



CPIA Savona “CPIA Albenga - Finale L. - Savona - Valbormida”

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Caboto, 2 - 17100 Savona telefono 019 820730 e-mail: svmm062003@istruzione.it
pec svmm062003@pec.istruzione.it - CF 92104610099 - Codice univoco fatturazione elettronica UF4C2Q
IBAN tesoreria IT8900100003245143300319539 - sito www.cpiasavona.edu.it - scuola polo Ambito 5 Liguria

Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto Anno 2022-2023

Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico

Premesso che:

1. in data 09/06/2023, il Dirigente Scolastico del CPIA Albenga - Finale Ligure - Savona - Valbormida e la RSU d'Istituto hanno approvato e inviato alla firma l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6, comma 2 del CCNL 29/11/2007;
2. la contrattazione integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure che questi ultimi prevedono;
3. la contrattazione integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico – amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel POF;

visti:

1. la Circolare n. 25, prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Territoriale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3 - sexies del D.Lgs. 165/2001;
2. il Piano delle Attività del personale ATA, redatto dalla D.S.G.A., nel quale sono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA ai fini della realizzazione del POF;
3. il Verbale del Collegio Docenti in cui è deliberato il POF per l'anno scolastico 2022 – 2023;
4. l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta 09/06/2023, fra la RSU e il Dirigente, in applicazione del CCNL 07/08/2014, CCNL 29/11/2007, del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 150/2009, integrato dal D.Lgs. 141/2001;
5. la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri vigenti, per il Fondo dell'Istituzione Scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
6. la Relazione tecnico – finanziaria predisposta dalla D. S. G. A.;
7. la nota prot. n. 46445 del 04/10/2022 del MI – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie, e strumentali- Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX - con le quali sono state comunicate le assegnazioni e contestuali erogazioni del MOF per l'anno 2022 – 2023;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ELABORA LA SEGUENTE RELAZIONE

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Data sottoscrizione ipotesi di contratto: 09/06/2023 Data successiva approvazione: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Dirigente Scolastico Maria Battaglia Assistita dal D. S.G. A. Monica Giovannini
		OO. SS. Ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, GILDA, SNALS, la RSU
		OO. SS. FIRMATARIE: (RSU) FLC CGIL: Antonella Marchi CUB Scuola: Gabriella Preziuso SNALS: Nicola Bina
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA DEL CPIA SAVONA ALBENGA FINALE LIGURE LOANO VALBORMIDA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Informativa preventiva e successiva</p> <p>I) Relazioni e diritti sindacali</p> <p>II) specificità del CPIA</p> <p>III) Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e ATA</p> <p>IV) Trattamento economico accessorio</p> <p>V) criteri per la determinazione degli incarichi e e per il finanziamento dei progetti</p>
Rispetto dell'iter: adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	<p>In attesa di certificazione sui profili della compatibilità economica - finanziaria e normativa rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo interno.</p> <p>Rilievi effettuati: _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dell'art.10 del D.Lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dell'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

È illustrato l'articolato del contratto e la relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; i risultati attesi a proposito degli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

I) **Illustrazione sintetica di quanto disposto nel contratto integrativo**

Il CPIA Albenga Finale Ligure Savona Valbormida è formato da 5 plessi, 1 sede nel comune di Savona e 1 nei Comuni di Albenga, Finale Ligure, Loano, Cairo. Complessivamente, i plessi ospitano:

percorsi	maschi	femmine	totali	di cui: stranieri	di cui: minori
alfabetizzazione	345	282	627	620	13
primo livello	175	161	336	306	83
totali	520	443	963	926	96

Iscritti ai percorsi del CPIA Savona al 16/10/2022

Gli obiettivi prioritari che si sono poste le parti per questa contrattazione sono in linea con quanto già perseguito lo scorso anno ovvero:

- gestire adeguatamente la complessa articolazione territoriale e logistica dei plessi e valorizzarne, per quanto possibile, le peculiarità, così come valorizzare quelle dei singoli ordini scolastici.
- adeguare la contrattazione nazionale alle particolari esigenze di gestione del personale del CPIA e in particolare:

a) attuando accordi pattizi su base volontaria e con eventuale riconoscimento economico per superare la rigida assegnazione del personale ai codici CTP;

b) adattando l'andamento per anni scolastici alla struttura per periodi didattici prevista dal DPR 263/12 per i CPIA, con particolare attenzione alla quota del monte ore annuale destinato all'accoglienza.

Quest'anno i temi individuati come centrali sono stati:

l'organizzazione della gestione partecipata di una struttura con un numero molto ridotto di dipendenti, dislocati su tutto il territorio provinciale, attraverso il sostegno alle funzioni strumentali condivise;

la valorizzazione del ruolo dei coordinatori dei percorsi di primo livello;

la valorizzazione dei docenti di alfabetizzazione, chiamati spesso ad affrontare corsi particolarmente impegnativi a livello didattico o di gestione (marcato plurilinguismo, abilità differenziate, studenti analfabeti o scarsamente alfabetizzati o alfabetizzati in altri alfabeti);

Fondante e presente in ogni azione del CPIA sia a livello amministrativo sia soprattutto didattico, è il tema dell'inclusione di tutti gli alunni in situazione di disagio o svantaggio, ovvero dell'insieme stesso degli iscritti che comprende utenza straniera o utenza italiana in situazione di svantaggio culturale ed economico e in dispersione scolastica.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono prioritariamente quelle relative alle esigenze organizzative e didattiche, svolte da personale interno all'Istituto, in coerenza con quanto presente nel Funzionigramma, parte integrante del PTOF, nel PTOF medesimo e nel Piano delle Attività del personale ATA.

In conseguenza di ciò, la quota rimasta a disposizione per la progettualità dei singoli plessi non è particolarmente significativa, ma adeguata alle proposte progettuali presentati, grazie all'utilizzo dei fondi per le c.d. "aree a rischio"

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei reciproci ruoli e responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati alla collettività.

E' improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.

In sintesi, la contrattazione integrativa è finalizzata a migliorare la qualità del servizio reso all'utenza mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La presente contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dagli art. 3 e 6 del vigente CCNL.

II) Articolato del contratto

Riferimento contratto integrativo	Argomento
Artt. 1 - 3	firmatari, informazione preventiva e successiva
Artt. 4	Specificità del CPIA
Art. 6	Relazioni sindacali
Art. 7 - 11	ripartizione e utilizzo delle risorse
Art. 12	Criteri per l'utilizzo dei fondi a bilancio (incarichi e progetti
Art. 15	diritto alla disconnessione per i lavoratori dell'Istituzione scolastica

III) Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse

Totale disponibile del Fondo (MOF): € 40.018,84 lordo dipendente

Il totale FIS € 18.499,18 lordo dipendente

Il totale, diminuito della quota variabile dell'indennità di direzione DSGA € 1.860,00 l.d., è stato così ripartito:

- 1) 70% al personale Docente (€ 11.647,43) lordo dipendente+ avanzo 2021/22 € 6.531,90;
- 2) 30% al personale ATA (€ 4.991,75) lordo dipendente+ avanzo 2021/22 € 239,67;

1) Suddivisione della quota riservata ai Docenti

- Supporto al Dirigente e al modello organizzativo, (collaboratore vicario, referenti di plesso ecc.): € 5.750,00 (lordo dipendente);
- Referenti e coordinatori su aree specifiche, (referente sito web, coordinatori dei corsi, referenti GLI ecc.): € 10.429,33 (lordo dipendente);
- Commissioni e gruppi di lavoro: € 2.000,00 (lordo dipendente);
- Quota a disposizione per i progetti: € 3.530,71 ripartita nei vari plessi in ragione del numero degli alunni.

La quota per le Funzioni strumentali, € 5.076,14 (lordo dipendente), è stata ripartita tra 4 Aree e 11 unità di personale per un totale di € 5.076,14

Ore eccedenti: € 726,51 e valorizzazione del merito: € 2.836,37;

2) Suddivisione della quota riservata al personale ATA

- Collaboratori scolastici: € 2.450,42 (lordo dipendente);
- Assistenti amministrativi: € 2.781,00 (lordo dipendente).
- valorizzazione del merito: € 1.215,59

La quota per gli incarichi specifici, € 1.362,77 (lordo dipendente) è stata così ripartita: € 662,77 per n. 4 unità di personale amministrativo; € 700,00 per n. 7 unità di C.S. personale ATA.

IV) Effetti abrogativi impliciti

La presente contrattazione integrativa sostituisce quelle precedenti.

V) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

VI) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo.

A livello d'istituzione scolastica non si dà luogo a progressioni economiche.

VII) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del D.Lgs. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

VIII) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

Savona, 09/06/2023

LA Dirigente Scolastica

Maria Battaglia