



Ministero dell'Istruzione

CPIA Savona "CPIA Albenga - Finale L. - Savona - Valbormida"

SEDE AMMINISTRATIVA: Via Caboto, 2 - 17100 Savona telefono 019 820730

e-mail: svmm062003@istruzione.it pec svmm062003@pec.istruzione.it

CF 92104610099 - Codice univoco fatturazione elettronica UF4C2Q

sito www.cpiasavona.edu.it - scuola polo per la formazione - Ambito 5 Liguria

Ipotesi Contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2023 - 2024

§ 1 - Firmatari

Sottoscrivono la contrattazione integrativa di Istituto del CPIA Savona per l'a.s. 2023 - 2024: per la parte datoriale, il dirigente scolastico, Prof.ssa Maria Battaglia in rappresentanza dei lavoratori: Nicola Bina, SNALS, Antonella Marchi, FLC-CGIL, Gabriella Preziuso, CUB. Sono state invitate le OO.SS.

§ 2 - Informazione successiva

Il dirigente ha inviato alle rappresentanze sindacali:

- il prospetto della liquidazione del FIS e i residui;
- il prospetto del fondo per l'incentivazione del merito, da liquidare.

§ 3 - Informazione preventiva

Il dirigente ha comunicato, per il tramite del Direttore SGA le assegnazioni sul programma annuale da parte del Ministero.

§ 4 - Specificità dell'organizzazione del lavoro e didattica nel CPIA

- a) Nei CPIA è prevista per gli alunni una fase di accoglienza, fino a un massimo del 10% del monte ore del corso.
- b) La titolarità dei lavoratori è sui singoli plessi. Il dirigente assegna i docenti ai plessi e ai corsi tenendo conto delle indicazioni del Collegio dei docenti.
In caso di cattedre collocate su due sedi per necessità organizzative e didattiche, il dirigente, al momento dell'accettazione del posto e della sottoscrizione del contratto, ne informa il lavoratore. In caso che, successivamente, la collocazione iniziale cambi e preveda condizioni oggettivamente peggiorative per il lavoratore, potrà essere previsto un riconoscimento economico in sede di contrattazione. Su base volontaria, con eventuali riconoscimenti in sede di contrattazione, i docenti possono, su richiesta

propria, o del dirigente essere assegnati a sedi diverse da quella di titolarità, o su più sedi, di norma non oltre due.

c) I docenti di potenziamento, pur riferiti al codice meccanografico di Savona, possono essere impiegati su sedi diverse da quella del codice risultante nel contratto, con eventuale riconoscimento in sede di contrattazione.

d) In riferimento alla possibilità di estendere l'attività didattica oltre i termini dell'anno scolastico, o alla sua rimodulazione ai fini di una maggior adesione alle esigenze dell'utenza, si concorda che possa venire svolta alle seguenti condizioni:

- su base volontaria;
- comunicazione a tutti i docenti di tale opportunità;
- accordo fra i docenti del plesso, particolarmente necessario per i corsi di primo livello;
- presenza in sede del collaboratore scolastico e, all'occorrenza, dell'amministrativo.

Nel caso di maggiore disponibilità rispetto ai corsi, vale il principio della rotazione.

§ 6 - Assemblea sindacale in orario di servizio

L'inizio delle assemblee, quando è coincidente con l'inizio dell'attività didattica, è rilevato sul primo orario di inizio delle lezioni. Ai lavoratori viene computata la parte di orario sovrapposta al proprio orario di servizio. Gli spostamenti del personale sono ricompresi nel computo delle 10 ore cui i lavoratori hanno diritto. In considerazione del fatto che il CPIA Savona insiste sull'intera Provincia, la durata massima dell'assemblea è quella prevista dalla contrattazione regionale integrativa del 2005, art. 3, c. 2 per le assemblee provinciali, ovvero di 3 ore, comprensive degli spostamenti.

§ 7 - Ricognizione delle risorse

Il MIM Dipartimento per le risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione Generale - DGRUF Ufficio VII con Nota prot. 25954 del 29/09/2023 ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie che compongono il MOF

a) euro 18.441,89 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;

b) euro 4.000,74 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;

c) euro 1.362,95 lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;

d) euro 718,73 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;

h) euro 3.903,87 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Le risorse disponibili sono così quantificate e distribuite:

CPIA Savona	consistenza FIS		tutte le cifre sono lordo dipendente	
consistenza FIS				
voce	residui a.s. 22 - 23	a. s. 2023 – 2024	totale	
FIS docente	€ 1.100,00	€ 11.607,32	€ 12.707,32	
FIS ATA	301,00	4.974,57	€ 5.275,57	
indennità direzione DSGA		€ 1.860,00	€ 1.860,00	€ 19.842,49
FIS al netto quota DSGA		<i>€ 16.581,89</i>		
FF. SS.	€ 1.013,14	€ 4.000,74	€ 5.013,88	
Incarichi spec. ATA	€ 100,00	€ 1.362,95	€ 1.462,95	
ore eccedenti	289,05	€ 718,73	€ 1.007,78	
fondo per la valorizzazione del merito	89,40	€ 3.903,87	€ 3.993,27	
aree a rischio	€ 760,31 + 2.624,95		€ 3.385,26	
totale			€ 34.706,03	

§ 8 - Ripartizione delle risorse

Si stabilisce di ripartire le risorse, comprensive dei residui dell'anno precedente, ad esclusione dei fondi con destinazione specifica e del fondo per attribuzioni aggiuntive a consuntivo secondo le seguenti percentuali: **70% docenti**, pari a € 11.607,32 + avanzo 2022/23 € 1.100,00 per un totale di **€ 12.707,32** e **30% ATA**, pari a € 4.974,57 + avanzo 2022/23 € 301,00 per un totale di **€ 5.275,57**

§ 9 - Ripartizione della quota per lavoratori ATA

Si stabilisce di accogliere la proposta del Direttore SGA, elaborata a seguito di confronto con gli interessati, la tabella non tiene conto degli incarichi specifici ATA.

Per il personale ATA sono disponibili **€ 5.275,57** suddivisi fra collaboratori scolastici e assistenti amministrativi come risulta dalle seguenti tabelle.

attività stabilite in RSU per A T A		lordo dipend.	
TOTALE COMPLESSIVO A DISPOSIZIONE PERSONALE ATA	lordo dip.		5275,57
COLLABORATORI SCOLASTICI	num. personale		
attività aggiuntive - incarico sicurezza: Coll. scolastici	num. personale		
Servizio su più plessi	1		€ 400,00
Pulizia straordinaria Savona e Albenga	4		€ 800,00
Pulizia straordinaria Cairo e Finale Ligure	2		€ 200,00
Orario serale Savona e Albenga	5		€ 500,00

Supporto segreteria	7		€ 700,00
TOTALE			€ 2.600,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
sostituzione colleghi assenti	5		€ 500,00
corsi cils/Dils/Celi	1		€ 300,00
corsi cils/Celi	1		€ 100,00
RESOCONTO PREFETTURA	1		€ 200,00
DOPPIA SEDE	1		€ 200,00
TRIPLA SEDE	1		€ 400,00
FORMAZIONE (100 + 375,57)	2		€ 475,57
PRIVACY / AMM. TRASPARENTE	4		€ 400,00
Sede Albenga FRONT OFFICE	1		€ 100,00
TOTALE			€ 2.675,57
straordinario PERSONALE ATA	0,00		
TOTALE ASSEGNATO	€ 5.275,57		
stabilite in RSU per incarichi SPECIFICI ATA		procapite lordo dip	
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2023/24			1.462,95
CARRIERA - PENSIONI - PASSWEB	1		€ 462,95
PFI/ANAGRAFE NAZIONALE STUDENTI SAVONA CAIRO ALBENGA FINALE LOANO	3		€ 300,00
PRIMO SOCCORSO	7		€ 700,00
	TOTALE		€ 1.462,95

Il Fondo per la valorizzazione del merito

QUOTA FONDO PREMIALE 30%			€ 1.197,98
accoglienza alunni CS e gestione spazi esterni/differenziata	7		560,00
orario SU TRE SEDI CS	1		100,00
SUPPORTO CONTABILITA' E UFFICIO ACQUISTI	1		150,00
COMMISSIONE ELETTORALE CSPI	2		200,00
GESTIONE LISTA DI ATTESA ALUNNI/ISCRIZIONI ON LINE	1		187,98
			€ 1.197,98

§ 10 - Ripartizione della quota per il personale docente

I compensi per i **coordinatori** dei corsi e per i **referenti di plesso** sono a forfait, e tengono conto per quanto possibile della numerosità dell'utenza. In sede di rendicontazione finale, il

docente coordinatore indica i PFI riferiti ad alunni effettivamente frequentanti e gli esiti, motivando eventuali scostamenti sensibili.

Ogni incarico prevede l'onere di una relazione sintetica finale sull'operato e sugli obiettivi raggiunti, da condividere con il Collegio docenti.

Quota a disposizione personale docente:

€ 12.707,32 FIS

€ 3.385,26 AREE A RISCHIO (anni precedenti)

€ 2.795,29 VALORIZZAZIONE DEL MERITO

€ 18.887,87 TOTALE

A.S. 2023/24	quota docenti pro capite		
incarico da CD n.1 del 1/9/23	n°	compenso a persona	totale
Docente collaboratore del DS	2	€ 1.500	€ 3.000
Responsabile Istituto secondo periodo	1	€ 400	€ 400
Responsabile Istituto L1	1	€ 550	€ 550
Responsabile Istituto Alfa	1	€ 550	€ 550
Responsabile L1 sede Savona	1	€ 600	€ 550
Referente percorsi fino a 200h sede Savona	1	€ 200	€ 200
Referente Minori	1	€ 300	€ 300
Responsabile sede di Albenga	1	€ 700	€ 700
Responsabile sede Cairo	1	€ 350	€ 350
Responsabile sede Finale L.	1	€ 350	€ 350
Responsabile sede Loano	1	€ 200	€ 200
Referente sito	1	€ 200	€ 200
Referente registro elettronico L1	1	€ 150	€ 150
Referente registro elettronico alfa	1	€ 152,59	€ 152,59
Amministratore gsuite	1	€ 150	€ 150
Responsabile valutazione e PFI	1	€ 200	€ 200
Referente certificazioni linguistiche	2	€ 150	€ 300
tutor neo assunti	3	€ 200	€ 600
Comitato di valutazione dei docenti	3	€ 200	€ 600
Commissione PFI	4	€ 150	€ 600
NIV PDM	6	€ 300	€ 1.800
referente GLO	1	€ 600	€ 600
coordinatore dei corsi L1 > 15 pfi frequentanti	9	€ 260	€ 2.340
coordinatore dei corsi L1 <15 pfi frequentanti	5	€ 100	€ 500
coordinatore corsi alfa	5	€ 150	€ 750

Il Fondo per la valorizzazione del merito

Docente collaboratore del DS	2	547,64	€ 1095,28
Responsabile Istituto secondo periodo	1	300	€ 300
Responsabile sede di Albenga	1	500	€ 500
Responsabile sede Cairo	1	400	€ 400
Responsabile sede Finale L.	1	400	€ 400

Responsabile sede Loano

1

100

€ 100

Per le **funzioni strumentali** si decide di suddividere il fondo destinato per un numero di quote pari al numero di docenti previsti, secondo la seguente tabella:

funzioni strumentali	docenti	€ 5.013,88	Quota per docente
1 Valutazione, autovalutazione e PFI, RAV, PAI PTOF e progetti, regolamento, carta dei servizi PAI	2	€ 783,42	392
2. Formazione	0	€ 0,00	0
3. Organizzazioni eventi e comunicazione	4	€ 1.253,47	313
4. Accoglienza, orientamento	3	€ 1.253,47	418
5. GLI - accoglienza studenti minori e dispersione	7	€ 1.723,52	246
totale	16	€ 5.013,88	

La liquidazione avverrà a seguito di presentazione di relazione finale al Collegio docenti, nella quale verranno evidenziate le attività svolte.

In generale, al termine dell'anno scolastico ogni docente che è stato impegnato in incarichi è tenuto a una relazione finale, redatta su un modello fornito dalla segreteria. In caso di incarico suddiviso su più persone è possibile un'unica relazione. La liquidazione del compenso è subordinata all'effettivo svolgimento della prestazione e alla stesura di detta relazione.

§ 11 - Fondi aree a rischio

I fondi sono disponibili € 2.624,95 +760,31 (avanzo da A.F. 2023 e precedenti)

Considerata la particolarità dell'utenza del CPIA, composta quasi totalmente da soggetti a forte rischio di dispersione scolastica e considerato altresì che sono iscritti ai corsi molti minori stranieri non accompagnati con bassa scolarizzazione e differente livello di conoscenza della lingua italiana, si conviene che i fondi per le aree a rischio siano destinati a ricompensare il notevole lavoro dei coordinatori dei corsi per favorire l'ottenimento delle competenze disciplinari e trasversali nei discenti in un contesto di eterogeneità anagrafica, di scolarizzazione e cultura.

§ 12 - criteri per il finanziamento dei progetti e per l'assegnazione degli incarichi con compenso a bilancio

I progetti che prevedono il finanziamento a valere sul bilancio dovranno essere preventivamente approvati da parte del Collegio Docenti sulla base dei seguenti criteri:

1. coerenza con le linee fondanti del PTOF
2. estensione (numero corsi e alunni coinvolti)
3. rapporto fra costo globale e alunni coinvolti

4. destinatari afferenti a particolari categorie di utenza (alunni minori in obbligo, alunni minori, alunni disabili ...)
5. gratuità per gli alunni e/o presenza di finanziamenti esterni
6. particolare rilevanza per la scuola

In caso di necessità si suddivide il fondo previsto nel capitolo del bilancio in quote per plesso (proporzionali al numero di corso erogati per livello)

Savona

Albenga

Cairo M.

Finale L. e Loano

I criteri per l'assegnazione di incarichi pagati a bilancio sono i seguenti:


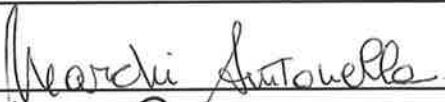

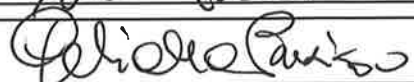
- 1) possesso dei titoli, delle necessarie competenze specifiche, esperienze pregresse;
- 2) compatibilità oraria;
- 3) rotazione.

§ 15 - diritto alla disconnessione per i lavoratori dell'Istituzione scolastica

La Contrattazione integrativa di Istituto recepisce le materie e le relazioni sindacali per la scuola indicate dall'art. 22 del CCNL del 19/4/2018. Nello specifico viene disciplinato il punto c8) del comma 4, sui criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

Si concorda che le comunicazioni di lavoro devono essere recepite dai lavoratori nell'orario 8 - 18 nei giorni di apertura della scuola, fatti salvi periodi di ferie e altri casi di assenza previsti dal CCNL Scuola.

Sottoscritto in Savona,

Dirigente scolastico	Maria Battaglia	
ANIEF		
CISL scuola		
FLC - CGIL	Antonella Marchi	
SNALS	Nicola Bina	
CUB	Gabriella Prezioso	

UIL SAVONA		