,00	
				€ 5.156,32
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Gestione registro elettronico e collaborazione organico	1	1.800,00	1.800,00	
Gestione ricostruzioni carriera	1	600,00	600,00	
Referente personale ATA	1	300,00	300,00	
Gestione pensioni	1	432,30	432,30	
Gestione Passweb	1	300,00	300,00	
Gestione progetti con DSGA	1	450,00	450,00	
Gestione archivio	1	208,85	208,85	
Gestione INVALSI	1	308,85	308,85	
Intensificazione	2	400,00	800,00	
Supporto referenti di sede	1	300,00	300,00	
Collaborazione passweb e pensioni	1	400,00	400,00	
				5.900,00
TOTALE				€ 11.056,32

AREE A RISCHIO: tot € 266,33

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	
Assistenti a supporto delle are a rischio		1	266,33	266,33
	TOTALE			€266,33

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO: tot € 3.164,80

ATTIVITA' STABILITE CON RSU E/O DELIBERATE PER I DOCENTI L.D.	ORE	NUMERO Personale	QUOTA UNITARIA	QUOTA COMPLESSIVA
AA- supporto AA neo immessi in ruolo/supplenti		2	300,00	600,00
C.S disponibilità sostituzioni e flessibilità oraria		11	233,16	2.564,80
	TOTALE			€ 3.164,80

RIEPILOGO FONDI DISPONIBILI MOF 2022/23

<u>Risorse disponibili a.s. 2022/2023</u>	lordo dipendente
FIS 22/23	35.310,39
economia FIS precedente contrattazione	505,21
<u>TOTALE FIS 22/23</u>	35.815,60
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI 22/23	3.453,66
economia FF.SS. precedente contrattazione	0,00
<u>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 22/23</u>	3.453,66
INCARICHI SPECIFICI ATA 22/23	2.157,72
economia incarichi ATA precedente contrattazione	145,07
<u>TOTALE INCARICHI SPECIFICI 22/23</u>	2.302,79
ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti 22/23	1.768,97
economia ore eccedenti contrattazione precedente	975,47
economia mpregressa ore eccedenti	4,85
TOTALE ORE ECCEDENTI 22/23	2.749,29
Finanziamento pratica sportiva 22/23	704,10
economia pratica sportiva contrattazione precedente	0,00
TOTALE PRATICA SPORTIVA 22/23	704,10
Finanziamento Area a Rischio 22/23	807,03
TOTALE AREA A RISCHIO	807,03
Finanziamento Valorizzazione merito 22/23	9.590,10
economia valorizzazione merito contrattazione precedente	42,36
economia pregressa valorizzazione merito	0,65
TOTALE Valorizzazione Merito	9.633,11
<u>TOTALE economie precedenti anni scolatici</u>	1.673,61
TOTALE DISPONIBILE SU NOIPA	55.465,58

Si propone lo spostamento sul piano gestionale 2555/05 relativo al Fondo di Istituto di tutte le economie afferenti il Mof 2022/2023.

L'ipotesi di contrattazione è stata, pertanto, redatta tenendo conto che tali economie siano confluite nel Fondo di Istituto per l'anno 2022/2023.

<i>solo F.I.S.</i>	LORDO dip.	Org.Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS	Area a rischio	Valorizzazione
FIS + Economie CU + Modifiche	36.984,00	71	Docenti/Educ.	67,00%	22.447,68	540,70	6.425,30
Ind. di Direzione	3.480,00	20	ATA	33,00%	11.056,32	266,33	3.164,80
FIS + Economie CU + Modifiche	33.504,00	91					
	<u>FIS: Somma disponibile per contrattazione</u>		Totale	100,00%	33.504,00	807,03	9.590,10