



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2021/22

Legittimità giuridica

art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 03 febbraio 2022 tra il Dirigente Scolastico dell'IC Finale Ligure e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 22 comma 4 c4) CCNL 2016-18;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alle necessità dell'Istituto Comprensivo e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F., agendo in un'ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dall'art. 22 comma 1 CCNL 2016-18

VISTE

- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- la proposta da parte della DSGA del 25/11/2021 del piano delle attività del personale ATA nella quale vengono individuate le attività, le mansioni, gli incarichi specifici, i compiti di particolare responsabilità per i quali viene impiegato il personale ATA per l'attuazione del P.T.O.F. e per il soddisfacimento delle necessità dell'Istituto Comprensivo;
- quanto previsto dal P.T.O.F. approvato dal Consiglio d'Istituto adottato nella seduta del 14/12/2018 con delibera n. 1 (periodo di riferimento 2019/20 – 2021/22);
- le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2021/22 distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MIUR (Nota n. 21503 del 30 settembre 2021) gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico);
- l'atto di Costituzione del Fondo per il compenso accessorio adottato dal Dirigente scolastico e la conseguente comunicazione alle OOS prot. n° 6934 del 03/11/2021
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 03 febbraio 2022 fra la R.S.U. ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi relativa ai contenuti del Contratto integrativo d'Istituto;



RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 03/02/2022:

Obiettivo: corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino

Modalità di redazione: la presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità: utilizzo delle risorse dell'anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:
area della funzione docente;
area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (ATA)

Struttura: due moduli: Modulo 1) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; Modulo 2) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	ipotesi di accordo firmata il 03 febbraio 2022
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto dispiega i suoi effetti nel seguente arco temporale: Parte normativa: anni scolastici 2021/22, 2022/23, 2023/24 Parte economica: anno scolastico 2021/22
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Luca Mazzara RSU DI ISTITUTO: ins. Cinzia Martin (CISL), Rossi Giuliana (CISL), Malvezzi Pierantonio (ANIEF). RSA: Luigina Bubba (UIL), TAS Antonello Piccone (SNALS) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISL SCUOLA -UIL SCUOLA RUA- SNALS – GILDA UNAMS. Firmatari dell'ipotesi: tutta la componente RSU più la rappresentanza provinciale SNALS



NON

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p> <p><i>E' stata rivista totalmente la parte normativa siglata nello scorso anno scolastico, con l'intenzione di offrirle un ampio respiro e una visione triennale. Se ne allega una descrizione sicuramente non sintetica ma necessaria a render conto dell'ampiezza dei temi affrontati e trattati.</i></p>	<p>TITOLO PRIMO: DISPOSIZIONI GENERALI Art. 01 Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 02 Interpretazione autentica Art. 03 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto Art. 04 - Contrattazione integrativa a livello di scuola</p> <p>TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 05 – Obiettivi e strumenti Art. 06 – Rapporti tra RSU e dirigente Art. 07 – Informazione Art. 08 – Oggetto della contrattazione integrativa Art. 09 – Confronto Art. 10 – Attività sindacale Art. 11 – Assemblea in orario di lavoro Art. 12 – Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 13 – Condivisione Art. 14 – Determinazione contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990</p> <p>TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE ATA Art. 15 - Riunione programmatica d'inizio anno Art. 16 - Assegnazione del personale alle sedi Art. 17 - Assegnazione dei compiti al personale amministrativo Art. 18 - Turnazione Art. 19 - Orario di lavoro Art. 20 - Orario di lavoro flessibile Art. 21 - Lavoro straordinario Art. 22 - Rilevazione e accertamento dell'orario di lavoro Art. 23 - Permessi brevi Art. 24 - Ritardi Art. 25 - Permessi legge 104/92 Art. 26 - Ferie e festività soppresse Art. 27 - Criteri di attribuzione delle mansioni aggiuntive e degli incarichi specifici e delle attività con accesso al fondo d'istituto Art. 28 - Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti (collaboratori scolastici) Art. 29 - Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti (amministrativi) Art. 30 - Criteri per l'assegnazione del personale in sostituzione temporanea del DSGA Art. 31- Suddivisione dei compiti del personale amministrativo per area Art. 32 - Permessi per motivi personali o familiari Art. 33 - Chiusura della scuola / sospensione attività didattiche Art. 34 - Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche / amministrative / europee) Art. 35 - Sospensione attività didattiche per allerte meteo e situazioni di emergenza</p> <p>TITOLO QUARTO: DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DOCENTE Art. 36 – Collaborazione plurime del personale docente Art. 37 - Assegnazione del personale docente alle classi Art. 38 - Orario di servizio Art. 39 - Orario settimanale e giornaliero Art. 40 - Attività funzionali all'insegnamento e ricevimento individuale genitori Art. 41- Flessibilità oraria individuale Art. 42 - Sostituzione docenti assenti Art. 43 - Sostituzione dei docenti assenti – ore eccedenti Art. 44 - Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al ptof Art. 45 - Casi particolari di utilizzazione Art. 46 - Fruizione permessi orari brevi Art.47 - Ferie Art.48 - Ferie, Permessi ed assenze del personale a T.D.</p>

Indirizzo Via Brunenghi, 64 17024 Finale Ligure (SV) Telefono 019/6890670 Fax 019/692730

E-mail svic81800x@istruzione.it Pec svic81800x@pec.istruzione.it Sito web www.icfinaleligure.edu.it

Codice Fiscale: 90056980098 IBAN: IT30Z0306949410100000046073 Cod. Mecc. SVIC81800X



	<p>Art. 49 - Permessi Legge 104/92 Art. 50 - Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite col fondo d'istituto</p> <p>TITOLO QUINTO: NORME COMUNI A DOCENTI ED ATA Art. 51 - Permessi per attività di formazione e aggiornamento Art. 52 - Promozione della legalità Art. 53 - Promozione della qualità del lavoro e del benessere organizzativo Art. 54 Individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out Art. 55 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) Art. 56 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione</p> <p>TITOLO SESTO: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art. 57 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art. 58 - Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione Art. 59 - Sorveglianza sanitaria: medico competente Art. 60 - Il Documento di valutazione dei rischi Art. 61 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35) Art. 62 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute</p> <p>TITOLO SETTIMO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO Art. 63 - Fondo per il salario accessorio Art. 64 - Fondi finalizzati Art. 65 - Finalizzazione del salario accessorio Art. 66 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica Art. 67 - Conferimento degli incarichi Art. 68 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA</p> <p>TITOLO OTTAVO: NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 69 - Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 70 - Consuntivo Art. 71 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio Art. 72 - Validità della parte economica del contratto</p>
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 03 febbraio 2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto (parte finanziaria) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 (così come modificato dal D.lgs. 150/2009), che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>Alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>Alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p> <p>La scheda è stata compilata considerando le peculiarità dell'Istituzione Scolastica secondo l'art. 74 del D. Lgs. 150/2009.</p>	



MODULO 2

Premessa

L'Istituto Comprensivo Finale Ligure è composto da dieci punti di erogazione del servizio dislocati all'interno di tre comuni: Finale Ligure, Calice Ligure, Orco Feglino: ha una popolazione scolastica, in data odierna di circa 1000 alunni un organico di fatto (più covid) docenti di 133 unità ed un organico di fatto ATA di 30 unità.

L'analisi dei bisogni dei bambini e degli alunni (di cui si può trovare testimonianza nel RAV e nelle scelte operate nel PTOF) oltre ad una approfondita riflessione sulla particolare situazione sanitaria in atto hanno dettato le linee guida per la ripartizione delle risorse tra il personale docente e ATA per la contrattazione 2021/22. In questi ultimi anni sono emersi nuovi bisogni e importanti carichi di lavoro, sia per il personale docente che ATA, che non potevano certo essere ignorati. Con la proposta avanzata dalla Parte Pubblica e recepita nell'ipotesi di Contrattazione qua allegata si è inteso:

- a) *Suddividere tre macroaree (staff del Dirigente, area didattica, area gestionale) per semplificare la comprensione della proposta al personale, pur nella consapevolezza che tutte e tre le aree hanno compiti e funzioni che interagiscono con tutte le aree).*
- b) *Migliorare la comunicazione tra tutte le componenti e con tutti i portatori di interesse per una scuola dalla dimensione e dalla gestione fortemente unitaria*
- c) *Qualificare tutti i servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari per dare maggiore spessore alla richiesta di servizi da parte dell'utenza e per sostenere l'azione didattica e di organizzazione della didattica, puntando in particolare alla dematerializzazione del procedimento amministrativo ed allo sviluppo di servizi on line all'utenza*
- d) *Migliorare i servizi ausiliari nell'ottica della prevenzione del contagio da Covid-19*
- e) *Migliorare sia l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, sia la percezione da parte dell'utenza*
- f) *Valorizzare le azioni a sostegno dello sviluppo dei servizi digitali e le funzioni di coordinamento da parte dei docenti dei consigli di classe, dei fiduciari di plesso e dei referenti covid, visto anche il nuovo carico di lavoro indotto dall'emergenza pandemica*
- g) *Valorizzare le azioni a sostegno dei bambini con minor supporto da parte degli enti preposti (in particolare i bambini in via di certificazione nella scuola dell'infanzia)*
- h) *Valorizzare le figure coinvolte nei forti processi di innovazione e aggiornamento attualmente in corso (funzioni strumentali dell'area BES e didattica, referente Invalsi, team digitale...)*

Con riferimento alle funzioni strumentali si è tenuto conto della particolare gravosità dei compiti previsti in quest'anno scolastico: redazione dei PEI sulla base del nuovo modello ministeriale, formazione correlata, tutoraggio degli insegnanti, redazione del PTOF, RAV, PDM e rendicontazione sociale.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Il Contratto integrativo di Istituto di parte normativa è composto da otto titoli. In quest'anno scolastico, anche a seguito della nomina del nuovo Dirigente Scolastico, si è inteso, di comune accordo con le RSU, rivedere la parte normativa approvata negli anni precedenti, per sistematizzarla e darle un più ampio respiro temporale. L'ipotesi allegata infatti si intende valida per i tre anni scolastici (2021/22, 2022/23, 2023/24). Tale parte normativa risulta composta dai seguenti otto titoli:

Titolo I - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata

Titolo II - le relazioni sindacali: Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, tenuto conto delle modifiche apportate dal D. Lgs. n.150/2009, di quanto previsto dalle leggi 146/90 e 83/2000 e, per le procedure di relazione sindacale, dall'art. 2, c. 17 e 18 legge 135/2012.

Titolo III, IV, V - disposizioni per il personale docente ed ATA: vengono rivisti e sottolineati i principali istituti tipici del

Indirizzo Via Brunenghi, 64 17024 Finale Ligure (SV) **Telefono** 019/6890670 **Fax** 019/692730

E-mail svic81800x@istruzione.it **Pec** svic81800x@pec.istruzione.it **Sito web** www.icfinaleligure.edu.it

Codice Fiscale: 90056980098 **IBAN:** IT30Z0306949410100000046073 **Cod. Mecc.** SVIC81800X



personale docente ed ATA alla luce dell'adozione del PTOF e delle delibere del Collegio Docenti, tenendo sempre presente il Testo Unico D.lgs. 297/94 e il CCNL vigente. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Titolo VI - Sicurezza: sono richiamate le principali figure del sistema di prevenzione e protezione, le responsabilità del personale, le modalità di gestione ed organizzazione del sistema di sicurezza, le forme di partecipazione e coinvolgimento del personale nell'adozione delle migliori forme possibili di sicurezza.

Titolo VII - Criteri relativi alla ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF)

Titolo VIII – norme transitorie e finali, compresa la clausola di salvaguardia finanziaria al fine di tutelare e garantire gli equilibri ed i saldi finanziari

Si allegano i seguenti prospetti:

Prospetto di costituzione del fondo per il compenso accessorio 2020/21 con le varie fonti di finanziamento;

Riparto FIS Docenti 2021/22: in essa si evidenziano tutte le attività relative ai docenti (individuate all'interno del Ptof e relative alla struttura organizzativa dell'IC Finale Ligure) oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione;

Riparto F.I.S. ATA con incarichi specifici e compiti di particolare responsabilità a.s. 2021/22 suddivisi per profilo (assistenti amministrativi, assistenti tecnici, collaboratori scolastici) con tutti i progetti e le attività necessarie all'attuazione del PTOF oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione.

Contrattazione di parte normativa

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con Nota MIUR prot. n°21503 del 30 settembre 2021 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2021/22. Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato da avanzi disponibili sia per il personale docente che ATA, e da risorse ulteriori da reperirsi all'interno dei progetti previsti dal Programma Annuale e da altre fonti di finanziamento di provenienza MIUR. Le risorse disponibili per l'a.s. 2021/22 sono, quindi, le seguenti:

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 4.038,70	€ 5.359,35
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 22.867,54	€ 30.345,23
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 11.827,36	€ 15.694,91
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 1.672,86	€ 2.219,89
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 4.380,00	€ 5.812,26
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00



Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00	€ 0,00
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.410,78	€ 3.199,11
Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.189,26	€ 5.559,15
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€ 2.490,00	€ 3.304,23
Art. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.265,70	€ 1.679,58
L. 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 13.660,70	€ 18.127,75

La contrattazione ha suddiviso il FIS assegnato per l'a.s. 2021/22 nella misura del 72% ai docenti e 28% agli ATA (dopo aver detratto l'indennità della DSGA e del sostituto). I fondi destinati alla valorizzazione del personale docente ora transitati nel FIS senza vincoli di destinazione sono stati ripartiti con le stesse percentuali del FIS.

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti e gli effetti del contratto con validità triennale di parte normativa vigono fino al 31/08/2024

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011 il Dirigente Scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 03/02/22 in attesa che i revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

La relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo / gestionale per la realizzazione del PTOF, sono allegate alla contrattazione.

Finale Ligure, 03/02/2022

Visto 11/02/22

Il Dirigente scolastico
Prof. Luca Mazzara