

A.S. 2023/24 DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E PERCENTUALE

III) Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse

Totale disponibile del Fondo (MOF): € 34.706,03 lordo dipendente

—

Il totale FIS € 19.842,89 lordo dipendente

Il totale, diminuito della quota variabile dell'indennità di direzione DSGA € 1.860,00 l.d., è stato così ripartito:

- 1) 70% al personale Docente € 11.607,32 lordo dip.+ avanzo 2022/23 € 1.100,00= €12.707,32;
- 2) 30% al personale ATA € 4.974,57 lordo dip.+ avanzo 2022/23 € 301,00 = € 5.275,57;

Fondo per la valorizzazione del merito € 3.903,87+ € 89,40= € 3.993,27

- 1) 70% al personale Docente € 2.795,29
- 2) 30% al personale ATA € 1.197,98

Funzioni strumentali (DOCENTI) € 4.000,74 + avanzo a.p. € 1.013,14 = € 5.013,88

Incarichi specifici (ATA) € 1.362,95 + avanzo € 100,00 = € 1.462,95

Fondi aree a rischio (DOCENTI) anni precedenti € 3.385,26

Ore eccedenti € 718,73+ avanzo € 289,05= € 1.007,78

1) Suddivisione della quota riservata ai Docenti € 24.909,53

- Supporto al Dirigente e al modello organizzativo, (collaboratore vicario, referenti di plesso ecc.): € 7.150,00 (lordo dipendente);
- Referenti e coordinatori su aree specifiche, (referente sito web, coordinatori dei corsi, referenti GLI ecc.): € 5.942,58 (lordo dipendente);
- Commissioni e gruppi di lavoro: € 3.000,00 (lordo dipendente);
- Valorizzazione del merito € 2.795,29 (lordo dipendente)

La quota per le Funzioni strumentali, € 5.013,88 (lordo dipendente), è stata ripartita tra 4 Aree e 16 unità di personale per un totale di € 5.013,88

Ore eccedenti: € 718,73 + avanzo 2022/23 € 289,05 per un totale di € 1.007,78 a copertura necessità;

2) Suddivisione della quota riservata al personale ATA € 7.936,50 + 1.860,00= 9.796,50

- Dsga: Indennità di direzione € 1.860,00
- Collaboratori scolastici: € 2.600,00 (lordo dipendente);
- Assistenti amministrativi: € 2.675,57 (lordo dipendente).
- valorizzazione del merito: € 1.197,98

La quota per gli incarichi specifici, € 1.462,95 (lordo dipendente) è stata così ripartita: € 762,95 per n. 4 unità di personale amministrativo; € 700,00 per n. 7 unità di C.S. personale ATA.

Le risorse disponibili sono così quantificate e distribuite:

CPIA Savona	consistenza FIS		tutte le cifre sono lordo dipendente	
consistenza FIS				

voce	residui a.s. 22 - 23	a. s. 2023 – 2024	totale	
FIS docente	€ 1.100,00	€ 11.607,32	€ 12.707,32	
FIS ATA	301,00	4.974,57	€ 5.275,57	
indennità direzione DSGA		€ 1.860,00	€ 1.860,00	€ 19.842,49
FIS al netto quota DSGA		€ 16.581,89		
FF. SS.	€ 1.013,14	€ 4.000,74	€ 5.013,88	
Incarichi spec. ATA	€ 100,00	€ 1.362,95	€ 1.462,95	
ore eccedenti	289,05	€ 718,73	€ 1.007,78	
fondo per la valorizzazione del merito	89,40	€ 3.903,87	€ 3.993,27	
aree a rischio	€ 760,31 + 2.624,95		€ 3.385,26	
totale			€ 34.706,03	

§ 8 - Ripartizione delle risorse

Si stabilisce di ripartire le risorse, comprensive dei residui dell'anno precedente, ad esclusione dei fondi con destinazione specifica e del fondo per attribuzioni aggiuntive a consuntivo secondo le seguenti percentuali: **70% docenti**, pari a € 11.607,32 + avanzo 2022/23 € 1.100,00 per un totale di **€ 12.707,32** e **30% ATA**, pari a € 4.974,57 + avanzo 2022/23 € 301,00 per un totale di **€ 5.275,57**