



## CPIA Savona "CPIA Albenga - Finale L. - Savona - Valbormida"

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Giuria 9 a/r - 17100 Savona telefono 019 820730  
e-mail: svmm062003@istruzione.it pec svmm062003@pec.istruzione.it  
CF 92104610099 - Codice univoco fatturazione elettronica UF4C2Q  
sito www.cpiasavona.edu.it -

### Ipotesi Contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2025 - 2026

#### § 1 - Firmatari

Sottoscrivono la contrattazione integrativa di Istituto del CPIA Savona per l'a.s. 2025 - 2026:  
per la parte datoriale, il dirigente scolastico, Prof.ssa Maria Battaglia  
in rappresentanza dei lavoratori: Nicola Bina Snals, Daniela Fontanesi FLC-CGIL, Marzia Casoni Anief .  
Sono state invitate le OO.SS.

#### § 2 - Informazione successiva

Il dirigente ha inviato alle rappresentanze sindacali:

- il prospetto della liquidazione del FIS e i residui;
- il prospetto del fondo per l'incentivazione del merito, da liquidare.

#### § 3 - Informazione preventiva

Il dirigente ha comunicato, per il tramite del Direttore SGA le assegnazioni sul programma annuale da parte del Ministero.

#### § 4 - Specificità dell'organizzazione del lavoro e didattica nel CPIA

- a) Nei CPIA è prevista per gli alunni una fase di accoglienza, fino a un massimo del 10% del monte ore del corso.
- b) La titolarità dei lavoratori è sui singoli plessi. Il dirigente assegna i docenti ai plessi e ai corsi tenendo conto delle indicazioni del Collegio dei docenti.  
In caso di cattedre collocate su due sedi per necessità organizzative e didattiche, il dirigente, al momento dell'accettazione del posto e della sottoscrizione del contratto, ne informa il lavoratore. In caso che, successivamente, la collocazione iniziale cambi e preveda condizioni oggettivamente peggiorative per il lavoratore, potrà essere previsto un riconoscimento economico in sede di contrattazione. Su base volontaria, con

eventuali riconoscimenti in sede di contrattazione, i docenti possono, su richiesta propria, o del dirigente essere assegnati a sedi diverse da quella di titolarità, o su più sedi, di norma non oltre due.

- c) I docenti di potenziamento, pur riferiti al codice meccanografico di Savona, possono essere impiegati su sedi diverse da quella del codice risultante nel contratto, con eventuale riconoscimento in sede di contrattazione.
- d) In riferimento alla possibilità di estendere l'attività didattica oltre i termini dell'anno scolastico, o alla sua rimodulazione ai fini di una maggior adesione alle esigenze dell'utenza, si concorda che possa venire svolta alle seguenti condizioni:
- su base volontaria;
  - comunicazione a tutti i docenti di tale opportunità;
  - accordo fra i docenti del plesso, particolarmente necessario per i corsi di primo livello;
  - presenza in sede del collaboratore scolastico e, all'occorrenza, dell'amministrativo.

Nel caso di maggiore disponibilità rispetto ai corsi, vale il principio della rotazione.

## § 6 - Assemblea sindacale in orario di servizio

L'inizio delle assemblee, quando è coincidente con l'inizio dell'attività didattica, è rilevato sul primo orario di inizio delle lezioni. Ai lavoratori viene computata la parte di orario sovrapposta al proprio orario di servizio. Gli spostamenti del personale sono ricompresi nel computo delle 10 ore cui i lavoratori hanno diritto. In considerazione del fatto che il CPIA Savona insiste sull'intera Provincia, la durata massima dell'assemblea è quella prevista dalla contrattazione regionale integrativa del 2005, art. 3, c. 2 per le assemblee provinciali, ovvero di 3 ore, comprensive degli spostamenti.

## § 7 - Ricognizione delle risorse

Il MIM Dipartimento per le risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione Generale - DGRUF Ufficio VII con Nota prot. 10340 del 30/09/2025 ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie che compongono il MOF che sono state integrate in parte con la comunicazione prot.45524 del 06/12/2025 "A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie."

a) **euro 21.052,10** lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 78, comma 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18/01/2024;

b) **euro 4.212,17** lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;

### **integrazione:**

**euro 51,81** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle "**funzioni strumentali**". Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera b) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;

c) **euro 1.991,71** lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;

**integrazione:**

**euro 104,58** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo agli **"incarichi specifici del personale ATA"**. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;

**euro 258,59** lordo dipendente, quale somma *una tantum* per i collaboratori scolastici già destinatari di **incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL** vigente, fino a concorrenza dell'importo riconosciuto per la posizione economica (art. 52 CCNL), ovvero per ampliare la platea dei collaboratori scolastici cui assegnare detto incarico. A tal riguardo, si precisa che, per il personale titolare di posizione economica, l'indennità correlata all'incarico di cui sopra è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento. Il suddetto importo, quindi, rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.

- e) **euro 963,44** lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007

**integrazione:**

**euro 235,73** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle **"Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti"**. Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera d) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;

h) **euro 4.186,23** lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. Integrazione per la Dsga:

**euro 174,08** lordo dipendente quale incremento *una-tantum* dell'**indennità di direzione - parte variabile del DSGA** per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico;

**euro 161,00** lordo dipendente, sono a copertura degli arretrati relativi **all'indennità di direzione - parte variabile** dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24;

Le risorse disponibili sono così quantificate e distribuite:

IPOTESI SUDDIVISIONE MOF 2025/26							
CPIA Savona	consistenza FIS	a. s. 2025 – 2026	tutte le cifre sono lordo dipendente				
<b>consistenza FIS</b>	<b>21.052,10</b>	e arretrati dsqa e una tantum € 335,08		21.387,18			
<b>voce</b>	<b>residui a.s. 24 - 25</b>	<b>a. s. 2025 – 2026</b>	<b>integrazioni al MOF</b>	<b>totale</b>			
FIS docente		€ 13.144,67		€ 13.144,67			
FIS ATA	€ 33,03	€ 5.532,91		€ 5.565,94		30%	70%
indennità direzione DSGA	€ 161,00	€ 2.274,00	€ 174,08	€ 2.609,08		ATA	Docenti
<b>INCARICHI ATA ALUNNI DISABILI</b>			€ 258,59	€ 258,59		5.565,94	€ 13.144,67
<b>FF. SS.</b>		€ 4.212,17	€ 51,81	€ 4.263,98			4.263,98
<b>Incarichi spec. ATA</b>		€ 1.991,71	€ 104,58	€ 2.227,44		€ 2.227,44	
<b>incarichi specifici una tantum c.s.</b>		€ 258,59		€ 258,59		€ 258,59	
<b>ore eccedenti</b>		€ 963,44	€ 235,73	€ 1.199,17			€ 1.199,17
<b>fondo per la valorizzazione del merito</b>		€ 4.186,23		€ 4.186,23		1.255,87 €	€ 2.930,36
<b>aree a rischio</b>				€ 0,00			
<b>totale MOF</b>	€ 194,03	€ 32.563,72	€ 824,79	€ 33.713,69		9.307,84	€ 21.538,18

### § 8 - Ripartizione delle risorse

Si stabilisce di ripartire le risorse, comprensive dei residui dell'anno precedente, ad esclusione dei fondi con destinazione specifica e del fondo per attribuzioni aggiuntive a consuntivo secondo le seguenti percentuali: **70% docenti**, pari a € 13.144,67 e **30% ATA** € 5.532,91 + avanzo 2024/25 € 33,03, per un totale di € **5.565,94**

### § 9 - Ripartizione della quota per lavoratori ATA

Si stabilisce di accogliere la proposta del Direttore SGA, elaborata a seguito di confronto e richieste scritte degli interessati; la tabella tiene conto degli incarichi specifici ATA. Per il personale ATA sono disponibili € **5.565,94** suddivisi fra collaboratori scolastici e assistenti amministrativi come risulta dalle seguenti tabelle.

attività stabilite in RSU per A T A	lordo dipend.		
<b>TOTALE COMPLESSIVO A DISPOSIZIONE PERSONALE ATA lordo dip.</b>			<b>5.565,94</b>
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	num. personale		
<b>attività aggiuntive - incarico sicurezza: collaboratori scolastici</b>	num. personale		
supporto Minori SAVONA	3	€ 100,00	€ 300,00
supporto minori CAIRO e ALBENGA	4	€ 50,00	€ 200,00
cura spazi esterni	3	€ 40,00	€ 120,00
ORARIO SERALE 1V LA SETTIMANA	2	€ 50,00	€ 100,00

Orario serale 1Savona e(1Albenga:2) (1Cairo:2)	5	€ 150,00	€ 750,00
Supporto segreteria E PICCOLA MANUTENZIONE	9	€ 130,00	€ 1.170,00
SUPPORTO firma PFI/credenziali/ diplomi di stato	2	€ 50,00	€ 100,00
TOTALE			€ 2.740,00
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	€ 2.825,94		
sostituzione colleghi assenti	6	€ 100,00	€ 600,00
supporto supplenti didattica (200+100)	2		€ 300,00
corsi cils/Dils/Celi Savona	1	€ 300,00	€ 300,00
corsi cils/Celi albenga	1	€ 100,00	€ 100,00
RESOCONTO PREFETTURA	1	€ 200,00	€ 200,00
gestione minori e disabili	3	€ 100,00	€ 300,00
GESTIONE PROGETTI EUROPEI	1	€ 200,00	€ 200,00
AMM. TRASPARENTE	6	€ 50,00	€ 300,00
PRIVACY	6	€ 50,00	€ 300,00
Sede Albenga FRONT OFFICE + SUPPORTO COLL SCOL	1	€ 150,00	€ 150,00
TOTALE			€ 2.750,00
straordinario PERSONALE ATA			€ 75,94
<b>TOTALE ASSEGNATO</b>			

Incarichi specifici: 1.991,71+ 104,58= € 2.227,44

+ una tantum coll scol. Per assistenza alunni disabili art.54 c.4 cnnl vigente: € 258,59

<b>stabilite in RSU per incarichi SPECIFICI ATA</b>		<b>procapite lordo</b>	
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2025/26	TOTALE		<b>2.227,44</b>
PERLAPA - ass.amm-	1	100,00	<b>100,00</b>
CARRIERA - PENSIONI - PASSWEB ass.amm.	1	€ 452,44	<b>452,44</b>
UFFICIO ACQUISTI ass.amm	1	€ 250,00	<b>250,00</b>
PFI/ANAGRAFE NAZIONALE STUDENTI SAVONA CAIRO ALBENGA FINALE LOANO ass.amm.	3,5	€ 150,00	<b>525,00</b>
PRIMO SOCCORSO / ANTINCENDIO coll.scol.	9	€ 100,00	<b>900,00</b>
	TOTALE		<b>€ 2.227,44</b>
<b>alunni disabili UNA TANTUM solo collaboratori scolastici</b>	1	<b>86,19</b>	<b>258,59</b>
	2	<b>86,20</b>	

FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO

			€ 1.255,87
<b>QUOTA FONDO PREMIALE 30%</b>			
accoglienza alunni CS e gestione /differenziata	9	50	450
gestione trasferimenti iscrizioni studenti stranieri nei vari corsi nell'anno scolastico in corso	3,5	145	507,5
<b>BENESSERE E BULLISMO</b>	1	200	200
gestione e controllo documenti studenti	1	100	98,37
			€ 1.255,87

**Calcolo quota DSGA**

<b>ISTITUTI VERTICALIZZATI:</b>	825,00
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA: 34,50 X 42=</b>	<u>1.449,00</u>
	2.274,00
<b>+Indennità di direzione parte variabile Dsga 23/24</b>	161,00
<b>+Indennità di direzione parte variabile Dsga 25/26</b>	<u>174,08</u>
	2.609,08

**§ 10 - Ripartizione della quota per il personale docente**

I compensi per i **coordinatori** dei corsi e per i **referenti di plesso** sono a forfait, e tengono conto per quanto possibile della numerosità dell'utenza. In sede di rendicontazione finale, il docente coordinatore indica i PFI riferiti ad alunni effettivamente frequentanti e gli esiti, motivando eventuali scostamenti sensibili.

**Ogni incarico** prevede l'onere di una relazione sintetica finale sull'operato e sugli obiettivi raggiunti, da condividere con il Collegio docenti.

Quota a disposizione personale docente:

€ 13.144,67 FIS
€ 2.930,36 VALORIZZAZIONE DEL MERITO
€ 4.263,98 funz.strum.
<u>€ 1.199,17 ore eccedenti</u>
€ 21.538,18 TOTALE

	13.144,67	quota docenti 25/26	
<b>incarico 2025/2026</b>	<b>n°</b>	<b>compenso a persona</b>	
Docente collaboratore del DS	2	€ 1.450,00	€ 2.900,00
Responsabile Istituto L1	1	€ 450,00	€ 450,00
Responsabile Istituto Alfa	1	€ 450,00	€ 450,00
Responsabile sede Savona	1	€ 500,00	€ 500,00

Referente Minori	1	€ 500,00	€ 500,00
Responsabile sede di Albenga	1	€ 600,00	€ 600,00
Responsabile sede Cairo M.	1	€ 300,00	€ 300,00
Responsabile sede Finale L.	1	€ 300,00	€ 300,00
Responsabile sede Loano	1	€ 150,00	€ 150,00
<i>subtotale</i>			€ 0,00
Referente sito	1	€ 150,00	€ 150,00
Referente registro elettronico L1	1	€ 150,00	€ 150,00
Referente registro elettronico alfa	1	€ 150,00	€ 150,00
Amministratore gsuite	1	€ 150,00	€ 150,00
Referente PFI	1	€ 150,00	€ 150,00
Referente certificazioni linguistiche	1	€ 150,00	€ 150,00
Referente inclusione	1	€ 200,00	€ 200,00
tutor neoassunti	3	€ 150,00	€ 450,00
Commissione elettorale	2	€ 0,00	€ 0,00
Comitato di valutazione dei docenti	9	€ 35,00	€ 315,00
Referente Fami	2	€ 150,00	€ 300,00
commissione orario	2	€ 100,00	€ 200,00
<i>subtotale</i>			€ 0,00
Commissione PFI scuole secondarie che erogano corsi di secondo livello	2	€ 200,00	€ 400,00
RAV - autovalutazione di Istituto NIV	6	€ 0,00	€ 0,00
GLI Gruppo di Lavoro per l'Inclusione - Studenti minori e dispersione - Bullismo			€ 0,00
GLO			€ 0,00
<i>subtotale</i>			€ 0,00
coordinatore dei corsi L1 > 16 pfi frequentanti con minori *	12	€ 180,00	€ 2.160,00
coordinatore dei corsi L1 ≤16 pfi frequentanti	7	€ 100,00	€ 700,00
coordinatore corsi alfa con più di 3 corsi > 16 pfi	6	€ 100,00	€ 600,00
<i>subtotale</i>			
			€ 12.375,00
<b>DISPONIBILITA' PROGETTI</b>			€ 769,67
<b>TOTALE</b>			€ 13.144,67

\*l'importo totale corrisponde alla cifra massima a disposizione

FONDO VALORIZZAZIONE MERITO	2930,36	docenti		
<b>Fondo stanziato dal MIUR</b>				
<b>Benessere/bullismo</b>		3	€ 200,00	600
<b>coll.ds</b>		2	300,00 €	600
<b>piattaforma snv</b>		4	€ 82,50	330
<b>resp.albenga</b>		1	€ 500,00	500
<b>resp finale</b>		1	€ 400,00	400
<b>resp.cairo</b>		1	400,00	400
<b>resp.loano</b>		1	100,36	100,36
				2.930,36

Per le **funzioni strumentali** si decide di suddividere il fondo destinato per un numero di quote pari ai al numero di docenti previsti, secondo la seguente tabella:

<b>funzioni strumentali</b>		<b>4.263,98</b>		
Valutazione, autovalutazione, PFI, RAV,PTOF progetti, regolamento, carta dei servizi:	5 quote	€ 374,00	€ 1.870,00	
Organizzazione eventi e comunicazione	3 quote	€ 364,99	€ 1.094,98	
Accoglienza orientamento, inclusione, dispersione	3 quote	€ 433,00	€ 1.299,00	
	11			

La liquidazione avverrà a seguito di presentazione di relazione finale al Collegio docenti, nella quale verranno evidenziate le attività svolte.

In generale, al termine dell'anno scolastico ogni docente che è stato impegnato in incarichi è tenuto a una relazione finale, redatta su un modello fornito dal dalla segreteria. In caso di incarico suddiviso su più persone è possibile un'unica relazione. La liquidazione del compenso è subordinata all'effettivo svolgimento della prestazione e alla stesura di detta relazione.

### § 11 - Fondi aree a rischio

I fondi NON sono ancora stati comunicati dal MIM. Se venissero assegnati entro il 30/06, considerata la particolarità dell'utenza del CPIA, composta quasi totalmente da soggetti a forte rischio di dispersione scolastica e considerato altresì che sono iscritti ai corsi molti minori stranieri non accompagnati con bassa scolarizzazione e differente livello di conoscenza della lingua italiana, si conviene che i fondi per le aree a rischio siano destinati a ricompensare il notevole lavoro dei coordinatori dei corsi per favorire l'ottenimento delle competenze disciplinari e trasversali nei discenti in un contesto di eterogeneità anagrafica, di scolarizzazione e cultura.

### § 12 - criteri per il finanziamento dei progetti e per l'assegnazione degli incarichi con compenso a bilancio

I progetti che prevedono il finanziamento a valere sul bilancio dovranno essere preventivamente approvati da parte del Collegio Docenti sulla base dei seguenti criteri:

1. coerenza con le linee fondanti del PTOF
2. estensione (numero corsi e alunni coinvolti)
3. rapporto fra costo globale e alunni coinvolti
4. destinatari afferenti a particolari categorie di utenza (alunni minori in obbligo, alunni minori, alunni disabili ...)
5. gratuità per gli alunni e/o presenza di finanziamenti esterni
6. particolare rilevanza per la scuola

In caso di necessità si suddivide il fondo previsto nel capitolo del bilancio in quote per plesso (proporzionali al numero di corso erogati per livello)

Savona

Albenga

Cairo M.

Finale L. e Loano

I criteri per l'assegnazione di incarichi pagati a bilancio sono i seguenti:

- 1) possesso dei titoli, delle necessarie competenze specifiche, esperienze pregresse;
- 2) compatibilità oraria;
- 3) rotazione.

### § 15 - diritto alla disconnessione per i lavoratori dell'Istituzione scolastica

La Contrattazione integrativa di Istituto recepisce le materie e le relazioni sindacali per la scuola indicate dall'art. 22 del CCNL del 19/4/2018. Nello specifico viene disciplinato il punto c8) del comma 4, sui criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

Si concorda che le comunicazioni di lavoro devono essere recepite dai lavoratori nell'orario 8 - 18 nei giorni di apertura della scuola, fatti salvi periodi di ferie e altri casi di assenza previsti dal CCNL Scuola.

Sottoscritto in Savona, 16/02/2026

Dirigente scolastico	Maria Battaglia	_____
ANIEF	Casoni Marzia	_____
CISL scuola		_____
FLC - CGIL	Daniela Fontanesi	_____
SNALS	Nicola Bina	_____
Gilda		_____
UIL Sacuola SAVONA		_____