

## A.S. 2019/20 DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E PERCENTUALI

### **III) Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse**

Totale disponibile del Fondo (MOF): € 35.384,35 lordo stato

Totale disponibile del Fondo (MOF): € 26.664,92 lordo dipendente

Le ore eccedenti non sono state oggetto di contrattazione;

Fondo per l'incentivazione del merito di € 2.939,10 lordo dipendente € 3.900,19 lordo stato

Totale assegnazione lordo dipendente € 29.604,02 e lordo stato € 39.284,53

Il Totale del FIS € 25.739,13 lordo stato –

Il totale FIS € 19.396,48 lordo dipendente

Il totale FIS è stato così ripartito:

1) 70% al personale Docente (€ 12.402,00) lordo dipendente;

2) 30% al personale ATA (€ 5.314,48) lordo dipendente.

#### 1) Suddivisione della quota riservata ai Docenti

- Supporto al Dirigente e al modello organizzativo, (collaboratore vicario, referenti di plesso ecc.): € 3.330,00 (lordo dipendente);

- Referenti e coordinatori su aree specifiche, (referente sito web, coordinatori dei corsi, responsabili di plesso ecc.): € 4.960,00 (lordo dipendente);

- Commissioni e gruppi di lavoro: € 540,00 (lordo dipendente);

- Quota a disposizione per i progetti: € 3.572,00 ripartita nei vari plessi in ragione del numero degli alunni.

La quota per le Funzioni Strumentali, 4.002,94 (lordo dipendente), è stata ripartita tra 4 Aree

#### 2) Suddivisione della quota riservata al personale ATA

- Collaboratori scolastici: € 1.450,00 (lordo dipendente) € 1.924,15 lordo stato

- Assistenti amministrativi: € 3.864,48 (lordo dipendente) € 5.128,16 lordo stato

La quota per gli Incarichi specifici, € 1.091,94 (lordo dipendente) è stata così ripartita: € 581,94 per n. 3 unità di personale amministrativo; € 510,00 per n. 6 unità di C.S. personale ATA.

finanziamenti statali			LORDO DIP
<b>in base alla comunicaz. prot. n.24717 del 31/10/2019</b>			<b>no ore ecced</b>
<b>Budget fondo di istituto 2019/20</b>		<b>17.245,28</b>	<b>19.396,48</b>
<b>AVANZO A.P.</b>		<b>2.151,20</b>	
<b>Funzioni strumentali</b>		4.002,94	4.002,94
<b>AVANZO A.P.</b>			
<b>Incarichi specifici</b>		1.091,94	1.091,94
<b>AREA A RISCHIO AVANZO AP</b>		2.173,56	2.173,56
<b>Ore eccedenti (non sono oggetto di contrattazione)</b>		474,05	
<b>ore eccedenti AVANZO</b>		162,89	
<b>bonus docenti 2.939,10</b>		2.939,10	
<b>f.do riserva</b>			
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 30.240,96</b>	<b>26.664,92</b>

**provvedimento sulle materie di mancato accordo per la contrattazione integrativa di Istituto**

**dal verbale dell'incontro n° 5 del 30 gennaio 2020**

Viene stabilita la suddivisione del FIS: 30% ATA e 70% docenti.

[...]

Per la quota ATA viene presentata una suddivisione da parte di Giovannini, condivisa con i collaboratori e approvata in sede di contrattazione.

**dal verbale dell'incontro n° 6 del 16 marzo 2020**

**3 - Criteri quantitativi per l'utilizzo del fondo per l'incentivazione del merito**

Il seguente paragrafo è applicabile in attesa delle modifiche apportate dalla legge di bilancio 2020 e dello specifico approfondimento da parte del ministero della Funzione pubblica.

Considerato che la quota ATA del FIS ha una consistenza che tiene conto del c.d. "bonus premiale" tale partita viene comunque assegnata alla quota docenti.

Fondo per l'incentivazione del merito. Si stabilisce che il fondo, per l'a. s. 2019 – 2020, pari a € 2.939,10 sarà utilizzato seguendo i seguenti criteri:

- 1 – percentuale massima docenti che accedono al fondo: 40%
- 2 - importo massimo riconoscibile al singolo docente: 25% del fondo
- 3 - importo minimo riconoscibile al singolo docente: 10% del fondo

A questo proposito si stabilisce che il fondo per la valorizzazione del merito vada impiegato su attività aggiuntive chiaramente identificabili. Eventuali prestazioni o incarichi riconosciuti con il FIS in modo reputato non pienamente adeguato, potranno venire compensate con detto fondo premiale, così come incarichi al momento non retribuiti con il fondo di Istituto; quest'ultima eventualità viene demandata alla contrattazione integrativa di Istituto.

SONO STATI LIQUIDATI da contrattazione 2019/20 :

COORDINATORE DI CORSO	€ 2.100,00
PROGETTI E DIDATTICA	€ 3.250,00
COLLABORATORE DS E REFERENTI PLESSO	€ 3.040,00
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 2.455,06
PERSONALE ATA + DSGA	<u>€ 6.424,41</u>
	<b>€ 17.269,47</b>
INCARICHI SPECIFICI	€ 1.091,94
FONDO PREMIALE	€ 2.939,10