



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025-2026

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE CITATA IN
PREMESSA**

VISTE le norme ancora vigenti del CCNL 2007;

VISTO l'art 30 c.4 lettera c.2 del CCNL 2019/2021 del comparto istruzione e ricerca SEZIONE SCUOLA;
stipulano il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

**TITOLO IV CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE
RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO**

ART. 1- RISORSE

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

	Lordo dipendente	Note
Fondo di Istituto	€ 53.459,02	assegnazione 2025/2026 € 57.867,72 + economie 2024/2025 € 3.557,77 - Indennità di Direzione DSGA e sostituto di € 7.966,47 €
Funzioni strumentali	5.373,22 €	5.123,76 + 249,46(incrementi)
Incarichi specifici personale ATA	€ 4.576,95	3.585,08 + 228,99 + 188,24 + 574,64 (ulteriori assegnazioni)
Fondo Ore eccedenti	€ 4.482,59	3.601,42 + 881,17(incrementi)
Attività sportiva	€ 1.502,83	assegnazione 2025/2026 € 1.157,72 + economie 2024/2025 € 345,11
Aree a rischio	€ 0	
Valorizzazione del personale scolastico	€ 17.082,40	

ART. 2 – FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

ART. 3 - FONDO DI RISERVA

Dell'ammontare delle risorse destinate al personale docente rimane quale quota da programmare la somma di **€ 500,00**.

Il fondo di riserva, se non utilizzato, previa intesa con la RSU confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.



ART. 4 - CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Si provvederà a far confluire nel Fondo d'Istituto le cifra del fondo di valorizzazione del merito.

A tal fine, delle risorse attribuite all'istituzione scolastica sono assegnate per le attività del personale docente ed ATA secondo la tabella di seguito riportata.

Visto che l'anno scolastico e conseguentemente alcune attività sono già avviate da tempo, verranno utilizzati come coefficienti di ripartizione per quota FIS (comprensiva del fondo di valorizzazione del merito) le percentuali già in uso lo scorso anno scolastico (67% docenti e 33% ATA).

Le economie dell'anno scolastico precedente sono state ripartite secondo le provenienze dallo scorso anno scolastico.

RISORSE		LORDO DIPENDENTE
FIS - Dotazione attuale	Assegnazione 2025-2026	57.867,72 €
	Economie ee.ff. precedenti MOF	186,50 €
	Economie ee.ff. precedenti Docenti	1.144,74 €
	Economie ee.ff. precedenti ATA CS	0,72 €
	Economie ee.ff. precedenti ATA PA	2.225,81 €
	Economie ee.ff. precedenti totale	3.557,77 €
	Totale	58.054,22 €
	Indennità di direzione DSGA + quota sostituto DSGA	7.966,47 €
	Totale – indennità DSGA	50.087,75 €
	Fondo di riserva	500,00 €
	Totale - indennità DSGA - Fondo di riserva	49.587,75 €
	di cui docenti 70%	34.711,43 €
	di cui ATA 30%	14.876,32 €
Fondo di Valorizzazione del personale scolastico art. 1 c. 249 L. 27-12-2019 N°260	Totale	17.082,40 €
	di cui docenti 70%	11.957,68 €
	di cui ATA 30%	5.124,72 €
Risorsa finanziaria complessivamente disponibile	Totale	66.670,15 €
	di cui docenti 70%	46.669,11 €
	di cui ATA 30%	20.001,04 €
	di cui docenti 70% + residuo 2024-2025	47.813,85 €
	di cui ATA 30% + residuo 2024-2025	22.227,57 €
Risorse percorsi di orientamento per gli studenti (ex. Art.8 D.L.104/2013)		312,03 €
Funzioni Strumentali all'Offerta Formativa		5.373,22 €
Incarichi specifici per il personale ATA		4.576,95 €
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo per sostituire colleghi assenti		4.482,59 €
Attività complementari di educazione fisica		1.502,83 €
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio		0,00 €

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE CITATA IN PREMESSA

VISTE le norme ancora vigenti del CCNL 2007;

VISTO l'art 30 c.4 lettera c.3 del CCNL 2019/2021 del comparto istruzione e ricerca SEZIONE SCUOLA;
stipulano il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

**TITOLO IV GESTIONE RISORSE ECONOMICHE IN
ATTUAZIONE DEL POF**

Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

PERSONALE DOCENTE

ART. 1 - STANZIAMENTI

Al fine di perseguire gli obiettivi di finalizzazione delle risorse del FIS, sulla base dell'art.88 del CCNL 2006/2009 e del Piano Annuale delle attività, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito tra figure di sistema di tutto l'Istituto comprensivo e figure dei vari ordini di scuola e per i progetti suddivisi per ordine di scuola.

Ne consegue la seconda ripartizione come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Quota totale disponibile	47.813,84 €
Figure di sistema Istituto Comprensivo	21.637,00 €
Figure di sistema Scuola dell'Infanzia	2.733,50 €
Figure di sistema Scuola Primaria	4.562,25 €
Figure di sistema Scuola Secondaria di Primo Grado	9.851,97 €
Progetti Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado	9.029,13 €

ART. 2 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'attribuzione dell'incarico è disposta per mezzo di comunicazione scritta previa acquisizione di disponibilità del personale e dovrà contenere l'indicazione dell'impegno orario, dei compiti attribuiti, delle modalità di documentazione e di rendicontazione delle attività, delle modalità di valutazione dei risultati conseguiti in riferimento agli obiettivi prefissati, del compenso spettante.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

Vengono individuati, tra le attività aggiuntive non d'insegnamento, i seguenti incarichi, come da delibere del Collegio dei docenti.

Per il compenso da erogare al personale docente individuato dal D.S. quale collaboratore continuativo e destinatario di compiti gestionali e organizzativi ai sensi dell'art.88, comma 2, lett. f) del CCNL 2006/2009, il suddetto incarico sarà retribuito con fondi a carico del FIS. La liquidazione dei suddetti compensi avverrà di norma entro il 31 agosto 2026.

Riguardo alla quota docenti si stabilisce di procedere come segue:

a) Vengono individuate le figure di sistema che insistono sui tre ordini di scuola.

Incarico	N°	ore funzionali	quota
Primo Collaboratore DS	1	180	3.465,00 €
Collaboratore DS	1	120	2.310,00 €
Predisposizione orario scuola Primaria	1	20	385,00 €
Predisposizione orario scuola Secondaria	2	30	577,50 €
Protocollo farmaci	1	10	192,50 €
Didattica della Shoah	1	5	96,25 €
Referente per il diritto allo studio di alunni e alunne adottate	1	5	96,25 €
Sezione BLU	5	25	481,25 €
Educazione alla salute	2	10	192,50 €
Progetto FAMI "percorsi"	1	5	96,25 €
Eco-Schools	3	15	288,75 €
Continuità	4	30	577,50 €
Lingue straniere	5	40	770,00 €
Referente ERASMUS+	1	20	385,00 €
Referenti biblioteche	5	50	962,50 €
Referente attività motoria/sport	6	30	577,50 €
Legalità, cittadinanza e costituzione	4	20	385,00 €

Mobility manager ed educazione stradale	1	5	96,25 €
Tirocini	2	10	192,50 €
PCTO	3	15	288,75 €
Diario scolastico	2	10	192,50 €
Libri in comodato d'uso	2	27	519,75 €
Prevenzione dispersione scolastica	1	10	192,50 €
Animatore digitale	1	40	770,00 €
STEAM	2	20	385,00 €
INVALSI	2	48	924,00 €
Accoglienza alunni stranieri	6	36	693,00 €
Gruppo di lavoro revisione regolamenti di istituto	4	20	385,00 €
Gruppo di lavoro valutazione scuola primaria	8	32	616,00 €
Gruppo di lavoro valutazione condotta secondaria	2	10	192,50 €
Gruppo di lavoro sulla comunicazione d'istituto	3	30	577,50 €
Team sicurezza d'istituto	7	64	1.232,00 €
Tutor docenti neoassunti	5	50	962,50 €
Verbalizzatore collegio dei docenti	1	10	192,50 €
Coordinatore della comunicazione d'istituto	1	20	385,00 €
Bullismo/cyberbullismo - referente	1	15	288,75 €
Bullismo/cyberbullismo - team	2	12	231,00 €
Docenti che hanno svolto e concluso il corso di formazione volontari e incentivato (FOVI), parte di un ciclo triennale, focalizzati sul potenziamento di competenze trasversali (progettazione, tutoraggio, innovazione didattica)	5	25	481,25 €
Totale figure di sistema verticali			21.637,00 €



b) Per i singoli ordini sono stati individuati gli incarichi organizzativi specifici, da destinarsi ad attività di ampliamento dell'offerta formativa.

infanzia			
incarichi	N°	ore	compenso
Fiduciaria Varazze	1	40	770,00 €
Fiduciaria Celle	1	31	596,75 €
Fiduciaria Casanova	1	26	500,50 €
Coord. Intersezione	3	30	577,50 €
Coord. Dipartimenti N°3	3	15	288,75 €
Totale quote			2.733,50 €

primaria			
incarichi	N°	ore	compenso
Fiduciario Varazze	1	71	1.366,75 €
Fiduciaria Celle	1	49	943,25 €
Fiduciaria Casanova	1	37	712,25 €
Coord. Interclasse	5	50	962,50 €
Coord. Dipartimenti N°3	3	30	577,50 €
Totale quote			4.562,25 €

secondaria				Quota specifica	Quota totale
incarichi	N°	ore	compenso		
Fiduciaria Varazze	1	60	1.155,00 €	312,03 €	693,00 €
Fiduciaria Celle	1	42	808,50 €		
Coordinatori di classe	18	360	6.930,00 €		
Orientamento Scuola Secondaria Ingresso e Uscita	3	36	380,97 €		
Coord. Dipartimenti N°3	3	30	577,50 €		
Totale quote			9.851,97 €		



Progetti e attività di ampliamento dell'offerta formativa non curricolare

L'importo di 9.221,62 € saranno destinati ai progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa. Suddivisi per ordine di scuola, utilizzando come coefficiente il numero di classi per ogni singolo ordine, risulta una quota per classe/sezione pari a 164,67€ (FIS progetti 9.221,62 € / n°56 classi/sezioni totale). Ne consegue la seconda ripartizione (arrotondata al centesimo di euro):

ordine	Numero classi	Importo calcolato proporzionalmente
Infanzia	8	1.289,88 €
Primaria	30	4.837,03 €
Secondaria	18	2.902,23 €
Totale		9.029,13 €

Gli importi destinati per ogni ordine di scuola, restano a disposizione dello stesso fino al 31 marzo, termine dopo il quale potranno essere richiesti per altri progetti prescindendo dalla distribuzione iniziale, se alla fine dell'anno scolastico risultassero ancora residui, saranno riportati nell'anno scolastico successivo nel budget dei progetti per l'ordine che non li ha utilizzati.

ART. 4 - FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Si prende atto che il Collegio, ha individuato 3 aree funzioni strumentali, che si riportano di seguito:

N° Area	Descrizione	N° Soggetti
1	AREA 1: PTOF, RAV E VALUTAZIONE	3
2	AREA 2: PROGETTI	2
3	AREA 3: INCLUSIONE	2

Funzioni Strumentali	Totale Quote
AREA 1: PTOF, RAV E VALUTAZIONE	1.698,87 €
AREA 2: PROGETTI	1.132,58 €
AREA 3: INCLUSIONE	2.541,77 €
Totale	5.373,22 €

I destinatari delle funzioni di cui al presente articolo, sono tenuti a presentare al termine dell'anno scolastico la documentazione delle attività svolte nonché una dettagliata relazione dei risultati ottenuti che, presentata al Collegio dei Docenti, consentirà allo stesso di valutarne l'efficacia, al fine di riorientare le azioni future.

ART. 5 - FONDO ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI

Per tale attività le risorse utilizzabili sono quelle assegnate all'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025-2026 pari a **€ 4.482,59** al lordo dipendente.

Le ore eccedenti saranno retribuite come da CCNL.

PERSONALE ATA

ART. 6 - STANZIAMENTI

Al fine di perseguire gli obiettivi di finalizzazione delle risorse del FIS, vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

RISORSE M.O.F. PARTE ATA	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Fondo di Istituto (30%)	20.001,04 €
economie Fondo di Istituto parte ATA CS	0,72 €
economie Fondo di Istituto parte ATA AA	2.225,81 €
incarichi specifici a.s. 2025/26	3.585,08 €
assegnazione risorsa su CU DL 160/2024 - incarichi specifici ATA (nota MIM n.27143 del 18/11/25)	228,99 €
incremento incarichi specifici personale ATA a.s. 2025/26 (nota MIM n.45506 del 6/12/25)	188,24 €
assegnazione una tantum per incarichi specifici coll. Scol. per assistenza ad alunni disabili a.s. 2025/26 (nota MIM n.45506 del 6/12/25)	574,64 €
assegnazione risorse finanziarie gestione pratiche di pensionamento (nota MIM n.51395 del 6/12/25)	3.274,83 €
TOTALE RISORSE M.O.F. PARTE A.T.A. A.S. 2025-2026	30.079,35 €

RIPARTIZIONE GENERALE QUOTE		
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Incarichi specifici	2.200,00 €
	Attività aggiuntive	8.700,00 €
	Gestione pratiche pensionamento 2025	3.274,83 €
	Accantonamento gestione pratiche pensionamento 2026	2.412,02 €
COLLABORATORI SCOLASTICI	Incarichi specifici	8.170,00 €
	Attività aggiuntive	5.322,50 €
TOTALE ATA		30.079,35 €

RIPARTIZIONE DETTAGLIATA QUOTE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
Tipologia	Dettaglio attività	N° Persone	Quote
INCARICHI SPECIFICI	Coordinamento area personale	1	1.100,00 €
	Coordinamento area didattica e docenti in distacco	1	1.100,00 €
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE	Responsabilità per pratiche complesse area personale	3	3.100,00 €
	Responsabilità per pratiche contabili complesse afferenti agli acquisti e ai progetti	1	3.000,00 €
	Supporto ai docenti su piattaforma INVALSI Scuola Secondaria e Primaria	2	400,00 €
	Gestione viaggi, visite di istruzione e mobilità estere Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria	2	1.200,00 €
	Gestione di progetti non comunitari Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria	2	600,00 €
	Supporto a docenti sostegno per caricamento PEI su piattaforma SIDI	1	400,00 €
PRATICHE PENSIONAMENTI	Gestione pratiche pensionamento 2025	2	3.274,83 €
	Accantonamento gestione pratiche pensionamento 2026	3	2.412,02 €
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			16.586,85 €

RIPARTIZIONE DETTAGLIATA QUOTE COLLABORATORI SCOLASTICI			
La ripartizione delle diverse attività sarà proporzionata alle ore di servizio, tenendo in considerazione eventuali part time			
Tipologia	Dettaglio attività	N° Persone	Quote
INCARICHI SPECIFICI	Assistenza alla persona	6	2.937,50 €
	Assistenza alunni con disabilità	3	1.207,50 €
	Assistenza alunni con disabilità e frutta nelle scuole	12	4.025,00 €
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE	responsabile gestione materiale primo soccorso e pulizia	2	200,00 €
	responsabilità cura macchina lavapavimenti	2	200,00 €
	Supporto raccolta documentazione inizio anno alunni scuola secondaria	1	60,00 €
	sostituzione di colleghi assenti in orario di servizio nel proprio plesso	tutti	2.800,00 €
	disponibilità ad effettuare straordinario per sostituzione colleghi assenti nel proprio plesso	tutti	1.375,00 €
	disponibilità ad effettuare straordinario per sostituzione colleghi assenti in altri plessi	tutti	687,50 €
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI			13.492,50 €

ART. 7 - QUANTIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio. Eventuali residui di ore eccedenti, se non prestate, potranno confluire nelle intensificazioni di prestazioni.

ART. 8 - BENEFICIO 35 ORE

VISTO l'art.55, comma 1 del CCNL comparto scuola del 29/11/2007;

VISTO l'Accordo di integrazione e modificazione del CCNQ 7 agosto 1998 del 13 marzo 2013;

CONSIDERATE le condizioni collegate alla complessità e turnazione di cui all'art.55, comma 1, CCNL 29/11/2007;

PRESO ATTO dei plessi presenti nell'Istituto che strutturati con un orario giornaliero superiore a dieci ore per meno di 3 giorni a settimana.

In caso di variazione delle condizioni di servizio il Dirigente si riserva di rivalutare tempestivamente la situazione e, qualora dovessero verificarsi le condizioni minime necessarie, concedere il beneficio dell'orario a 35 ore settimanali.

Si precisa che il personale con contratto orario part-time, e non a tempo pieno (36 ore), non è soggetto a suddetta riduzione oraria.

ART. 9 – SMART WORKING

Il Personale Assistente Amministrativo potrà svolgere l'attività anche in smart working, secondo quanto previsto dallo specifico regolamento d'Istituto pubblicato sul sito web della scuola.

ART. 10 - SOSTITUZIONE DEL DSGA

Il compenso per indennità di amministrazione spettante all'Assistente Amministrativo che in base alla normativa vigente sostituisce il D.S.G.A. o ne fa le veci è fissato in **€ 665,85** lordo dipendente

ART. 11 - INDENNITÀ DI DIREZIONE

La quota variabile dell'indennità di direzione spettante al D.S.G.A. e calcolata con la misura definita nell'Allegato C al CCNL 2019-2021 è fissata secondo la seguente tabella:

RIEPILOGO RISORSE DA NON CONTRATTARE A CARICO DEL FONDO DI ISTITUTO PER INDENNITÀ DI DIREZIONE	
Quota variabile indennità di direzione al DSGA	6.276,00 €
arretrati indennità di direzione a.s. 2023-2024 - parte variabile al D.S.G.A. (nota MIM n.45506 del 6/12/25)	515,00 €
Incremento una tantum indennità di direzione - parte variabile al D.S.G.A. a.s. 2025-2026 (nota MIM n.45506 del 6/12/25)	509,62 €
Indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A. (calcolata su 158 unità in ODD)	665,85 €
Quota da accantonare per indennità di direzione e sostituto D.S.G.A.	7.966,47 €

ART. 12 - TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO



La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina, la documentazione relativa all'effettivo svolgimento delle attività e la valutazione dei risultati raggiunti in riferimento agli obiettivi.

Le ore non effettuate non sono retribuite; le ore eccezionalmente effettuate in eccesso rispetto all'incarico ricevuto possono essere retribuite solo se compensano ore in difetto nell'ambito dello stesso o altro progetto e/o attività o se ricontrattate. Le ore effettuate per lo svolgimento di attività non previste nella presente contrattazione saranno retribuite solo in presenza di fondi non utilizzati e sempre previa contrattazione con la RSU.

Prima dell'erogazione dei pagamenti, l'ufficio di segreteria produrrà una sintesi per ogni dipendente delle somme con relative specifiche.

ART. 13 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Qualora il fondo effettivamente assegnato all'istituzione scolastica fosse inferiore all'ipotesi calcolata sulla base delle norme contrattuali esistenti il Dirigente, previa informazione alla parte sindacale, dispone prioritariamente il pagamento dei compensi spettanti alle figure di supporto al Dirigente scolastico, alla didattica e al modello organizzativo così come elencate all'art. 58 del presente contratto.
2. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 7 del presente contratto.
3. In caso di esaurimento del fondo di accantonamento, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste siano state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.



Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione di parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico	ARMANDINO MEMME	
-------------------------	-----------------	--

Per la delegazione di parte Sindacale

RSU	GRAZIANA APRUZZESE	
	VALENTINA BUTTIGLIERI	
	DORIANA MARRONE	
	ELISA PERNORIO	
	FRANCESCA PONGIGLIONE	
	BARBARA TERZI	

Eventuale presenza delle Rappresentanze sindacali territoriali firmatarie del CCNL 2019/2021 Comparto Istruzione e Ricerca Sezione Scuola		