



Ministero dell'Istruzione



CPIA Savona "CPIA Albenga - Finale L. - Savona - Valbormida"

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Caboto, 2 - 17100 Savona telefono 019 820730

e-mail: svmm062003@istruzione.it pec svmm062003@pec.istruzione.it

CF 92104610099 - Codice univoco fatturazione elettronica UF4C2Q

sito www.cpiasavona.edu.it - scuola polo per la formazione - Ambito 5 Liguria

Ipotesi Contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2022 - 2023

§ 1 - Firmatari

Sottoscrivono la contrattazione integrativa di Istituto del CPIA Savona per l'a.s. 2022 - 2023: per la parte datoriale, il dirigente scolastico, Prof.ssa Maria Battaglia in rappresentanza dei lavoratori: Nicola Bina, SNALS, Antonella Marchi, FLC-CGIL, Gabriella Prezioso, CUB

§ 2 - Informazione successiva

Il dirigente ha inviato alle rappresentanze sindacali:

- il prospetto della liquidazione del FIS e i residui;
- il prospetto del fondo per l'incentivazione del merito, da liquidare.

§ 3 - Informazione preventiva

Il dirigente ha comunicato, per il tramite del Direttore SGA le assegnazioni sul programma annuale da parte del Ministero.

§ 4 - Specificità dell'organizzazione del lavoro e didattica nel CPIA

- a) Nei CPIA è prevista per gli alunni una fase di accoglienza, fino a un massimo del 10% del monte ore del corso.
- b) La titolarità dei lavoratori è sui singoli plessi. Il dirigente assegna i docenti ai plessi e ai corsi tenendo conto delle indicazioni del Collegio dei docenti.

In caso di cattedre collocate su due sedi per necessità organizzative e didattiche, il dirigente, al momento dell'accettazione del posto e della sottoscrizione del contratto, ne informa il lavoratore. In caso che, successivamente, la collocazione iniziale cambi e preveda condizioni oggettivamente peggiorative per il lavoratore, potrà essere previsto un riconoscimento economico in sede di contrattazione. Su base volontaria, con eventuali riconoscimenti in sede di contrattazione, i docenti possono, su richiesta propria, o del dirigente essere assegnati a sedi diverse da quella di titolarità, o su più sedi, di norma non oltre due.

- c) I docenti di potenziamento, pur riferiti al codice meccanografico di Savona, possono essere impiegati su sedi diverse da quella del codice risultante nel contratto, con eventuale riconoscimento in sede di contrattazione.
- d) In riferimento alla possibilità di estendere l'attività didattica oltre i termini dell'anno scolastico, o alla sua rimodulazione ai fini di una maggior adesione alle esigenze dell'utenza, si concorda che possa venire svolta alle seguenti condizioni:
 - su base volontaria;
 - comunicazione a tutti i docenti di tale opportunità;
 - accordo fra i docenti del plesso, particolarmente necessario per i corsi di primo livello;
 - presenza in sede del collaboratore scolastico e, all'occorrenza, dell'amministrativo.

Nel caso di maggiore disponibilità rispetto ai corsi, vale il principio della rotazione.

§ 6 - Assemblea sindacale in orario di servizio

L'inizio delle assemblee, quando è coincidente con l'inizio dell'attività didattica, è rilevato sul primo orario di inizio delle lezioni. Ai lavoratori viene computata la parte di orario sovrapposta al proprio orario di servizio. Gli spostamenti del personale sono ricompresi nel computo delle 10 ore cui i lavoratori hanno diritto. In considerazione del fatto che il CPIA Savona insiste sull'intera Provincia, la durata massima dell'assemblea è quella prevista dalla contrattazione regionale integrativa del 2005, art. 3, c. 2 per le assemblee provinciali, ovvero di 3 ore, comprensive degli spostamenti.

§ 7 - Ricognizione delle risorse

Il MIM Dipartimento per le risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione Generale - DGRUF Ufficio VII con Nota prot. 46445 del 04/10/2022 ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie che compongono il MOF

a) euro 18.499,18 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse

dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;

b) euro 4.016,14 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;

c) euro 1.362,77 lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;

d) euro 726,51 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;

h) euro 3.937,46 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico.

Tali risorse, ai sensi della

legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le

attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Le risorse disponibili sono così quantificate e distribuite:

CPIA Savona consistenza FIS	consistenza FIS	a. s. 2022 – 2023	tutte le cifre sono lordo dipendente
voce	residui a.s. 21 - 22	a. s. 2022 – 2023	totale
FIS docente	€ 6.531,90	€ 18.499,18	€ 6.531,90
FIS ATA	€ 239,67		€ 239,67
indennità direzione DSGA		€ 1.860,00	€ 1.860,00
FIS al netto quota DSGA			€ 16.639,18
FF. SS.	€ 1.060,00	€ 4.016,14	€ 5.076,14
Incarichi spec. ATA		€ 1.362,77	€ 1.362,77
ore eccedenti		€ 726,51	€ 726,51
fondo per la valorizzazione del merito	114,5	€ 3.937,46	€ 4.051,96
aree a rischio	€ 3.530,71		€ 3.530,71
totale	€ 11.476,78		€ 40.018,84

§ 8 - Ripartizione delle risorse

Si stabilisce di ripartire le risorse, comprensive dei residui dell'anno precedente, ad esclusione dei fondi con destinazione specifica e del fondo per attribuzioni aggiuntive a consuntivo secondo le seguenti percentuali: **70% docenti**, pari a € 11.647,43 + avanzo 2021/22 € 6.531,90 per un totale di **€ 18.179,33** e **30% ATA**, pari a € 4.991,75 + avanzo 2021/22 € 239,67 per un totale di **€ 5.321,42**

§ 9 - Ripartizione della quota per lavoratori ATA

Si stabilisce di accogliere la proposta del Direttore SGA, elaborata a seguito di confronto con gli interessati, la tabella non tiene conto degli incarichi specifici ATA.
Per il personale ATA sono disponibili **€ 5.321,42** suddivisi fra collaboratori scolastici e assistenti amministrativi come risulta dalle seguenti tabelle.

attività stabilita in RSU per A T A	€ 5.231,42	lordo dipend.
TOTALE COMPLESSIVO A DISPOSIZIONE PERSONALE ATA lordo dip.		
COLLABORATORI SCOLASTICI	num. personale	2.450,42
attività aggiuntive - incarico sicurezza: collaboratori scolastici	num. personale	
Servizio su più plessi	1	€ 185,42
Pulizia straordinaria Savona e Albenga	4	€ 180,00
Pulizia straordinaria Cairo e Finale Ligure	2	€ 100,00
Orario serale Savona e Albenga	5	€ 150,00

Supporto segreteria	7	€ 85,00	€ 595,00
TOTALE			€ 2.450,42
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
sostituzione colleghi assenti	5	€ 200,00	€ 1.000,00
corsi cils/Dils/Celi	1	€ 330,00	€ 330,00
corsi cils/Celi	1	€ 130,00	€ 130,00
RESOCONTO PREFETTURA	1	€ 350,00	€ 350,00
DOPPIA SEDE	1	€ 120,00	€ 120,00
TRIPLOA SEDE	1	€ 180,00	€ 180,00
FORMAZIONE	2	€ 173,00	€ 346,00
Trasparenza	4	€ 50,00	€ 200,00
Sede Albenga	1	€ 125,00	€ 125,00
TOTALE		€ 5.231,42	€ 2.781,00
straordinario PERSONALE ATA			
TOTALE ASSEGNATO		€ 5.231,42	

Gli incarichi specifici sono destinati come da tabella seguente:

stabilità in RSU per incarichi SPECIFICI ATA		procapite lordo
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2022/23	1.362,77	
CARRIERA - PENSIONI - PASSWEB	1	€ 212,77
PFI/ANAGRAFE NAZIONALE STUDENTI SAVONA CAIRO ALBENG	3	€ 150,00
PRIMO SOCCORSO	7	€ 100,00
TOTALE		€ 1.362,77

Il Fondo per la valorizzazione del merito

QUOTA FONDO 30%			€ 1.215,59
Accoglienza alunni CS e SUPPORTO ISCRIZIONI	7	50	350
Disponibilità supplenza colleghi assenti varie SEDI CS	1	350,59	350,59
PULIZIE AREE ESTERNE E GESTIONE DIFFERENZIATA (ALBENGA E SAVONA)	4	78,75	315
Amministrativi - gestione protocollo assenza collega	2	100	200

§ 10 - Ripartizione della quota per il personale docente

I compensi per i **coordinatori** dei corsi e per i **referenti di plesso** sono a forfait, e tengono conto per quanto possibile della numerosità dell'utenza. In sede di rendicontazione finale, il docente coordinatore indica i PFI riferiti ad alunni effettivamente frequentanti e gli esiti, motivando eventuali scostamenti sensibili.

Ogni incarico prevede l'onere di una relazione sintetica finale sull'operato e sugli obiettivi raggiunti, da condividere con il Collegio docenti.

docenti			€ 18.179,33
incarico	n°	importo	totale
Docente 1° collaboratore	1	€ 2.300	€ 2.300
Responsabile sede Savona L1 P1	1	€ 500	€ 500
Responsabile Istituto L1 P2	1	€ 300	€ 300
Responsabile sede Savona alfabetizzazione	1	€ 450	€ 450
Responsabile per la sede di Albenga	1	€ 950	€ 950
Responsabile sede Cairo M.	1	€ 500	€ 500
Responsabile sede Finale L.	1	€ 500	€ 500
Responsabile sede Loano	1	€ 250	€ 250
Referente sito	1	€ 200	€ 200
Commissione PFI	3	€ 300	€ 900
Referente registro elettronico	1	€ 200,33	€ 200,33
Commissione elettorale			€ 0
Referenti organizzazione corsi e redazione orari /piano aule	4	€ 200	€ 800
coordinatore dei corsi L1 > 15 pfi frequentanti	10	€ 405	€ 4.050
coordinatore dei corsi L1 <15 pfi frequentanti	8	€ 250	€ 2.000
coordinatore corsi alfa	9	€ 300	€ 2.700
tutor neo assunti	2	€ 239,50	€ 479
servizio su più di 2 sedi	0	€ 300	€ 0
referente fami		€ 0	€ 0
Comitato di valutazione dei docenti	3	€ 100	€ 300
RAV - autovalutazione di Istituto (NIV)		f.miglioram	
GLI Gruppo di Lavoro per l'Inclusione - accoglienza studenti minori	4	€ 200	€ 800
Totale		€	18.179,33

Per le **funzioni strumentali** si decide di suddividere il fondo destinato per un numero di quote pari ai al numero di docenti previsti, secondo la seguente tabella:

funzioni strumentali	docenti	€ 5.076,14	per docente
comunicazione, strumenti digitali	3	€ 1.100,00	367
Valutazione, autovalutazione e PFI, RAV, PAI PTOF e progetti, regolamento, carta dei servizi PAI	2	€ 1.400,00	700
Accoglienza e tirocini, scambi internazionali, orientamento	4	€ 2.270,00	568
Formazione interna, esterna e a distanza, corsi modulari, SOFIA	1	€ 306,14	300
totali	10	€ 5.076,14	

Il Fondo per la valorizzazione del merito

Quota fondo 70% € 2.836,37	n°	
Docente 1° collaboratore	1	€ 200,37
Responsabile sede Savona L1 P1	1	€ 66,67
Responsabile Istituto L1 P2	1	€ 66,67
Responsabile sede Savona alfabetizzazione	1	€ 66,67
Responsabile per la sede di Albenga	1	€ 100,00
Responsabile sede Cairo M.	1	€ 100,00
Responsabile sede Finale L.	1	€ 66,67
Responsabile sede Loano	1	€ 33,33
RAV – autovalutazione di Istituto (NIV)	6	€ 2.136
	Totale	€ 2.836,37

La liquidazione avverrà a seguito di presentazione di relazione finale al Collegio docenti, nella quale verranno evidenziate le attività svolte.

In generale, al termine dell'anno scolastico ogni docente che è stato impegnato in incarichi è tenuto a una relazione finale, redatta su un modello fornito dalla segreteria. In caso di incarico suddiviso su più persone è possibile un'unica relazione. La liquidazione del compenso è subordinata all'effettivo svolgimento della prestazione e alla stesura di detta relazione.

§ 11 - Progetti aree a rischio

Per i progetti sono disponibili € 3.530,71 (avanzo da A.F. 2022)

I fondi destinati all'ampliamento dell'offerta formativa sono da destinarsi preferibilmente per i progetti rivolti agli alunni iscritti nei corsi istituzionali e solo in seconda battuta per i corsi brevi modulari di ampliamento dell'offerta formativa.

Recependo le indicazioni del Collegio dei docenti si stabilisce di riservare una quota progetto ad ogni plesso; i plessi di Finale L. e Loano sono considerati come un'unica unità di attribuzione di fondi. Savona 40%, Albenga 30%, Cairo Montenotte 15%, Finale Ligure e Loano 15%.

I fondi per le aree a rischio vanno utilizzati esclusivamente per i progetti rivolti agli alunni iscritti nei corsi istituzionali.

§ 12 - criteri per il finanziamento dei progetti e per l'assegnazione degli incarichi con compenso a bilancio

I criteri per il finanziamento dei progetti a valere sul fondo di Istituto sono i seguenti: valutazione da parte della Commissione PTOF sulla base di:

- 1) aderenza al PTOF;
- 2) efficienza (rapporto costi / studenti beneficiari)

I criteri per l'assegnazione di incarichi pagati a bilancio sono i seguenti:

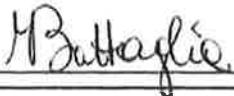
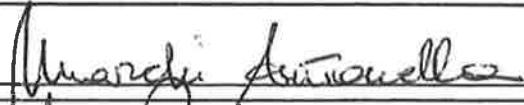
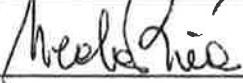
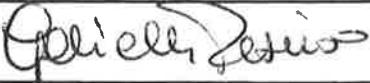
- 1) possesso dei titoli, delle necessarie competenze specifiche, esperienze pregresse;
- 2) compatibilità oraria;
- 3) rotazione.

§ 15 - diritto alla disconnectione per i lavoratori dell'Istituzione scolastica

La Contrattazione integrativa di Istituto recepisce le materie e le relazioni sindacali per la scuola indicate dall'art. 22 del CCNL del 19/4/2018. Nello specifico viene disciplinato il punto c8) del comma 4, sui criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnectione).

Si concorda che le comunicazioni di lavoro devono essere recepite dai lavoratori nell'orario 8 - 18 nei giorni di apertura della scuola, fatti salvi periodi di ferie e altri casi di assenza previsti dal CCNL Scuola.

Sottoscritto in Savona, 9 giugno 2023

Dirigente scolastico	Maria Battaglia	
ANIEF		
CISL scuola		
FLC - CGIL	Antonella Marchi	
SNALS	Nicola Bina	
CUB	Gabriella Prezioso	
SNALS Savona	Enzo Sabatini	
FLC – CGIL Scuola Savona		
UIL Scuola Savona		